*Приложение*

*к постановлению Генерального Совета*

*Федерации профсоюзов Республики Казахстан*

*№ 1п.3 от 2 июня 2021 года*

**КОНЦЕПЦИЯ ПО ГЕНДЕРНОЙ ПОЛИТИКЕ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ КАЗАХСТАН**

1. **ВВЕДЕНИЕ**

Важной составляющей работы Федерации профсоюзов РК является проведение сбалансированной гендерной политики, координацией которой занимается Комиссия по вопросам трудящихся женщин Федерации (Далее- Комиссия), активно участвуя в процессе совершенствования законодательства и внедрения международных стандартов в этой сфере.

Данный документ содержит концептуальные подходы к вопросу гендерного равноправия и основные направления деятельности профсоюзов по реальному обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин в социально-трудовых и общественно-политических отношениях.

 За годы независимости Казахстан достиг определенного прогресса в реализации гендерной политики, в области защиты прав и законных интересов женщин.

За этот период Казахстан присоединился и ратифицировал ряд основополагающих и международных договоров, касающихся положения и прав женщин. Сформирована целостная институциональная система в гендерной и семейно-демографической политике, создана весомая нормативно-правовая база.

Гендерные аспекты труда и занятости, прежде всего, отражены в основополагающих международных договорах, участниками которых является наша страна. Так, в частности, статья 7 Международного пакта об экономических, социальных и культурных правах закрепляет право каждого на справедливую заработную плату и равное вознаграждение за труд равной ценности без какого бы то ни было различия.

Статья 11 Конвенции ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин устанавливает необходимость принятия государствами соответствующих мер по ликвидации дискриминации в отношении женщин в области занятости и труда.

С этих же позиций исходят конвенции МОТ о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности, о равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин с семейными обязанностями, Европейская социальная Хартия, Платформа действий, принятая Четвертой Всемирной конференцией ООН по положению женщин.

В соответствии с международными обязательствами, в 2009 году в Казахстане был принят и действует важный Закон «О государственных гарантиях равных прав и равных возможностей мужчин и женщин».

На сегодняшний день реализуется Концепция семейной и гендерной политики в РК до 2030 года, в которой утверждается, что целями государственной гендерной политики являются достижение паритетных прав, выгод, обязанностей и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизнедеятельности общества, преодоление всех форм и проявлений дискриминации по половому признаку.

Вместе с тем, несмотря, на имеющиеся международные обязательства, развитую нормативную правовую базу и наличие стратегических программных документов, некоторые проблемные вопросы в сфере трудовых прав женщин не теряют своей актуальности.

Официальная статистика подтверждает неравенство позиций женщин в экономике, на рынке труда, а также возможностей влиять на принятие решений.

Речь идет, в том числе, и о международных рейтингах, так в рейтинге Глобального индекса гендерного развития ВЭФ Казахстан с 32-го (2013 г.) опустился на 72-е место (2020 г.). Сегодня, доля женщин-депутатов Мажилиса Парламента Республики Казахстан составляет 27%. В составе маслихатов женщин представлено: в областных – 27 %, в районных – 32%.

В обзоре Международного банка реконструкции и развития Всемирного банка "Женщины, бизнес и закон" за 2019 год Казахстан отнесли к странам, где до сих пор существуют ограничения на доступ женщин к труду (72,5 баллов из 100).

В современном мире вопросы обеспечения прав женщин и гендерного равенства приобретают новое звучание, оказывая значительное влияние, в том числе на трансформацию рынка труда.

Профсоюзы исходят из того, гендерное равенство предполагает равные гражданские права мужчин и женщин: исключение какой-либо дискриминации в экономике, в сфере труда, в управлении, в общественно-политической жизни, в семье; обеспечение равных возможностей, позволяющих реализовать эти права.

Казахстанские женщины активно участвуют в профессиональных союзах - доля женщин составляет 55% общей численности членов профсоюза.

В коллегиальных органах ФПРК женщины составляют 27,4 % в Генеральном Совете и 45 % в Исполкоме.

В своей деятельности профсоюзы добиваются практических гарантий равенства женщин и мужчин путем коллективных переговоров через коллективные договора и соглашения. Широкое распространение за последние годы получила практика проведения профсоюзных конкурсов женщин, форумов трудящихся женщин, конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций по гендерной политике.

Главной целью профсоюзной гендерной политики является стремление обратить внимание социальных партнеров и общественности на положение трудящихся женщин, выработать рекомендации по дальнейшему улучшению условий женского труда, ликвидации всех форм дискриминации в сфере оплаты, охраны и безопасности труда, в различных областях экономической и социальной деятельности женщин.

 В настоящее время Федерацией профсоюзов проводится определенная работа, направленная на обеспечение гендерного равенства, защите прав и законных интересов женщин-членов профсоюзов, их активное включение в общественно-политические процессы.

В Генеральном соглашении между Правительством, республиканскими объединениями работников и республиканскими объединениями работодателей на 2021-2023 гг. заложены обязательства сторон по обеспечению охраны материнства и детства, социальной поддержки женщин, решение гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, поддержку мужчин и женщин, занимающихся уходом за детьми и их воспитанием на равных правах, увеличением представительства женщин на уровень принятия решений.

Во всех отраслевых и региональных соглашениях включены также аналогичные нормы по обеспечению прав и гарантий трудящихся женщин, дополнительные льготы и компенсации женщинам.

В законодательной деятельности члены Комиссии принимают активное участие в обсуждении проектов нормативных правовых актов, касающихся прав и свобод мужчин и женщин.

При непосредственном участии представителей Федерации профсоюзов были ратифицированы Конвенции МОТ №183 «Об охране материнства», №156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин».

Совместными усилиями социальных партнеров удалось добиться определенных позитивных результатов в вопросах социального и экономического равенства мужчин и женщин.

Также Федерация профсоюзов активно сотрудничает со структурой «ООН-Женщины» в Республике Казахстан. В рамках сотрудничества обсуждаются вопросы по комплексному исполнению международных обязательств по достижению равенства женщин и мужчин, расширению социальных, экономических и политических прав и возможностей женщин в рамках Конвенции о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, о домашних работниках.

В 2019 году подписан Меморандум о сотрудничестве с Национальной комиссией по делам женщин и семейно-демографической политике при Президенте РК.

Ежегодно женщины-профсоюзные лидеры принимают участие в Форуме женщин Казахстана, в международных конференциях и семинарах.

Необходимо отметить большую и многоплановую работу первичных профсоюзных организаций.

Работа профсоюзов нацелена на поддержание разумного баланса между семьей и работой, повышение информированности и сознательности современных молодых женщин через профсоюзы, их права и возможности карьерного роста, профессиональное обучение.

Широкое распространение за последние годы получила практика проведения профсоюзных конкурсов женщин, форумов, конкурсов профессионального мастерства и научно-практических конференций по гендерной политике. Одной из главных целей мероприятий являлось обучение и выявление лидерских качеств, создание возможностей для личностного развития и профессионального роста, вовлечение членов женских структур в деятельность организаций профсоюзов.

Вышеизложенное достаточно убедительно свидетельствует о месте и роли женщин в профсоюзном движении Казахстана, обеспечении равных прав и гарантий мужчинам и женщинам.

1. **РОЛЬ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗОВ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ**

**ГЕНДЕРНОГО РАВНОПРАВИЯ**

Защита трудовых прав женщин являются одними из важных направлений деятельности Комиссии ФПРК по вопросам трудящихся женщин.

Деятельность Комиссии осуществляется посредством рассмотрения обращений работников, проведения общественного мониторинга, экспертно-аналитической работы, взаимодействия с социальными партнерами, а также неправительственными и международными организациями.

Поступающие обращения по вопросам трудовых прав свидетельствуют об имеющих место в отдельных случаях нарушениях работодателями трудового законодательства.

Нередко женщины в своих обращениях поднимают вопросы нарушений их права на выплату в установленный срок и в полном объеме заработной платы; оплаты ежегодного трудового отпуска; перечисления обязательных социальных отчислений; а также выражают несогласие с основаниями прекращения трудового договора и указывают на факты харассмента на рабочем месте.

Вопросы защиты трудовых прав женщин требуют постоянного совершенствования и формирования гендерно-чувствительных механизмов, что несомненно будет способствовать социально-экономическому благополучию общества в целом. При этом важным является эффективное и конструктивное взаимодействие участников трудовых правоотношений, профсоюзных организаций, уполномоченных органов, гражданского общества, понимание всеми участниками этого процесса общности стоящих перед ними задач.

Защищая права и интересы работников, членов профсоюзов и их семей вне зависимости от пола, профсоюзы считают необходимым повышение социального, общественно-политического статуса женщины, а также учет интересов и социальной защиты трудящихся, имеющих детей.

**Федерация профсоюзов намерена достичь поставленных целей путем:**

* обеспечения дальнейшего совершенствования законодательства и других нормативных актов на основе гендерного анализа и формирования институтов гендерного равенства на всех уровнях исполнительной и законодательной власти с целью реализации правовых механизмов защиты прав женщин;
* усиления гендерного подхода в договорный процесс при заключении коллективных договоров и соглашений;
* разработки индикаторов для предприятий по достижению гендерного равенства;
* Разработки предложений по мерам экономического, социального стимулирования и иных преференций для предприятий, достигших установленных показателей гендерных индикаторов;
* проведения информационно-разъяснительной работы в профсоюзной среде.

**2.1. ГЕНДЕРНОЕ РАВНОПРАВИЕ НА РЫНКЕ ТРУДА**

Анализ ситуации свидетельствует о тенденции значительного ухудшения положения именно женщин на рынке труда в сравнении с мужчинами. Их первыми увольняют, им труднее найти рабочее место, особенно высокооплачиваемое.

Одной из проблем также является широко распространенная дискриминационная практика вмешательства работодателей в частно-семейную сферу жизни кандидатов женского пола при приеме на работу и проведении интервью. По оценкам независимых экспертов, работодатели на 35 % чаще интересуются репродуктивными планами женщин, чем аналогичными планами мужчин, что в ряде случаев приводит к принятию решений, не основанных на опыте и профессиональной подготовке кадров.

