

**Информация
о работе Комиссии Генерального Совета
Федерации профсоюзов Республики Казахстан
по безопасности и охране труда**

Первое заседание Комиссии Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан по безопасности и охране труда (далее – Комиссия) состоялось 25 мая 2021 года в режиме видео-конференц-связи.

В начале заседания председатель Комиссии Ахметбаев О.Т. отметил, что по данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан по состоянию на 1 мая т.г. количество пострадавших в республике составляет **462** человека, из них **59** погибли.

В соответствии с протоколом заседания Комиссии от 25 мая т.г. (прилагается) были рассмотрены следующие вопросы:

- о проекте Плана работы Комиссии во втором полугодии 2021 года;
- о подготовке проекта отчета о проделанной работе в первом полугодии 2021 года;
- о подготовке презентации о региональной программе по обеспечению безопасности и охраны труда «Безопасный труд» в Карагандинской области на 2021-2023 годы.

Из **11** членов Комиссии в заседании приняли участие **6** человек, по уважительным причинам отсутствовали **5**.

В ходе обсуждения члены Комиссии выразили мнение о необходимости:

- проведения совместного обсуждения проектов законов и иных нормативно-правовых актов Республики Казахстан, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и законные интересы работников, формирования на их основе предложений и заключений;
- активизации работы по внедрению концепции нулевого травматизма «Vizion Zero» на предприятиях и в организациях республики;
- обучения на постоянной основе профсоюзного актива и технических инспекторов по охране труда с привлечением экспертов в сфере безопасности и охраны труда;
- разработки и подписания с социальными партнерами региональных программ «Безопасный труд» по обеспечению безопасности и охраны труда на предприятиях и в организациях на 2021-2023 годы;
- изучения и распространения среди членских организаций лучших практик по безопасности и охране труда;
- совместного обсуждения проблемных вопросов в сфере производственного травматизма и выработки предложений и рекомендаций по их решению.

Кроме того, участниками заседания Комиссии был принят соответствующий план работы на 2021 год.

**Информация
о работе Комиссии Генерального Совета
Федерации профсоюзов Республики Казахстан
по внутрисоюзной работе**

Деятельность комиссии Генерального Совета по внутрисоюзной деятельности направлена на укрепление единства организационно-правовых основ деятельности Федерации профсоюзов и её членских организаций, усиление персональной ответственности руководителей членских организаций Федерации, расширение мотивации профсоюзного членства во всех отраслях экономики, координацию действий профсоюзных организаций.

На Комиссии Генерального Совета по внутрисоюзной работе рассмотрены и обсуждены проекты Комплексного плана по реализации Стратегии деятельности Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2020-2025 годы «В единстве к справедливости и развитию» и Комплексного плана Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2021 год. С учетом предложений и дополнений членских организаций, поступивших в Комиссию, проекты планов направлены на рассмотрение коллегиальных органов Федерации профсоюзов *(приняты решением Генерального Совета от 23.12.20 г., решением Исполкома от 30.04.21 г.)*.

На Комиссии Генерального Совета по внутрисоюзной работе рассмотрены и обсужден вопрос о статистической отчетности о численности членов профсоюзов в Федерации профсоюзов за 2020 год, динамике профсоюзного членства, статистические сведения по основным направлениям профсоюзной деятельности. Комиссией рекомендовано членским организациям Федерации принимать меры по сохранению и увеличению численности членов профсоюзов, по созданию первичных профсоюзных организаций, по оптимизации профсоюзной структуры, по мотивации профсоюзного членства, в том числе у молодежи. Для эффективной деятельности по вовлечению работников в профсоюзы и профсоюзной мотивации Комиссией предложено разработать методические рекомендации с учетом положительного опыта членских организаций.

В текущем году на Комиссии запланировано рассмотреть вопрос о формировании единого образовательного пространства профсоюзов, проведение обучающих семинаров для председателей первичных организаций профсоюзов и рядовых членов профсоюза.

