

*Приложение
к постановлению Генерального Совета
Федерации профсоюзов Республики Казахстан
№ 1 п.5 от «2» июня 2021 года*

ПРОГРАММА
развития международного сотрудничества
Федерации профсоюзов Республики Казахстан

Нур-Султан, 2021 год

СОДЕРЖАНИЕ

1. ВВЕДЕНИЕ.....	2
2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	3
3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	6
3.1. Цели Программы	
3.2. Целевая аудитория Программы	
3.3. Задачи Программы	
4. РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА С ОРГАНИЗАЦИЯМИ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЁННЫХ НАЦИЙ И ДРУГИМИ МЕЖДУНАРОДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ.....	8
4.1. <i>Взаимодействие с Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и Бюро по деятельности трудящихся Международной организации труда</i>	
4.2. <i>Деятельность по инициированию ратификации конвенций МОТ</i>	
4.3. <i>Укрепление сотрудничества с международными профсоюзными организациями (Международная конфедерация профсоюзов и Всеобщая конфедерация профсоюзов)</i>	
4.4. <i>Налаживание сотрудничества с другими международными организациями</i>	
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАЦИОНАЛЬНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ЦЕНТРАМИ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН.....	11
5.1. <i>Рабочие поездки в зарубежные профцентры и международные организации</i>	
5.2. <i>Содействие членским организациям в налаживании контактов с международными профсоюзными объединениями</i>	
5.3. <i>Инициирование новых региональных международных профсоюзных объединений</i>	
5.4. <i>Информирование зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Федерации и ее членских организаций</i>	
6. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА.....	13
7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	13

1. ВВЕДЕНИЕ

Федерация профсоюзов Республики Казахстан (далее по тексту – Федерация) является составной частью мирового профсоюзного движения и строит свою международную деятельность на принципах солидарности с зарубежными профцентрами в деле защиты прав трудящихся, устойчивого развития, внедрения стандартов достойного труда, всеобщей социальной защиты, соблюдения прав человека, включая основополагающие права трудящихся и профсоюзов, справедливого распределения доходов, искоренения бедности в мире.

Федерация осуществляет свою международную деятельность на основе прав, предоставленных Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан "О профессиональных союзах", международными договорами, в соответствии с положениями Устава и программных документов Федерации.

Важными ключевыми инструментами международного профсоюзного движения Федерации является осуществляемая деятельность, выстроенная на принципах демократии, прозрачности и глобального сотрудничества.

Отвечая на вызовы времени, Федерация взяла новый курс, направленный на создание новой модели профсоюзного движения, дальнейшее укрепление авторитета профсоюзов в обществе, коренное совершенствование социального партнерства, практическую защиту Человека труда.

Одним из приоритетных направлений Федерации сегодня является укрепление сотрудничества с международными организациями и национальными профцентрами зарубежных стран, активное участие в мировом профсоюзном движении, конструктивное взаимодействие с Международной организацией труда (МОТ).

В целях реализации вышеуказанных направлений на XXVI Съезде Федерации было принято решение разработать новую программу по вопросам международного сотрудничества.

Программа развития международного сотрудничества (далее – Программа) разработана на основании Резолюции XXVI Съезда Федерации «Профсоюзы Казахстана укрепляют международное сотрудничество» и Плана основных мероприятий Федерации по реализации Стратегии деятельности профсоюзов на 2020-2025 годы «В единстве к справедливости и развитию».

В Программе приводится текущая ситуация в сфере международной деятельности, обозначаются приоритеты, и приводятся меры по дальнейшей реализации стратегически важных направлений деятельности Федерации.

2. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ В СФЕРЕ МЕЖДУНАРОДНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Неотъемлемой частью деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан (далее Федерация) является сотрудничество с международными организациями и зарубежными профсоюзными объединениями. Данная деятельность осуществляется на основе принятой Стратегии Федерации на 2020-2025 годы «В единстве к справедливости и развитию», в рамках которой определены направления деятельности в области международного сотрудничества.

На сегодняшний день Республикой Казахстан ратифицировано 24 из 190 конвенций Международной организации труда, из них 8 основополагающих, 4 директивных и 12 технических. Федерация продолжает процесс инициирования ратификации Республикой Казахстан наиболее важных конвенций МОТ, направленных на дальнейшую гармонизацию национального законодательства с международными стандартами и нормами.