В статье 26, пункт 2.4 Трудового кодекса РК закреплено право работодателя принимать решение о трудоустройстве женщин на работы (профессии, должности), включенные в Список работ, на которых ограничивается применение труда женщин, при создании безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации производственных объектов по условиям труда. Согласно указанной нормы работодатель вправе отказать в получении работы женщине в случае отсутствия безопасных условий труда, подтвержденных результатами аттестации производственных объектов по условиям труда.

Федерация профсоюзов примет участие в исследовании вопросов, касающихся востребованности среди женских профессий и видов работ, включенных в Список, на которых ограничено применение труда женщин с детальным рассмотрением вопроса сокращения Списка, либо его отмены.

Кроме того, согласно официальной статистике в стране гендерный разрыв в оплате труда составляет **34,2%, т.е.** женщины в Казахстане зарабатывают на треть меньше, чем мужчины. Данный факт предположительно сказывается на том, что бедность в нашей стране имеет преимущественно женское лицо. Тем не менее во многих сферах женщин по-прежнему гораздо меньше, чем мужчин.

Федерация профсоюзов постоянно анализирует положение на рынке труда с позиции воздействия его на мужчин и женщин для создания реальных возможностей реализации права на труд.

**Особого внимания требуют следующие вопросы:**

* условия найма и увольнения женщин, в первую очередь - матерей;
* режим рабочего времени (широкое внедрение гибкого графика работы);
* справедливая оплата труда;
* условия и охрана труда женщин;
* создание возможностей для всех форм обучения, повышения квалификации и реализации права на дополнительное образование;
* создание пула профессиональных женщин-управленцев на предприятиях высокодоходных отраслей и в квазигосударственном секторе;
* обеспечение равных возможностей для экономической независимости, развития своего бизнеса и продвижения по службе;
* достижение сбалансированного участия женщин и мужчин во властных структурах;
* обеспечение работникам с семейными обязанностями, прервавшим свою трудовую деятельность на срок более 1 года в связи с уходом за ребенком, возможности обучения по программам повышения квалификации или получения другой специальности за счет работодателя.

**2.1.1. УСЛОВИЯ НАЙМА И УВОЛЬНЕНИЯ**

Несмотря на законодательное закрепление равных прав граждан на труд на практике по-прежнему существует дискриминация при приеме на работу по полу, возрасту и семейному положению.

Нередки случаи нарушения законодательства при заключении трудового договора.

Психологическое давление работодателей, отдающих предпочтение мужчинам при найме на работу, кадровом росте, установлении оплаты труда, снижает конкурентоспособность женщин на рынке труда, уменьшает возможности ее трудоустройства, особенно при наличии малолетних детей, увеличивает продолжительность безработицы молодых женщин и приводит к правовой уязвимости женщин.

**Задачи профсоюзов добиваться**:

* реальных гарантий государства по обеспечению равенства женщин и мужчин при трудоустройстве и продвижении по службе, с учетом их квалификации и опыта работы;
* обеспечения высокого уровня страховой защиты женщин в период беременности, ухода за малолетними детьми;
* создания условий для расширения помощи в трудоустройстве работникам с семейными обязанностями;
* экономической заинтересованности работодателей в приеме на работу лиц с семейными обязанностями;
* усиления профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

**2.1.2. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ**

Законодательство о труде определяет продолжительность рабочей недели в 40 часов и 8-часовой рабочий день. Однако реально продолжительность рабочего времени значительно больше, так как существующий уровень оплаты труда, экономическое положение семьи вынуждают работников расширять свои трудовые обязанности за счет совместительства и выполнения дополнительной работы.

Это затрудняет сочетание производственной деятельности с выполнением семейных обязанностей. В то же время наблюдается тенденция, когда женщины вынуждены соглашаться на условия неполного рабочего дня, временную работу, влекущие за собой снижение и так небольшой заработной платы и пенсии, ухудшение экономического положения семьи, лишает их возможности продвижения по службе.

Растет число сторонников более гибкого распорядка рабочего времени. Однако это не должно привести к ухудшению экономического положения работников, условий их труда, снижению возможности воспроизводства собственных сил, повышения квалификации, к затруднению выполнения семейных обязанностей.

**Задачи профсоюзов заключаются в:**

* обеспечении контроля за соблюдением законодательно установленного режима рабочего времени на производстве, недопущении систематического применения неоплаченной неполной занятости и неоплачиваемых отпусков;
* побуждении работодателя к переходу к гибкому распорядку работы за счет повышения эффективности труда, внедрения новых технологий, рационального использования рабочего времени;
* решении вопроса о предоставлении возможности женщинам самостоятельно осуществлять выбор приемлемого для них режима труда с целью совмещения трудовой деятельности и семейных обязанностей.

**2.1.3. ОПЛАТА ТРУДА**

Женщины составляют большинство в низкодоходных бюджетных отраслях – здравоохранении, образовании, культуре и легкой промышленности.

Все меньшее количество женщин имеет возможность продвижения по службе, выдвижения на руководящие должности, которым соответствует более высокий уровень заработной платы.

Для достижения равной оплаты за равноценный труд требуется решение самого широкого круга задач профсоюзами совместно с социальными партнёрами.

ФПРК выступает за повышение заработной платы, значительное увеличение размера оплаты труда в бюджетных отраслях с их преимущественно женским составом работников, требует более высокого уровня жизни населения, справедливого и эффективного распределения доходов.

**С этой целью перед профсоюзами стоит задача добиваться:**

* повышения минимального размера оплаты труда;
* законодательного обеспечения обязательной ежегодной индексации заработной платы;
* ускорения темпов выравнивания уровня средней заработной платы в бюджетных отраслях и в промышленности;
* применения методов объективной оценки труда работников независимо от их пола;
* ликвидировать задолженность по выплатам заработной платы;
* законодательного обеспечения усиления ответственности работодателя за невыплату заработной платы в полном объеме и установленные сроки.

**2.1.4. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА**

В ряде предприятий различных отраслей экономики остается критичной ситуация с условиями труда – устаревшее оборудование, технологии, нарушение норм, правил техники безопасности и охраны труда. Все это нередко приводит к росту профессиональной заболеваемости и производственного травматизма.

**Приоритетными направлениями деятельности профсоюзов в этой сфере являются:**

* усиление контроля за выполнением трудового законодательства с учетом гендерного аспекта;
* непосредственное участие в совершенствовании законодательной и нормативной базы в области улучшения условий труда, приведении ее в соответствие с международными стандартами;
* повышение требований к работодателям, к условиям на рабочем месте,
* обучение профсоюзных кадров и актива по вопросам охраны труда, повышения квалификации и роли технических инспекторов труда;
* усиление общественного контроля по созданию работодателями надлежащих производственно-бытовых условий труда с учетом гендерного аспекта;
* создание дополнительных льгот через механизм социального партнерства для работающих женщин, воспитывающих ребенка-инвалида, матерей -одиночек, многодетных матерей.

**2.2. СОЦИАЛЬНЫЙ АСПЕКТ**

Достижение гендерного равенства, одинакового уровня социальной защищенности женщин и мужчин возможно при усилении внимания профсоюзов к формированию законодательной базы в социальной сфере, соблюдении гендерного подхода при заключении Генерального, региональных, отраслевых тарифных соглашений и коллективных договоров.

**В сфере социальной защиты профсоюзы намерены:**

* добиваться установления дополнительных льгот и гарантий трудящимся женщинам, лицам с семейными обязанностями в соглашениях, коллективных договорах;
* содействовать совершенствованию и развитию нормативно-правовой базы образования, медицинского, культурного, правового обслуживания населения;
* пропагандировать здоровый образ жизни, проведение с этой целью различных культурно-спортивных мероприятий, смотров-конкурсов, конференций и т.д.;
* усилить контроль за соблюдением законодательства по отношению к лицам, имеющим семейные обязанности;
* усилить общественный контроль по профилактике случаев насилия на рабочем месте, семейно-бытового насилия;
* ввести законодательное определение насилия (физическое психологическое, экономическое, социальное, сексуальное) для производственных отношений, разработать систему мер, при которой жертва преследования может обратиться для пресечения преследования, а также предусмотреть виды ответственности за преследование по гендерному признаку;
* формировать на предприятии культуру «нулевой» терпимости к гендерному неравенству, обеспечить доступность юридической помощи, разработать систему поддержки для продолжения трудовых отношений;
* добиваться льготного выхода на пенсию трудящихся женщин, занятых на тяжелых работах, на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также матерям, воспитавшим 4 и более детей;
* добиваться увеличения размера государственных пособий: пособия многодетным матерям, награжденным подвесками «Алтын алқа», «Күміс алқа»; пособия на рождение, пособия по уходу за ребенком-инвалидом.
	1. **ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА**

**ПО ГЕНДЕРНЫМ ПРОБЛЕМАМ**

Формирование общественного мнения по вопросам гендерного равноправия напрямую зависит от уровня информированности населения по данной проблеме, достоверности и полноты сведений о положении женщин на производстве, в семье и обществе.

**Цели профсоюзов:**

* изучение и распространение информации о положении работающих женщин в различных отраслях и регионах, на конкретных предприятиях;
* распространение знаний о гендерном равноправии;
* распространение информации о законодательстве, касающемся положения женщин в семье и в обществе;
* расширение сотрудничества с социальными партнерами, общественными организациями, с международной профсоюзной общественностью и организациями, занимающимися проблемами гендерного равноправия.
* изучение и распространение успешного опыта стран, которые в рейтинге по гендерному равенству занимают лидирующие положения.
* обучение профсоюзных работников основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.
* участие профсоюзов в рабочих группах, занимающихся социальной и гендерной экспертизой законопроектов и государственных программ, как на республиканском, так и на региональном уровнях.

1. **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Основой для достижения реального гендерного равноправия в республике неоспоримо являются: экономический рост, технический прогресс, развитие малого и среднего бизнеса, государственная политика, ориентированная на повышение статуса женщины и создание здорового нравственного климата.

