

**Маңғыстау облысының әкімдігі, жұмыс берушілердің уәкілетті  
өкілдері және кәсіподақтардың аумақтық бірлестіктері  
арасындағы 2024-2026 жылдарға арналған  
ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ**

Ақтау қаласы, 2024 жыл

**Маңғыстау облысының әкімдігі, жұмыс берушілердің уәкілетті өкілдері  
және кәсіподақтардың аумақтық бірлестіктері арасындағы  
2024-2026 жылдарға арналған  
ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ**

Бұдан әрі Тараптар, ал жеке алғанда Тарап деп аталатын облыстық деңгейдегі әлеуметтік әріптестік тараптарының өкілдері әлеуметтік әріптестікті күшейту мен дамыту және өкілдік ететін тараптардың (мемлекет, жұмыскерлер мен жұмыс берушілер) әрқайсысының Қазақстан Республикасының заңнамасындағы мүдделерінің теңгеріміне, әлеуметтік тұрақтылыққа қол жеткізу және қоғамдық келісімді нығайту үшін Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес, оны мүлтіксіз орындауды тани отырып, тараптардың тепе-теңдік өкілдігі мен тең құқықтылығы, өзара құрмет және әрбір Тараптың қабылданған міндеттемелерді орындауы үшін жауаптылығы және сындарлы өзара іс-қимыл қағидаттарын басшылыққа ала отырып, Маңғыстау облысы әкімдігі, жұмыс берушілердің өкілетті өкілдері және кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестіктері арасында 2024 – 2026 жылдарға арналған осы облыстық келісімді жасасты (бұдан әрі - облыстық келісім).

Облыстық келісім Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес өңірде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту туралы ережелерді; аймақтың бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарауды; жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге және жұмыссыздықты азайтуға бағытталған шаралар қабылдауды; әлеуметтік-еңбек саласындағы даулардың, жанжалдардың және ереуілдердің алдын алу шараларын, оның ішінде еңбек дауларын шешуде жұмыс берушілердің қызметкерлер өкілдеріне жәрдемдесу және ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу жөніндегі кеңестің қызметін, сондай-ақ ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу жөніндегі ережелер, оның орындалуын бақылау тәртібін; өз міндеттемелерін орындамаған жағдайда тараптардың жауапкершілігін; оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібін қамтиды.

## **1. ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІК ЖӘНЕ ДИАЛОГ**

Маңғыстау облысында әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту жөніндегі облыстық келісім шеңберінде Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

1.1. әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік-еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі үшжақты комиссияның (бұдан әрі – облыстық үшжақты комиссия) рөлін күшейту, ұйымдардың тиімді жұмыс істеуін қамтамасыз ету үшін жұмысшылар мен жұмыс берушілердің мүдделерін үйлестіру жөніндегі бірлескен жұмыс туралы.

Өңірлік үш жақты комиссияның өздеріне жүктелген міндеттерді орындау мақсатында қабылданған шешімдері әлеуметтік әріптестіктің барлық тараптарымен міндетті түрде қаралып, белгіленген мерзімде орындалуы тиіс;

1.2. әлеуметтік әріптестікті, оның ішінде еңбек қатынастарын және еңбек қатынастарымен тікелей байланысты басқа да ұжымдық шарттық реттеуді, сондай-ақ тең құқықты ынтымақтастыққа негізделген әлеуметтік-экономикалық қатынастарды дамыту бойынша;

1.3. лайықты еңбек жағдайларын қамтамасыз ету және жұмыс берушілер мен жұмыскерлердің әлеуметтік-экономикалық мүдделерін қорғау, еңбек ұжымдарында келісім мен тұрақтылықты сақтау бойынша сындарлы өзара іс-қимыл туралы;

1.4. әлеуметтік-еңбек қатынастарын ұжымдық-шарттық реттеу жүйесімен облыс ұйымдарын қамтуды кеңейтуге жәрдемдесу бойынша;

1.5. Маңғыстау облысында мемлекеттік биліктің барлық деңгейінде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамытуға бағытталған бірлескен іс-шараларды өткізу.

