

**Ақмола облысының әкімдігі, қызметкерлердің облыстық бірлестіктері және
жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері арасындағы 2024-2026
жылдарға арналған
КЕЛІСІМ**

Көкшетау қ., 2024 жыл

**Ақмола облысының әкімдігі, қызметкерлердің облыстық бірлестіктері және
жұмыс берушілердің облыстық бірлестіктері арасындағы 2024-2026
жылдарға арналған
КЕЛІСІМ**

Бұдан әрі Тараптар, ал жеке-жеке Тарап деп аталатын өңірлік деңгейдегі әлеуметтік әріптестік тараптарының өкілетті өкілдері, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оның мүлтіксіз сақталуын мойындай отырып, Тараптардың тепе-тең өкілдігі мен тең құқықтылығы, қабылданған міндеттемелерді және сындарлы өзара іс-қимылды орындағаны үшін әрбір Тараптың өзара сыйластығы мен жауапкершілігі қағидаттарын басшылыққа ала отырып, жергілікті атқарушы органдар, жұмыс берушілердің және кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестіктері өкілетті өкілдері арасында 2024-2026 жылдарға арналған осы өңірлік келісімді (бұдан әрі – Өңірлік келісім) жасады.

Өңірлік келісім Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес өңірде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту; өңірдің бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарауды; жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге және жұмыссыздық деңгейін қысқартуға бағытталған шараларды қабылдау; еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздігі; әлеуметтік-еңбек саласындағы даулардың, жанжалдардың және ереуілдердің алдын алу және жолын кесу, оның ішінде жұмыс берушілер мен қызметкерлердің өкілдеріне еңбек дауларын реттеу және ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі кеңестің қызметті, сондай-ақ оның орындалуын бақылау тәртібі туралы ережені; өзіне алған міндеттемелерді орындамаған жағдайда тараптардың жауапкершілігі; оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі туралы ережелерді қамтиды.

1. ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІК ЖӘНЕ ДИАЛОГ

Өңірлік келісім шеңберінде өңірде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту үшін Тараптар өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

1.1. өңірлік деңгейде әлеуметтік әріптестіктің тиімді қызметін қамтамасыз ету үшін жұмыскерлер мен жұмыс берушілердің мүдделерін келісу бойынша әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі өңірлік үшжақты комиссияның (бұдан әрі – өңірлік үшжақты комиссия) рөлін күшейту жөніндегі бірлескен жұмыс бойынша.

Тараптар өңірлік үшжақты комиссияның отырыстарында тұрақты түрде бірлескен консультациялар мен келіссөздер жүргізуге, сондай-ақ еңбек қатынастарын және еңбек қатынастарына, сондай-ақ әлеуметтік-экономикалық қатынастарға тікелей байланысты өзге де мәселелерді реттеу мәселелері

бойынша оның шешімдерін толық, уақтылы және сапалы орындауға міндеттенеді.

Өңірлік үшжақты комиссияның өзіне жүктелген міндеттерді орындау мақсатында қабылдаған шешімдерін әлеуметтік әріптестіктің барлық тараптары көрсетілген мерзімде міндетті түрде қарауға және орындауға тиіс:

1.2. барлық меншік нысанындағы кәсіпорындарда, ұйымдарда және мекемелерде ұжымдық шарттар жасасу міндеттілігін мойындай отырып, ұжымдық шарттар жасасуды қамтамасыз ету үшін қажетті шараларды қабылдай отырып, өңірде әлеуметтік әріптестік қағидаттарын қолдануды кеңейту бойынша;

1.3. өңірдің кәсіпорындары мен ұйымдарына міндеттемелерді келісімдерді әлеуметтік әріптестікті және ұжымдық шарттарды іске асыруға жәрдемдесу бойынша;

1.4. Ақмола облысында ұжымдық шарттар жасасу мониторингі және еңбек ұжымдарының конференциялары мен жиналыстарында олардың орындалуы туралы жыл сайын хабардар ету бойынша;

