ОХРАНА ТРУДА В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН. НОВАЯ ИДЕОЛОГИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

ТЕКУЩАЯ СИТУАЦИЯ

АТТЕСТАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА	Проводится аккредитованной специализированной организацией на производственных объектах предприятий 1 раз в 5 лет	Каждому рабочему месту присваивается класс условий труда и устанавливается наличие вредных или опасных условий труда	Отсутствует статистическая информация о состоянии условий труда
ОБУЧЕНИЕ	**РАБОТНИКИ** проходят ежегодно по учебным программам, разработанным на предприятии **РУКОВОДИТЕЛИ И ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА** проходят 1 раз в 3 года по типовым учебным программам на базе учебных центров	Выдается удостоверение (работнику) или сертификат (руководителю и отв.лицам) о прохождении проверки знаний	Отсутствует информация об учебных центрах, качестве обучения, количестве обученных и прошедших проверку знаний
СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ	РАБОТНИКИ обеспечиваются СИЗ по утвержденным межотраслевым нормам	Унифицированный набор СИЗ по профессиям одинаковый	СИЗ выдаются без учета профессионального риска на каждом рабочем месте
СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ЛИЦАМ, ЗАНЯТЫМ ВО ВРЕДНЫХ УСЛОВИЯХ ТРУДА	Предоставляются РАБОТНИКАМ, профессии и виды работ, отнесены к вредным по результатам аттестации производственных объектов по условиям труда	Социальные гарантии предоставляются только тем, кто указан в списках	Не учитываются профессиональные риски и применяется списочный подход. На одном рабочем месте одному работнику даются гарантии, другим нет.

КОМПОНЕНТЫ ОХРАНЫ ТРУДА ФУНКЦИОНИРУЮТ БЕЗ УВЯЗКИ МЕЖДУ СОБОЙ

СОВМЕСТНАЯ РАБОТА И ВОВЛЕЧЕННОСТЬ В РЕАЛИЗАЦИЮ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ

ВИДЕНИЕ

новой государственной политики было обозначено в рамках KIOSH 25 мая 2023 года

ДОРОЖНАЯ КАРТА

утверждена Заместителем Премьер-Министра РК – Министром труда и социальной защиты населения Дуйсеновой Т.К. от 19 июня 2023 года

КОНЦЕПЦИЯ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА В РК ДО 2030 ГОДА

проект направлен на согласование соц.партнерам и требует проработки и согласования

НОВАЯ ИДЕОЛОГИЯ ОХРАНЫ ТРУДА: дифференциация рабочего места по степени профриска

КАК СЕЙЧАС

АТТЕСТАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ОБЪЕКТОВ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

КЛАССЫ УСЛОВИЙ ТРУДА

1 класс — Оптимальные

2 класс — Допустимые

Безопасные

На рабочем месте устанавливаются безопасные или вредные и/или опасные условия труда

3 класс — Вредные

- **3.1** — обратимые функц. изменения
- **3.2** — нач. формы профзабол.
- **3.3** — легкие и средние профзабол
- **3.4** — тяжелые профзабол.

4 класс — Опасные

- Травмы и острые заболевания

КАК БУДЕТ

ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

Степень профессионального риска

- **1 степень** — Допустимый
- **2 степень** — Низкий
- **3 степень** — Средний
- **4 степень** — Высокий
- **5 степень** — Очень высокий

Дифференциация рабочего места по степени профессионального риска и уровню защиты работника

- **D** — Минимальная защита
- **C** — Средняя защита
- **B** — Высокая защита
- **A** — Максимальная защита

ИНТЕГРАЛЬНАЯ ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА ПО ПРЕДПРИЯТИЮ

на основе профессионального риска на каждом рабочем месте

$$ПР = 0,7 * \left(\frac{В + Т}{2}\right) + 0,2 * \left(\frac{Об + СИЗ}{2}\right) + 0,1 * З$$

В - показатель **вредности** условий труда

- **30** факторов (химические, физические, биологические, психофизиологические)

