

**ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АКИМАТОМ ГОРОДА АЛМАТЫ,
ПОЛНОМОЧНЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ НА 2024 – 2026 ГОДЫ**

Полномочные представители сторон социального партнерства на уровне города Алматы, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, действуя на основе неукоснительного соблюдения Конституции Республики Казахстан, законодательства Республики Казахстан, признавая принципы:

- социальной ответственности государства, работодателей и работников, взаимного уважения и максимально возможного достижения компромисса их интересов;
- социального партнерства, в том числе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений, основанных на равноправном сотрудничестве;
- конструктивного взаимодействия в деле обеспечения условий для достойного труда и социально-экономических интересов работников и работодателей, сохранения согласия и стабильности в трудовых коллективах,

руководствуясь Генеральным Соглашением, заключенным на 2024 – 2026 годы, на основании Трудового Кодекса Республики Казахстан, Закона «О профессиональных союзах» и других нормативных правовых актов Республики Казахстан, заключили настоящее Городское соглашение между акимом города Алматы, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024-2026 годы (далее — Городское соглашение),

Городское соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в городе Алматы; рассмотрении программных и стратегических документов города Алматы; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля

за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Городского соглашения для развития социального партнерства и диалога в городе Алматы, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по совместной работе по усилению роли городской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – городская трехсторонняя комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях Городской трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения Городской трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.2 по расширению применения принципов социального партнерства в городе Алматы, признавая обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, принимая необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров, в том числе по оцифровке данных договоров путем внесения их в единую систему учета трудовых договоров (далее - ЕСУТД) (www.hr.enbek.kz);

По внесению информации о заключении и прекращении с работником, иностранным работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, других связанных с ними сведений в ЕСУТД (www.hr.enbek.kz);

1.2. по содействию в реализации обязательств соглашений социального партнерства и коллективных договоров предприятиям и организациям города Алматы;

1.3. по мониторингу заключения коллективных договоров в городе Алматы и ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов;

1.4. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в городе Алматы на всех уровнях управления;

1.5. по разработке и принятию Положения о Городской трехсторонней комиссии (далее - Положение) в 2024 году в новой редакции;

1.6. в целях обеспечения гарантий и льгот работников, занятых во вредных условиях труда по внесению трудовых книжек работников с учетом их трудового стажа во вредных условиях в ЕСУТД, с отметкой периодов работы во вредных условиях труда (при наличии) с подтверждающими документами (копии трудового договора либо записи о трудоустройстве из трудовой книжки)

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Городского соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов города Алматы:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в городе Алматы;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов города Алматы, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития города Алматы с вынесением своих предложений на рассмотрение городской трехсторонней комиссии по социальному партнёрству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития города Алматы, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения города, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике города, программные и стратегические документы города Алматы, основные направления деятельности акимата города Алматы, планы деятельности акимата города Алматы и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития города Алматы с учетом документов стратегического планирования;

2.4. по осуществлению совместных действий по реализации программы развития города Алматы;

2.5. по содействию в реализации силами акимата действенных мер по улучшению качества жизни лиц с ограниченными возможностями, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Городского соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в городе Алматы Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в г.Алматы, в том числе предусматривающих создание условий для качественных рабочих мест и расширение возможностей трудоустройства для безработных, формирование инклюзивного рынка труда, создание специальных рабочих мест для лиц с инвалидностью;

3.2. по определению ежегодной прогнозной потребности экономики г.Алматы в кадрах в разрезе специальностей и развитию системы профессиональной ориентации.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в отделы занятости и социальных программ районов, Карьерный центр для создания информационного банка данных;

3.3. по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы»;

3.4. по снижению молодежной безработицы, в том числе:

– содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика», «Первое рабочее место»;

– содействие заключения учебными заведениями города всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики.

3.5. не допущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов либо связанных со снижением объемов производства, в связи с ликвидацией, приостановкой (консервацией) производственных объектов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10 % от числа работающих) информировать территориальный

уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматами районов будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования.

4. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В рамках Городского соглашения для обеспечения безопасного труда на предприятиях города Алматы Стороны приняли на себя следующие обязательства

Стороны Соглашения, считая обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий труда, обеспечения охраны труда, промышленной и экологической безопасности и принимают на себя обязательства:

4.1 по рассмотрению вопроса об индексации заработной платы работников в коллективных договорах предприятий и организаций в размере не ниже прогнозного уровня инфляции, определенного уполномоченным государственным органом Республики Казахстан, при наличии финансовых возможностей, за исключением государственных юридических лиц, размер заработной платы которых определяется законодательством.

4.2. по реализации комплекса превентивных мероприятий по охране труда, в том числе и сохранению жизни и сбережению здоровья работников, включая меры профилактики, внедрению стандартов системы управления охраной труда, мониторинга состояния условий и охраны труда, раннего выявления профессиональных заболеваний, внедрения механизмов управления профессиональными рисками в повседневную производственную практику и т.д

4.3. по организации и проведению информационно-разъяснительной и консультативной работы по вопросам безопасного труда (совещания, семинары, тренинги, конференции и т.д.).

4.4. по содействию в создании на предприятиях производственных советов по безопасности и охране труда и их активному вовлечению в процессы обеспечения безопасного труда, соблюдения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.5. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации

обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда.

5. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

Для предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

5.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению проблемных вопросов предприятий на заседаниях городской трехсторонней комиссии.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы работников и работодателей через механизмы социального партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров.

Стороны договорились о совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях городской трехсторонней комиссий с участием государственных органов.

В случае возникновения конфликта, Стороны выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе.

5.2. по проведению совместных семинаров и тренингов для работников и работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах.

5.3. по разработке и принятию Дорожной карты по предупреждению социальной напряженности и разрешению социально-трудовых конфликтов на предприятиях.

5.4 по формированию Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет) в рамках городской трехсторонней комиссии по социальному партнёрству по предложениям Сторон социального партнёрства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании городской трехсторонней комиссии.

6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Акимат, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Городское соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 1 раза в год) и Положение.

6.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Городского соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Акимат города Алматы для формирования проекта **Плана мероприятий** по реализации Городского соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на городской трехсторонней комиссии.

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Городского соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Городского соглашения, городской трехсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами. Решения городской трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Городского соглашения.

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Городского соглашения, деятельности городской трехсторонней комиссии, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

6.5. Рабочая группа городской трехсторонней комиссии готовит информацию о ходе выполнения Городского соглашения. Городская трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Городского соглашения.

6.6. В целях освещения деятельности городской трехсторонней комиссии и хода реализации Городского соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в городе Алматы.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Городское соглашение, которые принимаются

по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Городского соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Городского соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

7.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Городское соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Городского соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

7.4. План мероприятий по реализации Городского соглашения приводится в соответствии с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Городского соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Городского соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы городской трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

8.3. В Городском соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. Действие Городского соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в городе Алматы.

8.5. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление инспекции труда города Алматы».

8.6. Городское соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Городского соглашения на последующий период.

8.7. Городское соглашение заключено в городе Алматы «29» мая 2024 года в 3 (трех) экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Городское соглашение подписали:

От местного исполнительного органа:

Заместитель Акима города Алматы

А.Б.Нусупова



От полномочных представителей работодателей:

Генеральный директор
«Национальной Конфедерации работодателей
(предпринимателей) Республики Казахстан»
А.К.Абиханов



От территориальных объединений профессиональных союзов:

Председатель
Профсоюзного Центра города Алматы
З.А.Умирбаева



Председатель
Алматинского союза профсоюзов
К.К.Каратаев



**ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ АКИМАТОМ ГОРОДА АЛМАТЫ,
ПОЛНОМОЧНЫМИ ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
И ТЕРРИТОРИАЛЬНЫМИ ОБЪЕДИНЕНИЯМИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СОЮЗОВ НА 2024 – 2026 ГОДЫ**

