



International
Labour
Organization

Региональная Конференция профсоюзов стран Центральной Азии

Роль профсоюзов в обеспечении
безопасности и охраны здоровья и
эффективное функционирование инспекции
труда

23 июня 2023 г., Астана, Казахстан

Виктор Хьюго Рикко
АКТРАВ

Цели презентации

Предоставьте краткий обзор системы МОТ МТН.

Описать международные трудовые нормы, охрану труда как ОППТ и механизмы надзора.

Система установления стандартов МОТ

Принятие
международных
трудовых норм

Надзор за их
применением

Международные трудовые нормы:

КОНВЕНЦИИ:

- ▶ Международные договоры, открытые для ратификации государствами-членами.
- ▶ После ратификации они имеют обязательную юридическую силу.
- ▶ Если не ратифицирован, источник вдохновения для внутреннего законодательства.
- ▶ **Итого: 190**

РЕКОМЕНДАЦИИ :

- ▶ Не открыт для ратификации; не имеет юридической силы.
- ▶ Может дополнять конвенции или приниматься отдельно.
- ▶ Предоставление руководящих принципов для национальной политики и действий.
- ▶ **Всего: 207.**

ПРОТОКОЛЫ :

- ▶ Их необходимо ратифицировать.
- ▶ Они относятся к определенному соглашению
- ▶ **Всего пока: 6.**

Фундаментальный + протокол к С 29	Управление или приоритет
C029 - Конвенция о принудительном труде 1930 г.	C081 - Конвенция об инспекции труда 1947 г.
C087 - Конвенция о свободе ассоциации и защите права на организацию, 1948 г.	C122 - Конвенция о политике в области занятости, 1964 г.
C098 - Право на организацию и коллективизм Конвенция о переговорах, 1949 г.	C129 - Конвенция об инспекции труда (сельское хозяйство) 1969 г.
C100 – Конвенция о равном вознаграждении 1951 г.	C144 - Конвенция о трехсторонних консультациях (международные трудовые нормы) 1976 г.
C105 – Конвенция об упразднении принудительного труда 1957 г.	
C111 - Конвенция о дискриминации (в области труда и занятий) 1958 г.	
C138 - Конвенция о минимальном возрасте, 1973 г.	
C182 - Конвенция о наихудших формах детского труда, 1999 г.	
C155 - Конвенция по охране труда, 1985 г.	
C187 - Рамочная основа для Конвенции по охране труда, 2006 г.	

Характеристики ИЛС

ТРИПАРТИЗМ: 3 участника работают вместе на равных для принятия МТН.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАЩИТА: МОТ МТН устанавливает минимальный уровень защиты.

УНИВЕРСАЛЬНОСТЬ: стандарты установлены на мировом уровне.

ГИБКОСТЬ: МОТ учитывает потребности всех государств-членов МОТ в процессе принятия стандартов.

Принятие ИЛС

Выявленная проблема (любым участником)



Пункт, включенный в повестку дня МТН



Пункт обсуждался на МТН

- дважды: **ДВОЙНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ**

- один раз: **ОДИНОЧНОЕ ОБСУЖДЕНИЕ**



Документ принят большинством в 2/3 делегатов, присутствующих на МТН

- Офис готовит отчеты

- **Рабочие** , работодатели и правительства
предоставить информацию и обсудить

Подача ИЛС

- ▶ Конституционное обязательство государств-членов доводить все недавно принятые ИЛС до сведения национальных органов власти, уполномоченных принимать законы.

- ▶ Срок: в течение 12 или, в исключительных случаях, 18 месяцев после принятия

- ▶ **ЦЕЛЬ :**
 - ▶ Довести до сведения общественности новые усыновленные инструменты и
 - ▶ поощрять меры на национальном уровне по осуществлению этих инструментов (т. е. посредством принятия законодательства) и в случае конвенции , содействовать его ратификации .