1.5. басқарудың барлық деңгейлерінде өңірде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамытуға бағытталған бірлескен іс-шараларды өткізу бойынша;

1.6. Облыстың кәсіпорындарында, ұйымдары мен мекемелерінде қалалық, аудандық және салалық келісімдер, ұжымдық шарттар жасасу бойынша практикалық және әдістемелік көмек көрсету бойынша;

2. БАҒДАРЛАМАЛЫҚ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚҰЖАТТАР

Өңірлік келісім шеңберінде тараптар өңірдің бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау бойынша өзіне міндеттемелер қабылдады:

2.1. өңірдегі кәсіпкерлік ахуалды жақсартуға, өңірлерді орнықты дамытуға бағытталған стратегиялық құжаттарда белгіленген экономика салаларындағы негізгі реформаларды іске асыруда бірлескен күш-жігерді біріктіру бойынша;

2.2. әлеуметтік-еңбек және олармен байланысты өзге де қатынастарды қозғайтын өңірдің стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асырудың реттеуші және нақты әсерін, тиімділігін дайындауға, сараптама жүргізуге, орындауға және бағалауға жұмыс берушілер мен кәсіподақтар өкілдерінің қатысуына жәрдемдесу бойынша.

Тараптар әлеуметтік әріптестік жөніндегі өңірлік үшжақты комиссияның қарауына өз ұсыныстарын шығара отырып, өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының бағдарламалық және стратегиялық жоспарларын/құжаттарын әзірлеуге қатысуға уағдаласты.

Тараптар сондай-ақ өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарының іске асырылуын талдауға қатысатын болады, қажет болған жағдайда тиісті құжаттарды (өңірдің жұмыспен

қамтылуын және халқының табысын қалпына келтіруді, экономиканың өсуін және өңір экономикасындағы ұзақ мерзімді құрылымдық өзгерістерді, өңірдің бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын, жергілікті атқарушы органдар қызметінің негізгі бағыттарын) нақтылау жөнінде ұсыныстар береді. жергілікті атқарушы органдар қызметінің жоспарлары және басқа да құжаттар);

2.3. Стратегиялық жоспарлау құжаттарын ескере отырып, өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының орта мерзімді және ұзақ мерзімді болжамының негізгі параметрлерін қарауға қатысу бойынша;

2.4. Ақмола облысының 2021-2025 жылдарға арналған даму жоспарын іске асыру бойынша бірлескен іс-қимылдарды жүзеге асыру бойынша;

2.5. әкімдік күштерімен мүгедектердің өмір сүру сапасын жақсарту, олардың әлеуметтік қолдауын күшейту және олардың қоғамға кірігуі үшін жағдай жасау бойынша пәрменді шараларды іске асыруға жәрдемдесу бойынша.

3.ӨНІРДЕГІ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ

Өңірлік келісім шеңберінде өңірдегі жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету және жұмыссыздық деңгейін қысқарту үшін Тараптар өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

3.1. сапалы жұмыс орындарына жағдай жасау және жұмыссыздар үшін жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін кеңейту, инклюзивті еңбек нарығын қалыптастыру бойынша.

Жұмыс берушілер бос жұмыс орындары болған кезде ақпараттық деректер банкіні құру үшін мансаптық орталықтарға кадрларға қажеттілік туралы деректерді ұсынуға міндеттенеді;

3.2. мамандықтар бөлінісінде өңір экономикасының кадрларға жыл сайынғы болжамды қажеттілігін айқындау бойынша; кәсіптік бағдарлау жүйесін дамыту; өндірісішілік оқытуды дамыту, тәлімгерлік институтын дамыту және танымал ету;

3.3 еңбек ұтқырлығы мен көші-қонын ынталандыру, еңбек қатынастарын ресімдеу және стандартты емес жұмыспен қамтудың барлық түрлерінде әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту; жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін заңсыз тарту жағдайларын болдырмау, еңбек жағдайларын сақтамау фактілеріне жол бермеу, бірдей біліктілік кезінде тең еңбек үшін еңбекақы төлеудегі диспропорциялар бойынша;

3.4 бұқаралық ақпарат құралдары мен заманауи ақпараттық технологияларды пайдалана отырып, ақпараттық пиар-кампаниялар арқылы жұмысшы кәсіптерінің беделін арттыру, оның ішінде «Еңбек Жолы» республикалық конкурсын өткізу.

