



Международная
организация
труда

17 ПАРТНЕРСТВО РАДИ
ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ



1 НЕТ
НИЩЕТЕ



2 НЕТ
ГОЛОДУ



3 ЗДОРОВЬЕ И
БЛАГОПОЛУЧИЕ



4 КАЧЕСТВЕННОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



5 ГЕНДЕРНОЕ
РАВЕНСТВО



6 ЧИСТАЯ ВОДА И
САНИТАРИЯ



7 НЕДОРОГАЯ И ЧИСТАЯ
ЭНЕРГЕТИКА



8 ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И
ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ,
ИННОВАЦИИ,
ИНФРАСТРУКТУРА



10 СОКРАЩЕНИЕ
НЕРАВЕНСТВА



11 ЭКОЛОГИЧЕСКИ
УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА
И ПОСЕЛЕНИЯ



12 РАЦИОНАЛЬНЫЕ
ПОТРЕБЛЕНИЕ И
ПРОИЗВОДСТВО



13 БОРЬБА С
ИЗМЕНЕНИЕМ
КЛИМАТА



14 ЖИЗНЬ ПОД
ВОДОЙ



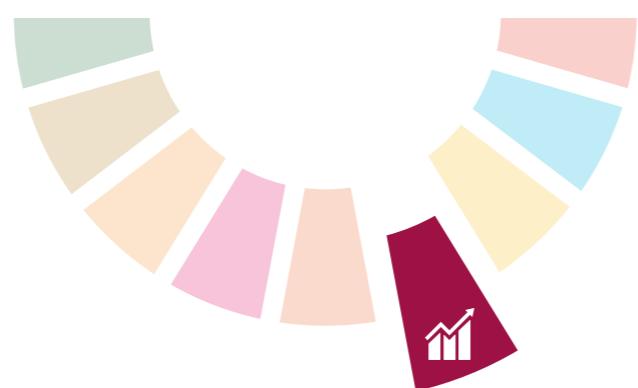
15 ЖИЗНЬ
НА СУШЕ



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ
И ЭФФЕКТИВНЫЕ
УЧРЕЖДЕНИЯ



**ДОСТОЙНЫЙ ТРУД
И ПОВЕСТКА ДНЯ
В ОБЛАСТИ
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ
НА ПЕРИОД
ДО 2030 ГОДА**



ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – НЕ ПРОСТО ЦЕЛЬ, А ФАКТОР УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Когда достойная работа есть у большего числа людей, это позволяет обеспечить более динамичный и всеохватный экономический рост. Более высокие темпы роста позволяют направить больше ресурсов на создание достойных рабочих мест. Зависимость здесь прямая, однако как в период, предшествовавший кризису 2008 года, так и после него на эту зависимость не обращали особого внимания. С принятием Повестки дня в области устойчивого развития на период до 2030 года у нас появился уникальный шанс улучшить жизнь миллиардов людей.

Достойный труд дает работникам и их семьям финансовые средства, которые они вкладывают в местную экономику. Рост их покупательной способности стимулирует экономический рост и развитие жизнеспособных предприятий, в особенности малых, которые в свою очередь могут создать большее число рабочих мест, повысить заработную плату и улучшить условия труда своих работников. В результате государство получает больше налоговых поступлений, которые могут быть направлены в социальную сферу – на меры по защите тех, кто не может найти работу или нетрудоспособен.

Четыре ключевых направления Программы достойного труда МОТ – это стимулирование создания рабочих мест, гарантии трудовых прав, расширение социальной защиты, продвижение социального диалога, причем во всех случаях – с учетом обеспечения гендерного равенства. Все эти направления крайне важны для реализации общей Повестки дня в области устойчивого развития.

Достойный труд для всех позволяет сократить неравенство и усилить устойчивость в период кризисов. Политические меры, разработанные на основе социального диалога, призваны помочь отдельным людям и целым сообществам решать проблемы, связанные с изменением климата, и создавать более жизнеспособную экономику. Не менее важно и то, что достойная работа помогает людям обрести достоинство, надежду и чувство социальной справедливости, а это позволяет обеспечить и поддерживать социальный мир.



