

**Қарағанды облысының әкімдігі, жұмыс  
берушілердің өкілетті өкілдері және  
кәсіподақтардың аумақтық бірлестіктері  
арасындағы  
2024-2026 жылдарға арналған  
ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ**

Қарағанды қ. – 2024 жыл

**Қарағанды облысының әкімдігі, жұмыс берушілердің өкілетті  
өкілдері және кәсіподақтардың аумақтық бірлестіктері  
арасындағы  
2024-2026 жылдарға арналған  
ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ**

Бұдан әрі Тараптар деп аталатын Қарағанды облысының атқарушы билік органдарының, облыстық аумақтық кәсіптік одақтар бірлестіктерінің және жұмыс берушілер бірлестіктерінің өкілетті өкілдері, ал жеке-жеке Тарап Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оның мүлтіксіз сақталуын мойындай отырып, Тараптардың тепе-тең өкілдігі мен тең құқықтылығы, қабылданған міндеттемелерді және сындарлы өзара іс-қимылды орындағаны үшін әрбір Тараптың өзара сыйластығы мен жауапкершілігі қағидаттарын басшылыққа ала отырып, 2024 – 2026 жылдарға арналған Қарағанды облысы әкімдігі, жұмыс берушілердің өкілетті өкілдері және кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестіктері арасында осы облыстық келісімді жасасты (бұдан әрі - облыстық келісім).

Облыстық келісім Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес өңірде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту туралы ережелерді; аймақтың бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарауды; жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге және жұмыссыздықты азайтуға бағытталған шаралар қабылдауды; әлеуметтік-еңбек саласындағы даулардың, жанжалдардың және ереуілдердің алдын алу шараларын, оның ішінде еңбек дауларын шешуде жұмыс берушілердің қызметкерлер өкілдеріне жәрдемдесу және ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу жөніндегі кеңестің қызметін, сондай-ақ ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу жөніндегі ережелер, оның орындалуын бақылау тәртібін; өз міндеттемелерін орындамаған жағдайда тараптардың жауапкершілігін; оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібін қамтиды.

## **1. ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІК ЖӘНЕ ДИАЛОГ**

Қарағанды облысында әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту жөніндегі облыстық келісім шеңберінде Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

1.1. мемлекеттің, жұмыс берушілер мен қызметкерлердің әлеуметтік жауапкершілігі, өзара құрмет, сенім және олардың мүдделерінің барынша ымыраға келуі туралы;

1.2. әлеуметтік әріптестікті, оның ішінде еңбек қатынастарын және еңбек қатынастарымен тікелей байланысты басқа да ұжымдық

шарттық реттеуді, сондай-ақ тең құқықты ынтымақтастыққа негізделген әлеуметтік-экономикалық қатынастарды дамыту бойынша;

1.3. лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және жұмыс берушілер мен жұмыскерлердің әлеуметтік-экономикалық мүдделерін қорғау, еңбек ұжымдарында келісім мен тұрақтылықты сақтау бойынша сындарлы өзара іс-қимыл туралы;

1.4. әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі үшжақты комиссияның (бұдан әрі – облыстық үшжақты комиссия) рөлін күшейту, ұйымдардың тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ету үшін жұмысшылар мен жұмыс берушілердің мүдделерін үйлестіру жөніндегі бірлескен жұмыс туралы.

Өңірлік үш жақты комиссияның өздеріне жүктелген міндеттерді орындау мақсатында қабылданған шешімдері әлеуметтік әріптестіктің барлық тараптарымен міндетті түрде қаралып, белгіленген мерзімде орындалуы тиіс;

1.5. Қарағанды облысында мемлекеттік биліктің барлық деңгейінде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамытуға бағытталған бірлескен іс-шараларды өткізу;

1.6. өңірлік ұйымдарды әлеуметтік-еңбек қатынастарын ұжымдық реттеу жүйесімен қамтуды кеңейтуге жәрдемдесу.

## 2. ӘЛЕУМЕТТІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ САЯСАТ

Облыстық келісім шеңберінде адами капиталдың сапасы мен бәсекеге қабілеттілігін және тұрақты экономикалық өсуді арттыру үшін жағдай жасау мақсатында Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

2.1. халықтың өмір сүру сапасы мен әл-ауқатын арттыру, сондай-ақ тұрақты экономикалық өсуді қамтамасыз ету жөніндегі орта мерзімді мақсаттарға қол жеткізу үшін өңірде экономиканы дамытуға және жақсартуға бағытталған шараларды қабылдау;

2.2. облыс кәсіпорындарында өндірісті ұйымдастырудың жаңа әдістерін, сапа менеджменті жүйелерін, корпоративтік басқару қағидаттарын және еңбек пен капитал өнімділігін арттыратын озық энергия үнемдейтін технологияларды енгізуге ықпал ету;

2.3. озық технологияларды енгізуді ескере отырып, кәсіпорындардағы негізгі қорларды кезең-кезеңімен жаңартуды жүзеге асыруға;

2.4. еңбек нарығындағы шиеленісті болдырмау үшін еңбек ресурстарының ағынын басқару жүйесін құруға ықпал ету;

2.5. ауылдық елді мекендерде, ауылдық округтерде тұратын және жұмыс істейтін білім, денсаулық сақтау, әлеуметтік қамсыздандыру, мәдениет, спорт, ветеринария мемлекеттік

ұйымдарының мамандарына коммуналдық қызметтерді төлеу және отын сатып алу үшін әлеуметтік қолдауды арттыруға жәрдемдесу. Мөлшері кемінде 15 АЕК;

2.6. жас мамандарды жергілікті жерде қамтамасыз ету мақсатында олардың тұрғылықты жеріне қарамастан жергілікті бюджет қаражаты есебінен жәрдемақы төлеуді қоса алғанда, оларды әлеуметтік қолдауды қамтамасыз етуді жеңілдету.

### **3. ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ**

Облыстық келісім шеңберінде еңбек нарығын дамыту және халықты тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу үшін Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

3.1. «Қазақстан Республикасының еңбек нарығын дамытудың 2024-2029 жылдарға арналған тұжырымдамасын» іске асыру шеңберінде сапалы жұмыс орындары үшін жағдай жасау және жұмыссыздарды жұмысқа орналастыру мүмкіндіктерін кеңейту;

3.2. жаңа жұмыс орындарын құруға, сондай-ақ жұмыссыздық деңгейін 2026 жылға қарай 4,4%-дан аспайтын деңгейде ұстауға;

3.3. жұмыс күшіне сұраныс пен ұсынысты болжау жүйесін жетілдіру;

3.4. экономика саласын білікті кадрлармен қамтамасыз ету;

3.5. кадрларды даярлау сапасын және еңбек ресурстарының әлеуетін арттыруға;

3.6. жұмыс күшінің ұтқырлығын және көші-қонын ынталандыру, еңбек қатынастарын ресімдеу және стандартты емес жұмыспен қамтудың барлық түрлерінде әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту;

3.7. «Еңбек жолы» Республикалық байқауын өткізуді қоса алғанда, бұқаралық ақпарат құралдарын және заманауи ақпараттық технологияларды (өңгімелер, материалдар) пайдалану арқылы жұмысшы кәсіптердің беделін, жұмысшылар (кәсіподақтар) өкілдерінің оң жұмыс тәжірибесін арттыру;

3.8. еңбек шарттарын электронды форматқа көшіруге жәрдемдесу.

### **4. ЛАЙЫҚТЫ ЖАҒДАЙЛАР ЖӘНЕ ЕҢБЕКАҚЫ**

Облыстық келісім шеңберінде Қарағанды облысының кәсіпорындарында қауіпсіз еңбекті қамтамасыз ету, жұмысшылардың денсаулығын сақтау және «Қазақстан Республикасының 2025-2030 жылдарға арналған қауіпсіз еңбек тұжырымдамасын» іске асыруға

жәрдемдесу мақсатында Тараптар өзіне келесі міндеттемелерді алды:

4.1. өндірістік жарақаттар мен кәсіптік аурулардың алдын алуға бағытталған іс-шараларды жүзеге асыру, ауыр жұмыстарда, еңбек жағдайлары зиянды және (немесе) қауіпті жұмыстарда істейтін жұмыскерлерді мерзімдік медициналық қарау мен тексерулер жүргізу, еңбек жағдайларының санитарлық-эпидемиологиялық сипаттамаларын қалыптастыруға жәрдемдесу;

