

Атырау облысының әкімдігі, «Облыс кәсіпкерлері мен жұмыс берушілер Одағы» Қоғамдық бірлестігімен «Атырау облыстық кәсіподақтар Орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігі арасындағы 2024 – 2026 жылдарға арналған Облыстық келісім

Атырау қаласы, 2024 жыл

Атырау облысының әкімдігі, «Облыс кәсіпкерлері мен жұмыс берушілер Одағы» Қоғамдық бірлестігі мен «Атырау облыстық кәсіподақтар Орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігі арасындағы 2024 – 2026 жылдарға арналған Облыстық келісім

Бұдан әрі Тараптар, ал жеке алғанда Тарап деп аталатын облыстық деңгейдегі әлеуметтік әріптестік тараптарының өкілетті өкілдері әлеуметтік әріптестікті күшейту мен дамыту және өкілдік ететін тараптардың (мемлекет, жұмыскерлер мен жұмыс берушілер) әрқайсысының Қазақстан Республикасының заңнамасындағы мүдделерінің теңгеріміне, әлеуметтік тұрақтылыққа қол жеткізу және қоғамдық келісімді нығайту үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес, оны мүлтіксіз сақтауды тани отырып, Тараптардың тепе-тең өкілдігі мен тең құқықтылығы, өзара құрмет және әрбір Тараптың қабылданған міндеттемелерді орындауы үшін жауаптылығы және сындарлы өзара іс-қимыл қағидаттарын басшылыққа ала отырып, осы Атырау облысының әкімдігі, «Облыс кәсіпкерлері мен жұмыс берушілер Одағы» Қоғамдық бірлестігі мен «Атырау облыстық кәсіподақтар Орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігі арасындағы 2024 – 2026 жылдарға арналған Облыстық келісімді (бұдан әрі – Облыстық келісім) жасасты.

Облыстық келісім Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес:

- әлеуметтік әріптестік және диалог;
- әлеуметтік-экономикалық саясат;
- еңбек нарығы, халықты жұмыспен қамту;
- еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғау, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздік;
- әлеуметтік-еңбек жанжалдарының мен ереуілдердің алдын алу және оларды болғызбау жөніндегі іс-шаралар;
- келісімнің орындалуын бақылау тәртібі;
- өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі;
- өзіне алған міндеттемелерді орындамағаны үшін тараптардың жауаптылығы.

1. ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІК ЖӘНЕ ДИАЛОГ

Облыстық келісім шеңберінде әлеуметтік әріптестікті және диалогты дамыту үшін Тараптар өздеріне мынадай:

1.1. әлеуметтік және экономикалық дамудың негізгі мәселелері бойынша шешімдер қабылдау, әлеуметтік-еңбек қатынастарын және олармен тікелей байланысты өзге де қатынастарды реттеу кезінде әлеуметтік әріптестік тетігін қолдануды тарату жолымен барлық деңгейдегі әлеуметтік әріптестік жүйесін одан әрі институттандыру бойынша;

1.2. Қазақстан Республикасы заңнамасының ережелерін жетілдіру арқылы әлеуметтік әріптестік институтын реформалау жолымен өз өкілдерінің еңбек және әлеуметтік-экономикалық құқықтары мен заңды мүдделерін білдіру және қорғау бойынша «Облыс кәсіпкерлері мен жұмыс берушілер Одағы» Қоғамдық бірлестігі

мен «Атырау облыстық кәсіподақтар Орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігінің стратегиялық ролін арттыру бойынша міндеттемелерді қабылдады.

Тараптар қалалық, аудандық деңгейде, оның ішінде тиісті деңгейде келісімдер жасасу бойынша әлеуметтік әріптестікке жәрдемдесе алады;

1.3. ұйымдардың тиімді қызметін қамтамасыз ету үшін жұмыскерлер мен жұмыс берушілердің мүдделерін келісу, оның ішінде әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу мәселелері бойынша нормативтік құқықтық актілер мен стратегиялық құжаттардың жобаларын әзірлеуде және (немесе) талқылауда әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі комиссиялардың ролін күшейтуге бағытталған бірлескен жұмыс бойынша міндеттемелерді қабылдады.

Оларға жүктелген міндеттерді орындау мақсатында қабылданған әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі облыстық комиссияның шешімдерін әлеуметтік әріптестіктің барлық тараптары көрсетілген мерзімде міндетті түрде қарауға және орындауға тиіс.