Настоящая Концепция – основа для разработки программ действий профсоюзов по достижению реального гендерного равенства. Профсоюзы намерены действовать совместно с социальными партнерами, чтобы обеспечить как женщинам, так и мужчинам достойную жизнь, отвечающую требованиям времени.

*Жоба*

Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы Бас Кеңесінің

**ҚАУЛЫСЫ**

**Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар**

**федерациясының жастар саясаты бойынша**

**Бағдарламасының жобасы туралы**

Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының XXVI Съезінде қабылданған шешімдерді іске асыру мақсатында Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының Бас Кеңесі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар Федерациясының жастар саясаты бойынша Бағдарламасы (бұдан әрі - Бағдарлама) бекітілсін *(қоса беріліп отыр)*.

2. «Келешек» жастар кеңесі, Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының мүшелік ұйымдарына:

- Бағдарламаны бастауыш кәсіподақ ұйымдарына және жергілікті кәсіподақтарға таныстыру және іске асыру үшін жіберсін;

- Бағдарламаны іске асыру жөнінде қажетті шаралар қабылдасын;

- кәсіподақ мүшелерін Бағдарламаны жүзеге асыру барысы туралы БАҚ және әлеуметтік желілер арқылы хабардар етсін.

3. Осы қаулының орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы төрағасының орынбасары Н.С.Өтешевке жүктелсін.

*Проект*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан

**О проекте Программы молодежной политики**

**Федерации профсоюзов Республики Казахстан**

В целях реализации решений, принятых на XXVI съезде Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Генеральный Совет Федерации профсоюзов Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить Программу молодежной политики Федерации профсоюзов Республики Казахстан (далее - Программа) *(прилагается).*

1. Молодежному совету «Келешек», членским организациям Федерации профсоюзов Республики Казахстан:

- направить Программу в первичные профсоюзные организации и локальные профсоюзы для ознакомления и реализации;

- принять необходимые меры по реализации Программы;

- информировать членов профсоюза о ходе реализации Программы посредством СМИ и социальных сетей.

1. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Утешева Н.С.

«Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар Федерациясының

жастар саясаты бойынша Бағдарламасының жобасы туралы»

мәселе бойынша

**ТҮСІНДІРМЕ ЖАЗБА**

**1. Негіздеме**

* 1. **Қабылдау қажеттілігі.**

Қазақстан Республикасы кәсіподақтар Федерациясы (бұдан әрі – Федерация) өз қызметінде кәсіподақтардың жастар саясатын күшейту және жандандыру жөніндегі жүйелі жұмысқа ерекше назар аударады.

Кәсіподақтардың пассивті мүшелері болашақта кәсіподақ ұйымдарының қатарынан кетуге бейім, бұл олардың кетуіне жол бермеу үшін қолданыстағы мүшелерді кәсіподақ жұмысына үнемі тарту қажеттілігін көрсетеді. Кәсіподақ қозғалысын жаңғырту жағдайында кәсіподақтарды дамыту және қайта құру құралы ретінде жастар саясатына қойылатын талаптар өседі. Жоғарыда айтылғандарды ескере отырып, тиімділікті арттыру мақсатында Федерацияның жастар саясатын жүзеге асыру тетіктерін қайта қарау қажет. Сондай-ақ Федерацияның жастар саясаты бағдарламасын қабылдау қажеттілігі Федерацияның «ӘДІЛЕТТІЛІК ПЕН ДАМУҒА – БІРЛІКТЕ!» 2020-2025 жылдарға арналған Стратегиясында белгіленген.

* 1. **Мақсаты:**

Жастарды кәсіподақ қызметіне тарту және кәсіподақ көшбасшыларының жаңа буынын қалыптастыру.

**1.3 Міндеттері:**

1. Жастардың неғұрлым кең топтарын кәсіподақ қызметіне тарту.

2. Ұжымдық шарттар мен барлық деңгейдегі келісімдерде жұмыс істейтін жастардың еңбек құқықтары мен әлеуметтік кепілдіктерінің ерекшеліктерін ескеру бойынша ұсыныстар әзірлеу.

3. Жас азаматтардың еңбек құқықтары мен әлеуметтік кепілдіктерін қорғауға жәрдемдесу, жастардың құқықтары мен кепілдіктерін қозғайтын республикалық, салалық, өңірлік бағдарламаларды әзірлеу кезінде олардың бастамалары мен мүдделерін білдіру.

4. Жастардың құқықтары мен мүдделерін қозғайтын мемлекеттік саясатты, ҚР заңнамасын жетілдіру бойынша ұсыныстар әзірлеу, кәсіподақ органдарының жастарымен жұмыс жөніндегі кеңестің жұмысына практикалық көмек көрсету.

5. Жастар бірлестіктерімен, жұмыс берушілермен, мемлекеттік билік, жергілікті өзін-өзі басқару органдарымен және халықаралық ұйымдармен жұмыс істейтін жастардың еңбек құқықтары мен әлеуметтік кепілдіктерін қорғау саласында өзара іс-қимыл жасау.

6. Жастардың әлеуметтік, мәдени, рухани және дене шынықтырудың дамуына, тәрбиесі мен білім алуына жәрдемдесу, қоғамдық маңызы бар бастамаларды іске асыру.

7. Кәсіподақтардың жастар саясатын қалыптастыру және жүзеге асыру кезінде жастардың бастамаларын көрсету үшін жағдайлар жасау.

8. Кәсіподақ жұмысына жастарға жақын және түсінікті жаңа нысандар мен әдістерді, соның ішінде жобалық басқаруды енгізу.

9. Жастармен жұмыс бойынша кәсіподақ ұйымдарының тәжірибесін зерттеу және тарату.

**1.4 Әлеуметтік-экономикалық салдарлар болжамы.**

2025 жылға қарай Бағдарламаны іске асыру аяқталғаннан кейін келесілер күтілуде:

1. Кәсіподақ мүшелігіндегі жастар үлесін кезең-кезеңмен арттыру;

2. Талантты жастар қатарынан Жастар кадрлық резервін қалыптастыру.

3. Жаңа әлеуметтік жобаларды құру және іске асыру.

4. Кәсіподақтар жастарының өзара іс-қимылының бірыңғай органының ұстанымын нығайту.

5. Оқыту және бірлескен қызмет үшін тиімді платформалар құру.

6. Жастар арасында ерте кәсіптік бағдар беру.

7. Жастардың құқықтық сауаттылығын арттыру.

**2. Қаржылық-экономикалық негіздеме**

Осы бағдарламаны іске асыруға байланысты іс-шараларды қаржыландыру Федерацияның және оның мүшелік ұйымдарының, демеушілердің, қайырымдылық жарналарының және өзге де көздердің бюджеті есебінен жүзеге асырылатын болады.

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

по вопросу «О проекте Программы молодежной политики

 Федерации профсоюзов Республики Казахстан»

**1. Обоснование**

* 1. **Необходимость принятия.**

В своей деятельности Федерация профсоюзов Республики Казахстан (далее – Федерация) уделяет особое внимание системной работе по усилению и активизации молодежной политики профсоюзов.

Пассивные члены профсоюзов в большей степени склонны в будущем покидать ряды профсоюзных организаций, что указывает на необходимость постоянно вовлекать существующих членов в профсоюзную работу, чтобы не допустить их ухода. В условиях модернизации профсоюзного движения возрастают требования к молодежной политике, как инструменту развития и преобразования профсоюзов. Учитывая вышеуказанное, в целях повышения эффективности необходимо пересмотреть механизмы реализации молодежной политики Федерации. Также, необходимость принятия Программы молодежной политики Федерации обозначена в Стратегии деятельности Федерации на 2020-2025 годы «В единстве к справедливости и развитию».

* 1. **Цель:**

Вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность и формирование нового поколения профсоюзных лидеров.

**1.3 Задачи:**

1. Вовлечение более широких слоев молодежи в профсоюзную деятельность.
2. Разработка предложений по учету специфики трудовых прав и социальных гарантий трудящейся молодежи в коллективных договорах и соглашениях всех уровней.
3. Содействие в защите трудовых прав и социальных гарантий молодых граждан, представление их инициатив и интересов при разработке республиканских, отраслевых, региональных программ, затрагивающих права и гарантии молодежи.
4. Разработка предложений по совершенствованию государственной политики, законодательства РК, затрагивающих права и интересы молодежи, оказание практической помощи работе совета по работе с молодежью профсоюзных органов.
5. Взаимодействие с молодежными объединениями, работодателями, органами государственной власти, местного самоуправления и международными организациями в области защиты трудовых прав и социальных гарантий работающей молодежи.
6. Содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив.
7. Создание условий для проявления инициативы молодежи при формировании и осуществлении молодежной политики профсоюзов.
8. Внедрение в профсоюзную работу новых форм и методов близких и понятных молодежи, в том числе проектного управления.
9. Изучение и распространение опыта профсоюзных организаций по работе с молодежью.

**1.4 Прогноз социально-экономических последствий.**

По завершению реализации Программы к 2025 году ожидаются:

1. Поэтапное увеличение доли молодежи в профсоюзном членстве;
2. Формирование молодежного кадрового резерва из числа талантливой молодежи.
3. Создание и реализация новых социальных проектов.
4. Укрепление позиции единого органа взаимодействия молодежи профсоюзов.
5. Создание эффективных платформ для обучения и совместной деятельности.
6. Проведение ранней профориентации среди молодежи.
7. Повышение правовой грамотности молодежи.

**2. Финансово-экономическое обоснование**

Финансирование мероприятий, связанные с реализацией настоящей Программы будут осуществляться за счет бюджета Федерации и ее членских организаций, спонсоров, благотворительных взносов и иных источников.