Решением Генерального Совета от 23 декабря 2020 года - 2021 год объявлен Годом первичной организации профсоюзов. В рамках года первички согласно утвержденного графика проводятся виртуальные посещения первичных организаций профсоюзов руководителями Федерации профсоюзов.

Комиссия включила в план работы на 2021 год рассмотрение вопроса об итогах проведения года первичной организации профсоюзов.

Эффективному выполнению защитных функций препятствуют серьёзные внутренние проблемы в профсоюзном движении: взаимное признание профсоюзного членства, воздержание от действий, направленных на переход первичных профсоюзных организаций из одной членской организации Федерации в другую без предварительного взаимного согласования между ними.

В настоящее время на рассмотрении Комиссии находится на рассмотрении обращение отраслевого профсоюза работников строительного комплекса и ЖКХ о выходе из его состава членской организации ОО «Локальный профсоюз сотрудников ТОО «Кызылжар су» и вступлении в состав отраслевого профсоюза работников государственных, банковских учреждений и общественного обслуживания.

**Информация
о работе Комиссии Генерального Совета
Федерации профсоюзов Республики Казахстан
по защите экономических прав трудящихся**

Первое заседание Комиссии Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан по защите экономических прав трудящихся (далее – Комиссия) состоялось 18 мая 2021 года в режиме видео-конференц-связи.

В соответствии с протоколом заседания Комиссии от 18 мая т.г. были рассмотрены следующие вопросы:

- об утверждении Плана работы Комиссии Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан по защите экономических прав трудящихся;
- предложить Генеральному Совету Федерации профсоюзов Республики Казахстан на утверждение проект постановления по проблемным вопросам трудящихся;
- избрание заместителя Председателя Комиссии Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан по защите экономических прав трудящихся;
- разное.

В ходе заседания Комиссии ее участники обсудили наиболее актуальные вопросы работников реального и бюджетного секторов экономики, касающиеся совершенствования системы оплаты труда (*ратификация Конвенции МОТ №131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран»*, индексация заработной платы на законодательном уровне), снижения пенсионного возраста, исключения ограничительной даты 1 января 1998 года, увеличения размеров государственных специальных пособий по Спискам №№1, 2 и социального пособия по временной нетрудоспособности, возмещения шахтерам-регрессникам причиненного вреда здоровью при исполнении ими трудовых обязанностей на производстве, недопущения к участию в тендерах Компаний, где нет профсоюзных организаций, а также разделения бюджетной и производственной сферы в силу их разной внутренней специфики при рассмотрении вопросов экономических прав трудящихся и др. По вышеуказанным вопросам Комиссией принято соответствующее решение (прилагается).

Кроме того, участниками заседания Комиссии был принят соответствующий план работы на 2021 год.

Заместителем председателя Комиссии избран Каппель Е.Я. (*Председатель отраслевого профессионального союза работников сельского хозяйства*).

**Информация
о работе Комиссии Генерального Совета
Федерации профсоюзов Республики Казахстан
по защите экономических прав трудящихся**

Первое заседание Комиссии Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан по защите экономических прав трудящихся (далее – Комиссия) состоялось 18 мая 2021 года в режиме видео-конференц-связи.

В соответствии с протоколом заседания Комиссии от 18 мая т.г. были рассмотрены следующие вопросы:

- об утверждении Плана работы Комиссии Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан по защите экономических прав трудящихся;
- предложить Генеральному Совету Федерации профсоюзов Республики Казахстан на утверждение проект постановления по проблемным вопросам трудящихся;
- избрание заместителя Председателя Комиссии Генерального совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан по защите экономических прав трудящихся;
- разное.