В целях укрепления международного сотрудничества Федерация ведет постоянную работу по обмену опытом с ведущими специалистами Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, Бюро по деятельности трудящихся (АКТРАВ) Международной организации труда, Международной Конфедерации профсоюзов (МКП).

Одним из важных направлений Федерации по укреплению солидарности является сотрудничество с различными международными организациями.

На сегодняшний день Федерацией налажено сотрудничество с 36 организациями из числа зарубежных профцентров и международных организаций, в том числе из системы Организации Объединённых Наций (ООН)- МОТ, Международная организация по миграции (МОМ), ООН – Женщины. Кроме того, Федерацией налажено долгосрочное конструктивное сотрудничество с Японским международным фондом труда JILAF по обучению и повышению квалификации профсоюзных лидеров. На постоянной основе ведется работа с Фондом им. Ф.Эберта по вопросам обучения, повышения квалификации профсоюзных активистов и молодежи.

В 2021 году заключены меморандумы о сотрудничестве с международной организацией «Винрок Интернейшнл» в рамках реализации проекта USAID (ЮСАИД) по защите прав трудовых мигрантов, с организацией «Международное глобальное женское лидерство» в целях продвижения прав трудящихся женщин.

Кроме того, Федерацией заключены меморандумы о взаимопонимании и сотрудничестве с 12 зарубежными профцентрами, в том числе с Объединением профсоюзов Грузии, Конгрессом профсоюзов Малайзии, Федерацией профсоюзов Армении, Конфедерацией профсоюзов государственных служащих Турции MEMUR-SEN, Конфедерацией профсоюзов Монголии, Всекитайской Федерацией профсоюзов,

Конфедерацией профсоюзов Азербайджана, Федерацией независимых профсоюзов Таджикистана, Федерацией профсоюзов Узбекистана, Федерация профсоюзов Кыргызстана, а также подписан Протокол намерений с Итальянским союзом труда.

Федерацией также проведены переговоры по дальнейшему сотрудничеству с Объединением профсоюзов Грузии, Конфедерацией профсоюзов Азербайджана, Британским Конгрессом профсоюзов и Федерацией профсоюзов Узбекистана.

Другим важным направлением Федерации в сфере международного сотрудничества является укрепление сотрудничества с Международной конфедерацией профсоюзов (МКП) и Всеобщей конфедерацией профсоюзов (ВКП). В связи с этим, перед Федерацией стоит задача по возобновлению членства в данных международных организациях.

В целях реализации данной задачи Федерация со своей стороны провела значительную работу, и на сегодняшний день устранен ряд замечаний, указанных в рекомендациях МКП. В результате принятых мер по устранению замечаний Комитета экспертов по применению конвенций и рекомендаций МОТ законодательство Республики Казахстан приведено в соответствие с международными стандартами. В частности, 4 мая 2020 года Законом РК «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам труда» нормы по исключению обязательной ассоциированности профсоюзов, упрощению процедуры регистрации профсоюзов, уточнению понятия представителей работодателей и их полномочий и др. вступили в законную силу.

Важно отметить, что в рамках взаимодействия на постоянной основе проводится информирование МКП о деятельности Федерации профсоюзов. Данная работа демонстрирует положительные результаты. Так, в 2020 году представители Федерации приняли участие в ряде мероприятий, организованных МКП совместно с МОТ.

В 2020 году Исполкомом Федерации профсоюзов рассмотрен вопрос о вступлении Федерации в состав ВКП в качестве членской организации. В результате Исполком ВКП принял постановление о создании Комиссии ВКП по рассмотрению заявления ФПРК.

Сегодня немаловажной задачей Федерации является активизация участия ее представителей, в том числе членских организаций, во всех международных мероприятиях. Федерация ведет активную работу по повышению профессиональных навыков у профсоюзных лидеров и активистов, а также сотрудников центрального аппарата, членских организаций.

Так, например, представители Федерации приняли участие в ряде семинаров-тренингов по проблемам гендерного равенства, занятости молодежи, по вопросам коллективных переговоров, трудовых отношений, безопасности и охраны труда, оргнаизинга с привлечением экономистов,

конфликтологов, социологов и других экспертов МОТ по вопросам занятости и социальной защиты.