Ратификация конвенций

Ратифицировав конвенцию или протокол, государство-член МОТ обязуется:

- приводить в действие как в законе, так и на практике положения Конвенции и
- принимать международный надзор

▶ **НО ПРЕЖДЕ ЧЕМ ПЕРЕЙТИ К НАДЗОРУ, ДАВАЙТЕ ПОГОВОРИМ О РАТИФИКАЦИИ С 155 И С 187...**

Безопасная и здоровая рабочая среда как фундаментальный принцип и право на работе

- ▶ Международная конференция труда (МКТ) в июне 2022 г. приняла решение внести поправки в Декларацию МОТ об основополагающих принципах и правах в сфере труда.
 - ▶ « **Безопасная и здоровая рабочая среда** » включена в пятую категорию основополагающих принципов и права на рабочем месте (FPRW).
 - ▶ Конвенция о безопасности и гигиене труда 1981 года (№ 155) и Рамочная конвенция о безопасности и гигиене труда 2006 года (№ 187) считаются основополагающими конвенциями.
 - ▶ Протокол к Конвенции 155, P155, еще официально не упомянутый, так как ОППТ необходимо сообщать в конвенцию каждые 3 года.
 - ▶ Соответствующие рекомендации, сопровождающие эти конвенции, R 164 (до C 155) и R 197 (до C 187), играют жизненно важную роль в понимании ожидаемого поведения в отношении обязательств, вытекающих из этих конвенций.

Соответствующие поправки должны быть внесены в различные МКТ, декларации, такие как Декларация МОТ о социальной справедливости для справедливой глобализации и т. д....

Последствия этого исторического решения

- ▶ Все государства-члены МОТ в настоящее время несут обязательство, вытекающее из самого факта членства в Организации, уважать, поощрять и реализовывать, добросовестно и в соответствии с Уставом, **основное право на безопасную и здоровую рабочую среду**, независимо от того, ратифицировали или нет соответствующие конвенции.

Как МОТ помогает странам добиться полной реализации основных принципов и прав в сфере труда?

1. Ежегодный последующий контроль в отношении нератифицированных основных конвенций
 - ▶ правительства могут указать, какие меры они приняли
 - ▶ организации работодателей и работников могут высказать свое мнение о достигнутом прогрессе
2. Глобальные отчеты
 - ▶ объективная картина глобальной и региональной ситуации и тенденций и служит для определения приоритетов действий
3. Проекты технического сотрудничества
 - ▶ удовлетворение выявленных потребностей и укрепление местного потенциала для претворения ОППТ в жизнь

Декларация МОТ об ОППТ с поправками

«2. (...) все Члены, даже если они не ратифицировали соответствующие Конвенции, несут обязательство, вытекающее из самого факта членства в Организации, уважать, поощрять и реализовывать, добросовестно и в соответствии с Уставом, принципы, касающиеся основных прав, которые являются предметом этих Конвенций, а именно:

- (a) свобода ассоциации и фактическое признание права на ведение коллективных переговоров;
- (b) ликвидации всех форм принудительного или обязательного труда;
- (c) эффективное искоренение детского труда;
- (d) устранение дискриминации в отношении труда и занятий; и
- (e) безопасная и здоровая рабочая среда

Больше последствий

Составление отчетов цикл каждые 3 года вместо из 6

Призыв к всеобщей ратификации.

Ежегодная отчетность о способах защиты этой категории основных прав

Тут надо будет включить в МПОГ в МКТ на ОППВ.

Техническое сотрудничество будет играть важную роль.

Конвенция 155 содержит протокол о статистике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1. Конвенции № 155 и № 187 - Почему именно эти две?

- ▶ Конвенции, которые **сосредоточены на управлении охраной труда на национальном уровне и на уровне рабочих мест**, служат основой для мер безопасности и гигиены труда, предусмотренных в других конкретных документах по охране труда.
- ▶ Оба содержат **соответствующие принципы и права** для обеспечения безопасной и здоровой рабочей среды.
- ▶ Содержат положения **общего характера**, охватывающие все отрасли деятельности и всех работников, независимо от вида опасностей
- ▶ Призвать к **прогрессивным и устойчивым улучшениям** для обеспечения безопасной и здоровой рабочей среды



Основные принципы Конвенций № 155 и № 187

Установить	Установить общие принципы создания системного подхода к управлению охраной труда и здоровья.
Продвигать	Продвигать превентивный подход к охране труда
Подчеркивать	Подчеркнуть участие работодателей и работников посредством четких положений о консультациях и сотрудничестве в процессе принятия решений.

КОНВЕНЦИЯ 155 О БЕЗОПАСНОСТИ, ГИГИЕНЕ И ОХРАНЕ ТРУДА.

Национальная политика по охране труда, гигиене труда и рабочей среде

Разработаны, внедрены и периодически пересматриваются в **консультациях** с наиболее представительными организациями работодателей и работников.

Направлена на **предотвращение несчастных случаев и повреждений** здоровья, возникающих в результате работы, связанных с ней или возникающих в ходе работы, путем сведения к минимуму, насколько это практически возможно, угроз в рабочей среде.