4.2. еңбек қауіпсіздігін басқару жүйесін енгізу бойынша шаралар қабылдау; өндірістік жарақаттардың деңгейін төмендету; ұжымдық шарттық қатынастар жүйесімен қамтылған кәсіпорындар үлесін арттыру;

4.3. еңбекті қорғау талаптарын қамтамасыз ету, өндірістік жарақаттар мен кәсіптік аурулардың алдын алу бойынша бірлескен іс-қимылдар үшін ұйымдарда еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі Өндірістік кеңестер құру;

4.4. еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі Өндірістік кеңестің шешімімен техникалық инспекторлардың құқықтары мен міндеттерін және оларды көтермелеу шарттарын айқындау;

4.5. жалпы тенденцияларды анықтау және профилактикалық шараларды қабылдау мақсатында өндірістік жарақаттану және кәсіптік аурулардың алдын алу жағдайын талдау және мониторингілеу;

4.6. жазатайым оқиғаны тергеп-тексеру және еңбек қауіпсіздігінің бұзылуына, жұмысшылардың денсаулығы мен өмірі қауіп төндіру фактілерін тексеру кезінде қызметкердің (кәсіподақтардың) өкіліне, кәсіподақтың еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі қоғамдық техникалық инспекторына кәсіпорынға (ұйымға) кедергісіз жетуді қамтамасыз ету;

4.7. қызметкерлердің лайықты өмір сүру деңгейін қамтамасыз ету, жұмыс берушінің қаржылық жағдайын есепке ала отырып кәсіпорындар мен ұйымдардың ұжымдық шарттарында Қазақстан Республикасының уәкілетті мемлекеттік органы алдыңғы жыл үшін айқындаған инфляция деңгейінен төмен емес мөлшерде еңбекақыны индексациялау мәселесін көздеу;

4.8. жұмыс орнында денсаулықты сақтауға бағытталған корпоративтік әлеуметтік бағдарламаларды іске асыру; жұмысшылардың денсаулығын сақтау, сондай-ақ жұмысшылардың денсаулығын жақсарту және олардың дене шынықтырумен және спортпен шұғылдануына жағдай жасау жөніндегі шараларды қамтамасыз ету;

4.9. кәсіпорындар мен ұйымдардың бюджеттерінде еңбек қауіпсіздігі мен қауіпсіздікті қорғау құралдарын сатып алуды қаржыландыруды қамтамасыз ету, зиянды еңбек жағдайларындағы жұмыстарға ақы төлеуді жүзеге асыру үшін жұмыс орындарын аттестаттау.

## **5. ӘЛЕУМЕТТІК-ЕҢБЕК ДАУЛАРЫ, ЖАНЖАЛДАР МЕН ЕРЕУІЛДЕР**

Облыстық келісім шеңберінде әлеуметтік және еңбек дауларын, жанжалдарды және ереуілдерді болдырмау және шешу үшін Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

5.1. Қазақстан Республикасында лайықты еңбек қағидаттарының іске асырылуын, жалақының өсуін қамтамасыз ету, табыс саясатын жетілдіру және халықтың өмір сүру деңгейін арттыру жөніндегі шаралар кешенін іске асыруды қамтамасыз етуге;

5.2. еңбек даулары мен жанжалдарды шешуге жәрдемдесуге, ұжымдық шарттарды реттеу тәжірибесін дамытуға және әлеуметтік әріптестік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында кәсіпорындардың проблемалық мәселелерін қарауға;

5.3. еңбек жағдайлары мен қауіпсіздігінің мониторингі жүйесін дамыту, оның ішінде еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау, өндірістік жарақаттар мен кәсіптік аурушандық жай-күйі туралы ақпаратты әлеуметтік әріптестік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі үш жақты комиссиялардың отырыстарында қарау;

5.4. еңбек заңнамасының негіздерін түсіндіру, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек жанжалдарында консенсусқа қол жеткізу үшін жұмысшылар мен жұмыс берушілер үшін бірлескен семинарлар мен тренингтер өткізу;

5.5. ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу жөніндегі кеңесті (бұдан әрі – Кеңес) тепе-теңдік негізде құру туралы.

