

**Жергілікті атқарушы органдар,
жұмыс берушілердің уәкілетті өкілдері
және аумақтық кәсіподақ бірлестіктері арасындағы
2024 – 2026 жылдарға арналған
ӨҢІРЛІК КЕЛІСІМ**

Ақтөбе қаласы, 2024 жыл

**Жергілікті атқарушы органдар, жұмыс берушілердің уәкілетті
өкілдері және аумақтық кәсіподақ бірлестіктері арасындағы
2024 – 2026 жылдарға арналған
ӨҢІРЛІК КЕЛІСІМ**

Бұдан әрі Тараптар деп аталатын өңірлік деңгейдегі әлеуметтік әріптестік тараптарының уәкілетті өкілдері және жеке түрде Тарап, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оның қатаң сақталуын мойындай отырып, паритеттік өкілдік қағидаттарын және Тараптардың теңдігін, әрбір Тараптың өзара құрмет пен қабылданған міндеттемелердің орындалуына жауапкершілігін және сындарлы өзара іс-қимылды қамтамасыз ете отырып, жергілікті атқарушы органдар, жұмыс берушілердің уәкілетті өкілдері және кәсіподақтардың аумақтық бірлестіктері арасында 2024-2026 жылдарға арналған Өңірлік келісімді жасады. *(әрі қарай Өңірлік келісім).*

Өңірлік келісім Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес өңірде әлеуметтік әріптестікті және диалогты дамыту туралы ережелерді қамтиды; аймақтың бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау; жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге және жұмыссыздықты азайтуға бағытталған шаралар қабылдау; әлеуметтік-еңбек саласындағы даулардың, жанжалдардың және ереуілдердің алдын алу және болдырмау жөніндегі шаралар, оның ішінде еңбек дауларын шешуде жұмыс берушілер мен қызметкерлер өкілдеріне жәрдемдесу және ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу жөніндегі кеңестің қызметі, сондай-ақ ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу жөніндегі ережелер. оның орындалуын бақылау тәртібі; өз міндеттемелерін орындамаған жағдайда тараптардың жауапкершілігі; оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі.

1. ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІК ЖӘНЕ ДИАЛОГ

Өңірдегі әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту жөніндегі өңірлік келісім шеңберінде Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

1.1 өңірлік деңгейде әлеуметтік әріптестіктің тиімді қызметін қамтамасыз ету үшін жұмыскерлер мен жұмыс берушілердің мүдделерін келісу бойынша әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі өңірлік үшжақты комиссияның *(бұдан әрі – өңірлік үшжақты комиссия)* рөлін күшейту жөніндегі бірлескен жұмыс бойынша.

Тараптар өңірлік үшжақты комиссияның отырыстарында тұрақты түрде бірлескен консультациялар мен келіссөздер жүргізуге, сондай-ақ оның еңбек қатынастарын реттеу мәселелері бойынша және еңбек қатынастарына тікелей қатысты басқа да мәселелерді, сонымен қатар

әлеуметтік – экономикалық қатынастар бойынша шешімдерін толық, уақтылы және сапалы орындауға міндеттеледі.

Өңірлік үшжақты комиссияның өзіне жүктелген міндеттерді орындау мақсатында қабылданған шешімдері әлеуметтік әріптестіктің барлық тараптары көрсетілген мерзімде міндетті түрде қарауға және орындауға тиіс;

1.2 барлық меншік нысанындағы кәсіпорындарда, ұйымдарда және мекемелерде ұжымдық шарттар жасасу міндеттілігін мойындай отырып, ұжымдық шарттар жасасуды қамтамасыз ету үшін қажетті шараларды қабылдай отырып, өңірде әлеуметтік әріптестік қағидаттарын қолдануды кеңейту бойынша;

1.3 облыстағы кәсіпорындар мен ұйымдар үшін әлеуметтік әріптестік шарттары мен ұжымдық шарттардың міндеттемелерін орындауға жәрдемдесу;