Должны указываться **функции и обязанности** органов государственной власти, работодателей, работников и других лиц с учетом взаимодополняющего характера таких обязанностей, а также национальных условий и практики.

•Статьи 4 и 6

▶ Охватывает следующие основные **сферы деятельности**

- ✓ Проектирование, тестирование, выбор, замена, установка, расположение, использование и техническое обслуживание материальных элементов работы.
- ✓ Отношения между материальными элементами труда и рабочими и приспособление труда к физическим и умственным способностям рабочих
- ✓ Обучение, квалификация и мотивация для достижения надлежащего уровня охраны труда
- ✓ Коммуникация и сотрудничество на уровне рабочей группы и предприятия, а также на всех других соответствующих уровнях вплоть до национального уровня включительно.
- ✓ Защита работников и их представителей от дисциплинарных взысканий

Рамочная конвенция о безопасности и гигиене труда 2006 г. (№ 187)

Основная конвенция 187 в двух словах

Национальная ПОЛИТИКА

- На основе принципов, определенных в Конвенции № 155.
- Способствует безопасной и здоровой рабочей среде

Национальная СИСТЕМА

- Относится к **инфраструктуре**, которая обеспечивает основную основу для реализации национальной политики и национальных программ по безопасности и гигиене труда

Национальная ПРОГРАММА

- Способствует развитию национальной культуры профилактической безопасности и здоровья

Страна	ОПВ	С155	Р155	С187
Азербайджан	Не хватает Р29	29.05.23	НЕТ	Нет
Казахстан	Не хватает Р29	Да	НЕТ	Да
Кыргызстан		Нет	НЕТ	Нет
Таджикистан		Да	НЕТ	Нет
Туркменистан	Не хватает Р29	Нет	НЕТ	Нет
Узбекистан		нет	НЕТ	Да