Т - показатель **травмоопасности** условий труда

- **10** факторов (механические)

Об - показатель **безопасности оборудования**

- **10** факторов (документационная и визуальная оценка)

СИЗ - показатель **обеспеченности**

- **3** критерия (сертификат качества, соответствие норме, наличие технической документации)

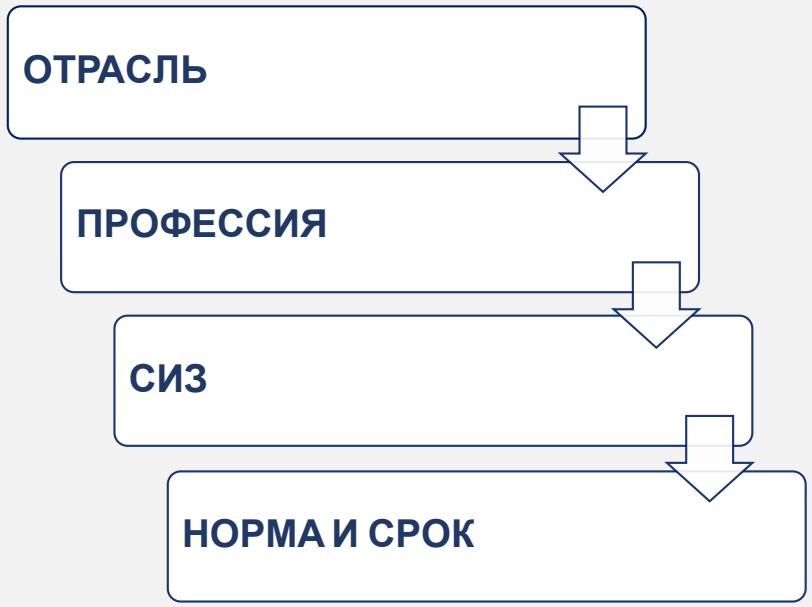
З - показатель **заболеваемости**

- Критерии и медосмотр (продолжительность ВУТ, ОРВИ, хронические заболевания)

НОВАЯ ИДЕОЛОГИЯ ОХРАНЫ ТРУДА: выбор СИЗ по степени профессионального риска

КАК СЕЙЧАС

УНИФИЦИРОВАННЫЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ПОДХОД - КАЖДОЙ ПРОФЕССИИ ПО ОТРАСЛИ СООТВЕТСТВУЕТ СИЗ



КАК БУДЕТ

ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ ВЫБОР СИЗ ПО КАЖДОМУ ВРЕДНОМУ ИЛИ ОПАСНОМУ ПРОИЗВОДСТВЕННОМУ ФАКТОРУ С УЧЕТОМ СТЕПЕНИ РИСКА

НОВАЯ ИДЕОЛОГИЯ ОХРАНЫ ТРУДА: страховые тарифы по степени профессионального риска

КАК СЕЙЧАС

СТРАХОВОЙ ТАРИФ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ ОТ 0,12-2,96 ОТ ФОТ ПО 22 КЛАССАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА СОГЛАСНО ВИДА ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Вид экономической деятельности