В 2020 году представители Федерации приняли участие в 19-ти онлайн международных мероприятиях по профсоюзной деятельности, в том числе в важнейших международных мероприятиях в области труда. В целом за прошлый год 25 представителей приняли участие в 12 мероприятиях МОТ, также 18 представителей приняли участие в 7 мероприятиях организованных МОМ.

Кроме того, представители профсоюзных организаций Федерации ежегодно проходят обучение в Японском международном фонде труда JILAF. Общее количество прошедших обучение в данной организации за весь период сотрудничества составляет 34 человека, в этом году также планируется участие еще троих представителей Федерации.

Плодотворно проводится совместная деятельность с Фондом Ф.Эберта. Ежегодно проводится не менее трех совместных обучающих семинара по конфликтологии и разрешению трудовых споров.

С начала 2021 года по май текущего года прошли обучение 67 профсоюзных работников, до конца года планируется дополнительно обучить более 50 представителей из числа членских организаций Федерации. Более того, пять представителей Федерации из числа молодежи примут участие в обучении Программы Молодежного Лидерства Фонда Ф.Эберта.

Другим приоритетным направлением Федерации является укрепление сотрудничества в международных организациях, а также мотивация членских организаций для вступления в международные отраслевые профсоюзы.

В состав Федерации входят 23 отраслевых профсоюзных организаций, из них на сегодняшний день 11 осуществляют международную деятельность, и состоят в 25 различных международных отраслевых профсоюзах (МОП). Таким образом, имеется ряд отраслевых профсоюзов, которые состоят в двух и более международных организациях.

Так, например, Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников образования и науки является членом в 4-х международных организациях, отраслевые горно-металлургический профессиональный союз «Казпрофметалл» и профессиональный союз работников строительного комплекса и ЖКХ являются членами в 3-х организациях.

Федерация на постоянной основе освещает проводимую работу через интернет ресурсы и газету. Кроме того, подготавливаются информационные материалы об обмене опытом и других совместных мероприятиях с зарубежными профсоюзами.

3. СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Федерация и её членские организации, являясь неотъемлемой частью международного профсоюзного движения, подтверждают свою приверженность базовым принципам, целям и задачам международного профсоюзного сообщества, выступает за укрепление единства профсоюзов Казахстана и активное сотрудничество с международными организациями и зарубежными профсоюзными центрами на основе принципов профсоюзной солидарности, равноправного и взаимовыгодного сотрудничества, взаимного уважения национальных интересов.

3.1. Цели программы:

Настоящая Программа разработана в целях осуществления успешной деятельности по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников и содействия укреплению международной солидарности, тесному сотрудничеству с международными организациями, национальными и международными профсоюзными объединениями и состоит из следующих стратегических направлений:

1) взаимодействие с Международной организацией труда в целях изучения глобальных тенденций в сфере труда, использования её научно-практического потенциала и опыта, содействия разработке и внедрению международных трудовых норм и стандартов в сфере социально-трудовых отношений;

2) развитие сотрудничества с организациями, входящими в систему Организации Объединённых Наций (ООН) и другими международными организациями;

3) реализация программ сотрудничества Федерации с Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и Бюро по деятельности трудящихся Международной организации труда;

4) углубление сотрудничества с международными отраслевыми и региональными профсоюзными объединениями;

5) принятие мер по возобновлению членства Федерации в Международной конфедерации профсоюзов и Всеобщей конфедерации профсоюзов;

6) активное использование международных связей для повышения квалификации профсоюзных кадров и актива, проведения совместных семинаров и конференций, обобщения и распространения положительного международного опыта;

7) осуществление обмена опытом и обеспечение внедрения передовых практик деятельности профсоюзов в работе Федерации и членских организаций;

8) распространение идей мирового профсоюзного движения внутри страны и повышение имиджа Федерации на международной арене;

9) содействие членским организациям в налаживании контактов с международными профсоюзными объединениями и иными организациями;

10) продвижение международных инициатив по достойному труду, ликвидации безработицы и бедности, обеспечению равенства трудовых прав и возможностей без какой-либо дискриминации;

11) обеспечение широкого информирования зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Федерации и её членских организаций, используя для этих целей современные средства связи и Интернет-ресурсы.

3.2. Целевая аудитория Программы:

Настоящая Программа распространяется на сотрудничество со следующими целевыми группами – международные организации, международные профсоюзные организации, национальные профцентры зарубежных стран, членские организации Федерации.