1.4. басқарудың барлық деңгейінде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамытуға бағытталған бірлескен іс-шараларды өткізу бойынша;

1.5. Әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі облыстық комиссия (бұдан әрі – Облыстық комиссия) және оның жұмыс органдары туралы ережені (бұдан әрі – Ереже) жаңа редакцияда әзірлеу және 2024 жылы қабылдау бойынша міндеттемелерді қабылдайды.

2. ӘЛЕУМЕТТІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ САЯСАТ

Облыстық келісім шеңберінде адами капиталдың сапасы мен бәсекеге қабілеттілігін арттыру, орнықты экономикалық өсу, облыс халқының өмір сүру сапасының жоғары стандартына қол жеткізуге жағдайлар жасау үшін Тараптар өздеріне мынадай:

2.1. адал бәсекелестікке, инвестицияларды проактивті тартуға, технологиялық трансферт пен адами капиталдың жоғары деңгейіне негізделген экономикалық дамудың ашық және болжамды моделін құру үшін орта мерзімді кезеңге арналған экономикалық саясатты іске асыруға жәрдемдесу бойынша міндеттемелерді қабылдады.

Жұмыскерлердің жалақысын арттыру бойынша мемлекеттік қолдаудың қаржылық шараларын алған кәсіпорындардың қарсы міндеттемелерін белгілеу жөнінде шаралар қабылданатын болады;

2.2. азаматтардың әл-ауқатының өсуін қамтамасыз етуге және экономиканың бәсекеге қабілеттілігін арттыруға жәрдемдесу бойынша міндеттемелерді қабылдады, Тараптардың бірлескен күш-жігері азаматтардың зияткерлік әлеуетін ашуға, жаңа білім тудыруға және оларды экономикаға тез әрі тиімді енгізу үшін жағдайлар жасауға бағытталатын болады.

Тараптар адами капитал ұлттық байлық болып табылады деп есептейді және медициналық көмекті және білім беруді ұдайы жақсарту, сапалы жұмыс орындарын құру мен кәсіптік дағдыларға оқыту адами капиталды дамытуға және одан әрі ұйымшыл қоғам құруға ықпал етеді.

Білім, дағды және денсаулық – адами капиталдың негізгі сипаттамалары, өз кезегінде адами капитал тұрақты экономикалық өсудің және елдегі қажетті өзгерістердің негізі болып табылады.

Осыған байланысты, Тараптар ғылыми және практикалық қызметті өзара байланыстыруға, білімді коммерцияландыруға және инновациялық экожүйені дамытуға күш салады;

2.3. Қазақстан Республикасының мемлекеттік қаржысын басқарудың 2030 жылға дейінгі тұжырымдамасы шеңберінде бюджеттік процестің айқындығы мен ашықтығын арттыруға жәрдемдесу бойынша;

2.4. Қазақстан Республикасы көші-қон саясатының 2023 – 2027 жылдарға арналған тұжырымдамасы шеңберінде ашық экономиканың ілеспе факторы ретінде көші-қон процестерін, оның ішінде еңбек саласында реттеуді дамыту бойынша;

2.5. «Халықтың табысын арттырудың 2029 жылға дейінгі бағдарламасы» кешенді жоспарын іске асыруда көзделген шараларды өзектендіру бойынша;

2.6. Қазақстан Республикасында 2030 жылға дейінгі кезеңге Орнықты даму мақсаттарын ілгерілету бойынша;

2.7. Халықаралық еңбек ұйымымен бірлесіп лайықты еңбек жөніндегі бағдарламаны әзірлеу бойынша міндеттемелерді қабылдайды.

3. ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ

Облыстық келісім шеңберінде еңбек нарығын дамыту және халықты тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу үшін Тараптар өздеріне мынадай:

3.1. Қазақстан Республикасының еңбек нарығын дамытудың 2024 – 2029 жылдарға арналған тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде сапалы жұмыс орындарына жағдай жасау және жұмыссыздарды жұмысқа орналастыру мүмкіндіктерін кеңейту, инклюзивті еңбек нарығын қалыптастыру бойынша;

3.2. Ұлттық біліктілік жүйесін дамыту басымдықтарын айқындау; өмір бойы оқу үшін ұлттық біліктілік шеңберін, салалық біліктілік шеңберлерін, кәсіптік стандарттарды, кәсіптер тізілімін әзірлеу және (немесе) өзектендіру; кәсіптік бағдарлау жүйесін дамыту; өндірісшілік оқытуды және озыңқы кәсіптік оқытуды дамыту, сондай-ақ кәсіптік біліктілікті тану рәсімдерінен өту, оның ішінде босатылатын жұмыскерлердің өтуі; тәлімгерлік институтын дамыту және танымал ету; «Жаңа кәсіптер атласын» өзектендіру және қолдану бойынша;

3.3. еңбек ұтқырлығы мен көші-қонын ынталандыру, еңбек қатынастарын ресімдеу және стандартты емес жұмыспен қамтудың барлық түрінде әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту; жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін заңсыз тарту жағдайларын болдырмау, еңбек жағдайларын сақтамау, бірдей біліктілік кезінде тең еңбек үшін еңбекақы төлеудегі сәйкессіздік фактілеріне жол бермеу бойынша;

3.4. бұқаралық ақпарат құралдары мен заманауи ақпараттық технологияларды пайдалана отырып, ақпараттық пиар-кампаниялар арқылы жұмысшы кәсіптерінің беделін арттыру, оның ішінде «Еңбек жолы» республикалық конкурсын өткізу бойынша міндеттемелерді қабылдады.

4. ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ, ӨНЕРКӘСІПТІК ЖӘНЕ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ҚАУІПСІЗДІК

Облыстық келісім шеңберінде Тараптар еңбек қызметі процесінде жұмыскерлердің өмірі мен денсаулығының қауіпсіздігін қамтамасыз етуді адами капиталды сақтау, еңбек жағдайларын жақсарту, еңбекті қорғауды, өнеркәсіптік және экологиялық қауіпсіздікті қамтамасыз ету мақсатында ұлттық басымдықтардың бірі деп есептейді және өздеріне мынадай:

4.1. 2024–2030 жылдарға арналған қауіпсіз еңбек тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде еңбекті қорғау саласындағы ұлттық саясат пен бағдарлама және еңбекті қорғауды басқарудың ұлттық жүйесінің компенсаторлық модельден тәуекелге бағдарланған модельге көшуі бойынша;

4.2. әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік проблемаларды шешуге жәрдемдесу, оның ішінде кәсіпорын басшыларын гендерлік саясат және кемсітушілікке қарсы шаралар мәселелері бойынша оқытуды ұйымдастыру, сондай-ақ Қазақстан Республикасындағы 2030 жылға дейінгі отбасылық және гендерлік саясат тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде балалар еңбегінің ең нашар нысандарын жою бойынша;

4.3. еңбек жағдайлары бойынша Кәсіпорындардың цифрлық картасын енгізуге белсенді қатысу бойынша;

4.4. еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестер мен еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлардың қызметін жетілдіру бойынша;

4.5. ұжымдық шарттар, өңірлік келісімдер жасасуды цифрландыруды енгізу және кәсіподақтың автоматтандырылған платформасын құру бойынша;

4.6. азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар жұмыскерлеріне еңбекақы төлеу жүйесін жетілдіру бойынша;

4.7. мемлекеттік бюджеттен қаржыландырылатын еңбекті қорғау мәселелері бойынша ғылыми, ғылыми-техникалық жобалар мен бағдарламалардың нәтижелерін пилоттық байқаудан өткізу бойынша;

4.8. қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша ақпараттық-түсіндіру және консультациялық жұмысты (кеңестер, семинарлар, тренингтер, конференциялар және т.б.) ұйымдастыру және өткізу бойынша;

4.9. Облыстық комиссияның қарауына:

- жұмыспен қамтудың икемді нысандарын жетілдіру (платформалық жұмыспен қамту және т.б.);

- жұмыскер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамасын жетілдіру;

- еңбек жағдайлары зиянды және қауіпті жұмыстарда істейтін адамдарды қоса алғанда, зейнетақымен қамсыздандыру саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамасын жетілдіру;

- еңбек заңнамасын жетілдіру бойынша келісілген ұсынымдар әзірлей отырып, салалық келісімдерде белгіленген еңбекке ақы төлеу жүйесінің негізгі

қағидаттарын және ұжымдық шарттарда жалақыны индексстеу тәртібін қолдануға бірлескен талдау жүргізу;