В ходе заседания Комиссии ее участники обсудили наиболее актуальные вопросы работников реального и бюджетного секторов экономики, касающиеся совершенствования системы оплаты труда (*ратификация Конвенции МОТ №131 «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран», индексация заработной платы на законодательном уровне*), снижения пенсионного возраста, исключения ограничительной даты 1 января 1998 года, увеличения размеров государственных специальных пособий по Спискам №№1, 2 и социального пособия по временной нетрудоспособности, возмещения шахтерам-регрессникам причиненного вреда здоровью при исполнении ими трудовых обязанностей на производстве, недопущения к участию в тендерах Компаний, где нет профсоюзных организаций, а также разделения бюджетной и производственной сферы в силу их разной внутренней специфики при рассмотрении вопросов экономических прав трудящихся и др. По вышеуказанным вопросам Комиссией принято соответствующее решение (прилагается).

Кроме того, участниками заседания Комиссии был принят соответствующий план работы на 2021 год.

Заместителем председателя Комиссии избран Каппель Е.Я. (*Председатель отраслевого профессионального союза работников сельского хозяйства*).

**Информация
о работе Комиссии Генерального Совета
Федерации профсоюзов Республики Казахстан
по информационной работе**

Деятельность комиссии Генерального Совета по информационной работе направлена на усовершенствование информационно-разъяснительной работы по деятельности Федерации профсоюзов и её членских организаций, популяризацию основных профсоюзных принципов в обществе.

27 мая текущего года состоялось заседание Комиссии Генерального Совета по информационной работе. В работе заседания приняли участие 6 из 8 членов комиссии (двое отсутствовали по уважительной причине – командировка).

На заседании Комиссии Генерального Совета по информационной работе рассмотрен план работы Комиссии до конца 2021 года и переизбран Председатель Комиссии. Единогласным решением членов Комиссии Председателем Комиссии Генерального Совета по информационной работе избрана Председатель Казахстанского отраслевого профессионального союза работников культуры, спорта и информации Иманкулова Светлана Кенесовна.

Члены Комиссии приняли решение провести очередное заседание 11 июня текущего года. Планируется обсудить вопросы по организации и проведению медиа-конкурса «Еңбек адамын ұлықтау», а также формат мероприятий по чествованию представителей средств массовой информации в канун профессионального праздника – 28 июня текущего года.

Кроме того, Комиссией запланировано проведение заседания по формированию Конкурсной комиссии по проведению второго этапа медиа-конкурса «Еңбек адамын ұлықтау» в августе текущего года, а также организации и проведения торжественного мероприятия по итогам медиа-конкурса.

**Информация
о работе Комиссии Генерального Совета
Федерации профсоюзов Республики Казахстан
по правовой защите и нормотворческой деятельности**

В целях придания системности и оперативности деятельности Комиссии был утвержден план ее работы и создан специальный чат для обмена и обсуждения проблемных вопросов между членами комиссии.

1. В декабре 2020 года для рассмотрения и внесения предложений членами комиссии были направлены поправки, разработанные Федерацией профсоюзов в целях внесения в проект Законов «Об общественном контроле» и «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты по вопросам общественного контроля». Предлагалось урегулировать вопросы:

- участия профсоюзов в регулировании трудовых отношений;
- осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Вносились следующие нормы для обсуждения:

Предлагалось дополнить Трудовой кодекс отдельной статьей 154-1. «Участие профсоюзов в регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений». К основным формам участия профсоюзов в регулировании трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений предлагалось отнести:

- 1) учет мнения представительного органа профсоюза в случаях, предусмотренных кодексом, соглашением и коллективным договором;
- 2) согласование представительным органом профсоюзов решений и актов работодателя в случаях, предусмотренных кодексом, соглашением и коллективным договором;
- 3) проведение профсоюзом консультаций с работодателем по вопросам принятия актов работодателя, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования работы организации;
- 4) получение от работодателя информации по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников.
- 5) участие профсоюза в заседаниях органа управления и консультативно-совещательных органов организации с правом совещательного голоса в соответствии с учредительным документом организации, актом работодателя, коллективным договором.

Далее. В целях усиления полномочий представителей работников на осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства РК, а также установление механизма контроля за выполнением коллективных договоров и соглашений предлагалось дополнение в Трудовой кодекс отдельной статьей (155) - Общественный

контроль за соблюдением трудового законодательства РК. Целью и задачами общественного контроля за соблюдением трудового законодательства должно было стать обеспечение содействия в соблюдении законности, а также предупреждение и устранение нарушений трудового законодательства.