*Приложение*

*к постановлению Генерального Совета*

 *Федерации профсоюзов Республики Казахстан*

*№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ от «2» июня 2021 года*

*Проект*

**ПРОГРАММА**

**молодежной политики**

**Федерации профсоюзов Республики Казахстан**

**на 2021-2025 годы**

**2021 год**

**ОГЛАВЛЕНИЕ**

|  |
| --- |
| ВВЕДЕНИЕ.................................................................................................3 |
| 1. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ..........................................................4
 |
| 1. ЦЕННОСТИ, ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.......6
 |
| * 1. Ценности.......................................................................................................6
 |
| * 1. Цель...............................................................................................................6
 |
| * 1. Задачи............................................................................................................6
 |
| * 1. Ожидаемые результаты ..............................................................................7
 |
| 1. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ...............................7
 |
| * 1. Основные направления деятельности........................................................7
 |
| * 1. Укрепление позиции единого органа взаимодействия молодежи профсоюзов...................................................................................................7
 |
| * 1. Создание эффективных платформ для обучения и совместной деятельности.................................................................................................8
 |
| * 1. Вовлечение молодежи в члены профсоюзов.............................................8
 |
| * 1. Разработка и реализация молодежных профсоюзных проектов..............9
 |
| * 1. Проведение ранней профориентации среди молодежи............................9
 |
| * 1. Содействие в повышении правовой грамотности молодежи.................10
 |
| 1. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ.................................................................10
 |
| 1. ФИНАНСИРОВАНИЕ.............................................................................10
 |
| 1. ЗАКЛЮЧЕНИЕ........................................................................................10
 |

**ВВЕДЕНИЕ**

В своей деятельности Федерация профсоюзов Республики Казахстан (далее – Федерация) уделяет особое внимание системной работе по усилению и активизации молодежной политики профсоюзов. Молодежная политика Федерации направлена на систематизацию профсоюзной работы с молодежью, конкретизацию долгосрочных позиций в конструктивном взаимодействии с государственными и общественными организациями в сфере защиты законных прав и интересов молодежи, пополнение профсоюзных рядов и подготовку лидеров профсоюзного движения из числа молодежи, применение инновационных технологий и развитие молодежных проектов в профсоюзном движении.

Правовую основу молодежной политики Федерации составляют Конституция Республики Казахстан, Трудовой кодекс Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «О профессиональных союзах», «О государственной молодежной политике», международные и иные нормативные правовые акты, Устав Федерации, решения Съезда, Генерального Совета и Исполкома Федерации, распоряжения (поручения) Председателя Федерации, Регламент работы Федерации.

Эффективная молодежная политика Федерации – это работа по гармонизации ценностей работающей молодежи, построению системы молодежных советов, регулярное участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности. Молодежная политика Федерации способствует созданию нового образа профсоюзного лидера, открытого для диалога на любых площадках, способного своевременно реагировать на современные вызовы, и эффективно их решать.

Отвечая на вызовы времени, совершенно в новом формате создан Совет молодежи Федерации из представителей отраслевых и территориальных профсоюзов.

В 2014 году Совет по делам молодежи Федерации был переименован в Молодежный совет «Келешек» при Федерации.

Молодежный совет «Келешек» (далее – Совет) – молодежная составляющая Федерации, является консультативно-совещательным органом и подчиняется Генеральному совету Федерации.

Настоящая Программа молодежной политики Федерации (далее - Программа) определяет задачи и направления развития молодежной политики Федерации на 2021-2025 годы.

Программа является частью реализации Стратегии деятельности Федерации на 2020-2025 годы «В единстве к справедливости и развитию».

1. **АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ**

В последние годы по всему миру профсоюзы стремительно теряют влияние и членов. В разных странах это обусловлено разными причинами и связано с целым рядом социально-экономических и политических факторов. Стремясь противостоять этой тенденции, профсоюзы прилагают усилия для улучшения своей репутации, нередко путем принятия новых стратегий, например по привлечению новых членов, и предпринимают более масштабные попытки по объединению сообществ и созданию коалиций. Ключевой идеей всех этих подходов является повышение привлекательности профсоюзов в глазах тех групп, которые традиционно не принимают активного участия в профсоюзном движении, включая, в частности, трудящуюся молодежь.

Согласно статистическим данным Федерации динамика членства молодежи до 35 лет в профсоюзных рядах показывает спад *(график 1).*

*График 1. Динамика профсоюзного членства молодежи до 35 лет*

На 01.01.2021г.численность молодежи Федерации до 35 лет составил 448 516 человек, из них до 29 лет – 290 877 человек. Соответственно это составляет 27% и 17% от общего числа профсоюзного членства Федерации профсоюзов.

Резкий спад количества молодых членов профсоюза в 2020 году обоснованы на нескольких факторах, как сокращения на рабочих местах и приостановка деятельности предприятий в следствии пандемии, потеря членов в студенческих первичных профсоюзных организациях. Также, повлияли такие факторы, как склонность молодежи ставить под сомнение преимущества участия в профсоюзном движении, необходимость выплаты членского взноса. Пассивные члены профсоюзов в большей степени склонны в будущем покидать ряды профсоюзных организаций, что указывает на необходимость постоянно вовлекать существующих членов в профсоюзную работу, чтобы не допустить их ухода.

Основные причины и преимущества молодежи членства в профсоюзе: улучшение условий оплаты и труда, вера в профсоюзное движение и надежда на получение поддержки в случае возникновения проблем на работе. Это говорит о том, что главным доводом для вступления в профсоюзы для молодежи по-прежнему является коллективная защита своих интересов перед работодателем.

В декабре 2016 года на Генеральном Совете Федерации принят новый документ по молодежной политике, который был разработан Молодежным советом Федерации в соответствии со Стратегией деятельности Федерации. В Программе молодежной политики Федерации на 2017-2020 годы были обозначены следующие результаты: увеличение доли молодежи в профсоюзных рядах; формирование кадрового резерва из числа молодежных профсоюзных лидеров; повышение активности профсоюзной молодежи; участие молодежи в выборах.

В ходе реализации данных задач сформированы секторы молодежной политики по 6 направлениям: сектор развития человеческих ресурсов, образование и мониторинг; сектор проектных работ, сектор фандрайзинга и инновационных технологий; сектор информационно-пропагандистской работы; культурно-массовый и спортивно-оздоровительный сектор; сектор внедрения новых форм работы профсоюзов и взаимодействия молодежных структур; сектор международных связей.

В рамках развития данных секторов, созданных согласно Программы молодежной политики Федерации на 2017-2020 годы были проведены культурно-массовые и спортивные мероприятия для молодежи, Форумы трудовой молодежи «Жас келсе - іске!», созданы Молодежные советы при Отраслевых профсоюзах и территориальных объединениях профсоюзов, основана Профсоюзная школа «Келешек» для обучения молодых профсоюзных лидеров, книжный клуб «ProfBookClub» для членов профсоюза и их семьи, Волонтерский штаб «Келешек» для оказания помощи социально-уязвимым категориям, Корпоративный Фонд «КЕА» (Kazakhstan En’bek Adamy) для реализации молодежных инициатив, заключены меморандумы и соглашения с Молодежным крылом «Жас Отан» при партии «NurOtan», ОЮЛ «Конгресс молодежи Казахстана».

В начале 2021 года с целью создания эффективного социального лифта для самореализации профсоюзной молодежи был запущен проект «30 Еңбек Елшісі». «Послы труда» призваны изменить образ профсоюзов в обществе, прививать молодежи ценности труда, содействовать привлекательности профсоюзного членства в молодежной среде.

В условиях модернизации профсоюзного движения возрастают требования к молодежной политике, как инструменту развития и преобразования профсоюзов. Учитывая вышеуказанные, в целях повышения эффективности необходимо пересмотреть механизмы реализации Программы.

1. **ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, ПРИНЦИПЫ И**

**ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

**2.1. ЦЕННОСТИ**

Ценностями молодежной политики Федерации являются единство, социальная справедливость, развитие, открытость, конкурентоспособность, ответственность, преемственность.

* 1. **ЦЕЛЬ**

Целью молодежной политики Федерации является вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность и формирование нового поколения профсоюзных лидеров.

* 1. **ЗАДАЧИ**

Задачами молодежной политики Федерации являются:

1. Вовлечение более широких слоев молодежи в профсоюзную деятельность.
2. Разработка предложений по учету специфики трудовых прав и социальных гарантий трудящейся молодежи в коллективных договорах и соглашениях всех уровней.
3. Содействие в защите трудовых прав и социальных гарантий молодых граждан, представление их инициатив и интересов при разработке республиканских, отраслевых, региональных программ, затрагивающих права и гарантии молодежи.
4. Разработка предложений по совершенствованию государственной политики, законодательства РК, затрагивающих права и интересы молодежи, оказание практической помощи работе совета по работе с молодежью профсоюзных органов.
5. Взаимодействие с молодежными объединениями, работодателями, органами государственной власти, местного самоуправления и международными организациями в области защиты трудовых прав и социальных гарантий работающей молодежи.
6. Содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив.
7. Создание условий для проявления инициативы молодежи при формировании и осуществлении молодежной политики профсоюзов.
8. Внедрение в профсоюзную работу новых форм и методов близких и понятных молодежи, в том числе проектного управления.
9. Изучение и распространение опыта профсоюзных организаций по работе с молодежью.
	1. **ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ**

По завершению реализации Программы к 2025 году ожидаются:

1. Поэтапное увеличение доли молодежи в профсоюзном членстве;
2. Формирование молодежного кадрового резерва из числа талантливой молодежи.
3. Создание и реализация новых проектов, направленных на улучшение положения профсоюзной молодежи.
4. **ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**
	1. **Основные направления деятельности**

Основными направлениями деятельности молодежной политики Федерации на 2021-2025 годы являются:

1. Создание единого органа взаимодействия молодежи профсоюзов.
2. Создание эффективных платформ для обучения и совместной деятельности.
3. Вовлечение молодежи в члены профсоюзов.
4. Разработка и реализация молодежных профсоюзных проектов.
5. Проведение ранней профориентации среди молодежи.
6. Содействие в повышении правовой грамотности молодежи.
	1. **Укрепление позиции единого органа взаимодействия молодежи профсоюзов**

Для укрепления позиции единого органа взаимодействия Молодежных советов (комиссий) территориальных объединений профсоюзов, отраслевых профсоюзов с общественными объединениями и организациями, социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, международными организациями, средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодежной политики планируются следующее:

* формирование в отраслевых структурах Молодежных советов, а в территориальных объединениях профсоюзов Молодежных советов «Келешек», осуществляющих взаимодействие с Советом Федерации;
* участие в реализации отраслевых и региональных программ по работе с молодежью;
* организация мероприятий для повышения активности профсоюзной молодёжи, выявление наиболее подготовленных в профсоюзной деятельности молодых лидеров, создание условий для обмена опытом работы и распространения новых методов, создание горизонтальных связей в молодёжной профсоюзной среде;
* развитие системы дистанционного информирования и обратной связи;
* выработка предложений в законодательные акты по вопросам трудовых отношений, содействия занятости молодежи, содействия расширению законодательных гарантий и прав молодежи, повышения квалификаций молодежи;
* усиление общественно-политической активности молодежи;
* введение молодых профсоюзных работников в состав Координационных советов городов и/или областей и трехсторонних комиссий по социальному партнерству;
* организация стажировки молодых профсоюзных работников, включенных в резерв, в аппаратах центральных органов профсоюзов;
* проведение с членскими организациями акций под эгидой Федерации с целью защиты прав и интересов молодёжи;
* заключение меморандумов и соглашений с молодежными общественными организациями всех уровней, государственными органами, вовлеченными в реализацию молодежной политики, на республиканском, областном и местном уровнях;
* через соглашения, коллективные договоры предусматривать разработку комплексных программ  по работе с молодёжью, направленные на повышение роли молодёжи в производственной и общественной жизни предприятия, развитие творческого потенциала, обучение и повышение их квалификации;
* регулярное обсуждение проблемных вопросов молодёжной политики на заседаниях профсоюзного комитета, проведение собраний, конференций с участием молодых членов профсоюзов.
* укрепление и развитие международных связей Федерации по вопросам защиты прав и интересов молодежи;
* участие молодых профсоюзных работников в мероприятиях, проводимых международными организациями в целях изучения и распространения положительного опыта работы с молодежью.
	1. **Создание эффективных платформ для обучения и совместной деятельности**

Для создания эффективных платформ обучения и совместной деятельности молодых профсоюзных кадров и актива планируется провести следующую работу:

* фокусирование  особого внимания  на подготовке профсоюзного актива из числа молодёжи, использование новых образовательных и информационных технологий, практика организации специальных молодежных образовательных проектов, в том числе при участии международных организаций и форумов;
* изучение и распространение опыта работы с молодёжью в членских организациях;
* изучение, анализ и обобщение проблем молодёжи и подготовка предложений по дальнейшему совершенствованию работы с молодежью;
* подготовка и учёба профсоюзных активистов из числа молодёжи;
* регулярное обсуждение вопросов состояния работы с молодёжью на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов.
	1. **Привлечение молодежи в члены профсоюзов**

Для привлечения молодежи в члены профсоюзов путем формирования новых стимулов мотивации профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах различного уровня планируются следующие мероприятия:

* создание и продвижение привлекательного образа молодого Человека Труда и молодого профсоюзного лидера;
* создание инновационных инструментов для осуществления сбора, анализа, обработки и распространения информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения.
* популяризация молодежной профсоюзной деятельности в электронных и печатных СМИ, социальных сетях.
* разработка информационной кампании про продвижению идей профсоюза, улучшению имиджа профсоюзов.
* формирование среди молодежи представления о профсоюзах как престижной и сильной организации, реально способной защитить трудовые, социально-экономические права и законные интересы молодежи;
* сбор, анализ, обработка и распространение информации о социальном положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения;
* продвижение через средства массовой информации лучшие опыты работы отдельных членских организаций Федерации с молодежью, работы молодежных советов, молодых профсоюзных лидеров и активистов.
	1. **Разработка и реализация молодежных профсоюзных проектов**

 Реализация молодежных профсоюзных проектов на территории Республики Казахстан, а также на международном уровне рассматривает реализацию следующих мероприятий:

* реализация проектов, направленных на привлечение молодежи в профсоюзы и повышение престижа профсоюзной деятельности в стране;
* привлечение денежных средств для реализации проектов из различных источников;
* развитие деятельности Корпоративного фонда «КЕА» (Kazakhstan En’bek Adamy) для участия в государственных закупках и заказах на региональном и отраслевом уровнях;
* ежегодно рассмотривать выделение в профсоюзных бюджетах статьи расхода на реализацию молодежной политики;
* участие в международных мероприятиях;
* организация мероприятий по молодёжной политике для дальнейшего формирования проектной команды.
	1. **Проведение ранней профориентации среди молодежи**

Для проведения ранней профориентации среди молодежи планируются следующие мероприятия:

* повышение эффективности взаимодействия профсоюзов и молодежи за счет информирования молодых людей о деятельности профсоюзного движения начиная со старших классов школы и далее.
	+ ознакомление с основами трудовых отношений и профсоюзной деятельности.
	+ проведение акций по повышению правовой грамотности молодежи.
1. **МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ**

В целях эффективной реализации Программы будут разработаны ежегодные планы мероприятий (далее - План) с указанием сроков исполнения.

Мониторинг исполнения Плана будет осуществляться ежегодно с заслушиванием результатов работы на заседании Совета.

1. **ФИНАНСИРОВАНИЕ**

Финансирование мероприятий, связанные с реализацией настоящей Программы будут осуществляться за счет бюджета Федерации и ее членских организаций, спонсоров, благотворительных взносов и иных источников.

1. **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Молодежные Советы на отраслевом, региональном уровнях и на уровне первичных профсоюзных организаций в своей деятельности руководствуются данным документом.

*Жоба*

Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы Бас Кеңесінің

**ҚАУЛЫСЫ**

**Қазақстан Республикасы кәсіподақтар Федерациясының**

**халықаралық ынтымақтастықты дамыту**

**Бағдарламасының жобасы туралы**

Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының XXVI съезінің қарарын іске асыру және халықаралық кәсіподақ ұйымдарымен, шет елдердің ұлттық кәсіптік орталықтарымен өзара іс-қимылды нығайту мақсатында, Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы Жарғысының 42 тармағының 18-1) тармақшасының негізінде Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының Бас Кеңесі  **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының халықаралық ынтымақтастығын дамыту Бағдарламасы бекітілсін *(қоса беріліп отыр).*

2. Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының мүшелік ұйымдары мен құрылымдық бөлімшелері өз қызметінде халықаралық ынтымақтастықты дамыту Бағдарламасын басшылыққа алып және оны іске асыру жөнінде шаралар қабылдауды қамтамасыз етсін.

3. Атқару комитетінің 2014 жылғы 25 қыркүйектегі «Халықаралық беделдік саясаты жөніндегі кәсіподақтар Федерациясының Тұжырымдамасы туралы» №5 қаулысының күші жойылды деп танылсын.

4. Осы қаулының орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы төрағасының орынбасары Г.А. Жұмагелдиеваға жүктелсін.

*Проект*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан

**О проекте Программы развития**

**международного сотрудничества**

**Федерации профсоюзов Республики**

**Казахстан**

В рамках реализации Резолюции XXVI съезда Федерации профсоюзов Республики Казахстан, а также в целях укрепления взаимодействия с международными профсоюзными организациями, национальными профцентрами зарубежных стран, на основании п.п. 18-1) п. 42 Устава Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Генеральный Совет Федерации профсоюзов Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить Программу развития международного сотрудничества Федерации профсоюзов Республики Казахстан *(прилагается).*

2. Членским организациям и структурным подразделениям Федерации профсоюзов Республики Казахстан руководствоваться в своей деятельности Программой развития международного сотрудничества и обеспечить принятие мер по ее реализации.

3. Признать утратившим силу постановление Исполкома №5 от 25 сентября 2014 года «О Концепции Федерации профсоюзов по международной имиджевой политике».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Жумагельдиеву Г.А.

*Приложение*

*к постановлению Генерального Совета*

 *Федерации профсоюзов Республики Казахстан*

*№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_ от «2» июня 2021 года*

*Проект*

**ПРОГРАММА**

развития международного сотрудничества

Федерации профсоюзов Республики Казахстан

**Нур-Султан, 2021 год**

**СОДЕРЖАНИЕ**

1. ВВЕДЕНИЕ

2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

*3.1. Цели Программы*

*3.2. Целевая аудитория Программы*

*3.3. Задачи Программы*

4. РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА С ОРГАНИЗАЦИЯМИ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЁННЫХ НАЦИЙ И ДРУГИМИ МЕЖДУНАРОДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

*4.1.Взаимодействие с Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и Бюро по деятельности трудящихся Международной организации труда*

*4.2. Деятельность по инициированию ратификации конвенций МОТ*

*4.3.Укрепление сотрудничества с международными профсоюзными орагнизациями (Международная конфедерация профсоюзов и Всеобщая конфедерация профсоюзов)*

*4.4. Налаживание сотрудничества с другими международными организациями*

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАЦИОНАЛЬНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ЦЕНТРАМИ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

*5.1. Рабочие поездки в зарубежные профцентры и международные организации*

*5.2. Содействие членским организациям в налаживании контактов с международными профсоюзными объединениями*

*5.3. Иницирование новых региональных международных профсоюзных объедиений*

*5.4.Информирование зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Федерации и ее членских организаций*

6. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

# ВВЕДЕНИЕ

Федерация профсоюзов Республики Казахстан (далее по тексту – Федерация) является составной частью мирового профсоюзного движения и строит свою международную деятельность на принципах солидарности с зарубежными профцентрами в деле защиты прав трудящихся, устойчивого развития, внедрения стандартов достойного труда, всеобщей социальной защиты, соблюдения прав человека, включая основополагающие права трудящихся и профсоюзов, справедливого распределения доходов, искоренения бедности в мире.

Федерация осуществляет свою международную деятельность на основе прав, предоставленных Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан "О профессиональных союзах", международными договорами, в соответствии с положениями Устава и программных документов Федерации.

Важными ключевыми инструментами международного профсоюзного движения Федерации является осуществляемая деятельность, выстроенная на принципах демократии, прозрачности и глобального сотрудничества.

Отвечая на вызовы времени, Федерация взяла новый курс, направленный на создание новой модели профсоюзного движения, дальнейшее укрепление авторитета профсоюзов в обществе, коренное совершенствование социального партнерства, практическую защиту Человека труда.