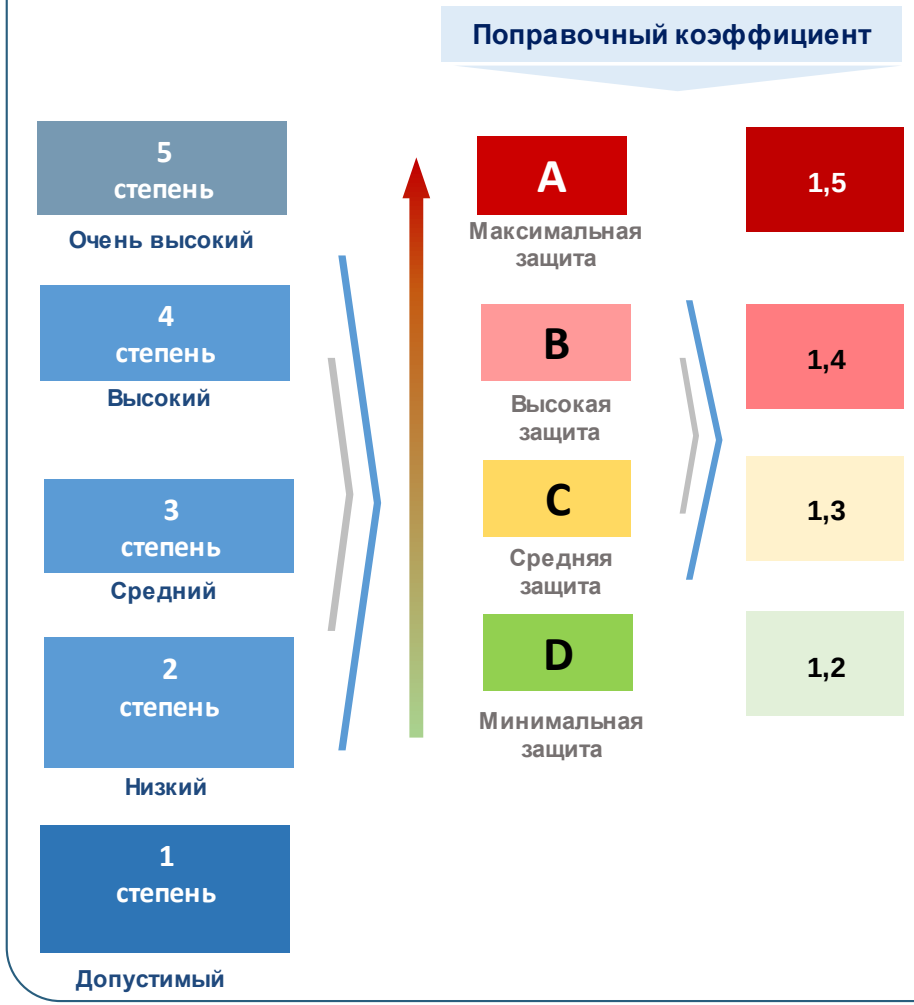
Класс профессионального риска

Страховой тариф

Поправочный коэффициент с учетом количества пострадавших в результате несчастных случаев

КАК БУДЕТ

ДИФФЕРЕНЦИРОВАННЫЙ СТРАХОВОЙ ТАРИФ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ СТЕПЕНИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА



К примеру,

Строительство жилых зданий относится к 14 классу профессионального риска. Страховой тариф – 1,55% от ФОТ.

Предприятие 1
Степень профессионального риска равна 4.
Страховой тариф с учетом поправочного коэффициента равен ***1,55*1,4=2,17%.***

Предприятие 2
Степень профессионального риска равна 2.
Страховой тариф с учетом поправочного коэффициента равен ***1,55*1,2=1,86%***

НОВАЯ ИДЕОЛОГИЯ ОХРАНЫ ТРУДА: социальные гарантии по степени профессионального риска

КАК СЕЙЧАС

СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ***(ДОП.ОТПУСК, ДОПЛАТА, СОКРАЩЕННЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ, ПРОФ.ПЕНС.ВЗНОСЫ И ПР.)***
ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ НА ОСНОВЕ СПИСОЧНОГО ПОДХОДА

Вид экономической деятельности

Профессия, вид работы

Вид и объем социальной гарантии

КАК БУДЕТ

ВИДЫ И ОБЪЕМ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ БУДЕТ ДИФФЕРЕНЦИРОВАН ОТ СТЕПЕНИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

ВЫСОКОМУ РИСКУ соответствует БОЛЬШИЙ объем социальных гарантий

НОВАЯ ИДЕОЛОГИЯ ОХРАНЫ ТРУДА: госконтроль - управление профессиональными рисками

КАК СЕЙЧАС

Инспектор труда

Выбор субъекта контроля в ручном режиме по результатам предыдущих проверок и вида деятельности предприятия
(охват проверками 1,5% от общего количества предприятий)

