

Утверждена
постановлением
Генерального Совета
Федерации профсоюзов
Республики Казахстан
от «2» июня 2021 года №1 п.4

ПРОГРАММА
молодежной политики
Федерации профсоюзов Республики Казахстан
на 2021-2025 годы

2021 год

ОГЛАВЛЕНИЕ

ВВЕДЕНИЕ.....	3
I. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ.....	4
II. ЦЕННОСТИ, ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ.....	6
2.1.Ценности.....	6
2.2.Цель.....	6
2.3.Задачи.....	6
2.4.Ожидаемые результаты	7
III. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	7
3.1.Основные направления деятельности.....	7
3.2.Укрепление позиции единого органа взаимодействия молодежи профсоюзов.....	7
3.3.Создание эффективных платформ для обучения и совместной деятельности.....	8
3.4.Вовлечение молодежи в члены профсоюзов.....	8
3.5.Разработка и реализация молодежных профсоюзных проектов.....	9
3.6.Проведение ранней профориентации среди молодежи.....	9
3.7.Содействие в повышении правовой грамотности молодежи.....	10
IV. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ.....	10
V. ФИНАНСИРОВАНИЕ.....	10
VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	10

ВВЕДЕНИЕ

В своей деятельности Федерация профсоюзов Республики Казахстан (далее – Федерация) уделяет особое внимание системной работе по усилению и активизации молодежной политики профсоюзов. Молодежная политика Федерации направлена на систематизацию профсоюзной работы с молодежью, конкретизацию долгосрочных позиций в конструктивном взаимодействии с государственными и общественными организациями в сфере защиты законных прав и интересов молодежи, пополнение профсоюзных рядов и подготовку лидеров профсоюзного движения из числа молодежи, применение инновационных технологий и развитие молодежных проектов в профсоюзном движении.

Правовую основу молодежной политики Федерации составляют Конституция Республики Казахстан, Трудовой кодекс Республики Казахстан, Закон Республики Казахстан «О профессиональных союзах», «О государственной молодежной политике», международные и иные нормативные правовые акты, Устав Федерации, решения Съезда, Генерального Совета и Исполкома Федерации, распоряжения (поручения) Председателя Федерации, Регламент работы Федерации.

Эффективная молодежная политика Федерации – это работа по гармонизации ценностей работающей молодежи, построению системы молодежных советов, регулярное участие молодежи в коллективных действиях и акциях солидарности. Молодежная политика Федерации способствует созданию нового образа профсоюзного лидера, открытого для диалога на любых площадках, способного своевременно реагировать на современные вызовы, и эффективно их решать.

Отвечая на вызовы времени, совершенно в новом формате создан Совет молодежи Федерации из представителей отраслевых и территориальных профсоюзов.

В 2014 году Совет по делам молодежи Федерации был переименован в Молодежный совет «Келешек» при Федерации.

Молодежный совет «Келешек» (далее – Совет) – молодежная составляющая Федерации, является консультативно-совещательным органом и подчиняется Генеральному совету Федерации.

Настоящая Программа молодежной политики Федерации (далее - Программа) определяет задачи и направления развития молодежной политики Федерации на 2021-2025 годы.

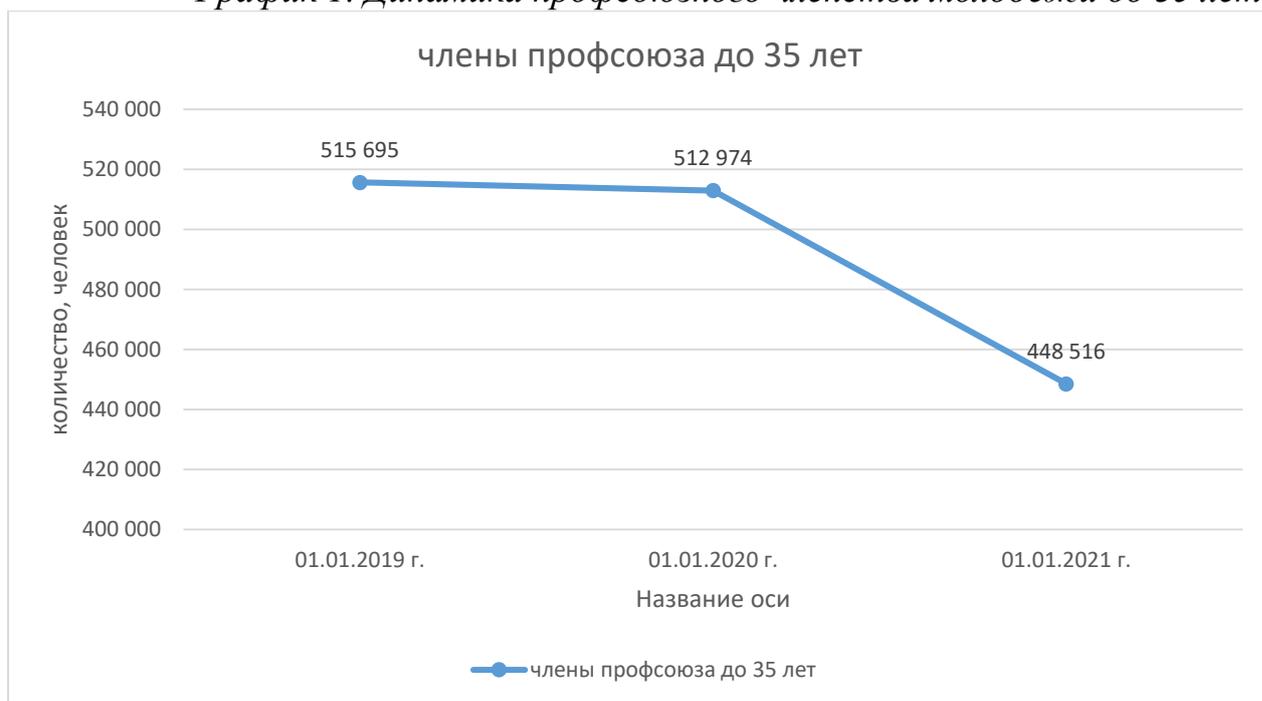
Программа является частью реализации Стратегии деятельности Федерации на 2020-2025 годы «В единстве к справедливости и развитию».