3.5. еңбек шарттарын электрондық форматқа ауыстыруға жәрдемдесу бойынша;

3.6. қаржы-экономикалық және өзге де дағдарыстардың салдарымен байланысты төтенше жағдайларды қоспағанда, қызметкерлерді жаппай босатуға жол бермеу (қызметкерлердің жалпы санының 10%-дан астамы).

Жұмысшыларды жаппай босату қаупі төнген жағдайда (жұмыс істейтіндер санының 10%-дан астамы) халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі аумақтық уәкілетті мемлекеттік органды, еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органды және кәсіподақты хабардар етсін.

Өзара консультациялар негізінде тараптар қалалар мен аудандардың әкімдіктерімен бірлесіп қаржыландыру көздерін айқындай отырып, қысқартылатын жұмыскерлерді қайта даярлау және оларды одан әрі жұмысқа орналастыру жөніндегі шұғыл іс-шаралар бағдарламасын әзірлейтін болады;

3.7. барлық деңгейдегі өңірдің оқу орындарының (ЖОО, колледждер) студенттердің өндірістік практикадан өтуі туралы шарттар жасасу ұсынымы туралы;

3.8. жастар арасында жұмыссыздықты төмендетуге, оның ішінде «жастар практикасы» бағдарламасы шеңберінде шағын және орта бизнес құрылымдарында уақытша жұмыспен қамтуға жәрдемдесуге ерекше назар аудару бойынша;

3.9. өңірде жұмыспен қамтуды арттыру және жұмыссыздықты қысқарту жөніндегі бағдарламаларды жыл сайынғы негізде әзірлеу бойынша;

4. ЕҢБЕК ШАРТТАРЫ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ, ӨНЕРКӘСІПТІК ЖӘНЕ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ҚАУІПСІЗДІК

Өңірлік келісім шеңберінде Тараптар адами капиталды сақтау, еңбек жағдайларын жақсарту, еңбекті қорғауды, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету мақсатында өзіне міндеттемелер қабылдайды:

4.1. әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік проблемаларды шешуге жәрдемдесу, оның ішінде кәсіпорын басшыларын гендерлік саясат және кемсітушілікке қарсы шаралар мәселелері бойынша оқытуды ұйымдастыру, сондай-ақ Қазақстан Республикасында 2030 жылға дейінгі отбасылық және гендерлік саясат тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде балалар еңбегінің ең нашар нысандарын жою арқылы;

4.2. еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестер мен еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлардың қызметін жетілдіру бойынша;

4.3 азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесін жетілдіру бойынша;

4.4. қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша ақпараттық - түсіндіру және консультациялық жұмысты ұйымдастыру және өткізу бойынша (кеңестер, семинарлар, тренингтер, конференциялар және т. б.);

4.5. бастапқы кезеңде жалақы бойынша берешекке, ал бар берешек кезінде жұмыс берушілердің берешекті төлеу кестелерін орындауына және заңнамада белгіленген тәртіппен бекітілген әзірленген іс-шараларды орындауына жол бермеу;

4.6. жұмыскерлердің ақшалай табыстарын сатып алу қабілетін қолдау мақсатында жұмыс беруші жыл сайын бірінші тоқсаннан кешіктірмей кәсіпорынның қаржылық жай-күйі мен бюджетінің мүмкіндіктерін ескере отырып, Қазақстан Республикасының уәкілетті мемлекеттік органы өткен жылы айқындаған инфляция деңгейінен төмен емес мөлшерде жалақыны индексстеуді жүргізеді;