- табиғи монополиялар саласындағы тариф белгілеуді коммуналдық сектор (су-, газ-, жылу-, электрмен жабдықтау және су бұруды қамтамасыз ету) жұмыскерлерінің еңбегіне ақы төлеу бөлігінде жетілдіру мәселелері жөнінде ұсыныстар дайындау бойынша;

4.10. Айлық жалақының ең төмен мөлшерін айқындау әдістемесіне сәйкес ең төмен жалақыны айқындау бойынша;

4.11. ғылыми-әдістемелік қамтамасыз етуді қоса алғанда, еңбекті нормалауды ұйымдастыруға, салалық еңбек нормаларын өзектендіруге, еңбекті нормалау жөніндегі мамандарды кәсіби даярлауға жәрдемдесу бойынша міндеттемелерді қабылдады.

5. ӘЛЕУМЕТТІК-ЕҢБЕК ЖАНЖАЛДАРЫ МЕН ЕРЕУІЛДЕР

Облыстық келісім шеңберінде әлеуметтік-еңбек жанжалдары мен ереуілдерді ескерту және алдын алу үшін Тараптар өздеріне мынадай:

5.1. еңбек даулары мен жанжалдарын шешуге жәрдемдесу, ұжымдық-шарттық реттеу практикасын дамыту мен әлеуметтік әріптестік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі облыстық комиссиялардың отырыстарында кәсіпорындардың проблемалық мәселелерін қарау бойынша;

5.2. еңбек даулары мен жанжалдарын шешудің қолданыстағы тәртібін жетілдіру, ұжымдық-шарттық реттеу практикасын дамыту, әлеуметтік-еңбек саласындағы құқық бұзушылықтарға қарсы іс-қимыл бойынша;

5.3. жұмыскерлер мен жұмыс берушілер үшін еңбек заңнамасының негіздерін түсіндіру, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек жанжалдарында консенсусқа қол жеткізу бойынша бірлескен семинарлар мен тренингтер өткізу бойынша;

5.4. Әлеуметтік шиеленістің алдын алу және әлеуметтік-еңбек жанжалдарын шешу жөніндегі жол картасын әзірлеу және қабылдау бойынша;

5.5. Еңбекминінің ақпараттық жүйелерінің деректері негізінде скорингтік модель негізінде әлеуметтік-еңбек қақтығыстары мен ереуілдерді ерте анықтау жүйесін жетілдіру бойынша міндеттемелерді қабылдады.

6. КЕЛІСІМНІҢ ОРЫНДАЛУЫН БАҚЫЛАУ ТӘРТІБІ

6.1. Облыс әкімдігі жергілікті атқарушы мемлекеттік органы атынан өзінің ресми сайтында «Әлеуметтік әріптестік» бөлімінде әлеуметтік әріптестікке байланысты құжаттарды, оның ішінде Облыстық келісімді, оны іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын, ол бойынша есептілікті Облыстық комиссия туралы ережені, оның отырыстарының барлық хаттамаларын орналастыруды қамтамасыз етеді.

6.2. Тараптар осы Келісімге қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде өзіне қабылданған міндеттемелерді орындау жөніндегі шаралар кешенін әзірлеуге және Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының жобасын

қалыптастыру әрі оны Облыстық комиссияда одан әрі қарау және бекіту үшін Облыс әкіміне жіберуге міндетті.

6.3. Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингтеу Облыстық комиссия тараптары комиссия туралы ережеде айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингтеу қорытындылары бойынша Облыстық комиссия Тараптардың орындауына міндетті шешімдер қабылдайды.

6.4. Тараптар Облыстық келісімді іске асыру, Облыстық комиссияның қызметі, әлеуметтік әріптестікті және әлеуметтік-еңбек қатынастарын дамыту мәселелеріне арналған материалдарды өздерінің ресми интернет-ресурстарында тұрақты жариялауды жүзеге асырады.

7. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

7.1. Тараптар барлық тараптардың өзара келісімі бойынша қабылданатын, Облыстық келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын жекелеген қосымша келісімдермен ресімделетін және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енетін осы Келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізуге бастама жасауға құқығы бар.

7.2. Қазақстан Республикасының заңнамасы өзгерген және (немесе) Облыстық келісімнің кез келген тарапының міндеттемелерін орындауға тікелей ықпал ететін өзге де мән-жайлар туындаған жағдайда, Тараптар оған өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы мәселені қарауға міндетті.