I. АНАЛИЗ ТЕКУЩЕЙ СИТУАЦИИ

В последние годы по всему миру профсоюзы стремительно теряют влияние и членов. В разных странах это обусловлено разными причинами и связано с целым рядом социально-экономических и политических факторов. Стремясь противостоять этой тенденции, профсоюзы прилагают усилия для улучшения своей репутации, нередко путем принятия новых стратегий, например по привлечению новых членов, и предпринимают более масштабные попытки по объединению сообществ и созданию коалиций. Ключевой идеей всех этих подходов является повышение привлекательности профсоюзов в глазах тех групп, которые традиционно не принимают активного участия в профсоюзном движении, включая, в частности, трудящуюся молодежь.

Согласно статистическим данным Федерации динамика членства молодежи до 35 лет в профсоюзных рядах показывает спад (График 1).

График 1. Динамика профсоюзного членства молодежи до 35 лет



На 01.01.2021г. численность молодежи Федерации до 35 лет составил 448 516 человек, из них до 29 лет – 290 877 человек. Соответственно это составляет 27% и 17% от общего числа профсоюзного членства Федерации профсоюзов.

Резкий спад количества молодых членов профсоюза в 2020 году обоснованы на нескольких факторах, как сокращения на рабочих местах и приостановка деятельности предприятий в следствии пандемии, потеря членов в студенческих первичных профсоюзных организациях. Также, повлияли такие факторы, как склонность молодежи ставить под сомнение преимущества участия в профсоюзном движении, необходимость выплаты членского взноса.

Пассивные члены профсоюзов в большей степени склонны в будущем покидать ряды профсоюзных организаций, что указывает на необходимость постоянно вовлекать существующих членов в профсоюзную работу, чтобы не допустить их ухода.

Основные причины и преимущества молодежи членства в профсоюзе: улучшение условий оплаты и труда, вера в профсоюзное движение и надежда на получение поддержки в случае возникновения проблем на работе. Это говорит о том, что главным доводом для вступления в профсоюзы для молодежи по-прежнему является коллективная защита своих интересов перед работодателем.

В декабре 2016 года на Генеральном Совете Федерации принят новый документ по молодежной политике, который был разработан Молодежным советом Федерации в соответствии со Стратегией деятельности Федерации. В Программе молодежной политики Федерации на 2017-2020 годы были обозначены следующие результаты: увеличение доли молодежи в профсоюзных рядах; формирование кадрового резерва из числа молодежных профсоюзных лидеров; повышение активности профсоюзной молодежи; участие молодежи в выборах.

В ходе реализации данных задач сформированы секторы молодежной политики по 6 направлениям: сектор развития человеческих ресурсов, образование и мониторинг; сектор проектных работ, сектор фандрайзинга и инновационных технологий; сектор информационно-пропагандистской работы; культурно-массовый и спортивно-оздоровительный сектор; сектор внедрения новых форм работы профсоюзов и взаимодействия молодежных структур; сектор международных связей.