4.7. ұжымдық шарттарда, келісімдерде, ұйымдардың жергілікті нормативтік актілерінде еңбекақы төлеу жүйесін белгілеу және Еңбекті нормалау жүйесін айқындау кезінде жұмыскерлер өкілдерінің пікірін ескеру міндетті;

4.8. келісімдер мен ұжымдық шарттарды қайта жасасу (жасасу), оларға өзгерістер мен толықтырулар енгізу кезінде қызметкерлердің жалақы деңгейі, әлеуметтік жеңілдіктері мен кепілдіктері келісімдер мен ұжымдық шарттарды қайта жасасу (жасасу), оларға өзгерістер мен толықтырулар енгізу сәтіндегі қолданыстағылармен салыстырғанда төмендетілмейді.

4.9. өнеркәсіп кәсіпорындарында еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспектордың функцияларын орындайтын қызметкерге ынталандыру және көтермелеу мақсатында ай сайын келісімде, ұжымдық шартта немесе жұмыс берушінің актісінде айқындалатын мөлшерде, бірақ қаржылық жай-күйінің мүмкіндіктері ескеріле отырып, республикалық бюджет туралы Қазақстан Республикасының заңымен тиісті қаржы жылына жыл сайын бекітілетін ең төменгі айлық жалақыдан кем емес мөлшерде қосымша төлем жүргізісін. кәсіпорын бюджеті;

4.10. нормативтік құқықтық актілердің белгіленген талаптарына, сондай-ақ салалық келісімдерге, ұжымдық шарттарға сәйкес Қазақстан Республикасының Кәсіпкерлік кодексінде көзделген тәртіппен қызметкерлер үшін құрылған еңбек жағдайларының жай-күйін, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздікті бақылаушы мемлекеттік органдармен бірлесіп тексеруді жүзеге асыру.

5. ӘЛЕУМЕТТІК-ЕҢБЕК ДАУЛАРЫ, ЖАНЖАЛДАР МЕН ЕРЕУІЛДЕР

Еңбек дауларын реттеу, әлеуметтік-еңбек жанжалдары мен ереуілдердің алдын алу және алдын алу үшін Өңірлік келісім шеңберінде Тараптар өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

5.1. еңбек даулары мен жанжалдарын шешуге жәрдемдесу, ұжымдық-шарттық реттеу практикасын дамыту және өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында кәсіпорындардың проблемалық мәселелерін қарау бойынша.

Жұмыс берушілердің бірлестіктері (қауымдастықтары, одақтары) және кәсіподақтар ұжымдық еңбек дауларын қарау кезінде жеке еңбек дауларын қарау кезінде келісім комиссиясының, татуластыру комиссиясының және еңбек төрелігінің құрамына қатысу арқылы әлеуметтік әріптестік тетіктері арқылы өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін білдіреді. Жұмыс беруші бірлестіктерді келісім комиссиясының құрамына қосуға құқылы.

Тараптар еңбек қатынастары саласындағы ахуалды талдау мен мониторинг жүргізуге бірлесіп қатысу, проблемалық мәселелерді шешуде келісілген ұстанымды әзірлеу, мемлекеттік органдардың қатысуымен өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында атқарылған жұмыстың нәтижелерін тұрақты қарау туралы уағдаласты.

Жанжал туындаған жағдайда Тараптар наразылық акциясы өтетін жерге дереу баруды ұйымдастырады, себептерін анықтайды, жанжалды реттеу жолдарын анықтайды, ұжымда түсіндіру жұмыстарын жүргізеді.

