

Павлодар облысының әкімдігі, жұмыс
берушілердің өкілетті өкілдері және кәсіптік
одақтардың аумақтық бірлестіктері арасындағы
2024 – 2026 жылдарға арналған
ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ

Тіркелді:
Қазақстан Республикасының Еңбек және
халықты әлеуметтік қорғау министрлігі
2024 ж. «17» мамыр №339

Б. Бердұшев, Б.Б.

Павлодар қ., 2024 жыл

**Павлодар облысының әкімдігі, жұмыс
берушілердің өкілетті өкілдері және кәсіптік
одақтардың аумақтық бірлестіктері арасындағы
2024 – 2026 жылдарға арналған
ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ**

Бұдан әрі Тараптар деп аталатын өңірлік деңгейдегі әлеуметтік әріптестік тараптарының өкілетті өкілдері, ал жеке-жеке Тарап Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оның мүлтіксіз сақталуын мойындай отырып, Тараптардың тепе-тең өкілдігі мен тең құқықтылығы, қабылданған міндеттемелерді және сындарлы өзара іс-қимылды орындағаны үшін әрбір Тараптың өзара сыйластығы мен жауапкершілігі қағидаттарын басшылыққа ала отырып, осы облыстық келісімді жергілікті атқарушы органдар арасында 2024-2026 жылдарға арналған жұмыс берушілердің өкілетті өкілдері және кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестіктері Облыстық келісім жасасты (бұдан әрі - Облыстық келісім).

Облыстық Келісім Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес өңірде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту; өңірдің бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау; әлеуметтік-еңбек жанжалдары мен ереуілдердің алдын алу және оларды болғызбау жөніндегі іс-шаралар; жұмыс берушілер мен қызметкерлердің өкілдеріне еңбек дауларын реттеуге жәрдемдесу; жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге және жұмыссыздық деңгейін қысқартуға бағытталған шаралар қабылдау туралы ережелерді қамтиды; ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі Кеңестің қызметі; еңбек жағдайлары және еңбекті қорғау туралы ережелерді қамтиды.

1. ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІК ЖӘНЕ ДИАЛОГ

Өңірде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту үшін Облыстық келісім шеңберінде Тараптар өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

1.1. Өңірлік деңгейде әлеуметтік әріптестіктің тиімді қызметін қамтамасыз ету үшін жұмыскерлер мен жұмыс берушілердің мүдделерін келісу бойынша әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік және еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі өңірлік үшжақты комиссияның (бұдан әрі – өңірлік үшжақты комиссия) рөлін күшейтуге бағытталған бірлескен жұмыс бойынша.

Тараптар өңірлік үшжақты комиссияның отырыстарында тұрақты түрде бірлескен консультациялар мен келіссөздер жүргізуге, сондай-ақ еңбек қатынастарын және еңбек қатынастарына, сондай-ақ әлеуметтік-экономикалық қатынастарға тікелей байланысты өзге де мәселелерді реттеу бойынша оның шешімдерін толық, уақтылы және сапалы орындауға міндеттенеді.

Өңірлік үшжақты комиссияның өзіне жүктелген міндеттерді орындау

мақсатында қабылданған шешімдері әлеуметтік әріптестіктің барлық тараптары көрсетілген мерзімде міндетті түрде қарауға және орындауға тиіс;

1.2. Меншіктің барлық нысандарындағы кәсіпорындарда, ұйымдар мен мекемелерде ұжымдық шарттар жасасу мүмкіндігін мойындай отырып, өңірде әлеуметтік әріптестік қағидаттарын қолдануды кеңейту бойынша;

1.3. Павлодар облысында жасалған ұжымдық шарттардың мониторингі бойынша;

1.4. Еңбек ұжымдарының конференциялары мен жиналыстарында жұмыс беруші мен қызметкерлердің өкілдерімен олардың орындалуы туралы жыл сайын хабардар ету;

1.5. Өңірде барлық деңгейлерде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамытуға бағытталған бірлескен іс-шараларды өткізу бойынша;

1.6. 2024 жылы Өңірлік үшжақты комиссия (облыстық, қалалық, аудандық) туралы ережені (бұдан әрі – Ереже) жаңа редакцияда әзірлеу және қабылдау туралы;

1.7. Еңбек қатынастары саласындағы бар және анықталған проблемалық мәселелерді шешу бойынша практикалық, ұйымдастырушылық және заңнамалық сипаттағы келісілген ұсыныстарды әзірлеу бойынша.