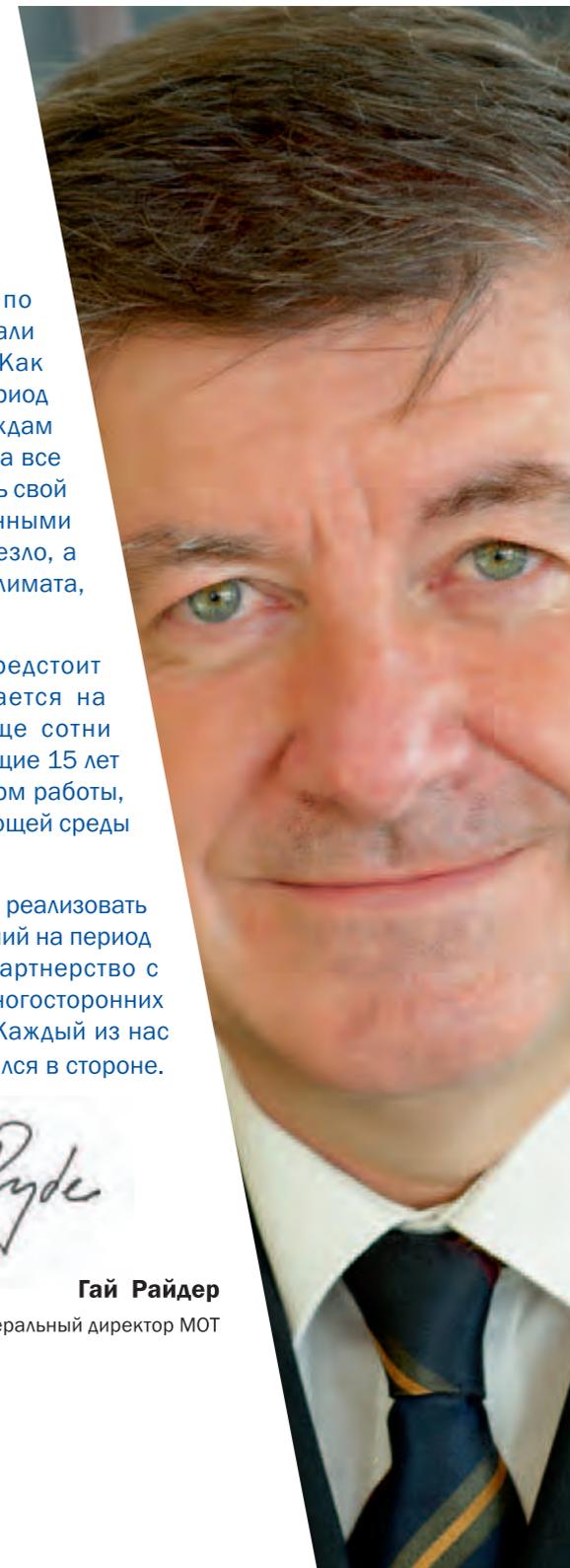
Не удивительно, что в ходе глобальных консультаций по вопросам Повестки дня на период до 2030 года люди назвали достойную работу в числе своих главных приоритетов. Как отметил Генеральный секретарь ООН Пан Ги Мун, цели на период до 2030 года «отвечают чаяниям всего человечества, надеждам на достойную жизнь без нищеты, голода и неравенства, когда все мужчины и женщины, девочки и мальчики смогут реализовать свой потенциал. Эти цели обязывают всех нас стать ответственными гражданами планеты, заботиться о тех, кому меньше повезло, а также защищать экосистемы и бороться с изменениями климата, ведь от этого зависит жизнь на Земле».

Не следует недооценивать вызовы, с которыми нам предстоит столкнуться в сфере труда. Безработица в мире остается на недопустимо высоком уровне – 200 млн человек, еще сотни миллионов – «работающие бедные». Кроме того, в предстоящие 15 лет нам придется иметь дело с масштабными изменениями форм работы, обусловленными переменами в области технологий, окружающей среды и демографической ситуации.

И все же даже в условиях происходящих изменений мы можем реализовать концепцию устойчивого развития и программу преобразований на период до 2030 года, если все мы объединимся в глобальное партнерство с участием правительств, бизнеса и профсоюзов, а также многосторонних организаций, гражданского общества и отдельных людей. Каждый из нас должен внести свой вклад и сделать так, чтобы никто не остался в стороне.



Гай Райдер
Генеральный директор МОТ



8 ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



Цель
8

Повестка на период до 2030 года отводит достойному труду для всех и обеспечению социальной справедливости, составляющему мандат и цель деятельности МОТ, центральное место в политике устойчивого и всеохватного экономического роста и развития.

В некоторых странах после финансового кризиса 2008 года экономический рост возобновился или его темпы сохранились. Однако во многих случаях он не способствовал созданию рабочих мест. Наша экономическая ситуация улучшается, однако у людей не появляется возможностей найти новую достойную работу. Такой подход нельзя назвать устойчивым.

Только для того, чтобы не отстать от роста численности трудоспособного населения, к 2030 году должны быть созданы более 600 миллионов новых рабочих мест, что составляет порядка 40 миллионов в год.

Необходимо также улучшить условия 780 миллионов женщин и мужчин, которые, хотя и трудятся, зарабатывают недостаточно для того, чтобы вырваться самим и вырвать свои семьи из нищеты, вынуждающей их жить на 2 доллара США в день.

Если при формировании экономической политики и составлении планов развития первостепенное внимание будет уделяться задаче создания рабочих мест, это позволит не только расширить доступ к достойному труду, но и обеспечить более надежный и всеохватный экономический рост, ведущий к сокращению масштабов бедности.

Если брать развивающиеся государства и страны с переходной экономикой, то те из них, где с начала 2000-х в создание качественных рабочих мест инвестировалось больше всего, и по темпам экономического роста начиная с 2007 года опережали остальных почти на один процентный пункт в год, и с неравенством доходов сталкивались в меньшей степени.

Экономический рост, ориентированный на повышение занятости, создает благотворную взаимосвязь между интересами экономики и людей, а также стимулирует устойчивое развитие.



8 ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ.