По итогам в адрес основного разработчика - в Министерство информации РК и общественного развития были направлены предложения с просьбой внести соответствующие изменения и дополнения в проекты Законов «об общественном контроле» и сопутствующий к нему проект Закона (Обращения Федерации профсоюзов РК от 8 декабря 2020 года №04-15/699 и от 1.02.2021 года №04-15/47) для дальнейшего обсуждения в рамках рабочей группы.

2. В марте 2021 года (2 марта) – был разработан и утвержден проект Плана работы комиссии на 2021 года. Направлен для работы членам комиссии.

3. В апреле 2021 года членам рабочей группы для внесения предложений направлена Концепция проекта Социального кодекса РК, а также Концепция к проекту Закона «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты РК по вопросам социального обеспечения».

По итогам рассмотрения, а также после внесения предложений со стороны членских организаций в адрес Министерства труда и социальной защиты населения РК направлялись заключения с предложением внести изменения и дополнения в проект в части:

закрепления в проекте СК минимальных государственных социальных стандартов, направленных на реализацию основных социальных гарантий и прав граждан, закрепленных в Конституции.

по законодательному регулированию оказания экстренной социальной помощи, так как данный вопрос приобрел особую актуальность в период карантинных мер в связи с распространением коронавируса.

- по поддержке молодых работников в части:

создания рабочих мест, сочетания трудовых обязанностей молодых работников с возможностью продолжения образования, повышения квалификации и профессионального развития; содействия в обеспечении жильем молодых работников и их семей; развития программ материальной помощи при переезде и обустройстве молодого работника и его семьи на новом месте работы. С позиции Федерации Кодекс должен вобрать в себя не только узкие вопросы социального обеспечения но весь комплекс социальной поддержки, оказываемой населению, включая смежные сферы, как со стороны государства (бюджет), так и со стороны работодателей, и за счёт собственных накоплений и вкладов (пенсионная, социальная и медицинская страховые системы).

- в отношении социальных гарантий донорам, студенческим семьям.

4. В мае 2021 года членам Комиссии направлена итоговая сравнительная таблица по проекту Закона РК «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс по вопросам совершенствования правового регулирования дистанционной работы».

Федерация профсоюзов активно участвовала в рассмотрении его норм в рабочей группе Мажилиса Парламента РК.

Среди предлагаемых законодательных новелл можно выделить следующие.

Во многом по-новому дано определение дистанционной работы и комбинированной дистанционной работы.

Согласно предлагаемых поправок.

Дистанционная работа – особая форма осуществления трудового процесса вне места нахождения работодателя, принимающей стороны и их объектов с применением в процессе трудовой деятельности информационно-коммуникационных технологий;

комбинированная дистанционная работа – осуществление трудового процесса путем чередования периодов выполнения трудовых обязанностей как по месту нахождения работодателя, принимающей стороны, так и посредством дистанционной работы;».

Заработная плата при дистанционной работе выплачивается в полном размере при выполнении объема работы, обусловленного трудовым договором и актом работодателя в зависимости от квалификации работника, сложности и качества выполняемой работы.

Была поддержана норма предложенная Федерацией профсоюзов о том, что выполнение работником трудовой функции дистанционно не может являться основанием для снижения заработной платы.

Работодатель, принимающая сторона должны обеспечить работника необходимыми для выполнения трудовых обязанностей оборудованием, объектами информатизации в соответствии с законодательством Республики Казахстан об информатизации, услугами связи и иными средствами. Работодатель несет расходы по их установке и обслуживанию.

В случае, когда работник для выполнения трудовых обязанностей использует собственное оборудование, объекты информатизации в соответствии с законодательством Республики Казахстан об информатизации и иные средства, а также несет расходы по оплате услуг связи, работодателем выплачивается компенсация, размер, порядок и срок выплаты которой устанавливаются по соглашению с работником.