2. БАҒДАРЛАМАЛЫҚ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚҰЖАТТАР

Облыстық келісім шеңберінде Тараптар өңірдің бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау бойынша өзіне міндеттемелер қабылдады:

2.1. Өңірдегі кәсіпкерлік ахуалды жақсартуға, өңірлерді орнықты дамытуға бағытталған стратегиялық құжаттарда белгіленген экономика салаларындағы негізгі реформаларды іске асыруда бірлескен күш-жігерді біріктіру бойынша;

2.2. Әлеуметтік-еңбек және олармен байланысты өзге де қатынастарды қозғайтын өңірдің стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асырудың реттеуші және нақты әсерін, тиімділігін дайындауға, сараптама жүргізуге, орындауға және бағалауға жұмыс берушілер мен кәсіподақтар өкілдерінің қатысуына жәрдемдесу бойынша.

Тараптар әлеуметтік әріптестік жөніндегі өңірлік үшжақты комиссияның қарауына өз ұсыныстарын шығара отырып, өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының бағдарламалық және стратегиялық жоспарларын/құжаттарын әзірлеуге қатысуға келісті.

Тараптар сондай-ақ өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асыруды талдауға қатысады, қажет болған жағдайда тиісті құжаттарды нақтылау жөнінде ұсыныстар береді (өңір халқының жұмыспен қамтылуын және табысын қалпына келтіруді, экономиканың өсуін және өңір экономикасындағы ұзақ мерзімді құрылымдық өзгерістерді, өңірдің бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын, жергілікті атқарушы орган қызметінің негізгі

бағыттарын, жергілікті атқарушы билік органдары қызметінің жоспарларын және басқа да құжаттарды қоса алғанда);

2.3. Стратегиялық жоспарлау құжаттарын ескере отырып, өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының орта мерзімді және ұзақ мерзімді болжамының негізгі параметрлерін қарауға қатысу бойынша;

2.4. Өңірді дамытудың мемлекеттік бағдарламасын іске асыру бойынша бірлескен іс-қимылдарды жүзеге асыру бойынша;

2.5. Әкімдік күштерімен мүмкіндігі шектеулі жандардың өмір сүру сапасын жақсарту, олардың әлеуметтік қолдауын күшейту және олардың қоғамға кірігуі үшін жағдай жасау бойынша пәрменді шараларды іске асыруға жәрдемдесу бойынша.

3. ӨҢІРДЕГІ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ

Облыстық келісім шеңберінде өңірдегі жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету және жұмыссыздық деңгейін қысқарту үшін Тараптар өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

3.1. Сапалы жұмыс орындарына жағдай жасау және жұмыссыздар үшін жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін кеңейту, инклюзивті еңбек нарығын қалыптастыру бойынша.

Жұмыс берушілер бос жұмыс орындары болған кезде ақпараттық деректер банкін құру үшін қалалар мен аудандардың жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімдеріне кадрларға қажеттілік туралы деректерді ұсынуға міндеттенеді;

3.2. Мамандықтар бөлінісінде өңір экономикасының кадрларға жыл сайынғы болжамды қажеттілігін айқындау бойынша; кәсіптік бағдарлау жүйесін дамыту; өндірісішілік оқытуды дамыту, тәлімгерлік институтын дамыту және танымал ету;

3.3. Еңбек ұтқырлығы мен көші-қонын ынталандыру, еңбек қатынастарын рәсімдеу және стандартты емес жұмыспен қамтудың барлық түрлерінде әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту; жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін заңсыз тарту жағдайларын болдырмау, еңбек жағдайларын сақтамау фактілеріне, бірдей біліктілік кезінде тең еңбек үшін еңбекақы төлеудегі диспропорцияларға жол бермеу;

3.4. Бұқаралық ақпарат құралдары мен заманауи ақпараттық технологияларды пайдалана отырып, ақпараттық пиар-кампаниялар арқылы жұмысшы кәсіптерінің беделін арттыру, оның ішінде «Еңбек Жолы» республикалық конкурсын өткізу.

3.5. Еңбек шарттарын электрондық форматқа ауыстыруға жәрдемдесу бойынша;

3.6. Қаржы-экономикалық және өзге де дағдарыстардың салдарымен байланысты төтенше жағдайларды қоспағанда, қызметкерлерді жаппай босатуға жол бермеу бойынша (қызметкерлердің жалпы санының 10% - дан астамы).