- 8.1 Поддерживать экономический рост на душу населения в соответствии с национальными условиями и, в частности, рост валового внутреннего продукта на уровне не менее 7 процентов в год в наименее развитых странах.
- 8.2 Добиться повышения производительности в экономике посредством диверсификации, технической модернизации и инновационной деятельности, в том числе путем уделения особого внимания секторам с высокой добавленной стоимостью и трудоемким секторам.
- 8.3 Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам.
- 8.4 На протяжении всего срока до конца 2030 года постепенно повышать глобальную эффективность использования ресурсов в системах потребления и производства и стремиться к тому, чтобы экономический рост не сопровождался ухудшением состояния окружающей среды, как это предусматривается Десятилетней стратегией действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства, причем первыми этим должны заняться развитые страны.
- 8.5 К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности.
- 8.6 К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков.
- 8.7 Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах.
- 8.8 Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости.
- 8.9 К 2030 году обеспечить разработку и осуществление стратегий поощрения устойчивого туризма, который способствует созданию рабочих мест, развитию местной культуры и производству местной продукции.
- 8.10 Укреплять способность национальных финансовых учреждений поощрять и расширять доступ к банковским, страховым и финансовым услугам для всех.
- 8.a Увеличить оказываемую в рамках инициативы «Помощь в торговле» поддержку развивающихся стран, особенно наименее развитых стран, в том числе по линии Расширенной комплексной рамочной программы для оказания технической помощи в области торговли наименее развитым странам.
- 8.b К 2020 году разработать и ввести в действие глобальную стратегию обеспечения занятости молодежи и осуществить Глобальный пакт о рабочих местах Международной организации труда.



8 ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



© M. Crozet / ILO

ЦЕЛЬ



Создание достойных рабочих мест в малом бизнесе

Содействовать проведению ориентированной на развитие политики, которая способствует производительной деятельности, созданию достойных рабочих мест, предпринимательству, творчеству и инновационной деятельности, и поощрять официальное признание и развитие микро-, малых и средних предприятий, в том числе посредством предоставления им доступа к финансовым услугам

Микро-, малые и средние предприятия (ММСП) – основной мировой источник занятости: на их долю приходится по меньшей мере три четверти всех рабочих мест, существующих в мире. Они же в наибольшей степени пострадали от экономического кризиса, лишившись свободного доступа к кредитованию. Кроме того, малые предприятия зачастую относятся к неформальному сектору экономики, где условия труда на практике не регламентированы.

Что необходимо сделать:

- В предстоящие годы, когда рынки труда ждут перемены, а предпринимательскую деятельность – оживление, малые предприятия будут нуждаться в поддержке. Политика в этой области должна отражать и учитывать многообразие размеров, структур и отраслевой принадлежности вновь возникающих компаний.
- Следует облегчить предприятиям доступ к финансированию и создать необходимые условия для их процветания. Необходимо также содействовать улучшению условий труда на ММСП и их переходу в формальный сектор экономики.



Задача
8.3

8 ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



© P. Deloche / LO



Достойный труд для всех

К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

Порядка 200 миллионов людей во всем мире не имеют работы, и для многих стран достижение полной занятости остается отдаленной перспективой. Однако для того, чтобы сократить масштабы безработицы, всеобщая занятость должна стать задачей макроэкономической политики на национальном и международном уровне.

Во многих регионах мира женщины нередко заняты непрестижным и низкооплачиваемым трудом, не имея доступа к образованию, профессиональному обучению и трудоустройству. Их возможности в ведении переговоров и принятии решений ограничены, зато на их плечи ложится основной объем неоплачиваемого труда по дому. В целом лишь около половины женского населения мира экономически активно (для сравнения – у мужчин этот показатель составляет почти 80 процентов), при этом зарабатывают женщины в среднем на 23 процента меньше мужчин, и особенно эта ситуация сказывается на положении женщин с детьми.

Что необходимо сделать:

- Следует уделять первостепенное внимание макроэкономической политике, способствующей созданию рабочих мест, росту спроса и инвестиций, а также тем направлениям политики в области налогообложения, развития инфраструктуры и конкретных секторов, которые нацелены на повышение производительности.
- Политика поддержки бизнеса должна строиться таким образом, чтобы способствовать притоку кредитных средств, развитию предпринимательства и малых предприятий, в то же время способствуя их переходу из неформальной в формальную экономику.
- Необходимо проводить социально ориентированную политику, направленную на сокращение неравенства. Это подразумевает меры социальной защиты, соответствующую политику в области заработной платы, усиление инспекции труда, более активное привлечение женщин на рынок труда, защиту права на коллективные переговоры.
- Необходимо проведение политики, содействующей привлечению женщин на рынок труда и позволяющей им при этом пользоваться законной охраной материнства и совмещать трудовые и семейные обязанности.



8 ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



ЦЕЛЬ

© François Nascimbé / AFP



Занятость молодежи

К 2020 году существенно сократить долю молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков

В 2014 году более 73 миллионов молодых (от 15 до 24 лет) людей по всему миру искали работу. Доля молодежи, которая не работает, не учится и не приобретает профессиональных навыков, в мировом масштабе превысила одну пятую. Помимо этого, в 2013 году в развивающихся странах более трети молодых людей, имевших работу, жили менее чем на 2 доллара США в день.

Наибольшему риску увязнуть на рабочих местах, где трудиться приходится в условиях бесправия, незащищенности и бедности, подвергаются люди, преждевременно покинувшие школу.

Пережитый в раннем возрасте опыт безработицы или неполной занятости может стать потрясением, последствия которого негативно скажутся на долгосрочных трудовых и жизненных перспективах.

Если нам удастся обеспечить благотворную взаимосвязь между образованием и профессиональной подготовкой, количественным и качественным ростом занятости и экономическим ростом, это принесет огромную пользу в социальном и экономическом плане.