Кеңестің саны мен құрамын әлеуметтік әріптестік Тараптарының ұсыныстары негізінде әлеуметтік әріптестік жөніндегі облыстық үшжақты комиссия айқындайды және Кеңестің қызметі туралы Ережеде көрсетіледі, оны Тараптар аймақтық үшжақты комиссия отырысында бекітеді.

5.6. әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік мәселелерді шешуге, сондай-ақ балалар еңбегінің ең нашар түрлерін жоюға, мүгедектігі бар қызметкерлердің құқықтарын қорғауға жәрдемдесу.

## **6. КЕЛІСІМНІҢ ОРЫНДАЛУЫН БАҚЫЛАУ ТӘРТІБІ**

6.1 Әкімдік атынан Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (бұдан әрі-Басқарма) өзінің ресми

интернет-ресурсында «Әлеуметтік әріптестік» бөлімінде әлеуметтік әріптестікке қатысты барлық құжаттардың, оның ішінде Өңірлік келісімнің, оны іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының, ол бойынша кезеңді есеп берудің (жылына кемінде 2 рет), оның барлық отырыстарының хаттамаларының орналастырылуын қамтамасыз етеді.

6.2. облыстық үшжақты комиссияның одан әрі қарауы және бекітуі үшін Тараптар осы облыстық келісімге қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде өз міндеттемелерін орындау бойынша іс-шаралар кешенін әзірлеуге және оларды Басқармаға облыстық келісімді іске асыру бойынша іс-шаралар жоспарының жобасын қалыптастыру үшін жіберуге міндетті.

6.3. Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу Облыстық үшжақты комиссия туралы ережеде айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу нәтижелері бойынша Облыстық үшжақты комиссия Тараптар орындауы міндетті шешімдер қабылдайды.

6.4. Тараптар өздерінің ресми интернет-ресурстарында Келісімді іске асыруға, Облыстық үшжақты комиссияның қызметіне, әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік-еңбек қатынастарын дамытуға арналған материалдарды тұрақты түрде жариялап отырады.

## **7. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ҚОСЫМШАЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ**

7.1. Тараптар осы Облыстық келісімге барлық Тараптардың өзара келісімі бойынша қабылданатын, Облыстық келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын жекелеген қосымша келісімдерде ресімделетін және қол қою күнінен бастап күшіне енетін өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізуге бастамашылық етуге құқылы.

Өзгерістер мен толықтырулар жеке хаттамалармен ресімделеді және оларға қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

7.2. Қазақстан Республикасының заңнамасына өзгерістер енгізілген және (немесе) Облыстық келісімнің кез келген Тарапының міндеттемелерін орындауына тікелей әсер ететін өзге де мән-жайлар туындаған жағдайда Тараптар оған толықтырулар және (немесе) өзгерістер енгізу туралы мәселені қарауға міндетті.

7.3. Облыстық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімге қол қойылғаннан кейін ол жалпыға бірдей белгіленген тәртіппен өзгертулер мен толықтырулар енгізілген Облыстық келісімнің мәтінімен бірге ресми жариялануға жатады.

7.4. Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары оларға қол қойылған күннен бастап бір ай ішінде енгізілген өзгерістерге және (немесе) толықтыруларға сәйкес келтіріледі және осы келісімнің ажырамас бөлігі болып табылады.

Қарағанды облысының әкімі

Е. Қ. Дәулетбаев

## 8. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

8.1. Тараптар Облыстық келісім бойынша өз міндеттемелерін орындауға, сондай-ақ Облыстық келісімнің орындалуын бақылау үшін қажетті ақпаратты ұсынуға, келіссөздерді жүргізу мерзімдеріне сәйкес Облыстық келісімге өзгерістер немесе толықтырулар енгізу бойынша келіссөздерге қатысуға, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Тараптар айқындаған мерзімдерде Облыстық үшжақты комиссияның жұмысын қамтамасыз етуге жауапты.

8.2. Әлеуметтік әріптестік тараптарының бірімен өтініш білдірілген кезде облыстағы кәсіпорындар мен ұйымдарда облыстық (облыстық, қалалық, аудандық) келісімді және ұжымдық шарттарды дайындау және жасасу тәртібі бойынша консультациялар беру және көмек көрсету.