## 2. ӘЛЕУМЕТТІК-ЭКОНОМИКАЛЫҚ САЯСАТ

Облыстық келісім шеңберінде адами капиталдың сапасы мен бәсекеге қабілеттілігін және тұрақты экономикалық өсуді арттыру үшін жағдай жасау мақсатында Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

2.1. халықтың өмір сүру сапасы мен әл-ауқатын арттыру, сондай-ақ тұрақты экономикалық өсуді қамтамасыз ету жөніндегі орта мерзімді мақсаттарға қол жеткізу үшін өңірде экономиканы дамытуға және жақсартуға бағытталған шараларды қабылдау;

2.2. озық технологияларды енгізуді ескере отырып, кәсіпорындардағы негізгі қорларды кезең-кезеңімен жаңартуды жүзеге асыруға;

2.3. мүмкіндігі шектеулі жандардың өмір сүру сапасын жақсарту, олардың әлеуметтік қолдауын күшейту және олардың қоғамға кірігуі үшін жағдай жасау бойынша пәрменді шараларды іске асыруға жәрдемдесу бойынша;

2.4. еңбек нарығындағы шиеленісті болдырмау үшін еңбек ресурстарының ағынын басқару жүйесін құруға ықпал ету;

2.5. Қазақстан Республикасы көші қон саясатының 2023-2027 жылдарға арналған тұжырымдамасы шеңберінде ашық экономиканың ілеспе факторы ретінде көші-қон процестерін, оның ішінде еңбек саласында реттеуді дамыту бойынша;

2.6. Халықтың табысын тарттырудың 2029 жылдарға дейінгі бағдарламасы кешенді жоспарын іске асырудап көделген шараларды өзектендіру бойынша;

2.7. Халықаралық еңбек ұйымымен бірлесіп лайықты еңбек жөніндегі бағдарламаны әзірлеу бойынша міндеттемелерді қабылдайды.

### **3. ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ**

Облыстық келісім шеңберінде еңбек нарығын дамыту және халықты тиімді жұмыспен қамтуға жәрдемдесу үшін Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

3.1. Қазақстан Республикасының еңбек нарығын дамытудың 2024-2029 жылдарға арналған тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде сапалы жұмыс орындарына жағдай жасау және жұмыссыздарды жұмысқа орналастыру мүмкіндіктерін кеңейту, инклюзивті еңбек нарығын қалыптастыру;

3.2. жұмыс күшіне сұраныс пен ұсынысты болжау, еңбек нарығы туралы хабардар ету жүйесін жетілдіру;

3.3. экономика саласын білікті кадрлармен қамтамасыз ету;

3.4. кадрларды даярлау сапасын және еңбек ресурстарының әлеуетін арттыруға;

3.5. жұмыс күшінің ұтқырлығын және көші-қонын ынталандыру, еңбек қатынастарын ресімдеу және стандартты емес жұмыспен қамтудың барлық түрлерінде әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту;

3.6. «Еңбек жолы» Республикалық байқауын өткізуді қоса алғанда, бұқаралық ақпарат құралдарын және заманауи ақпараттық технологияларды (әңгімелер, материалдар) пайдалану арқылы жұмысшы кәсіптердің беделін, жұмысшылар (кәсіподақтар) өкілдерінің оң жұмыс тәжірибесін арттыру;

3.7. еңбек шарттарын электронды форматқа көшіруге жәрдемдесу;

### **4. ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ, ӨНЕРКӘСІПТІК ЖӘНЕ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ҚАУІПСІЗДІК**

Облыстық келісім шеңберінде Тараптар еңбек қызметі процесінде қызметкерлердің өмірі мен денсаулығының қауіпсіздігін қамтамасыз етуді, адами капиталды сақтау, еңбек жағдайларын жасақтау жасау мақсатында ұлттық басымдықтардың бірі деп санайды және өзіне міндеттемелер қабылдайды:

4.1. 2024-2030 жылдарға арналған қауіпсіз еңбек тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде еңбекті қорғау саласындағы ұлттық саясат пен бағдарлама және еңбекті қорғауды басқарудың ұлттық жүйесінің компенсаторлық модельден тәуекелге бағдарланған модельге көшуі бойынша;

4.2. әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік проблемаларды шешуге жәрдемдесу, оның ішінде кәсіпорын басшыларын гендерлік саясат және кемсітушілікке қарсы шаралар мәселелері бойынша оқытуды ұйымдастыру, сондай-ақ Қазақстан Республикасындағы 2030 жылға

дейінгі отбасылық және гендерлік саясат тұжырымдамасын іске асыру шеңберінде балалар еңбегінің ең нашар нысандарын жою бойынша;

4.3. еңбек жағдайлары бойынша Кәсіпорындардың цифрлық картасын енгізуге белсенді қатысу бойынша;

4.4. еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестер мен еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлардың қызметін жетілдіру бойынша;