Что необходимо сделать:

- Выработать такую стратегию содействия занятости молодежи, которая сочетала бы комплексную стратегию роста и создания рабочих мест с целенаправленными мерами – такими как помощь в поисках трудоустройства или шаги в поддержку молодых предпринимателей.
- Решить проблему несоответствия профессиональных навыков требованиям рынка. Для этого необходимо обеспечить, чтобы программы профессиональной подготовки отвечали потребностям рынка труда, а профессионально-техническое образование и обучение включали в себя приобретение трудового опыта.
- Направить вложения в инновационные формы социальной защиты с целью усиления гарантий доходов тех, кто трудится в условиях незащищенной занятости.



Задача
8.6

8 ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



ЦЕЛЬ



Принудительный труд и детский труд

Принять срочные и эффективные меры для того, чтобы искоренить принудительный труд, покончить с современным рабством и торговлей людьми и обеспечить запрет и ликвидацию наихудших форм детского труда, включая вербовку и использование детей-солдат, а к 2025 году покончить с детским трудом во всех его формах

168 миллионов детей – свыше 10 процентов всех детей в мире – вовлечены в детский труд. Их численность сократилась по сравнению с 2000 годом, но остается недопустимо высокой.

В принудительный труд по всему миру вовлечен 21 миллион человек, в том числе 11 миллионов женщин и девушек. Подавляющее большинство жертв этого явления эксплуатируется частными лицами или предприятиями, ежегодно производя нелегальных доходов в размере более 150 миллиардов долларов США.

Что необходимо сделать:

- Международные нормы труда, обеспечивающие прочную основу для решения проблем детского и принудительного труда, должны применяться и на национальном уровне.
- Для того, чтобы покончить с детским трудом, требуется многосторонний подход, включающий в себя законодательные меры, обеспечение всеобщего доступа к образованию, социальную защиту семей и соответствующую политику в отношении рынка труда.
- Протокол МОТ 2014 года к Конвенции 1930 года о принудительном труде, предусматривающий меры борьбы с современными формами рабства, требует ратификации на национальном уровне.



8 ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



ЦЕЛЬ



Охрана труда

Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся-мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости

Ежедневно 6400 человек погибают из-за несчастных случаев или профессиональных заболеваний, ежегодно количество смертей достигает 2,3 миллиона. Еще 860 000 человек в день получают производственные травмы. Связанные с этим убытки составляют 2,8 триллиона долларов США в год, или 4 процента мирового ВВП, которые теряются из-за потерь рабочего времени, перебоев в производстве, лечения производственных травм и заболеваний, последующей реабилитации и выплаты компенсаций.

Что необходимо сделать:

- Предпринять безотлагательные действия для создания общемировой культуры профилактики, построенной на уважении права на безопасную и здоровую производственную среду и обеспечивающей знание как работодателями, так и работниками их прав и обязанностей.
- Важнейшее значение имеет осуществление провозглашенных МОТ основополагающих прав и норм на национальном уровне. Особого внимания в плане обеспечения прав и улучшения условий труда требуют уязвимые группы, в том числе мигранты.



8 ДОСТОЙНЫЙ ТРУД И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ



© Sofie Tesson / Taimani Films / World Bank



Как сделать это реальностью

К 2020 году разработать и ввести в действие глобальную стратегию обеспечения занятости молодежи и осуществить Глобальный пакт о рабочих местах Международной организации труда

Глобальный пакт о рабочих местах МОТ был принят в 2009 году, после финансового кризиса, правительствами, работодателями и работниками. В нем предлагается ряд основанных на успешном опыте мер, призванных ускорить создание достойных рабочих мест, способствовать внедрению и функционированию систем социальной защиты.

В документе содержится призыв к правительствам рассмотреть такие варианты действий, как государственные инвестиции в инфраструктурные проекты, специальные программы в области занятости, расширение социальной защиты и установление минимальной заработной платы.

Точно так же принятая МОТ в 2012 году резолюция «Кризис в сфере занятости молодежи: время действовать» предлагает ряд опробованных и проверенных мер, конкретно направленных на улучшение возможностей молодых людей на рынке труда.

Необходимая политическая воля имеется, что не в последнюю очередь подтверждает неоднократно выражавшаяся в коммюнике по итогам встреч на высшем уровне Группы двадцати готовность входящих в нее стран уделять первостепенное внимание созданию рабочих мест и социальной защите. Тем не менее для того, чтобы добиться перемен в тех масштабах, что предложены в Повестке-2030, требуется расширение глобального партнерства в целях укрепления международного сотрудничества и проведения согласованной политики.

Многолетний опыт МОТ как трехсторонней организации в этом плане трудно переоценить. Вот уже на протяжении почти столетия наша структура управления объединяет правительства, представителей делового сообщества и профсоюзы.

На эту трехстороннюю структуру и будет опираться МОТ, чтобы обеспечивать эффективное использование наших ресурсов и играть определяющую роль в новых партнерствах, призванных стать движущей силой в реализации Повестки-2030.

ДОСТОЙНЫЙ ТРУД – ОСНОВА УСПЕХА НА ВСЕХ НАПРАВЛЕНИЯХ ПОВЕСТКИ-2030. НИЖЕ РАССКАЗЫВАЕТСЯ О КОНКРЕТНЫХ ЗАДАЧАХ, РЕШЕНИЕМ КОТОРЫХ УЖЕ ЗАНИМАЕТСЯ МОТ РАДИ ТОГО, ЧТОБЫ НИКТО НЕ ОСТАЛСЯ В СТОРОНЕ.

