

Қазақстан Республикасы Кәсіподақтар федерациясы
Атқару комитетінің «14» қаңтар 2026 жылғы
№ 6-1 қаулысына

«Қазақстанның еңбек адамы» Ұлттық қоғамдық құрмет жобасының
тұжырымдамасын әзірлеуге арналған
ТЕХНИКАЛЫҚ ТАПСЫРМА

1. Мақсаты

Еңбектің қоғамдағы беделін арттыруға және еңбек адамына деген құрметті нығайтуға бағытталған «Қазақстанның еңбек адамы» Ұлттық қоғамдық құрмет жобасының біртұтас тұжырымдамасын әзірлеу.

Жобаның мазмұндық, ұйымдастырушылық, әдістемелік, коммуникациялық және көрнекі үлгісін Орындаушы дербес әзірлейді.

2. Жұмыстың мазмұны

Орындаушы:

- Қазақстандағы және осы жобаға мазмұны жағынан жақын шетелдік тәжірибені талдап, жобаның қоғамдағы орны мен ерекшелігін айқындауға;

- жобаның негізгі идеясын, миссиясын, қағидаттарын, қатысушылар аясын, кандидаттарды ұсыну, іріктеу, бағалау және шешім қабылдау тетіктерін, сондай-ақ қоғамдық құрмет көрсету нысандарын әзірлеп, негіздеуге;

- жоба қатысушыларының кәсіби жолы мен адами болмысын ашып көрсететін коммуникациялық үлгі ұсынуға;

- көрнекі тұжырымдама әзірлеп, төсбелгі нұсқаларын қоса алғанда, бір-бірінен түбегейлі ерекшеленетін кемінде үш шығармашылық шешім ұсынуға;

- жобаны жыл сайын өткізу және ұзақ мерзімде дамыту үлгісін ұсынуға тиіс.

3. Қорытынды өнім

Жұмыс нәтижесінде жобаның мазмұндық, ұйымдастырушылық, әдістемелік, коммуникациялық және көрнекі үлгілері негізделген, кәсіби деңгейде әзірленген тұжырымдама ұсынылуға тиіс.

Тұжырымдама негізінде Орындаушы жобаны кейіннен іске қосу мүмкіндігі үшін қажетті негізгі құжаттардың жобаларын да әзірлейді.

4. Негізгі талаптар

Тұжырымдама заманауи, адамды басты құндылық ретінде қарастыратын, қалың жұртшылыққа түсінікті, түрлі кәсіптер мен еңбек

салаларына қолдануға болатын, ұйымдастыру тұрғысынан іске асырылатын және ұзақ мерзімді дамуға бейім болуы тиіс.

Ұсынылатын шешімдер жобаның әділдігі мен ашықтығын қамтамасыз етіп, қоғам сенімін қалыптастыруға тиіс.

Барлық ұсынылатын шешімдердің өзегінде адам және оның еңбегінің құндылығы тұруға тиіс.

5. Жұмыс нәтижелері

Тапсырыс берушіге жобаның тұжырымдамасы, талдамалық және негіздемелік материалдар, шығармашылық және көрнекі әзірлемелер, қажетті ұйымдастырушылық құжаттардың жобалары және бастапқы редакцияланатын материалдар беріледі.

Мүліктік құқықтарды беру талаптары шартта айқындалады.

к постановлению Исполнительного комитета
Федерации профсоюзов Республики Казахстан
от «___» _____ 2026 года № ____

ТЕХНИЧЕСКОЕ ЗАДАНИЕ

на разработку концепции Национального проекта общественного признания
«Человек труда Казахстана»

1. Цель

Разработать целостную концепцию Национального проекта общественного признания «Человек труда Казахстана», направленного на повышение общественного престижа труда и укрепление уважения к человеку труда.

Содержательная, организационная, методологическая, коммуникационная и визуальная модель проекта разрабатывается Исполнителем самостоятельно.

2. Содержание работы

Исполнителю необходимо:

- провести анализ казахстанского и релевантного зарубежного опыта и определить позиционирование проекта;
- разработать и обосновать идею, миссию, принципы, круг участников, механизмы выдвижения, отбора, оценки и принятия решений, формы общественного признания;
- предложить коммуникационную модель, раскрывающую профессиональные и человеческие истории участников проекта;
- разработать визуальную концепцию и представить не менее трех принципиально различных творческих решений, включая варианты нагрудного знака;
- предложить модель ежегодной реализации и долгосрочного развития проекта.

3. Итоговый продукт

Результатом работы должна стать профессионально разработанная концепция проекта, содержащая обоснованную содержательную, организационную, методологическую, коммуникационную и визуальную модель проекта.

На основе концепции Исполнитель также подготавливает проекты основных документов, необходимых для возможного последующего запуска проекта.

4. Основные требования

Концепция должна быть современной, человекоцентричной, понятной широкой аудитории, применимой к различным профессиям и сферам труда, организационно реализуемой и рассчитанной на долгосрочное развитие.

Предлагаемые решения должны обеспечивать объективность, прозрачность и общественное доверие к проекту.

В центре предлагаемых решений должны находиться человек и ценность его труда.

5. Результаты работы

Заказчику передаются концепция проекта, аналитические и обосновывающие материалы, творческие и визуальные разработки, проекты необходимых организационных документов и исходные редактируемые материалы.

Условия передачи имущественных прав определяются договором.