В процессе укрепления связей Федерация будет стремиться реализовывать идеи достойного труда, социальной справедливости, равенства трудовых и социальных прав трудящихся без какой-либо дискриминации, способствовать соблюдению международных трудовых норм и прав профсоюзов, закрепленных в конвенциях ООН, МОТ, в основных положениях Европейской социальной хартии, конвенциях и пактах других международных организаций, участником которых является Республика Казахстан.

3.3. Задачи Программы:

1) построение международной деятельности на основе принципов профсоюзной солидарности, равноправного и взаимовыгодного сотрудничества, взаимного уважения национальных интересов в борьбе за права трудящихся в условиях глобализации экономики, растущей поляризации экономического состояния стран, роста трудовой миграции;

2) вовлечение членских организаций в международную профсоюзную деятельность, увеличение числа членских организаций в международных профсоюзных организациях;

3) изучение зарубежного опыта, проведение анализа социально-экономического положения иностранных государств, деятельности международных профсоюзных организаций и зарубежных национальных профцентров и обеспечение членских организаций необходимой информацией, обучение и повышение квалификации профсоюзных лидеров и активистов;

4) продвижение международных инициатив по достойному труду, социальной справедливости, гендерному равенству, ликвидации безработицы и бедности, обеспечению равенства трудовых прав и возможностей без какой-либо дискриминации в Казахстане;

5) популяризация Федерации и ее членских организаций за рубежом через информирование мирового профсоюзного движения о проводимой деятельности.

4. РАЗВИТИЕ СОТРУДНИЧЕСТВА С ОРГАНИЗАЦИЯМИ СИСТЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЪЕДИНЁННЫХ НАЦИЙ И ДРУГИМИ МЕЖДУНАРОДНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ

Проводимая совместная деятельность со структурами ООН сегодня демонстрирует свои положительные результаты и имеет особое значение в сфере развития международной деятельности Федерации. Данный опыт Федерация намеревается развивать и продолжать реализацию совместных проектов на ежегодной основе.

4.1. Взаимодействие с группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и Бюро по деятельности трудящихся Международной организации труда.

На предстоящий период на основании договоренности с Группой технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии и Бюро по деятельности трудящихся МОТ, Федерацией запланировано провести ряд мероприятий по вопросам касающихся защиты прав трудящихся, в том числе предусмотрена реализация ряда совместных проектов.

В рамках договоренности обозначен ряд планируемых мероприятий, в том числе:

1. Экспертная встреча по обсуждению Конвенции МОТ № 190 об искоренении насилия и домогательств в области труда.
2. Круглый стол по вопросам оплаты труда (в том числе критерии установления минимальной заработной платы, прожиточный минимум), с участием коллег из зарубежных профцентров, международных экспертов.
3. Обучающий семинар для профсоюзных работников по международным трудовым нормам, в том числе трудовой миграции.
4. Международная научно-практическая конференция для профсоюзных организаций Центрально Азиатского региона.
5. Экспертная встреча (круглый стол) по вопросам охраны труда (постковидное возвращение на рабочие места).
6. Приграничное сотрудничество Федерации профсоюзов Казахстана и Федерации профсоюзов Узбекистана по вопросам зоны экологического бедствия (Приаралье).
7. Секторальное сотрудничество профсоюзов Казахстана и Украины - мероприятие для отраслевых профсоюзов горно-металлургической и угольной отраслей на предприятии АО «Арселор МитталТемиртау».
8. Проведение ряда экспертных встреч по обсуждению вопросов ратификации конвенций МОТ в Казахстане.
9. Посещение делегацией Федерации Московского офиса МОТ и Бюро МОТ в город Женева, Швейцария.
10. Реализация проектов МОТ по вопросам:

- охраны труда, постковидного восстановления экономики, возвращения на рабочие места;
- неформальной занятости;
- усиления секторального сотрудничества в горно-металлургическом комплексе.

4.2. Деятельность по инициированию ратификации конвенций Международной организации труда.