5.2 еңбек даулары мен жанжалдарын шешудің, әлеуметтік-еңбек саласындағы ұжымдық-шарттық реттеудің қолданыстағы тәртібін жетілдіру бойынша;

5.3 жұмыскерлер, жұмыс берушілер үшін еңбек заңнамасының негіздерін түсіндіру, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек жанжалдарында, қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша, оның ішінде жанжал туғызу ықтималдығы жоғары кәсіпорындар ұжымдарында консенсусқа қол жеткізу бойынша бірлескен семинарлар мен тренингтер өткізу бойынша;

5.4 жұмыс беруші ұйымның экономикалық дәрменсіздігі (банкроттығы) жағдайында қызметкерлердің материалдық құқықтарын қорғау жөніндегі шаралар туралы консультациялар өткізу бойынша;

5.5 ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі кеңесті (бұдан әрі - Кеңес) тепе-тең негізде қалыптастыру бойынша.

Кеңестің саны мен құрамын әлеуметтік әріптестік тараптарының ұсыныстары бойынша әлеуметтік әріптестік жөніндегі өңірлік үшжақты комиссия айқындайды және өңірлік үшжақты комиссияның отырысында тараптар қабылдайтын кеңестің қызметі туралы ережеде көрсетіледі.

5.6. әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік проблемаларды шешуге, оның ішінде кәсіпорын басшыларын гендерлік саясат және кемсітушілікке қарсы шаралар мәселелері бойынша оқытуды ұйымдастыру, сондай-ақ балалар еңбегінің ең нашар нысандарын жою арқылы жәрдемдесу бойынша;

5.7. еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғау мониторингі жүйесін дамыту бойынша, оның ішінде өңірлік үшжақты комиссия отырыстарында өңірдегі

еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың, өндірістік жарақаттанудың, кәсіптік сырқаттанушылықтың жай-күйі туралы ақпаратты қарау бойынша;

5.8. Бірлескен іс-шараларды жоспарлау мен іске асыруда тараптарда бар ақпараттық, құқықтық, ғылыми және ұйымдастырушылық ресурстарды пайдалана отырып, еңбек жанжалдарының алдын алу бойынша;

5.9. Әлеуметтік әріптестік тараптары өкілдерінің жанжалды жағдайдың туындау ықтималдығы жоғары кәсіпорындар ұжымдарымен ай сайынғы жұмыс кездесулерін өткізу бойынша.

6. КЕЛІСІМНІҢ ОРЫНДАЛУЫН БАҚЫЛАУ ТӘРТІБІ

6.1. Әкімдік уәкілетті құрылымдық бөлімше атынан өзінің ресми сайтында «Әлеуметтік әріптестік» бөлімінде әлеуметтік әріптестікке байланысты барлық құжаттарды, оның ішінде өңірлік келісімді, оны іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын, ол бойынша мерзімді есептілікті (жылына кемінде 2 рет) орналастыруды қамтамасыз етеді; Ереже, оның отырыстарының барлық хаттамалары.

6.2. Тараптар осы өңірлік келісімге қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде өзіне қабылданған міндеттемелерді орындау жөніндегі шаралар кешенін әзірлеуге және нақты мерзімдерді және орындауға жауапты тараптарды көрсете отырып, өңірлік келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының жобасын қалыптастыру және оны өңірлік үшжақты комиссияда одан әрі қарау және бекіту үшін Ақмола облысының әкімдігіне жіберуге міндетті.

6.3. Өңірлік келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу ережесінде айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

Өңірлік келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингтеу қорытындылары бойынша өңірлік үшжақты комиссия Тараптардың орындауына міндетті шешімдер қабылдайды. Өңірлік үшжақты комиссияның шешімдері осы өңірлік келісімді іске асыру нысаны болып табылады.

6.4. Тараптар өздерінің ресми интернет-ресурстарында Өңірлік келісімді іске асыру, өңірлік үшжақты комиссияның қызметі, әлеуметтік әріптестікті және әлеуметтік-еңбек қатынастарын дамыту мәселелеріне арналған материалдарды тұрақты жариялауды жүзеге асырады.