Одним из приоритетных направлений Федерации сегодня является укрепление сотрудничества с международными организациями и национальными профцентрами зарубежных стран, активное участие в мировом профсоюзном движении, конструктивное взаимодействие с Международной организацией труда (МОТ).

В целях реализации вышеуказанных направлений на XXVI Съезде Федерации было принято решение разработать новую программу по вопросам международного сотрудничества.

Программа развития международного сотрудничества (далее – Программа) разработана на основании Резолюции XXVI Съезда Федерации «Профсоюзы Казахстана укрепляют международное сотрудничество» и Плана основных мероприятий Федерации по реализации Стратегии деятельности профсоюзов на 2020-2025 годы «В единстве к справедливости и развитию».

В Программе приводится текущая ситуация в сфере международной деятельности, обозначаются приоритеты, и приводятся меры по дальнейшей реализации стратегически важных направлений деятельности Федерации.

**2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Неотъемлемой частью деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан (далее Федерация) является сотрудничество с международными организациями и зарубежными профсоюзными объединениями. Данная деятельность осуществляется на основе принятой Стратегии Федерации на 2020-2025 годы «В единстве к справедливости и развитию», в рамках которой определены направления деятельности в области международного сотрудничества.

На сегодняшний день Республикой Казахстан ратифицировано 24 из 190 конвенций Международной организация труда, из них 8 основополагающих, 4 директивных и 12 технических. Федерация продолжает процесс инициирования ратификации Республикой Казахстан наиболее важных конвенций МОТ, направленных на дальнейшую гармонизацию национального законодательства с международными стандартами и нормами.

В целях укрепления международного сотрудничества Федерация ведет постоянную работу по обмену опытом с ведущими специалистами Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Бюро по деятельности трудящихся (АКТРАВ) Международной организации труда, Международной Конфедерации профсоюзов (МКП).

Одним из важных направлений Федерации по укреплению солидарности является сотрудничество с различными международными организациями.

На сегодняшний день Федерацией налажено сотрудничество с 36 организациями из числа зарубежных профцентров и международных организаций, в том числе из системы Организации Объединённых Наций (ООН)- МОТ, Международная организация по миграции (МОМ), ООН –Женщины. Кроме того, Федерацией налажено долгосрочное конструктивное сотрудничество с Японским международным фондом труда JILAF по обучению и повышению квалификации профсоюзных лидеров. На постоянной основе ведется работа с Фондом им. Ф.Эберта по вопросам обучения, повышения квалификации профсоюзных активистов и молодежи.

В 2021 году заключены меморандумы о сотрудничестве с международной организацией «Винрок Интернейшнл» в рамках реализации проекта USAID (ЮСАИД) по защите прав трудовых мигрантов, с организацией «Международное глобальное женское лидерство» в целях продвижения прав трудящихся женщин.

Кроме того, Федерацией заключены меморандумы о взаимопонимании и сотрудничестве с 12 зарубежными профцентрами, в том числе с Объединением профсоюзов Грузии, Конгрессом профсоюзов Малайзии, Федерацией профсоюзов Армении, Конфедерацией профсоюзов государственных служащих Турции MEMUR-SEN, Конфедерацией профсоюзов Монголии, Всекитайской Федерацией профсоюзов, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, Федерацией профсоюзов Узбекистана, Федерация профсоюзов Кыргызстана, а также подписан Протокол намерений с Итальянским союзом труда.

Федерацией также проведены переговоры по дальнейшему сотрудничеству с Объединением профсоюзов Грузии, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана, Британским Конгрессом профсоюзов и Федерацией профсоюзов Узбекистана.

Другим важным направлением Федерации в сфере международного сотрудничества является укрепление сотрудничества с Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) и Всеобщей конфедерацией профсоюзов (ВКП). В связи с этим, перед Федерацией стоит задача по возобновлению членства в данных международных организациях.

В целях реализации данной задачи Федерация со своей стороны провела значительную работу, и на сегодняшний день устранен ряд замечаний, указанных в рекомендациях МКП. В результате принятых мер по устранению замечаний Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций МОТ законодательство Республики Казахстан приведено в соответствие с международными стандартами. В частности, 4 мая 2020 года Законом РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам труда» нормы по исключению обязательной ассоциированности профсоюзов, упрощению процедуры регистрации профсоюзов, уточнению понятия представителей работодателей и их полномочий и др. вступили в законную силу.

Важно отметить, что в рамках взаимодействия на постоянной основе проводится информирование МКП о деятельности Федерации профсоюзов. Данная работа демонстрирует положительные результаты. Так, в 2020 году представители Федерации приняли участие в ряде мероприятий, организованных МКП совместно с МОТ.

В 2020 году Исполкомом Федерации профсоюзов рассмотрен вопрос о вступлении Федерации в состав ВКП в качестве членской организации. В результате Исполком ВКП принял постановление о создании Комиссии ВКП по рассмотрению заявления ФПРК.

Сегодня немаловажной задачей Федерации является активизация участия ее представителей, в том числе членских организаций, во всех международных мероприятиях. Федерация ведет активную работу по повышению профессиональных навыков у профсоюзных лидеров и активистов, а также сотрудников центрального аппарата, членских организаций.

Так, например, представители Федерации приняли участие в ряде семинаров-тренингов по проблемам гендерного равенства, занятости молодежи, по вопросам коллективных переговоров, трудовых отношений, безопасности и охраны труда, органайзинга с привлечением экономистов, конфликтологов, социологов и других экспертов МОТ по вопросам занятости и социальной защиты.

В 2020 году представители Федерации приняли участие в 19-ти онлайн международных мероприятиях по профсоюзной деятельности, в том числе в важнейших международных мероприятиях в области труда. В целом за прошлый год 25 представителей приняли участие в 12 мероприятиях МОТ, также 18 представителей приняли участие в 7 мероприятиях организованных МОМ.

Кроме того, представители профсоюзных организаций Федерации ежегодно проходят обучение в Японском международном фонде труда JILAF. Общее количество прошедших обучение в данной организации за весь период сотрудничества составляет 34 человека, в этом году также планируется участие еще троих представителей Федерации.

Плодотворно проводится совместная деятельность с Фондом Ф.Эберта. Ежегодно проводится не менее трех совместных обучающих семинара по конфликтологии и разрешению трудовых споров.

С начала 2021 года по май текущего года прошли обучение 67 профсоюзных работников, до конца года планируется дополнительно обучить более 50 представителей из числа членских организаций Федерации. Более того, пять представителей Федерации из числа молодежи примут участие в обучении Программы Молодежного Лидерства Фонда Ф.Эберта.

Другим приоритетным направлением Федерации является укрепление сотрудничества в международных организациях, а также мотивация членских организаций для вступления в международные отраслевые профсоюзы.

В состав Федерации входят 23 отраслевых профсоюзных организаций, из них на сегодняшний день 11 осуществляют международную деятельность, и состоят в 25 различных международных отраслевых профсоюзах (МОП). Таким образом, имеется ряд отраслевых профсоюзов, которые состоят в двух и более международных организациях.

Так, например, Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки является членом в 4-х международных организациях, отраслевые горно-металлургический профессиональный союз «Казпрофметалл» и профессиональный союз работников строительного комплекса и ЖКХ являются членами в 3-х организациях.

Федерация на постоянной основе освещает проводимую работу через интернет ресурсы и газету. Кроме того, подготавливаются информационные материалы об обмене опыте и других совместных мероприятиях с зарубежными профсоюзами.

**3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ**

Федерация и её членские организации, являясь неотъемлемой частью международного профсоюзного движения, подтверждают свою приверженность базовым принципам, целям и задачам международного профсоюзного сообщества, выступает за укрепление единства профсоюзов Казахстана и активное сотрудничество с международными организациями и зарубежными профсоюзными центрами на основе принципов профсоюзной солидарности, равноправного и взаимовыгодного сотрудничества, взаимного уважения национальных интересов.

*3.1. Цели программы:*

Настоящая Программа разработана в целях осуществления успешной деятельности по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников и содействия укреплению международной солидарности, тесному сотрудничеству с международными организациями, национальными и международными профсоюзными объединениями и состоит из следующих стратегических направлений:

1) взаимодействие с Международной организацией труда в целях изучения глобальных тенденций в сфере труда, использования её научно-практического потенциала и опыта, содействия разработке и внедрению международных трудовых норм и стандартов в сфере социально-трудовых отношений;

2) развитие сотрудничества с организациями, входящими в систему Организации Объединённых Наций (ООН) и другими международными организациями;

3) реализация программ сотрудничества Федерации с Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и Бюро по деятельности трудящихся Международной организации труда;

4) углубление сотрудничества с международными отраслевыми и региональными профсоюзными объединениями;

5) принятие мер по возобновлению членства Федерации в Международной конфедерации профсоюзов и Всеобщей конфедерации профсоюзов;

6) активное использование международных связей для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведения совместных семинаров и конференций, обобщения и распространения положительного международного опыта;

7) осуществление обмена опытом и обеспечение внедрения передовых практик деятельности профсоюзов в работе Федерации и членских организаций;

8) распространение идей мирового профсоюзного движения внутри страны и повышение имиджа Федерации на международной арене;

9) содействие членским организациям в налаживании контактов с международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

10) продвижение международных инициатив по достойному труду, ликвидации безработицы и бедности, обеспечению равенства трудовых прав и возможностей без какой-либо дискриминации;

11) обеспечение широкого информирования зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Федерации и её членских организаций, используя для этих целей современные средства связи и Интернет-ресурсы.

*3.2. Целевая аудитория Программы:*

Настоящая Программа распространяется на сотрудничество со следующими целевыми группами – международные организации, международные профсоюзные организации, национальные профцентры зарубежных стран, членские организации Федерации.

В процессе укрепления связей Федерация будет стремиться реализовывать идеи достойного труда, социальной справедливости, равенства трудовых и социальных прав трудящихся без какой-либо дискриминации, способствовать соблюдению международных трудовых норм и прав профсоюзов, закрепленных в конвенциях ООН, МОТ, в основных положениях Европейской социальной хартии, конвенциях и пактах других международных организаций, участником которых является Республика Казахстан.