1.4 Ақтөбе облыста ұжымдық шарттардың жасалуын бақылау және еңбек ұжымдарының конференциялары мен жиналыстарында олардың орындалуы туралы жыл сайынғы есеп беру;

1.5 мемлекеттік биліктің барлық деңгейінде өңірде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамытуға бағытталған бірлескен іс-шаралар өткізу;

1.6 Келісімдер мен ұжымдық шарттарды қайтадан жасасу (жасау) кезінде, кәсіпорын тұрақты жұмыс істеген жағдайда, қызметкерлердің жалақысының деңгейіне, әлеуметтік жеңілдіктеріне және кепілдіктеріне өзгерістер мен толықтырулар енгізу кезінде қайтадан жасасу (жасау) сәтіндегі келісімдер мен ұжымдық шарттармен, оларға өзгерістер мен толықтырулар енгізумен салыстырғанда төмендетілмейді.

1.7 Қызметкерлердің ақшалай кірістерінің сатып алу қабілетін қолдау мақсатында жыл сайын кәсіпорын тұрақты жұмыс істеген жағдайда, бірінші тоқсаннан кешіктірмей Қазақстан Республикасының уәкілетті мемлекеттік органы ағымдағы жыл үшін айқындаған инфляция деңгейінен төмен емес мөлшерде жалақыны индекстеуді жүргізу.

1.8 өңірдің өндірістік кәсіпорындарында (жер қойнауын пайдаланушылар) теолог-мамандардың жұмысын ұйымдастыру. Заңнама шеңберінде қызметкерлердің өкілдеріне (кәсіподақтар) теолог-мамандардың жұмысына жәрдем көрсетіледі.

2. БАҒДАРЛАМАЛЫҚ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚҰЖАТТАР

Өңірлік келісім шеңберінде Тараптар аймақтың бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау бойынша міндеттемелер алды:

2.1 өңірдегі кәсіпкерлік ахуалды жақсартуға, өңірлерді орнықты дамытуға бағытталған стратегиялық құжаттарда белгіленген экономика салаларындағы негізгі реформаларды іске асыруда бірлескен күш-жігерді біріктіру бойынша;

2.2 жұмыс берушілер мен кәсіподақтар өкілдерінің әлеуметтік, еңбек және басқа да байланысты қатынастарды қозғайтын өңірдің стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асырудың тиімділігін, нормативтік және нақты әсерін дайындауға, сараптауға, іске асыруға және бағалауға қатысуына ықпал ету.

Тараптар әлеуметтік әріптестік жөніндегі өңірлік үшжақты комиссияның қарауына өз ұсыныстарын шығара отырып, өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының бағдарламалық және стратегиялық жоспарларын/құжаттарын әзірлеуге қатысуға келісті.

Тараптар сондай-ақ өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асыруды талдауға қатысады, қажет болған жағдайда тиісті құжаттарды нақтылау жөнінде ұсыныстар береді (өңір халқының жұмыспен қамтылуын және табысын қалпына келтіруді, экономиканың өсуін және өңір экономикасындағы ұзақ мерзімді құрылымдық өзгерістерді, өңірдің бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын, жергілікті атқарушы орган қызметінің негізгі бағыттарын, жергілікті атқарушы билік органдары қызметінің жоспарларын және басқа да құжаттарды қоса алғанда);

2.3 Стратегиялық жоспарлау құжаттарын ескере отырып, өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының орта мерзімді және ұзақ мерзімді болжамының негізгі параметрлерін қарауға қатысу бойынша;

2.4 өңірді дамытудың мемлекеттік бағдарламасын іске асыру бойынша бірлескен іс-қимылдарды жүзеге асыру бойынша;

2.5 әкімдік күштерімен мүмкіндігі шектеулі жандардың өмір сүру сапасын жақсарту, олардың әлеуметтік қолдауын күшейту және олардың қоғамға кірігуі үшін жағдай жасау бойынша пәрменді шараларды іске асыруға жәрдемдесу бойынша.