4.5. ұжымдық шарттар, өңірлік келісімдер жасасуды цифрландыруды енгізу және кәсіподақтың автоматтандырылған платформасын құру бойынша;

4.6. азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар жұмыскерлерін еңбекақы төлеу жүйесін жетілдіру бойынша;

4.7. мемлекеттік бюджеттен қаржыландырылатын еңбекті қорғау мәселелері бойынша ғылыми, ғылыми-техникалық жобалар мен бағдарламалардың нәтижелерін пилоттық байқаудан өткізу бойынша;

4.8. қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша ақпараттық-түсіндіру және консультациялық жұмысты (кеңестер, семинарлар, тренингтер, конференциялар және т.б.) ұйымдастыру және өткізу бойынша;

4.9. Облыстық комиссияның қарауына:

- жұмыспен қамтудың икемді нысандарын жетілдіру (платформалық жұмыспен қамту және т.б.);

- жұмыскер еңбек (қызметтік) міндеттерін атқарған кезде оны жазатайым оқиғалардан міндетті сақтандыру саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамасын жетілдіру;

- еңбек жағдайлары зиянды және қауіпті жұмыстарда істейтін адамдарды қоса алғанда, зейнетақымен қамсыздандыру саласындағы Қазақстан Республикасының заңнамасын жетілдіру;

- қағидаттарын және ұжымдық шарттарда жалақыны индекстеу тәртібін қолдануға бірлескен талдау жүргізу;

- табиғи монополиялар саласындағы тариф белгілеуді коммуналдық сектор (су, газ, жылу, электрмен жабдықтау және су бұруды қамтамасыз ету) жұмыскерлерінің еңбегіне ақы төлеу бөлігінде жетілдіру мәселелері жөнінде ұсыныстар дайындау бойынша;

4.10. айлық жалақының ең төмен мөлшерін айқындау әдістемесіне сәйкес ең төмен жалақыны айқындау бойынша;

4.11. ғылыми-әдістемелік қамтамасыз етуді қоса алғанда, еңбекті нормалауды ұйымдастыруға, салалық еңбек нормаларын өзектендіруге, еңбекті нормалау жөніндегі мамандарды кәсіби даярлауға жәрдемдесу бойынша міндеттемелерді қабылдады.

## **5. ӘЛЕУМЕТТІК-ЕҢБЕК ДАУЛАРЫ, ЖАНЖАЛДАР МЕН ЕРЕУІЛДЕР**

Облыстық келісім шеңберінде әлеуметтік және еңбек дауларын, жанжалдарды және ереуілдерді болдырмау және шешу үшін Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

5.1. еңбек даулары мен жанжалдарды шешуге жәрдемдесуге, ұжымдық шарттарды реттеу тәжірибесін дамытуға және әлеуметтік әріптестік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында кәсіпорындардың проблемалық мәселелерін қарауға;

5.2. еңбек даулары мен жанжалдарын шешудің қолданыстағы тәртібін жетілдіру, ұжымдық-шарттық реттеу практикасын дамыту, әлеуметтік-еңбек саласындағы құқық бұзушылықтарға қарсы іс-қимыл бойынша;

5.3. еңбек заңнамасының негіздерін түсіндіру, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек жанжалдарында консенсусқа қол жеткізу үшін жұмысшылар мен жұмыс берушілер үшін бірлескен семинарлар мен тренингтер өткізу;

5.4. Қазақстан Республикасында лайықты еңбек қағидаттарының іске асырылуын, жалақының өсуін қамтамасыз ету, табыс саясатын жетілдіру және халықтың өмір сүру деңгейін арттыру жөніндегі шаралар кешенін іске асыруды қамтамасыз етуге;

5.5. Еңбекминінің ақпараттық жүйелерінің деректері негізінде скорингтік модель негізінде әлеуметтік-еңбек қақтығыстары мен ереуілдерді ерте анықтау жүйесін жетілдіру бойынша міндеттемелерді қабылдады.

## **6. КЕЛІСІМНІҢ ОРЫНДАЛУЫН БАҚЫЛАУ ТӘРТІБІ**

6.1 Әкімдік атынан Жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы (бұдан әрі-Басқарма) өзінің ресми интернет-ресурсында «Әлеуметтік әріптестік» бөлімінде әлеуметтік әріптестікке қатысты барлық құжаттардың, оның ішінде Өңірлік келісімнің, оны іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының, ол бойынша кезеңді есеп берудің (жылына кемінде 2 рет), оның барлық отырыстарының хаттамаларының орналастырылуын қамтамасыз етеді.