8.3 Тараптар бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ кәсіподақтар мен олардың бірлестіктерінің (қауымдастықтарының, одақтарының), сондай-ақ жұмыс берушілердің бірлестіктерінің (қауымдастықтардың) құрылуына, жұмыс істеуіне және қызметіне кедергі келтіруге және (немесе) шектеуші жағдайлар жасауға жол бермейді.

8.4. Облыстық келісімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұғымдар пайдаланылады.

8.5. Облыстық келісім мемлекеттік органдарға, меншік нысанына қарамастан жұмыс берушілерге, қызметкерлерге және олардың облыста болуға тиісті түрде уәкілеттік берілген өкілдеріне қолданылады.

8.6. Жұмыс органы (үйлестіруші) «Қарағанды облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы» мемлекеттік мекемесі болып табылады.

8.7. Облыстық келісім оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және келесі кезеңге Облыстық келісім күшіне енгенге дейін қолданылады.

8.8. Облыстық келісім Қарағанды қаласында, 2024 жылғы «10» маусымда 9 данада Тараптардың әрқайсысы үшін бірдей заңды күші бар мемлекеттік және орыс тілдерінде жасалды. Қол қоюшылардың әрқайсысында Облыстық келісімнің бір-бір данасы бар.

Осы Облыстық келісімге қол қойды:

**Қарағанды облысының атқарушы билік органдарынан:**

Қарағанды облысының әкімі  
**Е.Қ.Бөлекпаев**



*[Handwritten signature]*

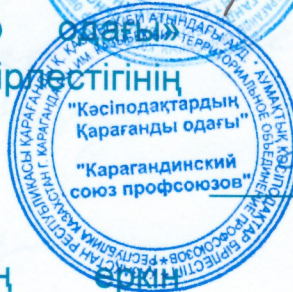
**Облыстық кәсіподақтар (жұмысшылар) бірлестіктерінен:**

«Қарағанды облысының Кәсіподақ орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігінің төрағасы  
**Б.Қ.Жұмабеков**



*[Handwritten signature]*

«Қарағанды кәсіподақтар одағы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігінің төрағасы  
**М.В.Аблин**



*[Handwritten signature]*

«Қарағанды облысының кәсіподақтар достастығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігінің төрағасы  
**С.Л.Белкин**



*[Handwritten signature]*

«ҚҚД «Аманат» – Қарағанды облысы кәсіподақтарының коалициясы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігі төрағасының орынбасары  
**Қ.З.Оспанов**

*[Handwritten signature]*

**Жұмыс берушілер бірлестіктерінен:**

Қарағанды облысының жұмыс берушілер кеңесінің төрағасы  
**С.Қ.Торыбаев**

*[Handwritten signature]*

Қазақстан Республикасындағы жеке  
кәсіпкерлікті дамытуға жәрдемдесу  
қауымдастығының президенті  
**В.А.Быков**



*[Handwritten signature]*

Қарағанды облысының  
кәсіпкерлер қауымдастығының  
атқарушы директоры  
**С.М. Санаубаев**



*[Handwritten signature]*

*ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік  
нұрғандық министрлігінде 2024 жылғы  
17 мамырда түркізді*

*З. Нұрмалова Су*

**ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
между акиматом Карагандинской области,  
полномочными представителями работодателей  
территориальными объединениями  
профессиональных союзов  
на 2024 – 2026 годы

г.Караганда – 2024 год

**ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между акиматом Карагандинской области, полномочными**  
**представителями работодателей и территориальными**  
**объединениями профессиональных союзов**  
**на 2024 – 2026 годы**

Полномочные представители органов исполнительной власти Карагандинской области, областных территориальных объединений профессиональных - союзов и объединений работодателей, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Областное соглашение между акиматом Карагандинской области, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024 – 2026 годы (далее – Областное соглашение).