*3.3. Задачи Программы:*

*1)* построение международной деятельности на основе принципов профсоюзной солидарности, равноправного и взаимовыгодного сотрудничества, взаимного уважения национальных интересов в борьбе за права трудящихся в условиях глобализации экономики, растущей поляризации экономического состояния стран, роста трудовой миграции;

2) вовлечение членских организаций в международную профсоюзную деятельность, увеличение числа членских организаций в международных профсоюзных организациях;

3) изучение зарубежного опыта, проведение анализа социально-экономического положения иностранных государств, деятельности международных профсоюзных организаций и зарубежных национальных профцентров и обеспечение членских организаций необходимой информацией, обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров и активистов;

4) продвижение международных инициатив по достойному труду, социальной справедливости, гендерному равенству, ликвидации безработицы и бедности, обеспечению равенства трудовых прав и возможностей без какой-либо дискриминации в Казахстане;

5) популяризация Федерации и ее членских организаций за рубежом через информирование мирового профсоюзного движения о проводимой деятельности.

**4. РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА С ОРГАНИЗАЦИЯМИ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЁННЫХ НАЦИЙ И ДРУГИМИ МЕЖДУНАРОДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ**

Проводимая совместная деятельность со структурами ООН сегодня демонстрирует свои положительные результаты и имеет особое значение в сфере развития международной деятельности Федерации. Данный опыт Федерация намеревается развивать и продолжать реализацию совместных проектов на ежегодной основе.

*4.1.Взаимодействие с группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и Бюро по деятельности трудящихся Международной организации труда.*

На предстоящий период на основании договоренности с Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и Бюро по деятельности трудящихся МОТ, Федерацией запланировано провести ряд мероприятий по вопросам касающихся защиты прав трудящихся, в том числе предусмотрена реализация ряда совместных проектов.

В рамках договоренности обозначен ряд планируемых мероприятий, в том числе:

1. Экспертная встреча по обсуждению Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в области труда.
2. Круглый стол по вопросам оплаты труда (в том числе критерии установления минимальной заработной платы, прожиточный минимум), с участием коллег из зарубежных профцентров, международных экспертов.
3. Обучающий семинар для профсоюзных работников по международным трудовым нормам, в том числе трудовой миграции.
4. Международная научно-практическая конференция для профсоюзных организаций Центрально Азиатскоого региона.
5. Экспертная встреча (круглый стол) по вопросам охраны труда (постковидное возращение на рабочие места).
6. Приграничное сотрудничество Федерации профсоюзов Казахстана и Федерации профсоюзов Узбекистана по вопросам зоны экологического бедствия (Приаралье).
7. Секторальное сотрудничество профсоюзов Казахстана и Украины - мероприятие для отраслевых профсоюзов горно-металлургической и угольной отраслей на предприятии АО «Арселор МитталТемиртау».
8. Проведение ряда экспертных встреч по обсуждению вопросов ратификации конвенций МОТ в Казахстане.
9. Посещение делегацией Федерации Московского офиса МОТ и Бюро МОТ в город Женева, Швейцария.
10. Реализация проектов МОТ по вопросам:

- охраны труда, постковидного восстановления экономики, возращения на рабочие места;

- неформальной занятности;

- усиления секторального сотрудничества в горно-металлургическом комплексе.

*4.2. Деятельность по инициированию ратификации конвенций Международной организации труда.*

 Федерация планирует принять активное участие в консультативной работе по вопросам ратификации 20-ти международных конвенций МОТ, предусмотреных в Генеральном Соглашении между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями профессиональных союзов на 2021-2023 годы, в частности:

1) № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю»;

2) № 97 «О работниках-мигрантах»;

3) № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;

4)№ 117 «Об основных целях и нормах социальной политики»;

5)№ 118 «О равноправии граждан страны, иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения»;

6) № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом»;

7) № 132 «Об оплачиваемых отпусках»;

8) № 143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении работникам-мигрантам равенства возможностей и обращения»;

9) № 154 «О содействии коллективным переговорам»;

10) № 157 «Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения»;

11) № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя»;

12) № 159 «О профессиональной реабилитации и занятости лиц с ограниченными возможностями»;

13) № 160 «О статистике труда»;

14) № 161 «О службах гигиены»;

15) № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы»;

16) № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя»;

17) № 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени»;

18) № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве»;

19) № 189 «О достойном труде домашних работников»;

20) № 190 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда».

Кроме того, Федерация намерена принять самое активное участие в созданной Министерством труда и социальной защиты РК рабочей группе по проведению консультаций по вопросам ратификации Конвенции МОТ № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учётом развивающихся стран», в том числе по вопросу ежегодной индексации заработной платы.

*4.3.Укрепление сотрудничества с международными профсоюзными орагнизациями, Международная конфедерация профсоюзов и Всеобщая конфедерация профсоюзов.*

В связи с тем, что перед Федерацией стоит задача укрепление сотрудничества с Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), дальнейшим направлением деятельности Федерации будет реализация разработанных алгоритмов действий по возобновлению членства в данных международных организациях.

Федерация продолжит работу по информированию МКП о проводимой деятельности, а также будет налаживать контакты с членскими организациями, входящими в МКП. Для проведения переговоров по восстановлению членства в МКП Федерацией запланирован рабочий визит в офис МКП (г.Бюссель, Бельгия).

Другим важным направлением Федерации является проведение соответствующей работы в целях оказания полного содействия Комиссии ВКП, созданной для изучения вопроса по вступлению Федерации в ВКП и дальнейшему налаживанию дружественного и конструктивного диалога со всеми профсоюзными организациями, входяших в состав данной организации.

*4.4. Налаживание сотрудничества с другими международными организациями.*

 Федерация нацелена продолжить работу по взаимному сотрудничеству с фондом JILAF и на ежегодной основе направлять представителей Федерации для прохождения профсоюзного обучения в Программе данной организации.

Кроме того, в рамках сотрудничества с Фондом им. Ф.Эберта на предстоящий период Федерация запланировала проведение семинаров на тему «Эффективное решение трудовых споров: диалог и примирительные процедуры», серии семинаров для представителей женских организаций, проведение круглого стола по вопросам совершенствования системы оплаты труда в РК, а также участие представителей молодежи в Программе Молодежного Лидерства данного Фонда.

В рамках взаимодействия с МОМ, «Винрок Интернейшнл» запланировано проведение серии тренингов для сотрудников Юридической клиники Федерации по безопасной миграции, противодействию торговле людьми и защите прав мигрантов и жертв торговли людьми. Также предусмотрена разработка, изготовление и предоставление информационных материалов о безопасной миграции и противодействию торговле людьми для использования в работе, а также других материалов касающихся совместной деятельности.

Осознавая важность и необходимость проводимой работы, Федерация нацелена на проведение данных проектов на ежегодной основе.

**5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАЦИОНАЛЬНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ЦЕНТРАМИ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН**

В целях дальнейшего укрепления дружественных отношений, перед Федерацией стоит задача по выстраиванию двухсторонних отношений с междунароным сообществом. В связи с этим, для обмена опытом и проведения двухсторонних переговоров планируется ежегодно делегировать представителей Федерации в международные организации и зарубежные профсоюзные организации.

 *5.1. Рабочие поездки в зарубежные профцентры и международные организации.*

На ближайщий период сформирован перечень приоритетных зарубежных профсоюзных и международных организаций, которые Федерация намерена посетить с рабочим визитом:

* Федерация независимых профсоюзов России (г. Москва, РФ)
* Объединение профсоюзов Грузии (г.Тбилиси, Грузия)
* Конфедерация профсоюзов Азербайджана (г.Баку, Азербайджан)
* Федерация профсоюзов Узбекистана (г.Ташкент, Узбекистан)
* Британский конгресс профсоюзов (TUC) (г.Лондон, Англия)
* Международная конфедерация профсоюзов (г.Брюссель, Бельгия)
* Международная организация труда (г.Женева, Швейцария)

В последующие годы, данная работа будет продолжена, перечень стран, для посещения и налаживания двухсторонних отношений будет формироваться Федерацией, и утверждаться коллегиальным органом в рамках ежегодных Планов работ.

*5.2.Содействие членским организациям в налаживании контактов с международными профсоюзными объединениями.*

Важным направлением Федерации укрепление авторитета в международном профсоюзном движении, которое, несомненно, обуславливается участием членских отраслевых профсоюзов в международных объединениях профсоюзов (МОП). Для реализации данной задачи необходимо усилить работу по укреплению сотрудничества и взаимодействия членских организаций с международными организациями.

В связи с этим, Федерация нацелена способствовать данному процессу, в частности активно вовлекать отраслевые профсоюзы, территориальные объединения профсоюзов в международные обучающие семинары и конференции, включать представителей членских организаций в состав делегаций Федерации при посещении зарубежных профцентров и международных организаций, а также содействовать членству отраслевых профсоюзов в международных профсоюзных организациях, заключению меморандумов и соглашений территориальными объединениями профсоюзов с региональными представительствами зарубежных профсоюзных объединений.

*5.3. Иницирование новых региональных международных профсоюзных объединений.*

Федерация ставит перед собой задачу по изучению вопроса о создании региональной международной организации профсоюзов стран Центрально-Азиатского региона. Предполагается, что создание подобной организации может способствовать укреплению авторитета Казахстана в междунарожном профсоюзном движении.

В этой связи, планируется проведение переговоров по обсуждению вопросов, связанных с региональным взаимодействием профсоюзов Центрально-азиатских стран (Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан). Для определения дальнейших ориентиров совместной работы, Федерация планирует провести ряд двухсторонних встреч с национальными профцентрами указанных стран.

*5.4. Информирование зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Федерации.*

Федерация намерена продолжить работу по информированию международного сообщества о своей деятельности не только через информационные материалы, но также ставит задачу по усилению информирования о международном профсоюзном движении на собственных площадках, то есть на сайте, соцсетях и в газете. Дополнительно приоритетным направлением будет являться информационное сопровождение мероприятий при поддержке СМИ, выпуск и рассылка дайджеста всем членским организациям и международным организациям.