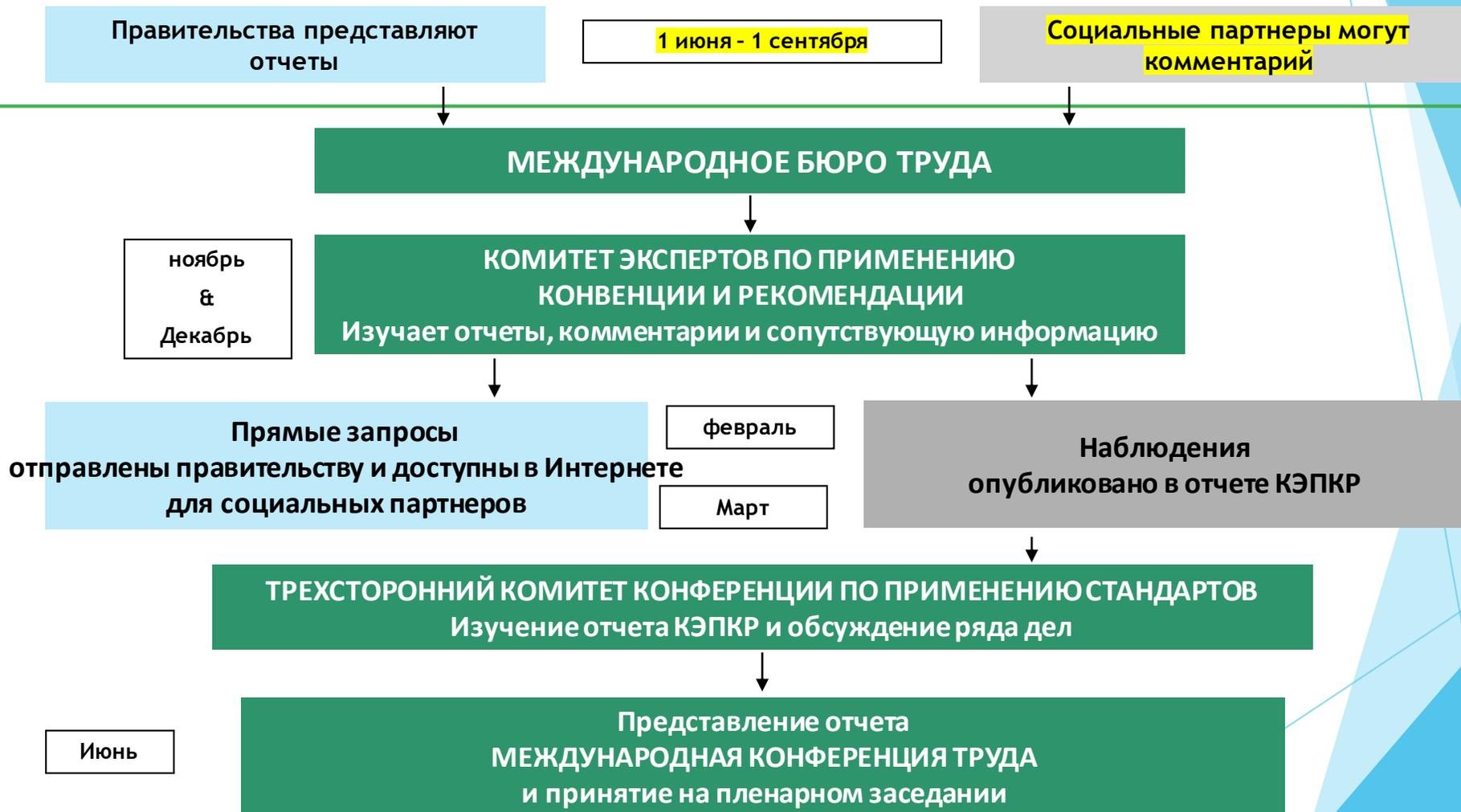
Функция контрольных механизмов МОТ

- ▶ Надзор за выполнением государствами-членами МОТ обязательств, вытекающих из МТН
- ▶ При этом уточнить значение и объем положений МТН.
- ▶ Благодаря их действиям постепенно формировался корпус «прецедентного права».

Что такое Наблюдательный механизм МОТ?

РЕГУЛЯРНАЯ СИСТЕМА НАДЗОРА	СПЕЦИАЛЬНАЯ СИСТЕМА НАДЗОРА
На основании обязательства сообщать о применении каждой ратифицированной конвенции.	Привлекать случаи конкретных заявлений о нарушениях против государства-члена.
<ul style="list-style-type: none">• Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР) и• Комитет по применению стандартов (CAS)	<ul style="list-style-type: none">• Сборник принципов и решений Комитета по свободе ассоциации (CFA).• Представительства Ст. 24.• Жалобы Ст. 26

Регулярный надзорный процесс ILS



Комитет экспертов по применению конвенций и рекомендаций (КЭПКР)

Комитет экспертов

Комитет экспертов изучает
правительственные отчеты

Члены Комитета
назначаются Управляющим органом

Участники набираются со всего мира



- ❖ Состоит из 20 выдающихся юристов из разных географических регионов, правовых систем и культур.
- ❖ Назначается Административным советом по предложению Генерального директора
- ❖ Назначаются на возобновляемый трехлетний срок
- ❖ Независимый, беспристрастный и объективный
- ❖ Составляет годовой отчет .

Проверка применения ратифицированных конвенций

- ▶ Конституционное обязательство (статья 22)
- ▶ Изучает отчеты и комментарии правительства от социальных партнеров по применению в законодательстве и на практике
- ▶ отчетности :
 - ▶ 3 года для 10 основных и 4 директивных конвенций (с 2012 г.)
 - ▶ 6 лет для технических конвенций.
 - ▶ Инициатива стандартов обсуждалась в УО.
- ▶ Делает 2 типа комментариев
 - ▶ Наблюдения
 - ▶ Прямые запросы

Запрошенные отчеты и ответы на комментарии КЭПКР: Азербайджан

Новый график отчетности, пересмотренный в соответствии с решением Руководящего совета от июня 2020 года.

2022

2023

Инструмент(ы)	Ратификация	Тип отчета	Ожидающие комментарии	Статус отчета	Форма отчета
C023	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2018	Запрошено	(pdf, 37кб)
C027	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2019	Запрошено	(pdf, 31кб)
C032	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2013 г.	Запрошено	(pdf, 1030кб)
C069	1992 г.	Обычный		Запрошено	(pdf, 316кб)
C087	1992 г.	Обычный		Запрошено	(pdf, 44кб)
C092	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2018	Запрошено	(pdf, 840кб)
C098	1992 г.	Обычный		Запрошено	(pdf, 35кб)
C113	1992 г.	Обычный	Наблюдение 2017	Запрошено	(pdf, 36кб)
C126	1992 г.	Обычный	Наблюдение 2017	Запрошено	(pdf, 781кб)
C133	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2018	Запрошено	(pdf, 1192кб)
C134	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2018	Запрошено	(pdf, 658кб)
C144	1993 г.	Обычный	Прямой запрос 2020	Запрошено	(pdf, 49кб)
C147	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2018	Запрошено	(pdf, 174кб)
C185	2006 г.	Обычный	Прямой запрос 2019	Запрошено	(pdf, 580кб)

Запрошенные отчеты и ответы на комментарии КЭПКР: Казахстан

Новый график отчетности, пересмотренный в соответствии с решением Руководящего совета от июня 2020 года.