Областное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействии работодателями представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

## **1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО И ДИАЛОГ**

В рамках Областного соглашения для развития социального партнёрства и диалога в Карагандинской области, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по социальной ответственности государства, работодателей и работников, взаимного уважения, доверия и максимально возможного достижения компромисса их интересов;

1.2. по развитию социального партнёрства, в том числе коллективно-договорного регулирования трудовых отношений и иных,

непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений, основанных на равноправном сотрудничестве;

1.3. по конструктивному взаимодействию для обеспечения достойных условий труда и защиты социально-экономических интересов работодателей и работников, сохранения согласия и стабильности в трудовых коллективах;

1.4. по совместной работе по усилению роли трёхсторонней комиссии по социальному партнёрству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее- Областная трехсторонняя комиссия), по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности организаций.

Решения Областной трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на них задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.5. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнёрства и диалога в Карагандинской области на всех уровнях управления;

1.6. по содействию расширения охвата организаций области системой коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

## 2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В рамках Областного соглашения, для создания условий по повышению качества и конкурентоспособности человеческого капитала, устойчивого экономического роста, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

2.1. по принятию мер, направленных на развитие и улучшение экономики в регионе с целью достижения среднесрочных целей по повышению качества жизни и благосостояния населения, а также обеспечению устойчивого роста экономики;

2.2. по содействию внедрения на предприятиях области новых методов организации производства, систем менеджмента качества, принципов корпоративного управления и передовых энергосберегающих технологий, повышающих производительность труда и капитала;

2.3. по проведению на предприятиях поэтапного обновления основных средств с учетом внедрения передовых технологий;

2.4. по способствованию выстраивания системы управления перетоками трудовых ресурсов для недопущения напряженности на рынке труда;

2.5. по содействию увеличения социальной поддержки специалистов государственных организаций образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры, спорта, ветеринарии, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, сельских районных центрах на выплату коммунальных услуг и на приобретение топлива в размере не менее 15 МРП;

2.6. по содействию оказания социальной поддержки молодых специалистов, в том числе выплате подъемных пособий за счет местного бюджета, вне зависимости от местности их проживания, для закрепления их на местах.

### **3. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ**

В рамках Областного соглашения для развития рынка труда и содействия эффективной занятости населения Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных в рамках реализации «Концепции развития рынка труда Республики Казахстан на 2024-2029 годы»;

3.2. по созданию новых рабочих мест, а также сохранению уровня безработицы к 2026 году не более 4,4%;

3.3. по совершенствованию системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы;

3.4. по обеспечению отрасли экономики квалифицированными кадрами;

3.5. по повышению качества подготовки и потенциал трудовых ресурсов;

3.6. по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости;

3.7. по повышению престижа рабочих профессий, положительного опыта работы представителей работников (профсоюзов) посредством использования средств массовой информации и современных информационных технологий (сюжетов, материалов), в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек жолы»;

3.8. по содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат.

### **4. ДОСТОЙНЫЕ УСЛОВИЯ И ОПЛАТА ТРУДА**

В рамках Областного соглашения для обеспечения безопасного труда, охраны здоровья работников на предприятиях Карагандинской области и содействия в реализации «Концепции безопасного труда Республики Казахстан на 2024-2030 годы», Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. проведение мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, проведение периодических медицинских осмотров и обследования работников, занятых на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, оказание содействия при составлении санитарно-эпидемиологических характеристик условий труда;

4.2. принятие мер по внедрению системы управления охраной труда; уменьшению уровня производственного травматизма; увеличению удельного веса предприятий, охваченных системой коллективно-договорных отношений;

4.3. создание в организациях Производственных советов по безопасности и охране труда для совместных действий по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

4.4. определение решением Производственного совета по безопасности и охране труда прав и обязанностей технических инспекторов и условия их поощрения;

4.5. осуществление анализа и контроля за состоянием производственного травматизма и профилактики профессионального заболевания в целях выявления общих тенденций и принятия предупреждающих мер;

4.6. обеспечение беспрепятственного допуска представителя работника (профсоюзов), общественного технического инспектора по безопасности и охране труда профсоюза на предприятии (организации) в случаях расследования несчастного случая и проверки фактов нарушения безопасности труда, угрожающих здоровью и жизни работников;

4.7. обеспечение достойного уровня жизнедеятельности работников, предусмотрение в коллективных договорах предприятий и организаций вопроса индексации заработной платы, в размере не ниже уровня инфляции, определенного за предшествующий год уполномоченным государственным органом Республики Казахстан, с учетом финансового положения работодателя;

4.8. внедрение корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте; предусмотрение мер по сохранению здоровья работников, а также по оздоровлению работающих и созданию условий для занятий их физической культурой и спортом;

4.9. предусмотрение в бюджетах предприятий и организаций финансирования на приобретение средств защиты и охраны труда, аттестации рабочих мест для осуществления выплат за работу во вредных условиях труда.