Более подробную информацию см. на <http://www.ilo.org/global/topics/sdg-2030/lang-en/index.htm>



1 НЕТ НИЩЕТЕ



ЦЕЛЬ

© М. Кразел / ILO

Для людей, живущих в нищете, самое ценное достояние – потенциал, заложенный в их собственном труде, их способность продуктивно работать. Таким образом, достойный труд для всех, включая социальную защиту, - главный путь к выходу из нищеты для отдельных людей, сообществ и стран.

- 1.1** К 2030 году ликвидировать крайнюю нищету для всех людей во всем мире (в настоящее время крайняя нищета определяется как проживание на сумму менее чем 1,25 долл. США в день).
- 1.2** К 2030 году сократить долю мужчин, женщин и детей всех возрастов, живущих в нищете во всех ее проявлениях, согласно национальным определениям, по крайней мере наполовину.

- 1.3** Внедрить на национальном уровне надлежащие системы и меры социальной защиты.
- 1.4** К 2030 году обеспечить, чтобы все мужчины и женщины имели равные права на экономические ресурсы, включая микрофинансирование.
- 1.5** К 2030 году повысить жизнестойкость малоимущих и лиц, находящихся в уязвимом положении, и уменьшить их незащищенность и уязвимость перед вызванными изменением климата экстремальными явлениями и другими экономическими, социальными и экологическими потрясениями и бедствиями.
- 1.b** Создать на национальном, региональном и международном уровнях надежные стратегические механизмы, в основе которых лежали бы стратегии развития, учитывающие интересы бедноты и гендерные аспекты, для содействия ускоренному инвестированию в мероприятия по ликвидации нищеты.



2 НЕТ ГОЛОДУ

Производство продовольствия трудозатратно, и в сельском хозяйстве занято больше людей, чем в любой другой отрасли. К тому же большинство людей, живущих в крайней нищете, проживают в сельской местности, и многие из них зависят от заработков, полученных на сельскохозяйственных работах. Таким образом, важнейшее значение для достижения этой цели имеют достойный труд в устойчивом сельском хозяйстве и производственно-сбытовых цепочках в продовольственной сфере.

- 2.3** К 2030 году удвоить продуктивность сельского хозяйства и доходы мелких производителей продовольствия.
- 2.4** Внедрить методы ведения сельского хозяйства, которые позволяют повысить жизнестойкость и продуктивность и увеличить объемы производства.



ЦЕЛЬ

© food4peace.org



© World Bank

3 ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ



© World Bank

Здоровые работники, достойные и безопасные условия труда укрепляют производственный потенциал рабочей силы. И наоборот, недостаточный доступ к необходимой медицинской помощи, производственные травмы и профессиональные заболевания зачастую лишают людей возможности трудиться и обрекают их на нищету. В свою очередь, в здравоохранении по всему миру занято все больше людей, которые для того, чтобы обеспечивать всеобщий доступ к необходимой медицинской помощи, тоже нуждаются в достойных условиях труда.

- 3.3** К 2030 году положить конец эпидемиям СПИДа.
- 3.8** Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения
- 3.9** К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв.



4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Образование, будучи само по себе целью, - еще и средство получения достойной работы, особенно для молодых людей, а учиться на протяжении всей жизни необходимо для того, чтобы не отстать от меняющихся на рынке труда запросов на профессиональные навыки.

- 4.4** К 2030 году существенно увеличить число молодых и взрослых людей, обладающих востребованными навыками, в том числе профессионально-техническими навыками, для трудоустройства, получения достойной работы и занятий предпринимательской деятельностью.
- 4.5** Ликвидировать гендерное неравенство в сфере образования и обеспечить равный доступ к образованию всех уровней.
- 4.b** К 2020 году значительно увеличить во всем мире количество стипендий, предоставляемых развивающимся странам для получения высшего образования, включая профессионально-техническое образование.
- 4.c** К 2030 году значительно увеличить число квалифицированных учителей.



© JSC Upstate

ЦЕЛЬ



5 ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО



ЦЕЛЬ

Основополагающее значение для достижения гендерного равенства имеет расширение экономических прав и возможностей женщин. Для большинства женщин важнейшим источником расширения их экономических прав и возможностей служит работа. Таким образом, устранение гендерных диспропорций в области занятости, обеспечение всем женщинам достойного труда и равного вознаграждения за труд равной ценности – ключ к достижению гендерного равенства.

- 5.1** Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек.
- 5.2** Ликвидировать все формы насилия в отношении всех женщин и девочек в публичной и частной сферах, включая торговлю людьми.
- 5.4** Признавать и ценить неоплачиваемый труд по уходу и работу по ведению домашнего хозяйства, предоставляя коммунальные услуги, инфраструктуру и системы социальной защиты и поощряя принцип общей ответственности в ведении хозяйства и в семье, с учетом национальных условий.

5.5 Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.

5.a Провести реформы в целях предоставления женщинам равных прав на экономические ресурсы.

5.c Принимать и совершенствовать разумные стратегии и обязательные для соблюдения законы в целях поощрения гендерного равенства и расширения прав и возможностей всех женщин и девочек на всех уровнях.