6.2. облыстық үшжақты комиссияның одан әрі қарауы және бекітуі үшін Тараптар осы облыстық келісімге қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде өз міндеттемелерін орындау бойынша іс-шаралар кешенін әзірлеуге және оларды Басқармаға облыстық келісімді іске асыру бойынша іс-шаралар жоспарының жобасын қалыптастыру үшін жіберуге міндетті.

6.3. облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу Облыстық үшжақты комиссия туралы ережеде айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу нәтижелері бойынша Облыстық үшжақты комиссия Тараптар орындауы міндетті шешімдер қабылдайды.

6.4. Тараптар өздерінің ресми интернет-ресурстарында Келісімді іске асыруға, Облыстық үшжақты комиссияның қызметіне, әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік-еңбек қатынастарын дамытуға арналған материалдарды тұрақты түрде жариялап отырады.

## **7. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ҚОСЫМШАЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ**

7.1. Тараптар осы Облыстық келісімге барлық Тараптардың өзара келісімі бойынша қабылданатын, Облыстық келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын жекелеген қосымша келісімдерде ресімделетін және қол қою күнінен бастап күшіне енетін өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізуге бастамашылық етуге құқылы.

Өзгерістер мен толықтырулар жеке хаттамалармен ресімделеді және оларға қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді.

7.2. Қазақстан Республикасының заңнамасына өзгерістер енгізілген және (немесе) Облыстық келісімнің кез келген Тарапының міндеттемелерін орындауына тікелей әсер ететін өзге де мән-жайлар туындаған жағдайда Тараптар оған толықтырулар және (немесе) өзгерістер енгізу туралы мәселені қарауға міндетті.

7.3. Облыстық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімге қол қойылғаннан кейін ол жалпыға бірдей белгіленген тәртіппен өзгертулер мен толықтырулар енгізілген Облыстық келісімнің мәтінімен бірге ресми жариялануға жатады.

7.4. Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары оларға қол қойылған күннен бастап бір ай ішінде енгізілген өзгерістерге және (немесе) толықтыруларға сәйкес келтіріледі және осы келісімнің ажырамас бөлігі болып табылады.

## **8. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ**

8.1. Тараптар Облыстық келісім бойынша өз міндеттемелерін орындауға, сондай-ақ Облыстық келісімнің орындалуын бақылау үшін қажетті ақпаратты ұсынуға, келіссөздерді жүргізу мерзімдеріне сәйкес Облыстық келісімге өзгерістер немесе толықтырулар енгізу бойынша келіссөздерге қатысуға, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Тараптар айқындаған мерзімдерде Облыстық үшжақты комиссияның жұмысын қамтамасыз етуге жауапты.

8.2 Тараптар бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ кәсіподақтар мен олардың бірлестіктерінің (қауымдастықтарының, одақтарының), сондай-ақ жұмыс берушілердің бірлестіктерінің

(қауымдастықтардың) құрылуына, жұмыс істеуіне және қызметіне кедергі келтіруге және (немесе) шектеуші жағдайлар жасауға жол бермейді.

8.3. Облыстық келісімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұғымдар пайдаланылады.

8.4. Облыстық келісім мемлекеттік органдарға, меншік нысанына қарамастан жұмыс берушілерге, қызметкерлерге және олардың облыста болуға тиісті түрде уәкілеттік берілген өкілдеріне қолданылады.

8.5. Жұмыс органы (үйлестіруші) «Маңғыстау облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы» мемлекеттік мекемесі болып табылады.

8.6. Облыстық келісім оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және келесі кезеңге Облыстық келісім күшіне енгенге дейін қолданылады.

8.7. Облыстық келісім Ақтау қаласында, 2024 жылғы «\_\_» \_\_\_\_\_ данада Тараптардың әрқайсысы үшін бірдей заңды күші бар мемлекеттік және орыс тілдерінде жасалды. Қол қоюшылардың әрқайсысында Облыстық келісімнің бір-бір данасы бар.

### Осы Облыстық келісімге қол қойды:

#### Маңғыстау облысының атқарушы билік органдарынан:

Маңғыстау облысы әкімінің орынбасары

**З.Т. Есбергенова**



#### Облыстық кәсіподақтар (жұмысшылар) бірлестіктерінен:

«Маңғыстау облысының Кәсіподақтар орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігі төрағасы

**С. Бекгалыев**



#### Жұмыс берушілер бірлестіктерінен:

PARYZ жұмыс берушілер ұлттық конфедерациясының бас директоры

**А. Абиханов**



*Handwritten signature*

**ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**  
**между акиматом области Мангистау, полномочными**  
**представителями работодателей и территориальными**  
**объединениями профессиональных союзов**  
**на 2024 – 2026 годы**

г. Актау, 2024 год

## **ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между акиматом области Мангистау, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024 – 2026 годы**

Уполномоченные представители органов исполнительной власти области Мангистау, областных территориальных объединений профессиональных союзов и объединений работодателей, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Областное соглашение между акиматом области Мангистау, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024 – 2026 годы (далее – Областное соглашение).