2022

2023

Инструмент(ы)	Ратификация	Тип отчета	Ожидающие комментарии	Статус отчета	Форма отчета
C088	2001 г.	Обычный	Прямой запрос 2015	Запрошено	(pdf, 64кб)
C100	2001 г.	Обычный	Наблюдение 2020; Прямой запрос 2020	Запрошено	(pdf, 319кб)
C111	1999 г.	Обычный	Наблюдение 2020; Прямой запрос 2020	Запрошено	(pdf, 54кб)
C122	1999 г.	Обычный	Прямой запрос 2022	Запрошено	(pdf, 502кб)

Запрошенные отчеты и ответы на комментарии КЭПКР: Кыргызстан

Новый график отчетности, пересмотренный в соответствии с решением Руководящего совета от июня 2020 года.

2022

2023

Инструмент(ы)	Ратификация	Тип отчета	Ожидающие комментарии	Статус отчета	Форма отчета
C081	2000 г.	Вне цикла (по запросу CEACR)	Наблюдение 2022; Прямой запрос 2022	Запрошено	(pdf, 66кб)
C100	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2020	Запрошено	(pdf, 319кб)
C111	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2020	Запрошено	(pdf, 54кб)
C122	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2022	Запрошено	(pdf, 502кб)
C142	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2022	Запрошено	(pdf, 642кб)
C159	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2022	Запрошено	(pdf, 638кб)

Запрошенные отчеты и ответы на комментарии КЭПКР: Таджикистан

Новый график отчетности, пересмотренный в соответствии с решением Совета директоров от июня 2020 г.

2022

2023

Инструмент(ы)	Ратификация	Тип отчета	Описание комментариев	Статус отчет	форма отчета
C023	1993 г.	Вне цикла (не получен последний год)		Запрошено	(pdf, 37кб)
C027	1993 г.	Вне цикла (не получен последний год)		Запрошено	(pdf, 31кб)
C029 (P020)	1993 г.	Обычный	Прямой запрос 2020	Полученный	(pdf, 178кб) (pdf, 89кб)
C032	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Прямой запрос 2022	Полученный	(pdf, 1030кб)
C039	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)		Запрошено	(pdf, 316кб)
C077	1993 г.	Обычный	Прямой запрос 2017	Полученный	(pdf, 47кб)
C078	1993 г.	Обычный	Прямой запрос 2017	Полученный	(pdf, 411кб)
C079	1993 г.	Обычный	Прямой запрос 2017	Полученный	(pdf, 440кб)
C081	2019 г.	Обычный	Наблюдение 2021; Прямой запрос 2021	Полученный	(pdf, 66кб)
C087	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Прямой запрос 2022	Полученный	(pdf, 44кб)
C090	1993 г.	Обычный	Прямой запрос 2017	Полученный	(pdf, 474кб)
C092	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)		Запрошено	(pdf, 840кб)
C095	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Наблюдение 2022	Полученный	(pdf, 58кб)
C098	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Прямой запрос 2022	Полученный	(pdf, 35кб)
C100	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Наблюдение 2022	Полученный	(pdf, 319кб)
C103	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Прямой запрос 2022	Полученный	(pdf, 44кб)
C105	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Прямой запрос 2022	Полученный	(pdf, 35кб)
C108	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)		Запрошено	(pdf, 38кб)
C111	1993 г.	Вне цикла (не получен последний год)	Наблюдение 2022; Прямой запрос 2022	Полученный	(pdf, 54кб)