3.ӨҢІРДЕГІ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ

Өңірлік келісім шеңберінде өңірде халықты жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету және жұмыссыздықты азайту үшін Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

3.1 сапалы жұмыс орындары үшін жағдай жасау және жұмыссыздарды жұмысқа орналастыру мүмкіндіктерін кеңейту, инклюзивті еңбек нарығын құру. Жұмыс берушілер бос орындар болған жағдайда ақпараттық деректер банкі құру үшін қалалар мен аудандардың жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімдеріне кадр қажеттілігі туралы мәліметтерді беруге міндеттеледі;

3.2 мамандықтар бойынша облыс экономикасының кадрларға жылдық болжамды сұранысын анықтау; кәсіптік бағдар беру жүйесін дамыту; ішкі оқытуды дамыту, тәлімгерлік институтын дамыту және танымал ету;

3.3 жұмыс күшінің ұтқырлығын және көші-қонын ынталандыру, еңбек қатынастарын ресімдеу және стандартты емес жұмыспен

қамтудың барлық түрлері бойынша әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту; жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін заңсыз тарту жағдайларына жол бермеу, еңбек жағдайларын сақтамау фактілерін, біліктілігі бірдей жұмыс үшін жалақыдағы диспропорцияларды болдырмау;

3.4 «Еңбек жолы» республикалық байқауын өткізуді қоса алғанда, бұқаралық ақпарат құралдарын және заманауи ақпараттық технологияларды пайдалана отырып, ақпараттық PR-науқандар арқылы көгілдір кәсіптердің беделін арттыру.

3.5 еңбек шарттарын электронды форматқа көшіруге жәрдемдесу;

3.6 қаржылық, экономикалық және басқа да дағдарыстардың салдарымен байланысты төтенше жағдайларды қоспағанда, жұмысшылардың жаппай жұмыстан босатылуын болдырмау (жұмысшылардың жалпы санының 10%-дан астамы).

Жұмысшыларды жаппай босату қаупі төнген жағдайда (жұмыс істейтіндер санының 10% - дан астамы) халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі аумақтық уәкілетті мемлекеттік органды, еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органды және кәсіподақты хабардар етсін.

Өзара консультациялар негізінде тараптар қалалар мен аудандардың әкімдіктерімен бірлесіп қаржыландыру көздерін айқындай отырып, қысқартылатын жұмыскерлерді қайта даярлау және оларды одан әрі жұмысқа орналастыру жөніндегі шұғыл іс-шаралар бағдарламасын әзірлейтін болады;

3.7 облыстың барлық деңгейдегі оқу орындарының (жоғары оқу орындарының, колледждердің) студенттердің практикалық сабақтары туралы келісімдер жасасуына ықпал ету;

3.8 жастар арасындағы жұмыссыздықты азайтуға, оның ішінде «Жастар тәжірибесі» бағдарламасы аясында шағын және орта бизнесте уақытша жұмыспен қамтуға жәрдемдесуге ерекше көңіл бөлу туралы;

3.9 жыл сайын облыста жұмыспен қамтуды арттыру және жұмыссыздықты азайту бағдарламаларын әзірлеу.

4. ӘЛЕУМЕТТІК-ЕҢБЕК ДАУЛАР, ҚАҚТЫҒЫСТАР ЖӘНЕ ЕРЕУІЛДЕР

Еңбек дауларын реттеу, әлеуметтік-еңбек жанжалдары мен ереуілдердің алдын алу және алдын алу үшін Өңірлік Келісім шеңберінде Тараптар өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

4.1. еңбек даулары мен жанжалдарын шешуге жәрдемдесу, ұжымдық-шарттық реттеу практикасын дамыту және өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында кәсіпорындардың проблемалық мәселелерін қарау бойынша.

Жұмыс берушілердің бірлестіктері (*қауымдастықтары, одақтары*) және кәсіподақтар әлеуметтік әріптестік тетіктері арқылы өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін білдіреді.

Тараптар еңбек қатынастары саласындағы жағдайды талдауға және бақылауға, түйткілді мәселелерді шешуде келісілген ұстанымды әзірлеуге, мемлекеттік органдардың қатысуымен өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында атқарылған жұмыстардың нәтижелерін жүйелі түрде қарауға бірлесіп қатысуға келісті.