Работодатель

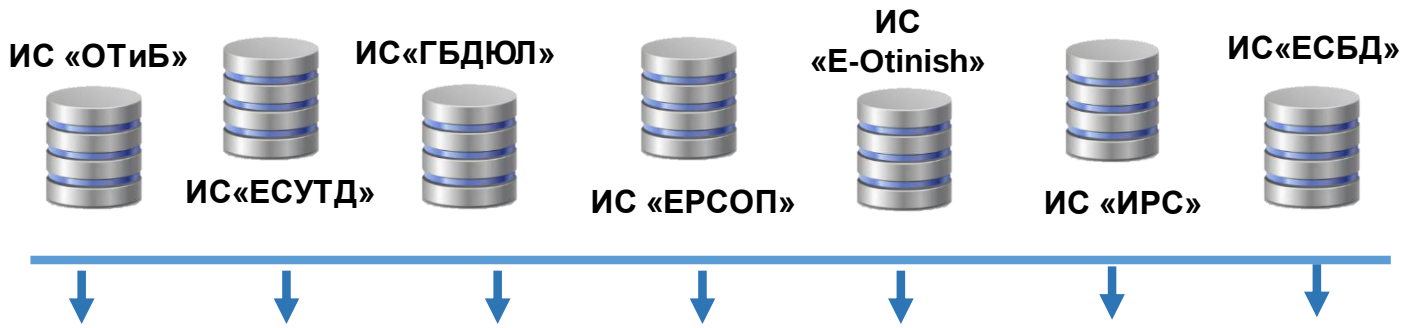
Отсутствие автоматизированного стандарта внутреннего контроля за условиями труда

Производственный совет (технические инспектора)

Отсутствие полномочий и доступа к данным для оценки и проведения проверки условий труда

КАК БУДЕТ

Автоматическая система государственного контроля на основе СУР



Сбор данных из информационных систем

Автоматическое выявление предприятий с целью осуществления проверок

Инспектор труда

- Проведение проверок *(в т.ч. в дистанционном формате);*
- Выдача предписаний, наложение штрафов

Работодатель, производственный совет (технические инспектора

- Устранение выявленных нарушений;
- Обеспечение безопасных условий труда на основе результатов **оценки профессиональных рисков**

НОВАЯ ИДЕОЛОГИЯ ОХРАНЫ ТРУДА: Цифровая карта предприятий

Зона участников

Ввод информации, использование данных, получение услуг

- **Работодатели и их представители**
- **Работники и их представители**
- **Учебные центры**
- **Спецорганизации**
- **Заинтересованные организации** *(ГФСС, КСЖ, медорганизации и др.)*