7.3. Облыстық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімге қол қойылған күннен бастап, ол жалпыға бірдей белгіленген тәртіппен өзгертілген редакциядағы Облыстық келісімнің мәтінімен бірге ресми жариялануға тиіс.

7.4. Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары оларға қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде енгізілген өзгерістерге және (немесе) толықтыруларға сәйкес келтіріледі.

8. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПТЫЛЫҒЫ

8.1. Тараптар Облыстық келісім шеңберінде өздеріне алған міндеттемелердің орындалмауына, сондай-ақ Облыстық келісімнің орындалуын бақылауды жүзеге асыру үшін қажетті ақпаратты беруге, көрсетілген келіссөздерді жүргізу мерзімдеріне сәйкес Келісімді өзгерту немесе толықтыру жөніндегі келіссөздерге қатысуға, сондай-ақ Тараптар айқындаған мерзімдерде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Облыстық комиссияның жұмысын қамтамасыз етуге жауапты болады.

8.2. Тараптар бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ «Атырау облыстық кәсіподақтар Орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігі, сондай-ақ «Облыс кәсіпкерлері мен жұмыс берушілер Одағы» Қоғамдық бірлестігін

қалыптастыруға, олардың жұмыс істеуі мен қызметі үшін кедергі жасауға және (немесе) шектеу жағдайларын жасауға жол бермейді.

8.3. Облыстық келісімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұғымдар пайдаланылады.

8.4. Облыстық келісімнің күші белгіленген тәртіппен жергілікті атқарушы мемлекеттік органдарға, жұмыс берушілерге, жұмыскерлерге және олардың өкілдеріне қолданылады.

Салалық және өңірлік (қалалық, аудандық) келісімдер, ұжымдық шарттар Облыстық келісімге, онда қамтылған Тараптардың міндеттемелеріне және Облыстық комиссияның шешімдеріне сәйкес әзірленеді, жасалады және түзетіледі.

8.5. Облыстық Келісім қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және келесі кезеңге Бас келісім күшіне енгенге дейін қолданылады.

Облыстық келісім Атырау қаласында 2024 «30» мамырда мемлекеттік және орыс тілдерінде бірдей заңды күші бар, Тараптардың әрқайсысы үшін 3 данада жасалды.

Осы Облыстық келісімге қол қойды:

Атырау облысы әкімдігі атынан:

Атырау облысы әкімі
Шәпкенов С.Ж.



Облыстық жұмыс берушілердің бірлестіктері атынан:

«Облыс кәсіпкерлері мен жұмыс берушілер Одағы» Қоғамдық бірлестігінің төрағасы
Джұмағалиева Г.С.




Кәсіподақтардың облыстық бірлестіктері атынан:

«Атырау облыстық кәсіподақтар Орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігінің төрағасы
Семғалиев Ә.А.



ҚР Еңбек және халықты
жұмыспен қамту министр-
лігінде 2024 жылы 4 шілдеде
№352 тіркелді,

Б. Бердүхам 

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Акиматом Атырауской области, областным
объединением работодателей и территориальным объединением
профсоюза «Профсоюзный центр Атырауской области»
на 2024-2026 годы

г. Атырау, 2024 год

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между Акиматом Атырауской области, областным
объединением работодателей и территориальным объединением
профсоюза «Профсоюзный центр Атырауской области»
на 2024-2026 годы

Полномочные представители сторон социального партнерства на республиканском уровне для укрепления и развития социального партнерства и достижения баланса интересов каждой из представляемых сторон (государство, работники и работодатели) в законодательстве Республики Казахстан, достижения социальной стабильности и укрепления общественного согласия, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Областное соглашение между Акиматом Атырауской области, областное объединение работодателей Атырауской области и территориальным объединением профсоюза «Профсоюзный центр Атырауской области» на 2024-2026 годы (далее – Областное соглашение).