Жанжал туындаған жағдайда Тараптар наразылық болған жерге дереу баруды ұйымдастырады, себептерін анықтайды, жанжалды шешу жолдарын анықтайды, ұжымда түсіндіру жұмыстарын жүргізеді.

4.2 еңбек даулары мен жанжалдарын шешудің, әлеуметтік-еңбек саласындағы ұжымдық-шарттық реттеудің қолданыстағы тәртібін жетілдіру бойынша;

4.3 жұмыскерлер, жұмыс берушілер үшін еңбек заңнамасының негіздерін түсіндіру, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек жанжалдарында, қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша, оның ішінде жанжал туғызу ықтималдығы жоғары кәсіпорындар ұжымдарында консенсусқа қол жеткізу бойынша бірлескен семинарлар мен тренингтер өткізу бойынша;

4.4 ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі кеңесті (*бұдан әрі - Кеңес*) тепе-тең негізде қалыптастыру бойынша.

Кеңестің саны мен құрамын әлеуметтік әріптестік тараптарының ұсыныстары бойынша әлеуметтік әріптестік жөніндегі өңірлік үшжақты комиссия айқындайды және өңірлік үшжақты комиссияның отырысында Тараптар қабылдайтын Кеңестің қызметі туралы Ережеде көрсетіледі

4.5 Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 2) тармақшасы 3) тармақшасы және 58-бабы 1-тармағының 2) тармақшасы бойынша жұмыс берушінің бастамасы бойынша кәсіподақ мүшесі болып табылатын қызметкер жұмыстан шығарылған кезде кәсіподақ органының (*жұмыс берушілер, кәсіподақтар*) пікірі мен келісімін есепке алу бойынша;

4.6 жұмыс беруші ұйымның экономикалық дәрменсіздігі (банкроттығы) жағдайында қызметкерлердің материалдық құқықтарын қорғау жөніндегі шаралар туралы консультациялар өткізу бойынша;

4.7 2030 жылға дейін Қазақстан Республикасында отбасылық және гендерлік саясат тұжырымдамасын іске асыруға жәрдемдесу, әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік проблемаларды шешуге, оның ішінде кәсіпорын басшыларын гендерлік саясат және кемсітушілікке қарсы шаралар мәселелері бойынша оқытуды ұйымдастыру, сондай-ақ балалар еңбегінің ең нашар нысандарын жою арқылы жәрдемдесу бойынша;

4.8 еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғау мониторингі жүйесін дамыту бойынша, оның ішінде өңірлік үшжақты комиссия отырыстарында өңірдегі еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың, өндірістік жарақаттанудың, кәсіптік сырқаттанушылықтың жай-күйі туралы ақпаратты қарау бойынша.

5. КЕЛІСІМНІҢ ОРЫНДАЛУЫН БАҚЫЛАУ ТӘРТІБІ

5.1 Әкімдік уәкілетті құрылымдық бөлімше атынан өзінің ресми сайтында «Әлеуметтік әріптестік» бөлімінде әлеуметтік әріптестікке байланысты барлық құжаттарды, оның ішінде өңірлік келісімді, оны іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын, ол бойынша мерзімді есептілікті (*жылына кемінде 2 рет*) орналастыруды қамтамасыз етеді; Ереже, оның отырыстарының барлық хаттамалары.

5.2 Тараптар осы өңірлік келісімге қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде өзіне қабылданған міндеттемелерді орындау жөніндегі шаралар кешенін әзірлеуге және нақты мерзімдерді және орындауға жауапты тараптарды көрсете отырып, өңірлік келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының жобасын қалыптастыру және оны өңірлік үшжақты комиссияда одан әрі қарау және бекіту үшін Ақтөбе облысының әкімдігіне жіберуге міндетті.