В рамках развития данных секторов, созданных согласно Программы молодежной политики Федерации на 2017-2020 годы были проведены культурно-массовые и спортивные мероприятия для молодежи, Форумы трудовой молодежи «Жас келсе - іске!», созданы Молодежные советы при Отраслевых профсоюзах и территориальных объединениях профсоюзов, основана Профсоюзная школа «Келешек» для обучения молодых профсоюзных лидеров, книжный клуб «ProfBookClub» для членов профсоюза и их семьи, Волонтерский штаб «Келешек» для оказания помощи социально-уязвимым категориям, Корпоративный Фонд «КЕА» (Kazakhstan En'bek Adamy) для реализации молодежных инициатив, заключены меморандумы и соглашения с Молодежным крылом «Жас Отан» при партии «NurOtan», ОЮЛ «Конгресс молодежи Казахстана».

В начале 2021 года с целью создания эффективного социального лифта для самореализации профсоюзной молодежи был запущен проект «30 Еңбек Елшісі». «Послы труда» призваны изменить образ профсоюзов в обществе, прививать молодежи ценности труда, содействовать привлекательности профсоюзного членства в молодежной среде.

В условиях модернизации профсоюзного движения возрастают требования к молодежной политике, как инструменту развития и

преобразования профсоюзов. Учитывая вышеуказанные, в целях повышения эффективности необходимо пересмотреть механизмы реализации Программы.

II. ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, ПРИНЦИПЫ И ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

2.1. ЦЕННОСТИ

Ценностями молодежной политики Федерации являются единство, социальная справедливость, развитие, открытость, конкурентоспособность, ответственность, преемственность.

2.2. ЦЕЛЬ

Целью молодежной политики Федерации является вовлечение молодежи в профсоюзную деятельность и формирование нового поколения профсоюзных лидеров.

2.3. ЗАДАЧИ

Задачами молодежной политики Федерации являются:

1. Вовлечение более широких слоев молодежи в профсоюзную деятельность.

2. Разработка предложений по учету специфики трудовых прав и социальных гарантий трудящейся молодежи в коллективных договорах и соглашениях всех уровней.

3. Содействие в защите трудовых прав и социальных гарантий молодых граждан, представление их инициатив и интересов при разработке республиканских, отраслевых, региональных программ, затрагивающих права и гарантии молодежи.

4. Разработка предложений по совершенствованию государственной политики, законодательства РК, затрагивающих права и интересы молодежи, оказание практической помощи работе совета по работе с молодежью профсоюзных органов.

5. Взаимодействие с молодежными объединениями, работодателями, органами государственной власти, местного самоуправления и международными организациями в области защиты трудовых прав и социальных гарантий работающей молодежи.

6. Содействие социальному, культурному, духовному и физическому развитию, воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив.

7. Создание условий для проявления инициативы молодежи при формировании и осуществлении молодежной политики профсоюзов.

8. Внедрение в профсоюзную работу новых форм и методов близких и понятных молодежи, в том числе проектного управления.

9. Изучение и распространение опыта профсоюзных организаций по работе с молодежью.

2.4. ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

По завершению реализации Программы к 2025 году ожидаются:

1. Поэтапное увеличение доли молодежи в профсоюзном членстве;
2. Формирование молодежного кадрового резерва из числа талантливой молодежи.
3. Создание и реализация новых проектов, направленных на улучшение положения профсоюзной молодежи.

III. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Основные направления деятельности

Основными направлениями деятельности молодежной политики Федерации на 2021-2025 годы являются:

1. Создание единого органа взаимодействия молодежи профсоюзов.
2. Создание эффективных платформ для обучения и совместной деятельности.
3. Вовлечение молодежи в члены профсоюзов.
4. Разработка и реализация молодежных профсоюзных проектов.
5. Проведение ранней профориентации среди молодежи.
6. Содействие в повышении правовой грамотности молодежи.

3.2. Укрепление позиции единого органа взаимодействия молодежи профсоюзов

Для укрепления позиции единого органа взаимодействия молодежных советов (комиссий) территориальных объединений профсоюзов, отраслевых профсоюзов с общественными объединениями и организациями, социальными партнерами, органами государственной власти и местного самоуправления, международными организациями, средствами массовой информации и иными организациями в сфере молодежной политики планируются следующие:

- формирование в отраслевых структурах Молодежных советов, а в территориальных объединениях профсоюзов Молодежных советов «Келешек», осуществляющих взаимодействие с Советом Федерации;
- участие в реализации отраслевых и региональных программ по работе с молодежью;
- организация мероприятий для повышения активности профсоюзной молодёжи, выявление наиболее подготовленных в профсоюзной деятельности молодых лидеров, создание условий для обмена опытом работы и распространения новых методов, создание горизонтальных связей в молодёжной профсоюзной среде;
- развитие системы дистанционного информирования и обратной связи;