Областное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о (об):

- социальном партнерстве и диалоге;
- социально-экономической политике;
- рынке труда, занятости населения;
- условиях и охране труда, промышленной и экологической безопасности;
- мероприятиях по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок;
- нормотворческой работе в области социально-трудовых и связанных с ними отношений,
- порядке контроля за исполнением соглашения;
- ответственности сторон за невыполнение взятых на себя обязательств.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Областного соглашения для развития социального партнерства и диалога, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по дальнейшей институционализации системы социального партнерства на всех уровнях путем распространения применения механизма социального партнерства при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений;

1.2. по повышению стратегической роли областного объединения работодателей Атырауской области и территориального объединения профсоюза «Профсоюзный центр Атырауской области» по представлению и защите трудовых

и социально-экономических прав и законных интересов своих представителей через реформирование института социального партнерства посредством совершенствования положений законодательства Республики Казахстан.

Стороны могут оказывать содействие в социальном партнерстве на городском, районных уровнях, в том числе по заключению соглашений соответствующего уровня;

1.3. по совместной работе, направленной на усиление роли трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности организаций, в том числе в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов и стратегических документов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями.

Решения трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений, принятые с целью выполнения возложенных на них задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнерства;

1.4. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога на всех уровнях управления;

1.5. по разработке и принятию Положения областной комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – Областная комиссия) и ее рабочих органах (далее – Положение) в 2024 году в новой редакции.

2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В рамках Областного соглашения, для создания условий для повышения качества и конкурентоспособности человеческого капитала, устойчивого экономического роста, достижения высокого стандарта качества жизни для населения области, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

2.1. по содействию в реализации экономической политики на среднесрочный период для построения открытой и предсказуемой модели экономического развития, базирующейся на честной конкуренции, проактивном привлечении инвестиций, технологическом трансфере и высоком уровне человеческого капитала.

Будут приниматься меры по установлению встречных обязательств предприятий, получивших финансовые меры государственной поддержки, по повышению заработных плат работников;

2.2. по содействию обеспечения роста благосостояния граждан и повышения конкурентоспособности экономики, совместные усилия Сторон будут сфокусированы на раскрытии интеллектуального потенциала граждан, генерации новых знаний и создании условий для быстрого и эффективного их внедрения в экономику.

Стороны считают, что человеческий капитал является национальным богатством и постоянное улучшение медицинской помощи, и образования, создание качественных рабочих мест и обучение профессиональным навыкам

способствуют развитию человеческого капитала и дальнейшему построению сплоченного общества.

Знания, навыки и здоровье являются ключевыми характеристиками человеческого капитала, который, в свою очередь, является основой устойчивого экономического роста и необходимых преобразований в стране.

В связи с этим, Стороны приложат усилия для взаимоувязки научной и практической деятельности, коммерциализации знаний и развития инновационной экосистемы;

2.3. по содействию в повышении прозрачности и открытости бюджетного процесса в рамках Концепции управления государственными финансами Республики Казахстан до 2030 года;

2.4. по развитию регулирования миграционных процессов, в том числе в сфере труда, как сопутствующего фактора открытой экономики, в рамках Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023 – 2027 годы;

2.5. по актуализации мер, предусмотренных в рамках реализации Комплексного плана «Программа повышения доходов населения до 2029 года»;

2.6. по продвижению Целей устойчивого развития на период до 2030 года в Республике Казахстан;

2.7. по разработке программы по достойному труду совместно с Международной организацией труда;

3. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Областного соглашения для развития рынка труда и содействия эффективной занятости населения Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда в рамках реализации Концепции развития рынка труда Республики Казахстан на 2024-2029 годы;

3.2. по определению приоритетов развития Национальной системы квалификаций; разработке и (или) актуализации национальной рамкоквалификаций для обучения в течение всей жизни, отраслевых рамок квалификаций, профессиональных стандартов, реестра профессий; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения и опережающего профессионального обучения, а также прохождению процедур признания профессиональных квалификаций, в том числе высвобождаемых работников; развитию и популяризации института наставничества; актуализации и применению «Атласа новых профессий»;

3.3. по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.4. по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведения Республиканского конкурса «ЕңбекЖолы».

4. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В рамках Областного соглашения Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, улучшения условий труда, обеспечения охраны труда, промышленной и экологической безопасности и принимают на себя обязательства:

4.1. по национальной политике и программе в сфере охраны труда и переходу национальной системы управления охраной труда от компенсаторной к риск ориентированной модели в рамках реализации Концепции безопасного труда на 2024 - 2030 годы;

4.2. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда в рамках реализации Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года;

4.3. по активному участию во внедрении Цифровой карты предприятий по условиям труда;

4.4. по совершенствованию деятельности производственных советов по безопасности и охране труда и технических инспекторов по охране труда;

4.5. по внедрению оцифровки заключения коллективных договоров, региональных соглашений созданию автоматизированной платформы профсоюза;

4.6. по совершенствованию системы оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий;

4.7. по пилотной апробации результатов научных, научно-технических проектов и программ по вопросам охраны труда, финансируемых из государственного бюджета;

4.8. по организации и проведению информационно-разъяснительной и консультативной работы по вопросам безопасного труда (совещания, семинары, тренинги, конференции и т.д.);

4.9. по подготовке предложений на рассмотрение Областной комиссии по вопросам:

- совершенствования гибких форм занятости (платформенная занятость и др.);

- совершенствования законодательства Республики Казахстан в сфере обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;

- совершенствования законодательства Республики Казахстан в области пенсионного обеспечения, включая лиц, занятых во вредных и опасных условиях труда;

- проведения совместного анализа применения установленных в отраслевых соглашениях основных принципов системы оплаты труда и в коллективных договорах порядка индексации заработной платы, с выработкой согласованных рекомендаций по совершенствованию трудового законодательства;

- совершенствования тарифообразования в сфере естественных монополий в части оплаты труда работников предприятий коммунального сектора (обеспечивающие водо-, газо-, тепло-, электроснабжение и водоотведение);

4.10. по определению минимальной заработной платы в соответствии с Методикой определения минимального размера месячной заработной платы;

4.11. по содействию организации нормирования труда, включая его научно-методическое обеспечение, актуализации типовых отраслевых норм труда, профессиональной подготовке специалистов по нормированию труда.

5. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Областного соглашения, для предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

5.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению проблемных вопросов предприятий на заседаниях региональных комиссий по социальному партнерству и регулированию трудовых отношений;

5.2. по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования, по противодействию правонарушениям в социально-трудовой сфере;

5.3. по проведению совместных семинаров и тренингов для работников и работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах;

5.4. по продолжению работы в рамках рабочей группы, созданной Министерством труда и социальной защиты населения Республики Казахстан (далее – МТСЗН) по вопросам изучения Инструмента диагностики самооценки по трудовым конфликтам (проект МОТ);

5.5. по совершенствованию системы раннего выявления социально-трудовых конфликтов и забастовок на основе скоринговой модели по данным информационных систем МТСЗН.

6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Акимат области, в лице местного исполнительного государственного органа, обеспечит размещение на своём официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Областное соглашение, план мероприятий по его реализации,

периодическую отчетность по нему; Положение об Областной комиссии, все протоколы ее заседаний.

6.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить Акиму области для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Областного соглашения и дальнейшего рассмотрения и утверждения на областной комиссии.

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением об областной комиссии.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения, Областной комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами.

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Областного соглашения, деятельности Областной комиссии, развитию социального партнерства и социально-трудовых отношений.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Областного соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Областного соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

7.3. Со дня подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Областное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Областного соглашения в измененной редакции в общеустановленном порядке.

7.4. План мероприятий по реализации Областного соглашения приводится в соответствие с внесенными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Стороны несут ответственность за невыполнение взятых на себя обязательств в рамках Областного соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Областного соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за необеспечение работы Областной комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

8.3.В Областном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. Действие Областного соглашения распространяется на государственные органы, работодателей, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке.

Отраслевые и региональные (городские, районные) соглашения, коллективные договоры разрабатываются, заключаются и корректируются в соответствии с Областным соглашением, содержащимися в нем обязательствами Сторон и решениями Областной комиссии.

8.5. Областное соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до вступления в силу Областного соглашения на последующий период.

Областное соглашение заключено в городе Атырау 30 мая 2024 года в 3 экземплярах по одному для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

Настоящее Областное соглашение подписали:

От Акимата Атырауской области:

Аким Атырауской области
Шапкенов С. Ж.



От областных объединений работодателей:

Председатель Союза предпринимателей и работодателей Атырауской области
Джумагалиева Г. С.



От областных объединений работников:

Председатель территориального объединения профсоюзов «Профсоюзный центр Атырауской области»
Семгалиев А.А.



Зарегистрировано в Министерстве
труда и социальной защиты
на основании ВК от 01.01.2014 г. № 52
Д. Врудакин 