6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ



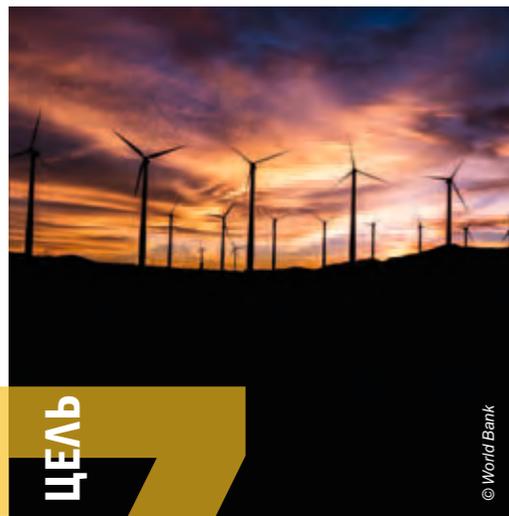
ЦЕЛЬ

Наличие воды, ее качество и количество отражаются на жизни работников. Инвестиции в водоснабжение и санитарии могут создать оплачиваемые и достойные рабочие места, способствуя тем самым устойчивому развитию.

- 6.3** К 2030 году повысить качество воды посредством уменьшения загрязнения, ликвидации сброса отходов и сведения к минимуму выбросов опасных химических веществ и материалов, сокращения вдвое доли неочищенных сточных вод и значительного увеличения масштабов рециркуляции и безопасного повторного использования сточных вод во всем мире.



7 НЕДОРОГАЯ И ЧИСТАЯ ЭНЕРГЕТИКА



ЦЕЛЬ

© World Bank

Существенным подспорьем для перехода к более экологичной экономике может и должно стать разработанное МОТ «Руководство по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех», основанное на принципах достойного труда.

- 7.1 К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению.
- 7.2 К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе.
- 7.b К 2030 году расширить инфраструктуру и модернизировать технологии для современного и устойчивого энергоснабжения всех в развивающихся странах, в частности в наименее развитых странах, малых островных развивающихся государствах и развивающихся странах, не имеющих выхода к морю, с учетом их соответствующих программ поддержки.

© M. Crozet / ILO



9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ, ИНФРАСТРУКТУРА

Промышленное развитие имеет важнейшее значение для сферы труда, и достойный труд играет основополагающую роль в том, чтобы это развитие было всеохватным, инновационным и социально устойчивым. Существенные преимущества с точки зрения занятости женщин и мужчин, живущих в нищете, дают трудоемкие программы развития инфраструктуры.

- 9.1 Развивать качественную, надежную, устойчивую и стойкую инфраструктуру в целях поддержки экономического развития и благополучия людей.
- 9.2 Содействовать всеохватной и устойчивой индустриализации и существенно повысить уровень занятости в промышленности.
- 9.3 Расширить доступ мелких промышленных и прочих предприятий к финансовым услугам и усилить их интеграцию в производственно-сбытовые цепочки.



© M. Crozet / ILO

ЦЕЛЬ



© M. Crozet / ILO

10 СОКРАЩЕНИЕ НЕРАВЕНСТВА



© M. Crazet / ILO

Достойный труд, при котором упор делается на справедливое вознаграждение, безопасность на рабочем месте и социальную защиту для отдельных лиц и семей, - прямой путь к сокращению неравенства в доходах, благосостоянии и экономическом влиянии.

- 10.1** Постепенно достичь и поддерживать рост доходов наименее обеспеченных 40 процентов населения.
- 10.2** Поддержать законодательным путем и поощрять активное участие всех людей в социальной, экономической и политической жизни независимо от их возраста, пола, инвалидности, расы, этнической принадлежности, происхождения, религии и экономического или иного статуса.
- 10.3** Обеспечить равенство возможностей и уменьшить неравенство результатов, в том числе путем отмены дискриминационных законов, политики и практики и содействия принятию соответствующего законодательства, политики и мер в этом направлении.
- 10.4** Принять соответствующую политику, особенно бюджетно-налоговую политику и политику в вопросах заработной платы и социальной защиты, и постепенно добиваться обеспечения большего равенства.

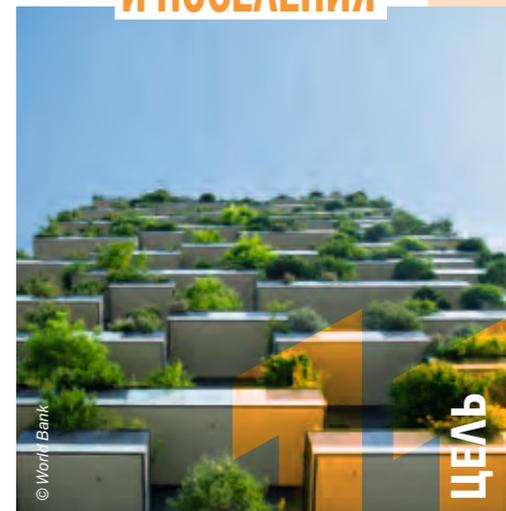
- 10.5** Совершенствовать методы регулирования и мониторинга глобальных финансовых рынков и учреждений и более последовательно применять такие методы.
- 10.6** Обеспечить большую представленность и большее право голоса развивающихся стран в процессах принятия решений в глобальных международных экономических и финансовых учреждениях, с тем чтобы сделать эти учреждения более эффективными, авторитетными, подотчетными и легитимными.
- 10.7** Содействовать упорядоченной, безопасной, законной и ответственной миграции.
- 10.c** К 2030 году сократить операционные затраты, связанные с переводом мигрантами денежных средств, до менее 3 процентов от суммы перевода и ликвидировать каналы денежных переводов, у которых эти затраты превышают 5 процентов.