*6. Повышение квалификации профсоюзных кадров и актива.*

Федерация намерена продолжить налаженное конструктивное сотрудничество с МОТ, МКП, Японским международным фондом JILAF, с Фондом Ф.Эберта и другими международными организациями и зарубежными профцентрами по обучению и повышению квалификации профсоюзных лидеров. Более того, Федерация планирует изучить возможности и наладить сотрудничество в данном направлении с национальными профцентрами.

На предстоящий период намечен план совместных работ с различными международными организациями по проведению международных, субрегиональных мероприятий по соответствующим направлениям. Таким образом, Федерация нацелена повышать опыт и профессионализм своих представителей на постоянной основе.

*7. Заключение*

В достижении целей данной Программы необходимо продолжить совершенствование направлений интеграции Федерации в международное профсоюзное сообщество и совершенствовать работу центрального аппарата, а также членских организаций.

На современном этапе существует целесообразность укрепления авторитета профсоюзных организаций среди населения, СМИ и международных организаций.

Всесторонняя реализация направлений данной Программы позволит укрепить авторитет Федерации, как организации, представляющей интересы трудящихся и защищающей их права и оказывать содействие международному профсоюзному движению в целом.

*Жоба*

Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы Бас Кеңесінің

**ҚАУЛЫСЫ**

**Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар**

**федерациясының 2021 жылға арналған**

**кірістер мен шығыстар сметасын түзету туралы**

Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы Жарғысының 42 тармағының 17-1) тармақшасына және 69 тармағына сәйкес Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының Бас Кеңесі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

1. Қазақстан Республикасы кәсіподақтар Федерациясының қызметін жүзеге асыру үшін 2021 жылға арналған кірістер мен шығыстар сметасының өзгерістері бекітілсін *(қоса беріліп отыр).*
2. Осы қаулының орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы төрағасының бірінші орынбасары М.Б. Тінікеевке жүктелсін.

*Проект*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан

**О корректировке сметы доходов и расходов**

**Федерации профсоюзов Республики Казахстан**

**на 2021 год**

В соответствии с подпунктом 17-1) пункта 42 и пунктом 69 Устава Федерации профсоюзов Республики Казахстан Генеральный Совет Федерации профсоюзов Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

1. Утвердить изменения сметы доходов и расходов на осуществление деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстана на 2021 год *(прилагается).*
2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Тиникеева М.Б.

**Пояснительная записка**

по вопросу корректировки сметы доходов и расходов

на осуществление деятельности Федерации профсоюзов РК на 2021 год

На осуществление деятельности Федерации профсоюзов РК (далее – Федерация) на 2021 год, решением Генерального совета Федерации была утверждена смета доходов и расходов (№6 п.11 от 23.12.2020 года):

- **Доходы – 447 701,00 тыс. тенге**, из них: *305 272,26 тыс. тенге* от поступлений членских взносов, *142 428,74 тыс. тенге* от поступлений дивидендов;

- **Расходы – 447 701,00 тыс. тенге**, из них: на деятельность Федерации – *374 580,00 тыс. тенге*, на осуществление деятельности ТОП – 73 121,00 тыс. тенге.

В условиях пандемии и иных чрезвычайных ситуаций, несколько членских организаций обратились в Федерацию с просьбой об определении иного размера отчислений членских взносов. На основании этого, данный вопрос был вынесен на рассмотрение Исполкома Федерации (п.70 Устава Федерации). Учитывая всю сложившуюся ситуацию, Исполком принял решение (№1 п.1 от 20.01.2021 года) об определении иного размера уплаты членских взносов на временной основе, для нижеуказанных членских организаций Федерации (Таблица 1):

 Таблица 1

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование** | **Суммы об уплате членских взносов на 2021 год утвержденные Генсоветом (№6.11 от 23.12.2020г.), тенге** | **Суммы об уплате членских взносов на 2021 год принятые Исполкомом (№1 п.1 от 20.01.2021г.), тенге** | **Отклонение, +,- (4-3=5)** |
| *1* | *2* | *3* | *4* | *5* |
| 1 | ОО «Отраслевой профсоюз работников **сельского хозяйства»** | 7 668 216  | **2 730 000**  | -4 938 216  |
| 2 | ОО «Казахстанский отраслевой профессиональный союз **нефтегазового комплекса**» | 10 560 000  | **6 400 000**  | -4 160 000  |
| 3 | ОО «Отраслевой профсоюз работников **строительного комплекса и ЖКХ»** | 7 140 000  | **2 000 000**  | -5 140 000  |
| 4 | ОО «Казахстанский **нефтегазовый отраслевой профессиональный союз**» | 16 464 636  | **8 361 000**  | -8 103 636  |
| 5 | ОО «Отраслевой профессиональный союз работников **химической, нефтехимической и родственных отраслей промышленности»** | 5 961 600  | **2 085 480**  | -3 876 120  |
|  | **ИТОГО:** | **47 794 452**  | **21 576 480**  | **-26 217 972**  |

В соответствии с решением Исполкома прогнозная сумма членских взносов уменьшилась на **26 217,97 тыс. тенге** (305 272,26 - 279 054,29 = 26 217,97 тыс.тг.).

Изначально, при формировании сметы доходов и расходов на осуществление деятельности Федерации в 2021 году, расходная часть сметы проработана тщательно и детализирована с учетом всех актуальных вопросов. В связи с этим, было принято решение оставить расходную часть сметы без изменений и пополнить дефицит доходной части ***(26 217,972 тыс. тенге)*** за счет поступлений дивидендов.

Своевременно принятые меры по управлению активами Федерации, способствовало спрогнозировать сумму поступления дивидендов, что позволить пополнения дефицита доходной части ***(26 217,972 тыс. тенге)***.

Таким образом, в смете доходов и расходов на 2021 год проведены корректировки только в доходной части, в следующем порядке:

- **Доходы – 447 701,00 тыс. тенге**, из них: *279 054,29 тыс. тенге* от поступлений членских взносов, *168 646,71 тыс. тенге* от поступлений дивидендов;

- **Расходы – 447 701,00 тыс. тенге**, из них: на деятельность Федерации – *374 580,00 тыс. тенге*, на осуществление деятельности ТОП – 73 121,00 тыс. тенге.

По итогам рассмотрения «Комиссией Генерального Совета ФПРК по финансовой политике, бюджетированию и активам Федерации профсоюзов Республики Казахстан» проект корректировки сметы доходов и расходов на 2021 год получил одобрение Комиссии.

Откорректированная смета доходов и расходов на осуществление деятельности Федерации профсоюзов на 2021 год вносится на рассмотрение Генерального совета для дальнейшего утверждения.

*Приложение № 1*

*к постановлению Генерального Совета*

*Федерации профсоюзов Республики Казахстан*

*№ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ от 2 июня 2021 года*

|  |
| --- |
| **СМЕТА** |
| **доходов и расходов на осуществление деятельности** |
|  **Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2021 год** |
|  |  |  |  | *тыс.тенге* |
| **№ п/п** | **Наименование** | **Утвержденный план на 2021 год (Генсовет №6 п.11 от 23.12.2021г.)** | **Предложения на корректировку** | **Уточненный план на 2021 год (с учетом корректировки)** |
| **уменьшение/ увеличение** |
|  | **ДОХОДЫ**  | **447 701,00** | **0,00** | **447 701,00** |
| 1 | Прогноз поступлений членских взносов | 305 272,26 | -26 217,97  | 279 054,29  |
| 2 | Прогноз поступлений дивидендов | 142 428,74 | 26 217,97  | 168 646,71  |
|  | **РАСХОДЫ** | **447 701,00** |   | **447 701,00** |
| 1 | Смета расходов на осуществление деятельности Федерации профсоюзов РК | 374 580,00 |   | 374 580,00 |
| 2 | Смета расходов на осуществление деятельности в регионах | 73 121,00 |   | 73 121,00 |

*Жоба*

Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы Бас Кеңесінің

**ҚАУЛЫСЫ**

**Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы**

**органдарының марапаттау жөніндегі шешімдерінің күші**

**жойылды деп тану туралы**

Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы Жарғысының 42 тармағының 2) тармақшасына сәйкес Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының Бас Кеңесі **ҚАУЛЫ ЕТЕДІ:**

* + 1. Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы Бас Кеңесінің:2015 жылғы 23 желтоқсандағы Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының наградалары туралы» №3 7 т., 01.02.2019 жылғы 1 ақпандағы Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы Атқару комитетінің «Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының наградалары туралы» Ережесіне өзгерістер және толықтырулар енгізу туралы қаулысын бекіту туралы» № 1 7 т., 2019 жылғы 12 маусымдағы «Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясының наградалары туралы Ережесіне өзгерістер мен толықтырулар енгізу туралы» № 4 4 т. қаулыларының күші жойылды деп танылсын.

3. Осы қаулының орындалуын бақылау Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы төрағасының бірінші орынбасары М.Б. Тінікеевке жүктелсін.

*Проект*

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан

**О признании утратившими силу решений**

**органов Федерации профсоюзов Республики**

**Казахстан по вопросам награждения**

В соответствии с п.п. 2) п. 42 Устава Федерации профсоюзов Республики Казахстан, Генеральный Совет Федерации профсоюзов Республики Казахстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ**:

* 1. Информацию о наградах и знаках Федерации профсоюзов Республики Казахстан принять к сведению.

2. Признать утратившими силу постановления Генерального Совета Федерации профсоюзов РК №3 п.7 от 23.12.2015 г. «О наградах Федерации профсоюзов Республики Казахстан», № 1 п.7 п.п. 3 от 01.02.2019 г. «Об утверждении постановления Исполкома Федерации профсоюзов Республики Казахстан о внесении изменениий и дополнений в Положение «О наградах Федерации профсоюзов Республики Казахстан», №4 п.4 от 12.06.2019 г. «О внесении изменений и дополнений в Положение о наградах Федерации профсоюзов Республики Казахстан».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя председателя Федерации профсоюзов Республики Казахстан Тиникеева М.Б.