C113	1993 г.	Вне цикла (Не получен последний год)		Запрошено	(pdf, 36кб)
C122	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Прямой запрос 2022	Полученный	(pdf, 502кб)
C124	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)		Запрошено	(pdf, 287кб)
C126	1993 г.	Вне цикла (Не получен последний год)		Запрошено	(pdf, 781кб)
C133	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)		Запрошено	(pdf, 1192кб)
C134	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)		Запрошено	(pdf, 658кб)
C138	1993 г.	Обычный	Наблюдение 2020; Прямой запрос 2020	Полученный	(pdf, 60кб)
C142	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Прямой запрос 2022	Полученный	(pdf, 642кб)
C144	2014	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Прямой запрос 2022	Полученный	(pdf, 49кб)
C147	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)		Запрошено	(pdf, 174кб)
C149	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Прямой запрос 2022	Полученный	(pdf, 446кб)
C159	1993 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Прямой запрос 2022	Полученный	(pdf, 638кб)
C177	2012	Вне цикла (не получено в прошлом году)	Прямой запрос 2022	Полученный	(pdf, 473кб)
C182	2005 г.	Обычный	Наблюдение 2020; Прямой запрос 2020	Полученный	(pdf, 69кб)

Запрошенные отчеты и ответы на комментарии КЭПКР: Туркменистан

Новый график отчетности, пересмотренный в соответствии с решением Руководящего совета от июня 2020 года.

2022

2023

Инструмент(ы)	Ратификация	Тип отчета	Ожидающие комментарии	Статус отчета	Форма отчета
C029	1997 г.	Обычный	Прямой запрос 2019	Запрошено	(pdf, 89кб)
C105	1997 г.	Обычный	Наблюдение 2022; Прямой запрос 2022	Запрошено	(pdf, 35кб)
C122	2021	Первый отчет		Запрошено	(pdf, 502кб)
C138	2012	Обычный	Наблюдение 2019; Прямой запрос 2019	Запрошено	(pdf, 60кб)
C182	2010	Обычный	Наблюдение 2020; Прямой запрос 2020	Запрошено	(pdf, 69кб)

Запрошенные отчеты и ответы на комментарии КЭПКР: Узбекистан

Новый график отчетности, пересмотренный в соответствии с решением Руководящего совета от июня 2020 года.

2022

2023

Инструмент(ы)	Ратификация	Тип отчета	Ожидающие комментарии	Статус отчет	Форма отчета
C029 (P029)	1992 г.	Обычный	Прямой запрос 2019	Запрошено	(pdf, 178кб) (pdf, 89кб)
C081	2019	Обычный	Прямой запрос 2022	Запрошено	(pdf, 66кб)
C087	2016	Вне цикла (по запросу CEACR)	Прямой запрос 2022	Запрошено	(pdf, 44кб)
C105	1997 г.	Обычный	Наблюдение 2020; Прямой запрос 2020	Запрошено	(pdf, 35кб)
C122	1992 г.	Вне цикла (не получено в прошлом году)		Запрошено	(pdf, 502кб)
C129	2019	Обычный	Прямой запрос 2022	Запрошено	(pdf, 91кб)
C138	2009 г.	Обычный		Запрошено	(pdf, 60кб)
C144	2019	Вне цикла (Не получен последний год)	Прямой запрос 2022	Запрошено	(pdf, 49кб)
C182	2008 г.	Обычный	Наблюдение 2019; Прямой запрос 2019	Запрошено	(pdf, 69кб)
C187	2021	Первый отчет		Запрошено	(pdf, 576кб)

Комитет конференции по применению стандартов (КАС)

- ▶ Состоит из более чем 150 членов
 - ▶ Из трех групп делегатов и советников
 - ▶ Должен рассмотреть отчет Комитета экспертов и обсудить отдельные случаи(24)
- ▶ Постоянный трехсторонний комитет МКТ
- ▶ Дальнейшая работа Комитета экспертов Общий отчет и общий обзор
- ▶ Обсудить более 24 отдельных стран, которые сталкиваются с заявлениями о нарушениях конвенций МОТ, определенных Комитетом экспертов и выбранных группами работодателей и работников, и принять выводы.
- ▶ Отчет КАС принят МКТ на пленарном заседании



Internat
Labour
Organi



Другие возможности для участия ПО в системе МОТ ILS.

1. Выводы КАС.
2. Общие обзоры
3. Стандартные настройки Белый и Коричневый отчеты.

Виктор Хьюго
Рикко
АКТРАВ-МОТ

Выводы ТУРКМЕНИСТАН С 105 Отмена из Принудительный труд

Туркменистан (ратификация: 1997 г.) Конвенция об упразднении принудительного труда 1957 г. (№ 105)

Комитет принял к сведению устную и письменную информацию, представленную правительством, и последующее обсуждение. Приняв к сведению пояснения правительства относительно сотрудничества с МОТ в решении проблемы принудительного труда при сборе хлопка, Комитет выразил сожаление по поводу сохраняющегося широкого использования принудительного труда в связи с ежегодным спонсируемым государством сбором хлопка в Туркменистане и Неспособность правительства добиться какого-либо существенного прогресса в этом вопросе с тех пор, как Комитет обсуждал это дело в 2016 и 2021 годах.