Федерация планирует принять активное участие в консультативной работе по вопросам ратификации 20-ти международных конвенций МОТ, предусмотренных в Генеральном Соглашении между Правительством Республики Казахстан, республиканскими объединениями работодателей и республиканскими объединениями профессиональных союзов на 2021-2023 годы, в частности:

- 1) № 47 «О сокращении рабочего времени до сорока часов в неделю»;
- 2) № 97 «О работниках-мигрантах»;
- 3) № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;
- 4) № 117 «Об основных целях и нормах социальной политики»;
- 5) № 118 «О равноправии граждан страны, иностранцев и лиц без гражданства в области социального обеспечения»;
- 6) № 131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом»;
- 7) № 132 «Об оплачиваемых отпусках»;
- 8) № 143 «О злоупотреблениях в области миграции и об обеспечении работникам-мигрантам равенства возможностей и обращения»;
- 9) № 154 «О содействии коллективным переговорам»;
- 10) № 157 «Об установлении международной системы сохранения прав в области социального обеспечения»;
- 11) № 158 «О прекращении трудовых отношений по инициативе работодателя»;
- 12) № 159 «О профессиональной реабилитации и занятости лиц с ограниченными возможностями»;
- 13) № 160 «О статистике труда»;
- 14) № 161 «О службах гигиены»;
- 15) № 168 «О содействии занятости и защите от безработицы»;
- 16) № 173 «О защите требований трудящихся в случае неплатежеспособности предпринимателя»;
- 17) № 175 «О работе на условиях неполного рабочего времени»;
- 18) № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве»;
- 19) № 189 «О достойном труде домашних работников»;
- 20) № 190 «Об искоренении насилия и домогательств в сфере труда».

Кроме того, Федерация намерена принять самое активное участие в созданной Министерством труда и социальной защиты РК рабочей группе по проведению консультаций по вопросам ратификации Конвенции МОТ № 131

«Об установлении минимальной заработной платы с особым учётом развивающихся стран», в том числе по вопросу ежегодной индексации заработной платы.

4.3. Укрепление сотрудничества с международными профсоюзными организациями, Международная конфедерация профсоюзов и Всеобщая конфедерация профсоюзов.

В связи с тем, что перед Федерацией стоит задача укрепление сотрудничества с Международной конфедерации профсоюзов (МКП) и Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), дальнейшим направлением деятельности Федерации будет реализация разработанных алгоритмов действий по возобновлению членства в данных международных организациях.

Федерация продолжит работу по информированию МКП о проводимой деятельности, а также будет налаживать контакты с членскими организациями, входящими в МКП. Для проведения переговоров по восстановлению членства в МКП Федерацией запланирован рабочий визит в офис МКП (г.Бюссель, Бельгия).

Другим важным направлением Федерации является проведение соответствующей работы в целях оказания полного содействия Комиссии ВКП, созданной для изучения вопроса по вступлению Федерации в ВКП и дальнейшему налаживанию дружественного и конструктивного диалога со всеми профсоюзными организациями, входящих в состав данной организации.

4.4. Налаживание сотрудничества с другими международными организациями.

Федерация нацелена продолжить работу по взаимному сотрудничеству с фондом JILAF и на ежегодной основе направлять представителей Федерации для прохождения профсоюзного обучения в Программе данной организации.

Кроме того, в рамках сотрудничества с Фондом им. Ф.Эберта на предстоящий период Федерация запланировала проведение семинаров на тему «Эффективное решение трудовых споров: диалог и примирительные процедуры», серии семинаров для представителей женских организаций, проведение круглого стола по вопросам совершенствования системы оплаты труда в РК, а также участие представителей молодежи в Программе Молодежного Лидерства данного Фонда.

В рамках взаимодействия с МОМ, «Винрок Интернейшнл» запланировано проведение серии тренингов для сотрудников Юридической клиники Федерации по безопасной миграции, противодействию торговле людьми и защите прав мигрантов и жертв торговли людьми. Также предусмотрена разработка, изготовление и предоставление информационных материалов о безопасной миграции и противодействию торговле людьми для

использования в работе, а также других материалов касающихся совместной деятельности.

Осознавая важность и необходимость проводимой работы, Федерация нацелена на проведение данных проектов на ежегодной основе.

5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С НАЦИОНАЛЬНЫМИ ПРОФСОЮЗНЫМИ ЦЕНТРАМИ ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН

В целях дальнейшего укрепления дружественных отношений, перед Федерацией стоит задача по выстраиванию двухсторонних отношений с международным сообществом. В связи с этим, для обмена опытом и проведения двухсторонних переговоров планируется ежегодно делегировать представителей Федерации в международные организации и зарубежные профсоюзные организации.