Областное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействию работодателями представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

### **1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ**

В рамках областного соглашения по развитию социального партнерства и диалога в Мангистауской области стороны приняли следующие обязательства:

1.1. об усилении роли трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социально-трудовых отношений (далее – областная трехсторонняя комиссия), совместной работе по координации интересов работников и работодателей для обеспечения эффективного функционирования организаций.

Решения региональной трехсторонней комиссии, принятые в целях выполнения возложенных на них задач, подлежат обязательному

рассмотрению всеми сторонами социального партнерства и исполнению в установленные сроки;

1.2. по развитию социального партнерства, в том числе трудовых отношений и другого коллективного договорного регулирования, непосредственно связанного с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений, основанных на равноправном сотрудничестве;

1.3. о конструктивном взаимодействии по обеспечению достойных условий труда и защите социально-экономических интересов работодателей и работников, сохранению согласия и стабильности в трудовых коллективах;

1.4. по содействию расширению охвата организаций области системой коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений;

1.5. проведение совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога на всех уровнях государственной власти в Мангистауской области.

## **2. СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА**

В целях создания условий для повышения качества и конкурентоспособности человеческого капитала и устойчивого экономического роста в рамках областного соглашения стороны приняли следующие обязательства:

2.1. принятие мер, направленных на развитие и улучшение экономики в регионе для достижения среднесрочных целей по повышению качества жизни и благосостояния населения, а также обеспечению устойчивого экономического роста;

2.2. осуществлять поэтапное обновление основных фондов на предприятиях с учетом внедрения передовых технологий;

2.3. по содействию реализации действенных мер по улучшению качества жизни людей с ограниченными возможностями, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество;

2.4. содействовать созданию системы управления потоком трудовых ресурсов во избежание напряженности на рынке труда;

2.5. по развитию миграционных процессов, в том числе регулирования в сфере труда, как сопутствующего фактора открытой экономики в рамках Концепции миграционной политики Республики Казахстан на 2023-2027 годы;

2.6. по актуализации мероприятий, направленных на реализацию Комплексного плана программы привлечения доходов населения до 2029 года;

2.7. совместно с Международной организацией труда принимает на себя обязательства по разработке программы по достойному труду.

### **3. РЫНОК ТРУДА И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ**

Для развития рынка труда и содействия эффективной занятости населения в рамках областного соглашения стороны приняли следующие обязательства:

3.1. создание условий для качественных рабочих мест и расширение возможностей трудоустройства безработных, формирование инклюзивного рынка труда в рамках реализации Концепции развития рынка труда Республики Казахстан на 2024-2029 годы;

3.2. совершенствование системы прогнозирования спроса и предложения на рабочую силу, информирования о рынке труда;

3.3. обеспечение отрасли экономики квалифицированными кадрами;

3.4. на повышение качества подготовки кадров и потенциала трудовых ресурсов;

3.5. стимулирование мобильности и миграции рабочей силы, оформление трудовых отношений и расширение социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости;

3.6. повышение престижа рабочих профессий, положительного опыта работы представителей рабочих (профсоюзов) с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий (беседы, материалы), включая проведение Республиканского конкурса «Еңбек жолы»;

3.7. содействие переводу трудовых договоров в электронный формат;

### **4. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА, ПРОМЫШЛЕННАЯ И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

В рамках областного соглашения стороны считают одним из национальных приоритетов и принимают на себя обязательства в целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сохранения человеческого капитала, создания условий труда:

4.1. национальная политика и программа в области охраны труда в рамках реализации концепции безопасного труда на 2024-2030 годы и по переходу национальной системы управления охраной труда от компенсаторной модели к риск-ориентированной модели;

4.2. содействие решению гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе по организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационных мер, а также по ликвидации наихудших форм детского труда в рамках реализации Концепции семейной и гендерной политики в Республике Казахстан до 2030 года;

4.3. по активному участию во внедрении цифровой карты предприятий по условиям труда;