- выработка предложений в законодательные акты по вопросам трудовых отношений, содействия занятости молодежи, содействия расширению законодательных гарантий и прав молодежи, повышения квалификаций молодежи;
- усиление общественно-политической активности молодежи;
- введение молодых профсоюзных работников в состав Координационных советов городов и/или областей и трехсторонних комиссий по социальному партнерству;
- организация стажировки молодых профсоюзных работников, включенных в резерв, в аппаратах центральных органов профсоюзов;
- проведение с членскими организациями акций под эгидой Федерации с целью защиты прав и интересов молодёжи;
- заключение меморандумов и соглашений с молодежными общественными организациями всех уровней, государственными органами, вовлеченными в реализацию молодежной политики, на республиканском, областном и местном уровнях;
- через соглашения, коллективные договоры предусматривать разработку комплексных программ по работе с молодёжью, направленные на повышение роли молодёжи в производственной и общественной жизни предприятия, развитие творческого потенциала, обучение и повышение их квалификации;
- регулярное обсуждение проблемных вопросов молодёжной политики на заседаниях профсоюзного комитета, проведение собраний, конференций с участием молодых членов профсоюзов.
- укрепление и развитие международных связей Федерации по вопросам защиты прав и интересов молодежи;
- участие молодых профсоюзных работников в мероприятиях, проводимых международными организациями в целях изучения и распространения положительного опыта работы с молодёжью.

3.3. Создание эффективных платформ для обучения и совместной деятельности

Для создания эффективных платформ обучения и совместной деятельности молодых профсоюзных кадров и актива планируется провести следующую работу:

- фокусирование особого внимания на подготовке профсоюзного актива из числа молодёжи, использование новых образовательных и информационных технологий, практика организации специальных молодежных образовательных проектов, в том числе при участии международных организаций и форумов;
- изучение и распространение опыта работы с молодёжью в членских организациях;
- изучение, анализ и обобщение проблем молодёжи и подготовка предложений по дальнейшему совершенствованию работы с молодёжью;
- подготовка и учёба профсоюзных активистов из числа молодёжи;

- регулярное обсуждение вопросов состояния работы с молодёжью на заседаниях коллегиальных органов профсоюзов.

3.4. Привлечение молодежи в члены профсоюзов

Для привлечения молодежи в члены профсоюзов путем формирования новых стимулов мотивации профсоюзного членства и работы в профсоюзных органах различного уровня планируются следующие мероприятия:

- создание и продвижение привлекательного образа молодого Человека Труда и молодого профсоюзного лидера;
- создание инновационных инструментов для осуществления сбора, анализа, обработки и распространения информации о положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения.
- популяризация молодежной профсоюзной деятельности в электронных и печатных СМИ, социальных сетях.
- разработка информационной кампании по продвижению идей профсоюза, улучшению имиджа профсоюзов.
- формирование среди молодежи представления о профсоюзах как престижной и сильной организации, реально способной защитить трудовые, социально-экономические права и законные интересы молодежи;
- сбор, анализ, обработка и распространение информации о социальном положении различных категорий молодежи, их проблемах и интересующих вопросах, а также о способах и вариантах их решения;
- продвижение через средства массовой информации лучшие опыты работы отдельных членских организаций Федерации с молодёжью, работы молодежных советов, молодых профсоюзных лидеров и активистов.

3.5. Разработка и реализация молодежных профсоюзных проектов

Реализация молодежных профсоюзных проектов на территории Республики Казахстан, а также на международном уровне рассматривает реализацию следующих мероприятий:

- реализация проектов, направленных на привлечение молодежи в профсоюзы и повышение престижа профсоюзной деятельности в стране;
- привлечение денежных средств для реализации проектов из различных источников;
- развитие деятельности Корпоративного фонда «КЕА» (Kazakhstan En'bek Adamy) для участия в государственных закупках и заказах на региональном и отраслевом уровнях;
- ежегодно рассматривать выделение в профсоюзных бюджетах статьи расхода на реализацию молодежной политики;
- участие в международных мероприятиях;
- организация мероприятий по молодёжной политике для дальнейшего формирования проектной команды.

3.6. Проведение ранней профориентации среди молодежи

Для проведения ранней профориентации среди молодежи планируются следующие мероприятия:

- повышение эффективности взаимодействия профсоюзов и молодежи за счет информирования молодых людей о деятельности профсоюзного движения начиная со старших классов школы и далее.
- ознакомление с основами трудовых отношений и профсоюзной деятельности.
- проведение акций по повышению правовой грамотности молодежи.

IV. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ

В целях эффективной реализации Программы будут разработаны ежегодные планы мероприятий (далее - План) с указанием сроков исполнения.

Мониторинг исполнения Плана будет осуществляться ежегодно с заслушиванием результатов работы на заседании Совета.

V. ФИНАНСИРОВАНИЕ

Финансирование мероприятий, связанные с реализацией настоящей Программы будут осуществляться за счет бюджета Федерации и ее членских организаций, спонсоров, благотворительных взносов и иных источников.

VI. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Молодежные Советы на отраслевом, региональном уровнях и на уровне первичных профсоюзных организаций в своей деятельности руководствуются данным документом.