5.1. Рабочие поездки в зарубежные профцентры и международные организации.

На ближайший период сформирован перечень приоритетных зарубежных профсоюзных и международных организаций, которые Федерация намерена посетить с рабочим визитом:

- ✓ Федерация независимых профсоюзов России (г. Москва, РФ)
- ✓ Объединение профсоюзов Грузии (г.Тбилиси, Грузия)
- ✓ Конфедерация профсоюзов Азербайджана (г.Баку, Азербайджан)
- ✓ Федерация профсоюзов Узбекистана (г.Ташкент, Узбекистан)
- ✓ Британский конгресс профсоюзов (ТУС) (г.Лондон, Англия)
- ✓ Международная конфедерация профсоюзов (г.Брюссель, Бельгия)
- ✓ Международная организация труда (г.Женева, Швейцария)

В последующие годы, данная работа будет продолжена, перечень стран, для посещения и налаживания двухсторонних отношений будет формироваться Федерацией, и утверждаться коллегиальным органом в рамках ежегодных Планов работ.

5.2. Содействие членским организациям в налаживании контактов с международными профсоюзными объединениями.

Важным направлением Федерации укрепление авторитета в международном профсоюзном движении, которое, несомненно, обуславливается участием членских отраслевых профсоюзов в международных объединениях профсоюзов (МОП). Для реализации данной задачи необходимо усилить работу по укреплению сотрудничества и взаимодействия членских организаций с международными организациями.

В связи с этим, Федерация нацелена способствовать данному процессу, в частности активно вовлекать отраслевые профсоюзы, территориальные объединения профсоюзов в международные обучающие семинары и

конференции, включать представителей членских организаций в состав делегаций Федерации при посещении зарубежных профцентров и международных организаций, а также содействовать членству отраслевых профсоюзов в международных профсоюзных организациях, заключению меморандумов и соглашений территориальными объединениями профсоюзов с региональными представительствами зарубежных профсоюзных объединений.

5.3. Инициирование новых региональных международных профсоюзных объединений.

Федерация ставит перед собой задачу по изучению вопроса о создании региональной международной организации профсоюзов стран Центрально-Азиатского региона. Предполагается, что создание подобной организации может способствовать укреплению авторитета Казахстана в международном профсоюзном движении.

В этой связи, планируется проведение переговоров по обсуждению вопросов, связанных с региональным взаимодействием профсоюзов Центрально-азиатских стран (Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Туркменистан, Узбекистан). Для определения дальнейших ориентиров совместной работы, Федерация планирует провести ряд двухсторонних встреч с национальными профцентрами указанных стран.

5.4. Информирование зарубежной профсоюзной общественности о деятельности Федерации.

Федерация намерена продолжить работу по информированию международного сообщества о своей деятельности не только через информационные материалы, но также ставит задачу по усилению информирования о международном профсоюзном движении на собственных площадках, то есть на сайте, соцсетях и в газете. Дополнительно приоритетным направлением будет являться информационное сопровождение мероприятий при поддержке СМИ, выпуск и рассылка дайджеста всем членским организациям и международным организациям.

6. ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

Федерация намерена продолжить налаженное конструктивное сотрудничество с МОТ, МКП, Японским международным фондом JILAF, с Фондом Ф.Эберта и другими международными организациями и зарубежными профцентрами по обучению и повышению квалификации профсоюзных лидеров. Более того, Федерация планирует изучить возможности и наладить сотрудничество в данном направлении с национальными профцентрами.

На предстоящий период намечен план совместных работ с различными международными организациями по проведению международных, субрегиональных мероприятий по соответствующим направлениям. Таким образом, Федерация нацелена повышать опыт и профессионализм своих представителей на постоянной основе.

7. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В достижении целей данной Программы необходимо продолжить совершенствование направлений интеграции Федерации в международное профсоюзное сообщество и совершенствовать работу центрального аппарата, а также членских организаций.

На современном этапе существует целесообразность укрепления авторитета профсоюзных организаций среди населения, СМИ и международных организаций.

Всесторонняя реализация направлений данной Программы позволит укрепить авторитет Федерации, как организации, представляющей интересы трудящихся и защищающей их права и оказывать содействие международному профсоюзному движению в целом.