Принимая во внимание обсуждение, Комитет настоятельно призывает правительство в консультации и сотрудничестве с социальными партнерами:

- обеспечить полное выполнение рекомендаций Комитета от 2021 г. и «дорожной карты» сотрудничества между МОТ и Правительством;

- активизировать свои усилия по обеспечению полной ликвидации использования принудительного труда работников государственного и частного секторов, а также студентов в государственном производстве хлопка путем разработки, в консультации с социальными партнерами и в контексте текущей деятельности МОТ, помощи, план действий, направленный на устранение в законодательстве и на практике принудительного труда в связи с государственным сбором хлопка, а также на улучшение найма и условий труда в хлопковом секторе в соответствии с международными трудовыми стандартами;

- отменить систему обязательных квот на производство и сбор хлопка и обеспечить, чтобы никому не угрожало наказание за невыполнение квот на производство в соответствии с Конвенцией;

- издать четкие инструкции о запрете использования принудительного труда и усилить инспекцию труда и правоприменение;

- преследовать в судебном порядке и наказывать надлежащим образом любого государственного должностного лица, участвующего в принудительной мобилизации рабочих для выращивания или сбора хлопка;

- обеспечить, чтобы в соответствии с Конвенцией Закон о чрезвычайном положении, Закон о ликвидации чрезвычайных ситуаций, Закон о подготовке и проведении мобилизации в Туркменистане и статья 19 Трудового кодекса не использовались в качестве правового основания или предлога для принудительный труд;

- содействовать социальному диалогу в производстве хлопка и продолжать сотрудничество с МОТ и соответствующими организациями работников и работодателей для обеспечения полного применения Конвенции на практике, в том числе в рамках «дорожной карты», а также для мониторинга и документирования любых случаев принудительного трудиться на сборе хлопка, не опасаясь репрессий.

Комитет просит Правительство представить отчет, содержащий информацию о конкретных принятых мерах, в том числе о мероприятиях, указанных в дорожной карте, и соответствующем достигнутом прогрессе, Комитету экспертов до 1 сентября 2023 года.

Общий обзор 2024 г. (Управление трудовыми ресурсами)

Общий обзор Конвенции 1978 года о регулировании вопросов труда (№ 150) и Рекомендации 1978 года о регулировании вопросов труда (№ 158)

Отчет должен быть представлен не позднее 28 февраля 2023 года для правительств и **30 июня 2023 года** для социальных партнеров.

Форму отчета в формате WORD можно скачать по следующей ссылке:

https://www.ilo.org/legacy/english/normes/c150_r158_art19_reportform_en.docx

www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---normes/documents/resourcelist/wcms_850012.pdf

СТАНДАРТНАЯ НАСТРОЙКА 2024-25

Биологические опасности в рабочей среде

БЕЛЫЙ ОТЧЕТ

В настоящем докладе содержится вопросник, который в соответствии со статьей 46 Регламента Международной конференции труда требует ответа от правительств после консультаций с наиболее представительными организациями работодателей и трудящихся. Ответы на вопросник лягут в основу справочного доклада для обсуждения на Конференции. Они должны поступить в Управление не позднее 31 июля 2023 года.

www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_863811.pdf

Анкета относительно предлагаемого инструмента или инструментов по биологической опасности в рабочей среде

На своей 341-й сессии (март 2021 года) Управляющий орган постановил включить в повестку дня 112-й и 113-й сессий (2024 и 2025 годы) Международной конференции труда пункт, касающийся охраны труда от биологических опасностей (установление стандартов - двойное обсуждение).

Управляющий орган отметил пробел в нормативном регулировании стандартов, касающихся биологических опасностей. Последствия пандемии COVID-19 подчеркнули стратегическую важность устранения этого пробела. Содействие согласованности международной политики в области профилактики заболеваний, вызванных биологическими опасностями, будет способствовать укреплению здоровья работников и не только защите работников, подверженных риску заражения, но и сдерживанию распространения инфекции, в том числе через границы, поддержанию ключевых услуг, от которых зависят общество и экономика, и предотвращению сбоев в работе предприятий во время пандемии.