5.3 Өңірлік келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу Ережеде айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

Өңірлік келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу қорытындылары бойынша өңірлік үшжақты комиссия Тараптардың орындауына міндетті шешімдер қабылдайды. Өңірлік үшжақты комиссияның шешімдері осы өңірлік келісімді іске асыру нысаны болып табылады.

5.4 Тараптар өздерінің ресми интернет-ресурстарында Өңірлік келісімді іске асыру, өңірлік үшжақты комиссияның қызметі, әлеуметтік әріптестікті және әлеуметтік-еңбек қатынастарын дамыту мәселелеріне арналған материалдарды тұрақты жариялауды жүзеге асырады.

5.5 Өңірлік үшжақты комиссияның жұмыс тобы өңірлік Келісімнің орындалу барысы туралы ақпарат дайындайды. Өңірлік үшжақты комиссия жыл сайын өңірлік Келісім ережелерінің орындалу барысын қарайды.

5.6 Өңірлік үшжақты комиссияның қызметін және өңірлік Келісімнің іске асырылу барысын жария ету мақсатында Тараптар әлеуметтік әріптестікті дамытуға және өңірдегі әлеуметтік-еңбек қатынастары проблемаларына арналған материалдарды бұқаралық ақпарат құралдарында тұрақты жариялауды қамтамасыз етеді.

6. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

6.1. Тараптар барлық тараптардың өзара келісімі бойынша қабылданатын, Өңірлік Келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын жекелеген қосымша келісімдермен ресімделетін және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енетін осы өңірлік келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізуге бастамашылық жасауға құқылы.

Өзгерістер мен толықтырулар жеке хаттамалармен ресімделеді және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

6.2. Қазақстан Республикасының заңнамасы өзгерген және (немесе) өңірлік Келісімнің кез келген тарапының міндеттемелерін орындауға тікелей ықпал ететін өзге де мән-жайлар туындаған жағдайда, Тараптар оған өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы мәселені қарауға міндетті.

6.3. Өңірлік келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімге қол қойылғаннан кейін ол жалпыға бірдей белгіленген тәртіппен өзгертілген редакциямен Өңірлік келісімнің мәтінімен бірге ресми жариялануға тиіс.

6.4. Өңірлік келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары оларға қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде енгізілген өзгерістерге және (немесе) толықтыруларға сәйкес келтіріледі.

7. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

7.1. Тараптар Өңірлік келісім бойынша өз міндеттемелерін орындауға, сондай-ақ Өңірлік келісімнің орындалуын бақылау үшін қажетті ақпаратты ұсынуға, осы келіссөздерді жүргізу мерзіміне сәйкес Келісімге өзгерістер немесе толықтырулар енгізу жөніндегі келіссөздерге қатысуға, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Тараптар айқындайтын мерзімдерде үшжақты комиссияның өңірлік жұмысын қамтамасыз етуге жауапты.

7.2. Тараптар бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ кәсіподақтар мен олардың бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын), жұмыс берушілер бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын) қалыптастыру, олардың жұмыс істеуі мен қызметі үшін кедергі жасауға және (немесе) шектеу жағдайларын жасауға жол бермейді.

7.3. Өңірлік келісімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұғымдар пайдаланылады.

7.4. Өңірлік келісім мемлекеттік органдарға, меншік нысанына қарамастан жұмыс берушілерге, облыста тиісті түрде уәкілеттік берілген қызметкерлерге және олардың өкілдеріне қолданылады.

7.5. «Ақтөбе облысының еңбек инспекциясы жөніндегі басқармасы» ММ жұмыс органы (үйлестіруші) болып табылады.

7.6. Өңірлік Келісім оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және келесі кезеңге Өңірлік Келісім күшіне енгенге дейін қолданылады.

7.7. Өңірлік келісім Ақтөбе қаласында «__»____ 20__ жылы Тараптардың әрқайсысы үшін бірдей заңды күші бар мемлекеттік және орыс тілдерінде екі данада жасалды. Қол қоюға қатысушылардың әрқайсысында Келісімнің бір данасы болады.