Полномочные представители сторон социального партнерства на уровне города Алматы, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, действуя на основе неукоснительного соблюдения Конституции Республики Казахстан, законодательства Республики Казахстан, признавая принципы:

- социальной ответственности государства, работодателей и работников, взаимного уважения и максимально возможного достижения компромисса их интересов;
- социального партнерства, в том числе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений, основанных на равноправном сотрудничестве;
- конструктивного взаимодействия в деле обеспечения условий для достойного труда и социально-экономических интересов работников и работодателей, сохранения согласия и стабильности в трудовых коллективах,

руководствуясь Генеральным Соглашением, заключенным на 2024 – 2026 годы, на основании Трудового Кодекса Республики Казахстан, Закона «О профессиональных союзах» и других нормативных правовых актов Республики Казахстан, заключили настоящее Городское соглашение между акимом города Алматы, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024-2026 годы (далее — Городское соглашение),

Городское соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в городе Алматы; рассмотрении программных и стратегических документов города Алматы; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля

за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Городского соглашения для развития социального партнерства и диалога в городе Алматы, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по совместной работе по усилению роли городской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – городская трехсторонняя комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях Городской трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения Городской трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.2 по расширению применения принципов социального партнерства в городе Алматы, признавая обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, принимая необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров, в том числе по оцифровке данных договоров путем внесения их в единую систему учета трудовых договоров (далее - ЕСУТД) (www.hr.enbek.kz);

По внесению информации о заключении и прекращении с работником, иностранным работником трудового договора, вносимых в него изменениях и (или) дополнениях, других связанных с ними сведений в ЕСУТД (www.hr.enbek.kz);

1.2. по содействию в реализации обязательств соглашений социального партнерства и коллективных договоров предприятиям и организациям города Алматы;

1.3. по мониторингу заключения коллективных договоров в городе Алматы и ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов;

1.4. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в городе Алматы на всех уровнях управления;

1.5. по разработке и принятию Положения о Городской трехсторонней комиссии (далее - Положение) в 2024 году в новой редакции;

1.6. в целях обеспечения гарантий и льгот работников, занятых во вредных условиях труда по внесению трудовых книжек работников с учетом их трудового стажа во вредных условиях в ЕСУТД, с отметкой периодов работы во вредных условиях труда (при наличии) с подтверждающими документами (копии трудового договора либо записи о трудоустройстве из трудовой книжки)

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Городского соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов города Алматы:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в городе Алматы;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов города Алматы, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития города Алматы с вынесением своих предложений на рассмотрение городской трехсторонней комиссии по социальному партнёрству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития города Алматы, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения города, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике города, программные и стратегические документы города Алматы, основные направления деятельности акимата города Алматы, планы деятельности акимата города Алматы и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития города Алматы с учетом документов стратегического планирования;

2.4. по осуществлению совместных действий по реализации программы развития города Алматы;

2.5. по содействию в реализации силами акимата действенных мер по улучшению качества жизни лиц с ограниченными возможностями, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Городского соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в городе Алматы Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в г.Алматы, в том числе предусматривающих создание условий для качественных рабочих мест и расширение возможностей трудоустройства для безработных, формирование инклюзивного рынка труда, создание специальных рабочих мест для лиц с инвалидностью;

3.2. по определению ежегодной прогнозной потребности экономики г.Алматы в кадрах в разрезе специальностей и развитию системы профессиональной ориентации.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в отделы занятости и социальных программ районов, Карьерный центр для создания информационного банка данных;

3.3. по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы»;

3.4. по снижению молодежной безработицы, в том числе:

– содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика», «Первое рабочее место»;

– содействие заключения учебными заведениями города всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики.

3.5. не допущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов либо связанных со снижением объемов производства, в связи с ликвидацией, приостановкой (консервацией) производственных объектов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10 % от числа работающих) информировать территориальный

уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматами районов будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования.

4. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В рамках Городского соглашения для обеспечения безопасного труда на предприятиях города Алматы Стороны приняли на себя следующие обязательства

Стороны Соглашения, считая обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий труда, обеспечения охраны труда, промышленной и экологической безопасности и принимают на себя обязательства:

4.1 по рассмотрению вопроса об индексации заработной платы работников в коллективных договорах предприятий и организаций в размере не ниже прогнозного уровня инфляции, определенного уполномоченным государственным органом Республики Казахстан, при наличии финансовых возможностей, за исключением государственных юридических лиц, размер заработной платы которых определяется законодательством.

4.2. по реализации комплекса превентивных мероприятий по охране труда, в том числе и сохранению жизни и сбережению здоровья работников, включая меры профилактики, внедрению стандартов системы управления охраной труда, мониторинга состояния условий и охраны труда, раннего выявления профессиональных заболеваний, внедрения механизмов управления профессиональными рисками в повседневную производственную практику и т.д

4.3. по организации и проведению информационно-разъяснительной и консультативной работы по вопросам безопасного труда (совещания, семинары, тренинги, конференции и т.д.).

4.4. по содействию в создании на предприятиях производственных советов по безопасности и охране труда и их активному вовлечению в процессы обеспечения безопасного труда, соблюдения требований охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

4.5. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации

обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда.

5. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

Для предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

5.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению проблемных вопросов предприятий на заседаниях городской трехсторонней комиссии.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы работников и работодателей через механизмы социального партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров.

Стороны договорились о совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях городской трехсторонней комиссий с участием государственных органов.

В случае возникновения конфликта, Стороны выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе.

5.2. по проведению совместных семинаров и тренингов для работников и работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах.

5.3. по разработке и принятию Дорожной карты по предупреждению социальной напряженности и разрешению социально-трудовых конфликтов на предприятиях.

5.4 по формированию Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет) в рамках городской трехсторонней комиссии по социальному партнёрству по предложениям Сторон социального партнёрства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании городской трехсторонней комиссии.

6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Акимат, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Городское соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 1 раза в год) и Положение.

6.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Городского соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Акимат города Алматы для формирования проекта **Плана мероприятий** по реализации Городского соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на городской трехсторонней комиссии.

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Городского соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Городского соглашения, городской трехсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами. Решения городской трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Городского соглашения.

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Городского соглашения, деятельности городской трехсторонней комиссии, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

6.5. Рабочая группа городской трехсторонней комиссии готовит информацию о ходе выполнения Городского соглашения. Городская трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Городского соглашения.

6.6. В целях освещения деятельности городской трехсторонней комиссии и хода реализации Городского соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в городе Алматы.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Городское соглашение, которые принимаются

по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Городского соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Городского соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

7.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Городское соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Городского соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

7.4. План мероприятий по реализации Городского соглашения приводится в соответствии с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Городского соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Городского соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы городской трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

8.3. В Городском соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. Действие Городского соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в городе Алматы.

8.5. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление инспекции труда города Алматы».

8.6. Городское соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Городского соглашения на последующий период.

8.7. Городское соглашение заключено в городе Алматы «29» мая 2024 года в 3 (трех) экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Городское соглашение подписали:

От местного исполнительного органа:

Заместитель Акима города Алматы

А.Б.Нусупова



От полномочных представителей работодателей:

Генеральный директор
«Национальной Конфедерации работодателей
(предпринимателей) Республики Казахстан»
А.К.Абиханов



От территориальных объединений профессиональных союзов:

Председатель
Профсоюзного Центра города Алматы
З.А.Умирбаева



Председатель
Алматинского союза профсоюзов
К.К.Каратаев



Зарегистрировано в Министерстве
труда и социальной защиты
населения РТ 04 июня 2021 года №346
Б. Бердюзин, ~~Бердюзин~~