Жұмысшыларды жаппай босату қаупі төнген жағдайда (жұмыс

істейтіндер санының 10% - дан астамы) халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі аумақтық уәкілетті мемлекеттік органды, еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органды және кәсіподақты хабардар етсін.

Өзара консультациялар негізінде тараптар қалалар мен аудандардың әкімдіктерімен бірлесіп қаржыландыру көздерін айқындай отырып, қысқартылатын жұмыскерлерді қайта даярлау және оларды одан әрі жұмысқа орналастыру жөніндегі шұғыл іс-шаралар бағдарламасын әзірлейтін болады;

3.7. Барлық деңгейдегі өңірдің оқу орындарының (ЖОО, колледждер) студенттердің өндірістік практикадан өтуі туралы шарттар жасасуына жәрдемдесу бойынша;

3.8. Жастар арасында жұмыссыздықты төмендетуге, оның ішінде «Жастар практикасы» бағдарламасы шеңберінде шағын және орта бизнес құрылымдарында уақытша жұмыспен қамтуға жәрдемдесуге ерекше назар аудару бойынша;

3.9. Өңірде жұмыспен қамтуды арттыру және жұмыссыздықты қысқарту жөніндегі бағдарламаларды жыл сайынғы негізде әзірлеу бойынша.

4. ӘЛЕУМЕТТІК-ЕҢБЕК ДАУЛАРЫ, ҚАҚТЫҒЫСТАР МЕН ЕРЕУІЛДЕР

Облыстық келісім шеңберінде еңбек дауларын реттеу, әлеуметтік-еңбек жанжалдары мен ереуілдердің алдын алу және болдырмау үшін Тараптар өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

4.1. Еңбек даулары мен жанжалдарын шешуге жәрдемдесу, ұжымдық-шарттық реттеу практикасын дамыту және өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында кәсіпорындардың проблемалық мәселелерін қарау бойынша.

Жұмыс берушілердің бірлестіктері (қауымдастықтары, одақтары) және кәсіподақтар жеке еңбек дауларын қарау кезінде келісім комиссиясының, татуластыру комиссиясының және ұжымдық еңбек дауларын қарау кезінде еңбек төрелігінің құрамына қатысу арқылы әлеуметтік әріптестік тетіктері арқылы қызметкерлер мен жұмыс берушілердің құқықтары мен мүдделерін білдіреді.

Тараптар еңбек қатынастары саласындағы ахуалды талдау мен мониторинг жүргізуге бірлесіп қатысу, проблемалық мәселелерді шешуде келісілген ұстанымды әзірлеу, мемлекеттік органдардың қатысуымен өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында атқарылған жұмыстың нәтижелерін тұрақты қарау туралы келісті.

4.2. Еңбек даулары мен жанжалдарын шешудің, әлеуметтік-еңбек саласындағы ұжымдық-шарттық реттеудің қолданыстағы тәртібін жетілдіру бойынша;

4.3. Жұмыскерлер, жұмыс берушілер үшін еңбек заңнамасының негіздерін түсіндіру, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек

жанжалдарында, қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша, оның ішінде жанжал туғызу ықтималдығы жоғары кәсіпорындар ұжымдарында консенсусқа қол жеткізу бойынша бірлескен семинарлар мен тренингтер өткізу бойынша;

4.4. Ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі кеңесті (бұдан әрі - Кеңес) тепе-тең негізде қалыптастыру бойынша.

Кеңестің саны мен құрамын әлеуметтік әріптестік тараптарының ұсыныстары бойынша әлеуметтік әріптестік жөніндегі өңірлік үшжақты комиссия айқындайды және өңірлік үшжақты комиссияның отырысында тараптар қабылдайтын кеңестің қызметі туралы ережеде көрсетіледі;

4.5. ҚР Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 2) тармақшасы 3) тармақшасы және 58-бабы 1-тармағының 2) тармақшасы бойынша жұмыс берушінің бастамасы бойынша кәсіподақ мүшесі болып табылатын қызметкер жұмыстан шығарылған кезде кәсіподақ органының (жұмыс берушілер, кәсіподақтар) пікірін есепке алу бойынша;