Осы Өңірлік келісімге қол қойды:

Жергілікті атқарушы органнан:

Ақтөбе облысы
әкімінің орынбасары



Ғ. А. Елеуов

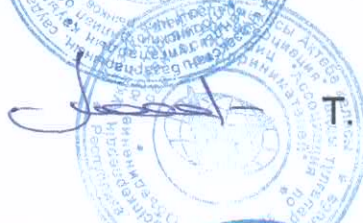
Жұмыс берушілердің өкілетті өкілдерінен:

«Қазақстан базарының, сауда
кәсіпорындарының және қызметтер
саласының қауымдастығы»
Ақтөбе филиалының директоры,
комиссияның тең төрағасы



Д. А. Довматенко

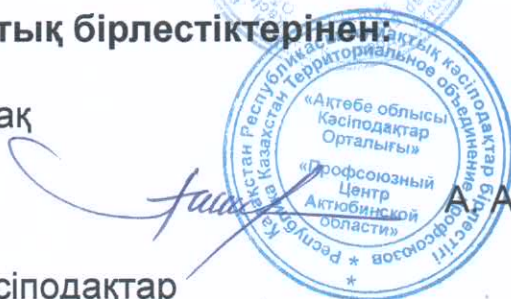
«Кәсіпкерлердің құқықтарын қорғау
қауымдастығы» ЗТБ төрағасы,
комиссия мүшесі



Т. А. Хамитов

Кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестіктерінен:

«Ақтөбе облысының Кәсіподақ
орталығы» АҚБ төрағасы,
комиссияның тең төрағасы



А. А. Әмірғалиев

«АМАНАТ» Қазақстанның кәсіподақтар
достастығы» Республикалық кәсіподақтар
қауымдастығының АҚБ – Ақтөбе облысы
бойынша филиалының төрағасы,
комиссия мүшесі



А. С. Нурпеисов

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между местными исполнительными органами,
полномочными представителями работодателей
и территориальными объединениями профессиональных союзов
на 2024 – 2026 годы

г. Актобе, 2024 год

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между местными исполнительными органами, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024 – 2026 годы

Полномочные представители сторон социального партнерства на региональном уровне, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Региональное соглашение между местными исполнительными органами, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024-2026 годы (*далее – Региональное соглашение*).

Региональное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Регионального соглашения для развития социального партнерства и диалога в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1 по совместной работе по усилению роли региональной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (*далее – региональная трехсторонняя комиссия*) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства на уровне региона.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях региональной трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования

трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения региональной трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнерства;

1.2 по расширению применения принципов социального партнерства в регионе, признавая обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, принимая необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров;

1.3 по содействию в реализации обязательств соглашений социального партнерства и коллективных договоров предприятиям и организациям региона;

1.4 по мониторингу заключения коллективных договоров в Актюбинской области и ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов;

1.5 по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в регионе на всех уровнях управления.

1.6 При перезаключении (заключении) соглашений и коллективных договоров, в случае стабильной работы предприятия, внесение изменений и дополнений уровень заработной платы, социальных льгот и гарантий работников, не могут быть снижены по сравнению с существовавшими на момент перезаключения (заключения) соглашений и коллективных договоров, внесения изменений и дополнений в них.

1.7 В целях поддержания покупательской способности денежных доходов работников, ежегодно, в случае стабильной работы предприятия, не позднее первого квартала, производить индексацию заработной платы в размере, не ниже уровня инфляции, определенного за текущий год уполномоченным государственным органом Республики Казахстан.

1.8 организовать работу специалистов-теологов на производственных предприятиях (недропользователи) региона. В рамках законодательства представителям работников (профсоюзы) оказывают содействие в работе специалистов-теологов.