Цель данного вопросника - запросить мнения государств-членов о сфере охвата и содержании возможного будущего документа или документов. Как указано в статье 45(1) Положения о порядке работы Конференции, правительствам предлагается провести консультации с наиболее представительными организациями работодателей и работников до завершения подготовки своих ответов, которые должны отражать результаты этих консультаций, и указать, с какими организациями были проведены такие консультации. Такие консультации являются обязательными в случае членов, ратифицировавших Конвенцию о трехсторонних консультациях (международные трудовые стандарты) 1976 года (№ 144). Правительствам также напоминают о важности обеспечения консультаций между всеми соответствующими ведомствами при составлении своих ответов. Полученные ответы должны позволить Международному бюро труда подготовить доклад для Конференции. В соответствии со сложившейся практикой наиболее представительные организации работодателей и работников могут направить свои ответы непосредственно в Бюро.

Ответы должны поступить в Бюро до 31 июля 2023 года. Респондентам рекомендуется, по возможности, заполнять вопросник в электронном формате и направлять свои ответы в электронном виде на следующий адрес электронной почты: BIOLOGICALHAZARDS@ilo.org. Респонденты могут также представить свои ответы в печатном виде в Международную организацию труда, Администрация труда, Сектор инспекции труда и охраны труда, Департамент управления и трехстороннего сотрудничества, Route des Morillons 4, 1211 Geneva, Switzerland.

Предложения при использовании Регулярного надзора.

- ▶ Учитывать характер конфликта, нарушения, угрозы и т. д. и анализировать последствия выбора тех или иных механизмов с точки зрения воздействия, времени, ресурсоемкости и т. д....
- ▶ Всегда лучше попытаться найти решение, прежде чем обращаться в надзорную систему МОТ, если это возможно.
- ▶ Проанализируйте политическое влияние, чтобы стратегически выбрать механизм. Иногда выбор механизма мог быть только ради того, чтобы заставить правительство сесть и договориться.
- ▶ Обратитесь за советом к профсоюзам, имеющим опыт использования механизмов, а также к ресурсам МОТ, которые помогут ответить на вопросы об этом (ACTRAV, NORMs и т. д.)

- ▶ Воспользуйтесь возможностью предоставить комментарии по законодательству и практике в отношении ратифицированных конвенций.
- ▶ Если С 144 будет ратифицирован, потребуйте формального участия.
- ▶ Представьте факты в подробной форме со всеми доказательствами, чтобы позволить экспертам понять и действовать соответственно. Во многих Наблюдениях они цитируют полученную информацию.
- ▶ Обратитесь за поддержкой в комментариях (например, МКП)
- ▶ Лучше иметь один комментарий, подписанный многими организациями, чем разные комментарии, которые могут привести к путанице в фактах.
- ▶ Имейте цикл отчетности вашей страны, чтобы быть готовым направить комментарии по каждой ратифицированной конвенции до 1 сентября каждого года.
- ▶ Составьте календарь крайних сроков (GS 28 февраля для правительства , 30 июня для социальных партнеров, 1 сентября для регулярного цикла отчетности и т. д..)
- ▶ Используйте прежние формулировки, используемые контрольными механизмами МОТ в отношении предполагаемого нарушения, и даже лучше, если в данном случае это будет связано со страной.
- ▶ Следите за наблюдениями и прямыми запросами.

КАС

Предложения по стратегическому использованию этого механизма.

- ▶ Убедитесь, что ваши комментарии о применении вашей страной ратифицированных конвенций достаточно полны, чтобы поддержать хорошие замечания, которые станут основой для отбора кейсов.
- ▶ Выступать за отбор предварительного списка на региональном уровне и короткого списка дел на глобальном уровне.
- ▶ Использовать месячный период между объявлением предварительного списка, состоящего примерно из 40 дел, для переговоров с правительством с целью принятия мер, позволяющих избежать попадания в короткий список в CAS.
- ▶ Если вы участвуете в МКТ, свяжитесь с группой трудящихся в CAS по различным делам, чтобы вы могли внести свой вклад в описание ситуации в стране в отношении конвенции, по которой выступаете в дебатах. Вы можете выступить в прениях по любой из 24 выбранных стран..
- ▶ Способствовать активному участию в принятых выводах и рекомендациях CAS, включая, скорее всего, миссии, проходящие в вашей стране. Выполняйте любые обязательства, содержащиеся в выводах.

Виктор Хьюго Рикко. АКТРАВ