Зона госорганов

Формирование и передача сведений о юридических и физических лицах в SDU

ИС ГО 1

ИС ГО 2

ИС ГО 3

ИС ГО 4

Зона МЦРИАП

Сбор и обработка персонифицированных данных о юридических и физических лицах

SMART DATA ÚKIMET

Зона МТСЗН

Интегральная оценка профессионального риска на предприятии

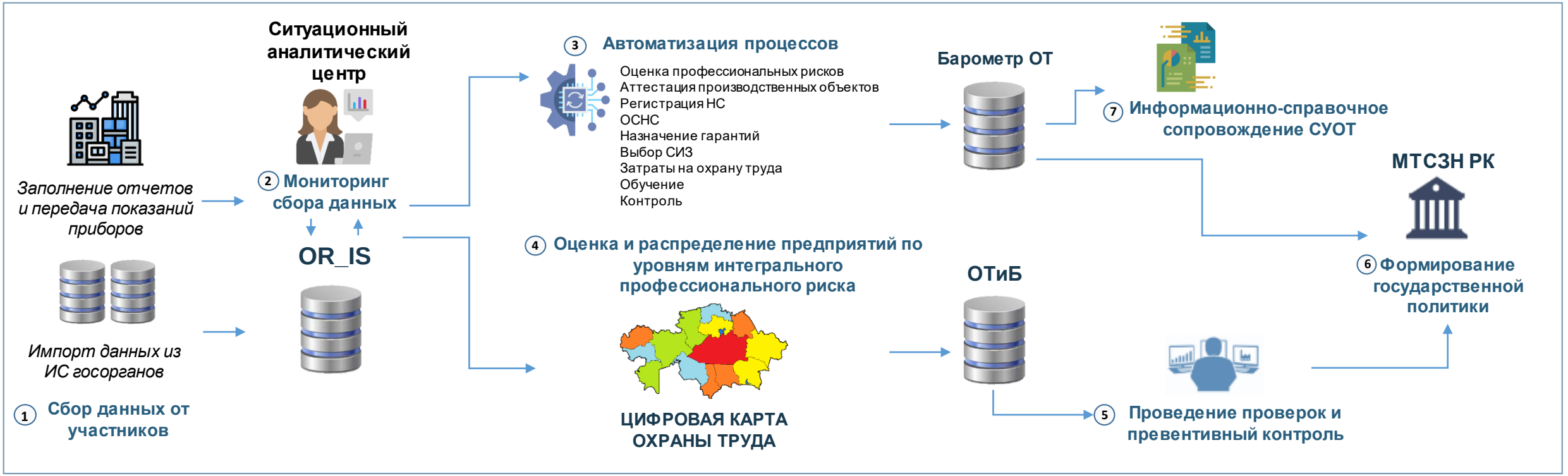
- **ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА**
- **ОБУЧЕНИЕ**
- **СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**
- **СИЗы**
- **НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ**
- **ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА**
- **СТРАХОВАНИЕ**

Распределение предприятий по степени риска

Цифровая карта предприяти
Уровень
A
B
C
D
E

Контроль и мониторинг соблюдения требований безопасности и охраны труда

ЦИФРОВАЯ КАРТА ПРЕДПРИЯТИЙ : проактивный формат работы



к 2024 году

- ✓ Создание АИС «OR_IS»
- ✓ Переформатирование САЦ
- ✓ *Запуск цифровой платформы «ОПР»*
  (внесение сведений ОПР и АПО)
- ✓ *Запуск цифровой платформы «Бюджет на ОТ»*

к 2025 году

- ✓ *Запуск цифровой платформы «ОСНС»*
- ✓ *Запуск цифровой платформы «Гарантии*
- ✓ *Запуск цифровой платформы «Выбор СИЗ»*
- ✓ *Запуск цифровой платформы «Обучение»*
- ✓ Превентивный госконтроль

к 2026 году

- ✓ Полная автоматизация процессов и интеграция баз данных ГО
- ✓ Создание ИС «Барометр ОТ»
- ✓ Полное обновление законодательства и НПА

РЕЗУЛЬТАТ: переход от списочного подхода к рискориентированной модели

1. ОЦЕНКА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РИСКА

1.оценка вредности условий труда (химические, физические, биологические и психофизиологические факторы)
2.оценка травмоопасности условий труда (механические факторы)
3.оценка безопасности производственного оборудования (СКЗ)
4.оценка обеспеченности СИЗ
5.оценка заболеваемости и медицинских осмотров
6.оценка обучения

2. ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ

1. рабочего места в зависимости от степени профессионального риска
2. СИЗ в зависимости от степени профессионального риска рабочего места
3. страховых тарифов в зависимости от степени профессионального риска рабочего места работника
4. социальных гарантий в в зависимости от степени профессионального риска рабочего места

ЕДИНАЯ СИСТЕМА КОМПОНЕНТОВ ОХРАНЫ ТРУДА

4. ЦИФРОВИЗАЦИЯ – формирование единой информационной системы

1. Создание цифровой карты предприятий
2. Переход на проактивный формат оказания услуг
3. Внутренний и общественный контроль – развитие социального диалога

3. НОВЫЙ ФОРМАТ ГОСКОНТРОЛЯ

1. Государственный статистический мониторинг профессиональных рисков.
2. Экспертиза результатов оценки профессиональных рисков
3. Госконтроль – управление профессиональными рисками

СБЕРЕЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ И ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ РАБОТНИКОВ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