6.5. Өңірлік үшжақты комиссияның жұмыс тобы Өңірлік келісімнің орындалу барысы туралы ақпарат дайындайды. Өңірлік үшжақты комиссия жыл сайын Өңірлік келісім ережелерінің орындалу барысын қарайды.

6.6. Өңірлік үшжақты комиссияның қызметін және Өңірлік келісімнің іске асырылу барысын жария ету мақсатында Тараптар әлеуметтік әріптестікті дамытуға және өңірдегі әлеуметтік-еңбек қатынастары проблемаларына

арналған материалдарды бұқаралық ақпарат құралдарында тұрақты жариялауды қамтамасыз етеді.

7. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

7.1. Тараптар барлық тараптардың өзара келісімі бойынша қабылданатын, Өңірлік келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын жекелеген қосымша келісімдермен ресімделетін және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енетін осы өңірлік келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізуге бастамашылық жасауға құқылы.

Өзгерістер мен толықтырулар жеке хаттамалармен ресімделеді және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

7.2. Қазақстан Республикасының заңнамасы өзгерген және (немесе) өңірлік Келісімнің кез келген тарапының міндеттемелерін орындауға тікелей ықпал ететін өзге де мән-жайлар туындаған жағдайда, Тараптар оған өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы мәселені қарауға міндетті.

7.3. Өңірлік келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімге қол қойылғаннан кейін ол жалпыға бірдей белгіленген тәртіппен өзгертілген редакциямен Өңірлік келісімнің мәтінімен бірге ресми жариялануға тиіс.

7.4. Өңірлік келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары оларға қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде енгізілген өзгерістерге және (немесе) толықтыруларға сәйкес келтіріледі.

8. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

8.1. Тараптар Өңірлік келісім шеңберінде өзіне алған міндеттемелерді орындауға, сондай-ақ Өңірлік келісімнің орындалуын бақылауды жүзеге асыру үшін қажетті ақпаратты беруге, көрсетілген келіссөздерді жүргізу мерзімдеріне сәйкес Келісімді өзгерту немесе толықтыру жөніндегі келіссөздерге қатысуға, сондай-ақ Тараптар айқындаған мерзімдерде өңірлік үшжақты комиссияның жұмысын қамтамасыз етуге жауапты болады. Қазақстан Республикасының заңнамасымен.

8.2. Тараптар бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ кәсіподақтар мен олардың бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын), сондай-ақ жұмыс берушілер бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын) қалыптастыру, олардың жұмыс істеуі мен қызметі үшін кедергі жасауға және (немесе) шектеу жағдайларын жасауға жол бермейді.

8.3. Өңірлік келісімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұғымдар пайдаланылады.

8.4. Өңірлік келісімнің күші меншік нысанына қарамастан мемлекеттік органдарға, жұмыс берушілерге, өңірде белгіленген тәртіппен уәкілеттік берілген қызметкерлер мен олардың өкілдеріне қолданылады.

8.5. «Ақмола облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы» ММ жұмыс органы (үйлестіруші) болып табылады.

8.6. Өңірлік келісім оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және келесі кезеңге Өңірлік Келісім күшіне енгенге дейін қолданылады.

8.7. Өңірлік келісім Көкшетау қаласында 20 24 жылы «14» мамырда Тараптардың әрқайсысы үшін бірдей заңды күші бар мемлекеттік және орыс тілдерінде төрт данада жасалды. Қол қоюға қатысушылардың әрқайсысында Келісімнің бір данасы болады.

ӨҢІРЛІК КЕЛІСІМГЕ ҚОЛ ҚОЙДЫ

Жергілікті атқарушы органнан:

Ақмола облысының әкімі
Ахметжанов Марат Мұратұлы



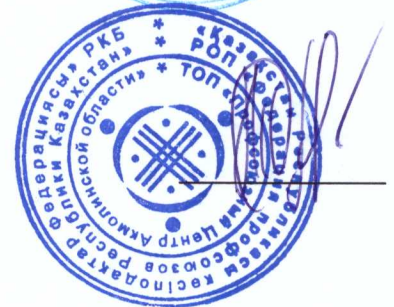
Жұмыс берушілердің өкілетті өкілдерінен:

Ақмола облысы кәсіпкерлері
қауымдастығының төрайымы
Әбішева Мария Серікқызы



Кәсіподақтардың аумақтық бірлестіктерінен:

Ақмола облысының кәсіподақтары
аумақтық бірлестігінің төрағасы
Рахметов Қали Сұлтанмахмедұлы



Handwritten signature in blue ink.