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Регионального соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов региона:

2.1 по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических

документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в регионе, устойчивому развитию регионов;

2.2 по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов региона, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития региона с вынесением своих предложений на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии по социальному партнёрству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития региона, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (*включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы региона, основные направления деятельности местного исполнительного органа, планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы*);

2.3 по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития региона с учетом документов стратегического планирования;

2.4 по осуществлению совместных действий по реализации Государственной программы развития региона;

2.5 по содействию в реализации силами акимата действенных мер по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Регионального соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1 по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в отделы занятости и социальных программ городов и районов для создания информационного банка данных;

3.2 по определению ежегодной прогнозной потребности экономики региона в кадрах в разрезе специальностей; развитию

системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения; развитию и популяризации института наставничества;

3.3 по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.4 по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

3.5 по содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат; •

3.6 не допущению массового высвобождения работников (*более 10% от общего числа работников*), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (*более 10 % от числа работающих*) информировать территориальный уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматами городов и районов будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.7 по содействию заключения учебными заведениями региона всех уровней (*вузы, колледжи*) договоров о прохождении студентами производственной практики;

3.8 по особому вниманию к снижению безработицы среди молодежи, в том числе содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика»;

3.9 по разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в регионе.

4. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Регионального соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1 по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях региональных трехсторонних комиссий проблемных вопросов предприятий.

Объединения (*ассоциации, союзы*) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы своих членов через механизмы социального партнерства.

Стороны договорились о совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях региональных трехсторонних комиссий с участием государственных органов.

В случае возникновения конфликта, Стороны организуют немедленный выезд к месту акции протеста, выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе.

4.2 по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

4.3 по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

4.5 по формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

Численность и состав Совета определяется региональной трехсторонней комиссией по социальному партнерству по предложениям Сторон социального партнерства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании региональной трехсторонней комиссии.

4.6 по проведению консультаций о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (*банкротства*) организации – работодателя;

4.7 по содействию Реализации Концепции семейной и гендерной политики в Республики Казахстан до 2030 года, содействие в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда.

4.8 по развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях региональной

трехсторонней комиссии информации о состоянии безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в регионе.

5. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

5.1 Акимат, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Региональное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 2 раз в год); Положение, все протоколы ее заседаний.

5.2 Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Регионального соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Акимат Актюбинской области для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Регионального соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на региональной трехсторонней комиссии.

5.3 Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Регионального соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Регионального соглашения, региональной трехсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами. Решения региональной трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Регионального соглашения.

5.4 Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Регионального соглашения, деятельности региональной трехсторонней комиссии, развитию социального партнерства и социально-трудовых отношений.

5.5 Рабочая группа региональной трехсторонней комиссии готовит информацию о ходе выполнения Регионального соглашения. Региональная трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Регионального соглашения.

5.6 В целях освещения деятельности региональной трехсторонней комиссии и хода реализации Регионального соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в регионе.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

6.1 Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Региональное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Регионального соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

6.2 В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Регионального соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

6.3 После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Региональное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Регионального соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

6.4 План мероприятий по реализации Регионального соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1 Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Регионального соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Регионального соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы региональной трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.2 Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

7.3 В Региональном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.4 Действие Регионального соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм

собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

7.5 Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление по инспекции труда Актыбинской области».

7.6 Региональное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Регионального соглашения на последующий период.

7.7 Региональное соглашение заключено в городе Актобе « ____ » _____ 20__ года в ____ экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Региональное соглашение подписали:

От местного исполнительного органа:

Заместитель акима
Актыбинской области

Г. А. Елеуов

От полномочных представителей работодателей:

Директор Актыбинского филиала
«Ассоциация рынков, предприятий
торговли и сферы услуг»,
сопредседатель комиссии

Д. А. Довматенко

Председатель ОЮЛ «Ассоциации
по защите прав предпринимателей»,
член комиссии

Т. А. Хамитов

От территориальных объединений профессиональных союзов:

Председатель ТОП «Профсоюзный
центр Актыбинской области,
сопредседатель комиссии

А. А. Амиргалиев

Председатель Актыбинского областного
филиала – ТОП Республиканского
объединения профсоюзов «Содружество
профсоюзов Казахстана» «АМАНАТ»,
член комиссии

А. С. Нурпеисов

Зарегистрировано в Министерстве
труда и социальной защиты населения
31 мая 2024 г. №345.

Б. Березушкин 