Согласно дополняемой норме работник не обязан находиться в режиме доступности для связи с работодателем, с принимающей стороной, вне рабочего времени согласно установленному в трудовом договоре или в акте

работодателя режима рабочего времени, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом.

В случае необходимости выполнения работы дистанционным работником за пределами рабочего времени, привлечение к работе допускается только с его предварительного письменного согласия с оплатой в повышенном размере согласно норм Трудового кодекса.

В мае 2021г. также были направлены предложения разработанные Федерацией профсоюзов по внесению изменений и дополнений в Трудовой кодекс РК.

Федерация совместно с членскими организациями разработала и внесла в Министерство труда и социальной защиты населения первый пакет предложений в Трудовой Кодекс. Поправками предложено оптимизировать и упростить процедуру по разрешению коллективных трудовых споров.

Данными поправками предлагается разделить понятие трудовой спор на два различных понятия:

- индивидуальный трудовой спор
- коллективный трудовой спор.

Также предлагается изменить время возникновения трудового спора и установить, что начало течения срока возникновения коллективного трудового спора начинается не с даты сообщения представителями работников о требованиях работодателю, а с даты отклонения требований работодателем или несообщения о рассмотрении требований по истечении срока, установленного в пункте 2 статьи 163 ТК РК.

Действующий срок рассмотрения требований работодателями три рабочих дня предлагается сократить до двух рабочих дней, а объединением работодателей с пяти рабочих дней до трех рабочих дней.

Кроме того, предлагается оптимизировать процедуры принятия решений представителями работников, соответственно сократить сроки рассмотрения коллективных трудовых споров.

Также снижены требования к численности от общего числа работников организации для проведения собрания, конференции.

Изменены подходы по примирительным процедурам. Согласно предложений примирительные процедуры - рассмотрение коллективного трудового спора в примирительной комиссии, а при недостижении согласия в ней – в трудовом арбитраже либо в суде, а также по взаимному согласию сторон с участием посредника или с применением процедуры медиации. Коллективные трудовые споры разрешаются в следующей последовательности: рассматриваются работодателем (объединением (ассоциацией, союзом) работодателей) при невозможности разрешения – в примирительной комиссии, при недостижении соглашения в ней – трудовым арбитражем или судами.

Обращение в трудовой арбитраж либо в суд не препятствует осуществлению права на забастовку.

Забастовка служит средством принуждения работодателя к более конструктивной позиции. В этой связи, было предложено определить кворум не менее половины, тогда как в ранее действующей редакции необходимо было набрать более половины участников собрания. Также сокращены сроки уведомления работодателей, объединения (ассоциации, союзы) работодателей (их представителей) с пяти до трех рабочих дней.

Работа Комиссии согласно утвержденному Плану ее работы продолжается.

**Информация
о работе Комиссии Генерального Совета
Федерации профсоюзов Республики Казахстан
по финансовой политике, бюджетированию и активам
Федерации профсоюзов Республики Казахстан**

С момента создания 25.09.2020г. Комиссии Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан по финансовой политике, бюджетированию и активам Федерации профсоюзов Республики Казахстан (далее – Комиссия), проведено ряд совещаний по следующим вопросам вынесенных на рассмотрение Генсовета:

- ПОЛОЖЕНИЕ о единой финансовой политике Федерации профсоюзов Республики Казахстан;

- ПРАВИЛА владения, пользования и распоряжения собственностью Федерации профсоюзов Республики Казахстан

Вышеуказанные документы предварительно были обсуждены с представителями членских организаций Федерации профсоюзов Республики Казахстан.

Проекты вышеуказанных документов были рассмотрены и приняты на заседании Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан 23 декабря 2020 года.

На заседание Генерального Совета Федерации профсоюзов Республики Казахстан 2 июня 2021 года выносятся вопрос корректировки сметы доходов и расходов Федерации профсоюзов Республики Казахстан на 2021 год. Материалы по данному вопросу были рассмотрены на заседании Комиссии 26 мая 2021года.