СОГЛАШЕНИЕ
между акиматом Акмолинской области,
областными объединениями работников и областными объединениями
работодателей
на 2024 – 2026 годы

г. Кокшетау, 2024 год

СОГЛАШЕНИЕ

между акиматом Акмолинской области, областными объединениями работников и областными объединениями работодателей на 2024 – 2026 годы

Полномочные представители сторон социального партнерства на региональном уровне, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Региональное соглашение между местными исполнительными органами, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024-2026 годы (далее – Региональное соглашение).

Региональное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; условиях и охране труда, промышленной и экологической безопасности; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Регионального соглашения для развития социального партнерства и диалога в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по совместной работе по усилению роли региональной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – региональная трехсторонняя комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства на уровне региона.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях региональной трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения региональной трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.2. по расширению применения принципов социального партнерства в регионе, признавая обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, принимая необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров;

1.3. по содействию в реализации обязательств соглашений социального партнерства и коллективных договоров предприятиям и организациям региона;

1.4. по мониторингу заключения коллективных договоров в Акмолинской области и ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов;

1.5. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в регионе на всех уровнях управления;

1.6. по оказанию практического и методического содействия по заключению городских, районных и отраслевых соглашений, коллективных договоров на предприятиях, организациях и учреждениях области;

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Регионального соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов региона:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в регионе, устойчивому развитию регионов;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов региона, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития региона с вынесением своих предложений на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии по социальному партнёрству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития региона, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы региона, основные направления деятельности местного исполнительного органа, планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития региона с учетом документов стратегического планирования;

2.4. по осуществлению совместных действий по реализации Плана развития Акмолинской области на 2021-2025 годы;

2.5. по содействию в реализации силами акимата действенных мер по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Регионального соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в Карьерные центры для создания информационного банка данных;

3.2. по определению ежегодной прогнозной потребности экономики региона в кадрах в разрезе специальностей; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения, развитию и популяризации института наставничества;

3.3 по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.4 по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

3.5. по содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат;

3.6. не допущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10 % от числа работающих) информировать территориальный уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматами городов и районов будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.7. о рекомендации заключения учебными заведениями региона всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики;

3.8. по особому вниманию к снижению безработицы среди молодежи, в том числе содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика»;

3.9. по разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в регионе;

4. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В рамках Регионального соглашения Стороны в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий труда, обеспечения охраны труда, промышленной и экологической безопасности принимают на себя обязательства:

4.1. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда в рамках реализации Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года;

4.2. по совершенствованию деятельности производственных советов по безопасности и охране труда и технических инспекторов по охране труда;

4.3 по совершенствованию системы оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий;

4.4. по организации и проведению информационно-разъяснительной и консультативной работы по вопросам безопасного труда (совещания, семинары, тренинги, конференции и т.д.);

4.5. на начальном этапе не допускать задолженность по заработной плате, а при имеющейся задолженности исполнение работодателями графиков выплаты задолженности и выполнению разработанных мероприятий, утвержденных в установленном законодательством порядке.

4.6. в целях поддержания покупательной способности денежных доходов работников, работодатель ежегодно, не позднее первого квартала, производит индексацию заработной платы в размере не ниже уровня инфляции, определенного за предшествующий год уполномоченным государственным органом Республики Казахстан с учетом возможностей финансового состояния и бюджета предприятия (работодатели).