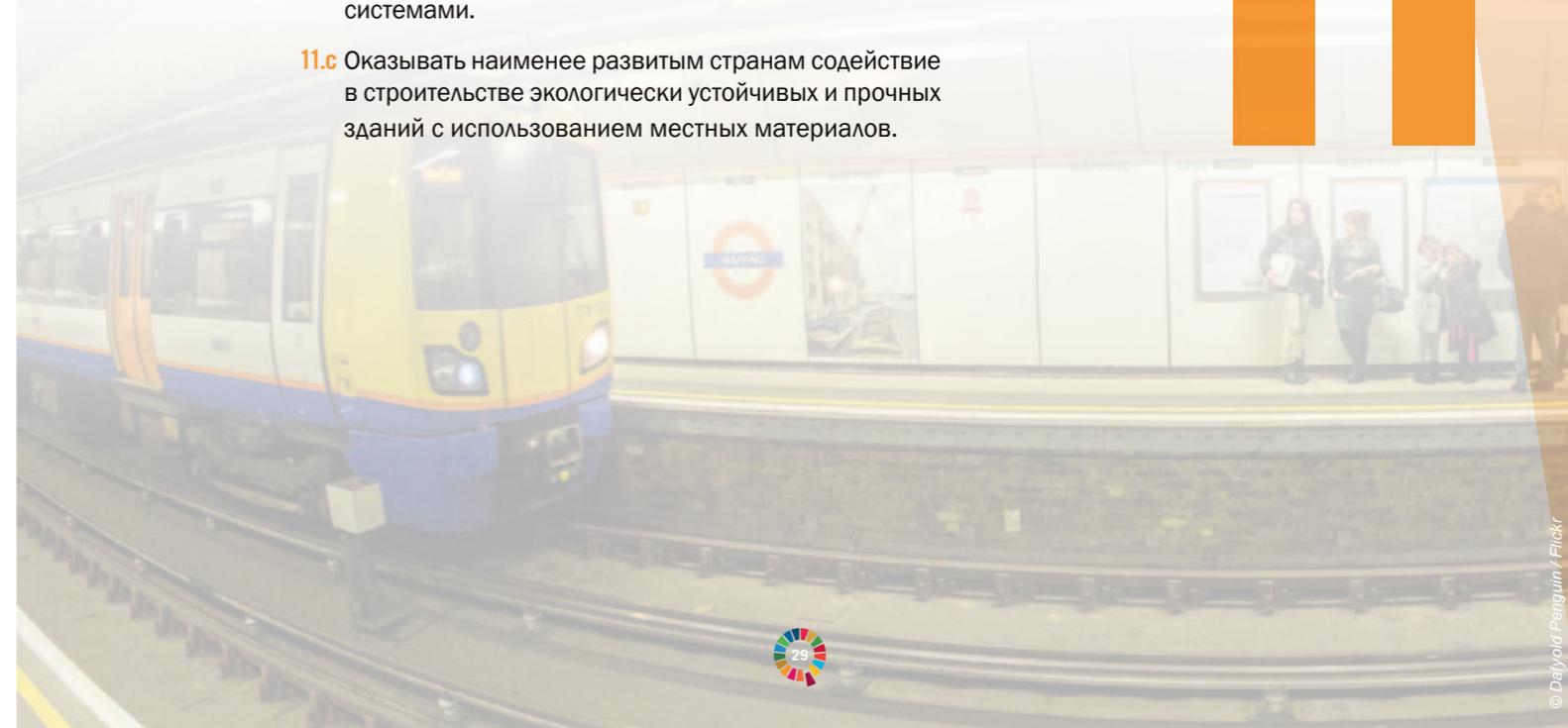
11 ЭКОЛОГИЧЕСКИ УСТОЙЧИВЫЕ ГОРОДА И ПОСЕЛЕНИЯ

Создание возможностей для достойного труда имеет основополагающее значение для экологически устойчивого городского развития. В свою очередь от того, как развиваются рынки труда в городах, зависит, будут ли создаваемые рабочие места отвечать критериям достойного труда и способствовать сокращению бедности. В области городского развития Программа достойного труда может сделать города более жизнеспособными экономически, открытыми для всех и экологически устойчивыми.

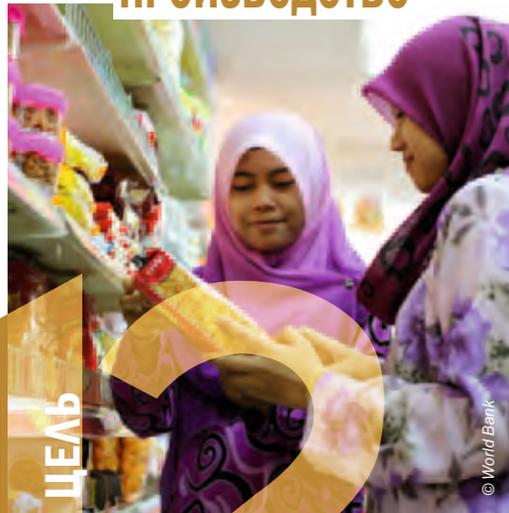
- 11.1** К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к достаточному, безопасному и недорогому жилью и основным услугам.
- 11.2** Обеспечить, чтобы все могли пользоваться безопасными, недорогими, доступными и экологически устойчивыми транспортными системами.
- 11.c** Оказывать наименее развитым странам содействие в строительстве экологически устойчивых и прочных зданий с использованием местных материалов.