## **5. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ**

В рамках Областного соглашения, для предупреждения и разрешения социально-трудовых споров, конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

5.1. по обеспечению реализации принципов достойного труда в Республике Казахстан, реализации комплекса мер, обеспечивающих повышение уровня заработной платы, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения;

5.2. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях региональных трёхсторонних комиссий по социальному партнёрству и регулированию трудовых отношений проблемных вопросов предприятий;

5.3. по развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях региональных трёхсторонних комиссий по социальному партнёрству и регулированию трудовых отношений информации о состоянии безопасности и охране труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости;

5.4. по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах;

5.5. по формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее- Совет).

Численность и состав Совета определяется областной трехсторонней комиссией по социальному партнерству по предложениям Сторон социального партнерства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании Областной трехсторонней комиссии.

5.6. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, а также по искоренению наихудших форм детского труда, защите прав работников с инвалидностью.

## 6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

6.1 Акимат, в лице Управление координации занятости и социальных программ (далее- Управление), обеспечит размещение на своём официальном сайте в разделе «Социальное партнёрство» всех документов, связанных с социальным партнёрством, в том числе Областное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчётность по нему (не реже 2 раз в год), все протоколы её заседаний.

6.2. Стороны, в месячный срок, со дня подписания настоящего Областного соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Управление для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Областного соглашения и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на Областной трёхсторонней комиссии.

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения осуществляется в порядке, определённом Положением об Областной трёхсторонней комиссии.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения, Областной трёхсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами.

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвящённых вопросам реализации Соглашения, деятельности Областной трёхсторонней комиссии, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

## 7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Областное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Областного соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Областного соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в

него.

7.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Региональное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Областного соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

7.4. План мероприятий по реализации Областного соглашения приводится в соответствии с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания и является неотъемлемой частью настоящего соглашения.

## 8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Областного соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Областного соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Областного соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы Областной трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. При обращении к одной из сторон социального партнерства проводить консультации и оказывать содействие по процедуре подготовки и заключения региональных (областного, городских, районных) Соглашений и коллективных договоров на предприятиях и в организациях области.

8.3 Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

8.4. В Областном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.5. Действие Областного соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

8.6. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Карагандинской области».

8.7. Областное Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Областного соглашения на последующий период.

8.8. Областное Соглашение заключено в городе Караганде «10» май 2024 года в 9 экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Областного соглашения.

Настоящее Областное соглашение подписали:

**От органов исполнительной власти Карагандинской области:**

Аким  
Карагандинской области  
**Булেকпаев Е.К.**



**От областных объединений профсоюзов (работников):**

Председатель Территориального  
объединения профсоюзов  
«Профсоюзный  
Карагандинской области»  
**Жумабеков Б.К.**



Председатель Территориального  
объединения профсоюзов  
«Карагандинский союз профсоюзов»  
**Аблин М.В.**



Председатель Территориального  
объединения профсоюзов  
«Содружество  
профсоюзов  
области»  
**Белкин С.Л.**



Заместитель Председателя  
Территориального объединения  
профсоюзов «СПК «Аманат» -  
коалиция профсоюзов  
Карагандинской области»  
**Оспанов К.З.**

## От объединений работодателей:

Председатель Совета работодателей  
Карагандинской области  
**Торыбаев С.К.**



Президент Ассоциации содействия в  
развитии частного  
предпринимательства в Республике  
Казахстан  
**Быков В.А.**




Исполнительный директор  
Ассоциации предпринимателей  
Карагандинской области  
**Санаубаев С.М.**




Зарегистрировано в Министерстве труда  
и социальной защиты населения РК  
17 мая 2024 года №336.  
А.Н. Егубаева су