4.7. работодателям при установлении системы оплаты труда и определении системы нормирования труда в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах организаций обязательно учитывать мнение представителей работников (работодатели).

4.8. при перезаключении (заключении) соглашений и коллективных договоров, внесении изменений и дополнений в них уровень заработной платы, социальные льготы и гарантии работников, не могут быть снижены по сравнению с существовавшими на момент перезаключения (заключения) соглашений и коллективных договоров, внесения изменений и дополнений в них (Стороны).

4.9. работнику, выполняющему функции технического инспектора по охране труда на предприятиях промышленности, в целях стимулирования и поощрения, ежемесячно производить доплату в размере, определяемом соглашением, коллективным договором или актом работодателя, но не менее минимальной месячной заработной платы, утверждаемой ежегодно на соответствующий финансовый год законом Республики Казахстан о республиканском бюджете с

учетом возможностей финансового состояния и бюджета предприятия (работодатели).

4.10. осуществление совместно с контролирующими государственными органами проверок состояния условий труда, созданных для работников, промышленной и экологической безопасности в соответствии с установленными требованиями нормативных правовых актов, а также отраслевыми соглашениями, коллективными договорами в порядке предусмотренном предпринимательским кодексом Республики Казахстан.

5. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Регионального соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

5.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях региональных трехсторонних комиссий проблемных вопросов предприятий.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы своих членов через механизмы социального партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров. Работодатель вправе включить объединения в состав согласительной комиссии.

Стороны договорились об совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях региональных трехсторонних комиссий с участием государственных органов.

В случае возникновения конфликта, Стороны организуют немедленный выезд к месту акции протеста, выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе.

5.2 по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

5.3 по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

5.4 по проведению консультаций о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации – работодателя;

5.5 по формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

Численность и состав Совета определяется региональной трехсторонней комиссией по социальному партнерству по предложениям Сторон социального

партнёрства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании региональной трехсторонней комиссии.

5.6. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда;

5.7. по развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях региональной трехсторонней комиссии информации о состоянии безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в регионе;

5.8. по предупреждению трудовых конфликтов с использованием, имеющихся у сторон информационных, правовых, научных и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий;

5.9. по проведению ежемесячных рабочих встреч представителей сторон социального партнёрства с коллективами предприятий, где высока вероятность возникновения конфликтной ситуации.

6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Акимат, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Региональное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 2 раз в год); Положение, все протоколы ее заседаний.

6.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Регионального соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Акимат Акмолинской области для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Регионального соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на региональной трехсторонней комиссии.

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Регионального соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Регионального соглашения, региональной трехсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами. Решения региональной трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Регионального соглашения.

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Регионального соглашения, деятельности региональной трехсторонней комиссии, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

6.5. Рабочая группа региональной трехсторонней комиссии готовит информацию о ходе выполнения Регионального соглашения. Региональная трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Регионального соглашения.

6.6. В целях освещения деятельности региональной трехсторонней комиссии и хода реализации Регионального соглашения Стороны обеспечивают регулярную

публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в регионе.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Региональное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Регионального соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Регионального соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

7.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Региональное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Регионального соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

7.4. План мероприятий по реализации Регионального соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Регионального соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Регионального соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы региональной трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

8.3. В Региональном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. Действие Регионального соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

8.5. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Акмолинской области».

8.6. Региональное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Регионального соглашения на последующий период.

8.7. Региональное соглашение заключено в городе Кокшетау Акмолинской области «14» мая 2024 года в 4 экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Региональное соглашение подписали:

От местного исполнительного органа:

Аким Акмолинской области
Ахметжанов Марат Муратович



От полномочных представителей работодателей:

Председатель Ассоциации
предпринимателей
Акмолинской области
Абишева Мариям Сериковна



От территориальных объединений профессиональных союзов:

Председатель
территориального объединения
профсоюзов Акмолинской области
Рахметов Кали Султанахмедович



Pa

(Ахметжанов)