© World Bank



12 РАЦИОНАЛЬНЫЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО



ЦЕЛЬ



Важнейшее значение для достижения этой цели имеет справедливый переход к новой структуре занятости, вытекающей из новых моделей потребления и производства. Достойный труд для всех, в особенности создание «зеленых» рабочих мест, поможет придать развитию экологически устойчивый характер.

- 12.1 Осуществлять Десятилетнюю стратегию действий по переходу к использованию рациональных моделей потребления и производства.
- 12.4 К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду.
- 12.6 Рекомендовать компаниям применять устойчивые методы производства и отражать информацию о рациональном использовании ресурсов в своих отчетах.
- 12.a Оказывать развивающимся странам помощь в наращивании их научно-технического потенциала для перехода к более рациональным моделям потребления и производства.
- 12.b Разрабатывать и внедрять инструменты мониторинга влияния, оказываемого на устойчивое развитие устойчивым туризмом, который способствует созданию рабочих мест.



13 БОРЬБА С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА



ЦЕЛЬ

Борьба с изменением климата должна вестись в тесной взаимосвязи со сферой труда, и в этом плане огромную пользу может принести применение Программы достойного труда, включая использование разработанного МОТ «Руководства по справедливому переходу к экологически устойчивой экономике и обществу для всех».

- 13.1 Повысить сопротивляемость и способность адаптироваться к опасным климатическим явлениям и стихийным бедствиям во всех странах.



14 ЖИЗНЬ ПОД ВОДОЙ



Достойный труд для всех, включая справедливые вознаграждение и условия труда моряков и рыбаков повсюду в мире, служит основой для сохранения морских ресурсов и сокращения перелова.

14.4 Обеспечить эффективное регулирование добычи и положить конец перелову, незаконному, несообщаемому и нерегулируемому рыбному промыслу.

14.6 К 2020 году запретить некоторые формы субсидий для рыбного промысла, содействующие созданию чрезмерных мощностей и перелову, отменить субсидии, содействующие незаконному, несообщаемому и нерегулируемому рыбному промыслу.

14.7 К 2030 году повысить экономические выгоды, получаемые малыми островными развивающимися государствами и наименее развитыми странами от экологически рационального использования морских ресурсов, в том числе благодаря экологически рациональной организации рыбного хозяйства, аквакультуры и туризма.



15 ЖИЗНЬ НА СУШЕ

Для того, чтобы защита наземной окружающей среды была интегрирована в стратегии развития в интересах сокращения масштабов бедности на национальном и местном уровнях, необходимо уделять пристальное внимание обеспечению достойного труда всем, кто работает на земле.

15.b Мобилизовать значительные ресурсы из всех источников и на всех уровнях для финансирования рационального лесопользования.



16 МИР, ПРАВОСУДИЕ И ЭФФЕКТИВНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ



© World Bank

Эффективные и основанные на широком участии учреждения, содействующие достойному труду для всех, основанные на соблюдении международных трудовых норм и сформированные путем социального диалога – основополагающее условие существования справедливого и мирного общества, в котором решения принимаются на представительной основе.

- 16.2** Положить конец надругательствам, эксплуатации, торговле и всем формам насилия и пыток в отношении детей.
- 16.3** Содействовать верховенству права на национальном и международном уровнях и обеспечить всем равный доступ к правосудию.
- 16.6** Создать эффективные, подотчетные и прозрачные учреждения на всех уровнях.
- 16.7** Обеспечить ответственное принятие решений репрезентативными органами на всех уровнях.
- 16.8** Расширить и активизировать участие развивающихся стран в деятельности органов глобального регулирования.

16.10 Обеспечить доступ общественности к информации и защитить основные свободы в соответствии с международными соглашениями.

16.a Укрепить соответствующие национальные учреждения, в том числе благодаря международному сотрудничеству, в целях наращивания на всех уровнях потенциала в деле предотвращения насилия и борьбы с терроризмом и преступностью.

16.b Поощрять и проводить в жизнь недискриминационные законы и политику в интересах устойчивого развития.



17 ПАРТНЕРСТВО РАДИ ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

Партнерства в сфере труда или связанных с ней областях – важнейший компонент обновленного Глобального партнерства в интересах устойчивого развития. Дальнейшее расширение возможностей организаций работодателей и работников взаимодействовать с правительствами и международными партнерами в продвижении связанных с достойным трудом аспектов Повестки-2010 должно сыграть ключевую роль в ее успешной реализации.

17.9 Усилить международную поддержку эффективного и целенаправленного наращивания потенциала развивающихся стран.

17.13 Повысить глобальную макроэкономическую стабильность, в том числе посредством координации политики и обеспечения последовательности политики.

17.14 Сделать более последовательной политику по обеспечению устойчивого развития.

17.17 Стимулировать и поощрять эффективное партнерство между государственными организациями, между государственным и частным секторами и между организациями гражданского общества.

17.18 Усилить поддержку в целях наращивания потенциала развивающихся стран с тем чтобы значительно повысить доступность высококачественных, актуальных и достоверных данных.



© World Bank

GOAL





Международная организация труда (МОТ)
Департамент коммуникаций и общественной информации

4, route des Morillons
CH-1211 Geneva 22
Switzerland

Тел: +41 22 799 7912
Факс: +41 22 799 8577
Эл.почта: communication@ilo.org
Вебсайт: www.ilo.org

Присоединяйтесь к нам:
www.facebook.com/ilo.org
www.twitter.com/ilo
www.youtube.com/ILOTV



ISBN 978-92-2-128983-8



9 789221 289838