4.4. по совершенствованию деятельности производственных советов по безопасности и охране труда и технических инспекторов по охране труда;

4.5. по внедрению цифровизации заключения коллективных договоров, региональных соглашений и созданию автоматизированной платформы профсоюза;

4.6. по совершенствованию системы оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий;

4.7. по проведению пилотного конкурса результатов научных, научно-технических проектов и программ по вопросам охраны труда, финансируемых из государственного бюджета;

4.8. по организации и проведению информационно-разъяснительной и консультативной работы (совещаний, семинаров, тренингов, конференций и т.д.) по вопросам безопасного труда;

4.9. На рассмотрение областной комиссии:

- совершенствование гибких форм занятости (платформенная занятость и др.);

- совершенствование законодательства Республики Казахстан в области обязательного страхования работника от несчастных случаев при исполнении им трудовых (служебных) обязанностей;

- совершенствование законодательства Республики Казахстан в области пенсионного обеспечения, включая лиц, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда;

- проведение совместного анализа применения принципов и порядка индексации заработной платы в коллективных договорах;

- по подготовке предложений по вопросам совершенствования тарифообразования в сфере естественных монополий в части оплаты труда работников коммунального сектора (вода, газ, тепло, электроснабжение и водоотведение);

4.10. по определению минимальной заработной платы в соответствии с методикой определения минимального размера месячной заработной платы;

4.11. принял на себя обязательства по содействию организации нормирования труда, включая научно-методическое обеспечение, актуализации отраслевых норм труда, профессиональной подготовки специалистов по нормированию труда.

## **5. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ**

Для предотвращения и разрешения социальных и трудовых споров, конфликтов и забастовок в рамках областного соглашения стороны приняли следующие обязательства:

5.1. содействовать разрешению трудовых споров и конфликтов, развивать практику регулирования коллективных договоров и рассматривать проблемные вопросы предприятий на заседаниях региональных

трехсторонних комиссий по социальному партнерству и регулированию трудовых отношений;

5.2. по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования, противодействию правонарушениям в социально-трудовой сфере;

5.3. проведение совместных семинаров и тренингов для работников и работодателей для разъяснения основ трудового законодательства, развития навыков ведения переговоров и достижения консенсуса в трудовых конфликтах;

5.4. обеспечить реализацию в Республике Казахстан комплекса мер по обеспечению реализации принципов достойного труда, роста заработной платы, совершенствованию доходной политики и повышению уровня жизни населения;

5.5. принял на себя обязательства по совершенствованию системы раннего выявления социально-трудовых конфликтов и забастовок на основе скоринговой модели на основе данных информационных систем Минтруда.

## **6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ**

6.1. Акимат, в лице Управление координации занятости и социальных программ (далее- Управление), обеспечит размещение на своём официальном сайте в разделе «Социальное партнёрство» всех документов, связанных с социальным партнёрством, в том числе Областное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчётность по нему (не реже 2 раз в год), все протоколы её заседаний.

6.2. Стороны, в месячный срок, со дня подписания настоящего Областного соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Управление для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Областного соглашения и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на Областной трёхсторонней комиссии.

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения осуществляется в порядке, определённом Положением об Областной трёхсторонней комиссии.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения, Областной трёхсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами.

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвящённых вопросам реализации Соглашения, деятельности Областной трёхсторонней комиссии, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

## **7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ**

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Областное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Областного соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. в случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Областного соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

7.3. после подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Региональное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Областного соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

7.4. план мероприятий по реализации Областного соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания и является неотъемлемой частью настоящего соглашения.

## **8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

8.1. стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Областного соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Областного соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Областного соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы Областной трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

8.3. в Областном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. действие Областного соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

8.5. рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ области Мангистауской области».

8.6. областное Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Областного соглашения на последующий период.

8.7. областное Соглашение заключено в городе Актау «\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 года в \_\_\_ экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Областного соглашения.

### Настоящее Областное соглашение подписали:

От органов исполнительной власти области Мангистау:

Заместитель акима Мангистауской  
области  
Есбергенова З.Т.



От областных объединений профсоюзов (работников):

Председатель  
Территориального объединения профсоюзов  
«Профсоюзный Центр Мангистауской  
области»  
Бекгалыев С.



От объединений работодателей:

Генеральный директор  
Национальной конфедерации  
работодателей PARYZ  
Абиханов А.



*А. Абиханов*

*Зарегистрировано в Министерстве  
труда и социальной защиты  
населения РК 26 августа 2024 г.  
№354 Б. Бердугалиев*