4.6. Жұмыс беруші ұйымның экономикалық дәрменсіздігі (банкроттығы) жағдайында қызметкерлердің материалдық құқықтарын қорғау жөніндегі шаралар туралы консультациялар өткізу бойынша;

4.7. Еңбекақы төлеудің дәстүрлі емес түрлеріне жол бермеу бойынша;

4.8. Әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік проблемаларды шешуге, оның ішінде кәсіпорын басшыларын гендерлік саясат және кемсітушілікке қарсы шаралар мәселелері бойынша оқытуды ұйымдастыру, сондай-ақ балалар еңбегінің ең нашар нысандарын жою арқылы жәрдемдесу бойынша;

4.9. Еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғау мониторингі жүйесін дамыту бойынша, оның ішінде өңірлік үшжақты комиссия отырыстарында өңірдегі еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың, өндірістік жарақаттанудың, кәсіптік сырқаттанушылықтың жай-күйі туралы ақпаратты қарау бойынша.

5. ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

Облыстық келісім шеңберінде Тараптар еңбек қызметі процесінде қызметкерлердің өмірі мен денсаулығының қауіпсіздігін қамтамасыз етуді адами капиталды сақтау, лайықты еңбек жағдайларын жасау мақсатында ұлттық басымдықтардың бірі деп санайды және өзіне міндеттемелер қабылдайды:

5.1. Өңірдің әрбір кәсіпорнында еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі өндірістік кеңестерді құру және олардың қызметін жетілдіру бойынша;

5.2. Қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша ақпараттық - түсіндіру және консультациялық жұмысты ұйымдастыру және өткізу бойынша (кеңестер, семинарлар, тренингтер, конференциялар);

5.3. Еңбекті қорғау жөніндегі техникалық инспекторлардың қызметін қолдау және жетілдіру бойынша ұжымдық шартта немесе жұмыс берушінің актісінде айқындалатын мөлшерде ай сайынғы қосымша ақыны ынталандыру және көтермелеу мақсатында оларға төлемдер ұсыну;

5.4. Мәселелер бойынша өңірлік үшжақты комиссияның қарауына ұсыныстар дайындау бойынша:

– еңбек заңнамасын жетілдіру бойынша келісілген ұсынымдар әзірлей отырып, салалық келісімдерде белгіленген еңбекақы төлеу жүйесінің негізгі қағидаттарын және ұжымдық шарттарда жалақыны индексстеу тәртібін қолдануға бірлескен талдау жүргізу.

6. КЕЛІСІМНІҢ ОРЫНДАЛУЫН БАҚЫЛАУ ТӘРТІБІ

6.1. Әкімдік уәкілетті құрылымдық бөлімше атынан өзінің ресми сайтында «Әлеуметтік әріптестік» бөлімінде әлеуметтік әріптестікке байланысты барлық құжаттарды, оның ішінде облыстық келісімді, оны іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын, ол бойынша мерзімді есептілікті (жылына кемінде 2 рет) орналастыруды қамтамасыз етеді; Ереже, оның отырыстарының барлық хаттамалары.

6.2. Тараптар осы облыстық келісімге қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде өзіне қабылданған міндеттемелерді орындау жөніндегі шаралар кешенін әзірлеуге және нақты мерзімдерді және орындауға жауапты тараптарды көрсете отырып, облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының жобасын қалыптастыру және оны өңірлік үшжақты комиссияда одан әрі қарау және бекіту үшін Павлодар облысының әкімдігіне жіберуге міндетті.

6.3. Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу Ережеде айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингтеу қорытындылары бойынша өңірлік үшжақты комиссия Тараптардың орындауына міндетті шешімдер қабылдайды. Өңірлік үшжақты комиссияның шешімдері осы облыстық келісімді іске асыру нысаны болып табылады.

6.4. Тараптар өздерінің ресми интернет-ресурстарында облыстық келісімді іске асыру, өңірлік үшжақты комиссияның қызметі, әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік-еңбек қатынастарын дамыту мәселелеріне арналған материалдарды тұрақты жариялауды жүзеге асырады.

6.5. Өңірлік үшжақты комиссия жыл сайын Облыстық келісім ережелерінің орындалу барысын қарайды.

6.6. Өңірлік үшжақты комиссияның қызметін және облыстық келісімнің іске асырылу барысын жария ету мақсатында Тараптар әлеуметтік әріптестікті дамытуға және өңірдегі әлеуметтік - еңбек қатынастары проблемаларына арналған материалдарды бұқаралық ақпарат құралдарында тұрақты жариялауды қамтамасыз етеді.

7. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

7.1. Тараптар барлық тараптардың өзара келісімі бойынша қабылданатын, облыстық келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын жекелеген қосымша келісімдермен ресімделетін және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енетін осы облыстық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізуге бастамашылық жасауға құқылы.

Өзгерістер мен толықтырулар жеке хаттамалармен ресімделеді және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

7.2. Қазақстан Республикасының заңнамасы өзгерген және (немесе) облыстық келісімнің кез келген тарапының міндеттемелерін орындауға тікелей ықпал ететін өзге де мән-жайлар туындаған жағдайда, Тараптар оған өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы мәселені қарауға міндетті.

7.3. Облыстық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімге қол қойылғаннан кейін ол жалпыға бірдей белгіленген тәртіппен өзгертілген редакциямен облыстық келісімнің мәтінімен бірге ресми жариялануға тиіс.

7.4. Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары оларға қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде енгізілген өзгерістерге және (немесе) толықтыруларға сәйкес келтіріледі.

8. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

8.1. Тараптар облыстық келісім шеңберінде өзіне алған міндеттемелерін орындауға, сондай-ақ облыстық келісімнің орындалуын бақылауды жүзеге асыру үшін қажетті ақпаратты беруге, аталған келіссөздерді жүргізу мерзімдеріне сәйкес келісімді өзгерту немесе толықтыру жөніндегі келіссөздерге қатысуға, сондай-ақ Тараптар айқындаған мерзімдерде өңірлік үшжақты комиссияның жұмысын қамтамасыз етуге Қазақстан Республикасының заңнамасымен жауапты болады.

8.2. Тараптар бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ кәсіподақтар мен олардың бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын), сондай-ақ жұмыс берушілер бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын) қалыптастыру, олардың жұмыс істеуі мен қызметі үшін кедергі жасауға және (немесе) шектеу жағдайларын жасауға жол бермейді.

8.3. Облыстық келісімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұғымдар пайдаланылады.

8.4. Облыстық келісімнің күші меншік нысанына қарамастан мемлекеттік органдарға, жұмыс берушілерге, өңірде белгіленген тәртіппен уәкілеттік берілген қызметкерлер мен олардың өкілдеріне қолданылады.

8.5. «Павлодар облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы» ММ жұмыс органы (үйлестіруші) болып табылады.

8.6. Облыстық келісім оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және келесі кезеңге облыстық келісім күшіне енгенге дейін қолданылады.

8.7. Павлодар қаласында Облыстық келісім «__»____2024 жылы Тараптардың әрқайсысы үшін мемлекеттік және орыс тілдерінде бірдей заңды күші бар ____ данада жасалды. Қол қоюға қатысушылардың әрқайсысында Келісімнің бір данасы болады.

Осы облыстық келісімге қол қойылды:

Жергілікті атқарушы органнан:

Павлодар облысы әкімінің орынбасары
А.А. Кұрманова



Жұмыс берушілердің өкілетті өкілдерінен:

«PARYZ» Қазақстан Республикасы Жұмыс берушілердің (кәсіпкерлердің) Ұлттық Конфедерацияның бас директоры
А.К. Абиханов



Кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестіктерінен:

«Павлодар облысының кәсіподақ орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігінің төрағасы
Д.Н. Айтжанова



«Аманат» ӘКК аумақтық кәсіподақтар бірлестігі филиалының төрағасы
Н.Ж. Сейтен



ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между акиматом Павлодарской области,
полномочными представителями работодателей
и территориальными объединениями
профессиональных союзов
на 2024 – 2026 годы

Зарегистрировано:
Министерство труда и социальной защиты
населения Республики Казахстан
№ 339 « 14 » мая 2024 г.

Бердусиш Б. Бердусиш

г. Павлодар, 2024 год

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между акиматом Павлодарской области,
полномочными представителями работодателей
и территориальными объединениями
профессиональных союзов
на 2024 – 2026 годы

Полномочные представители сторон социального партнерства на региональном уровне, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Областное соглашение между акиматом Павлодарской области, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024 – 2026 годы (далее – Областное соглашение).

Областное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; мероприятиях по предупреждению и предотвращению социально-трудовых конфликтов и забастовок; содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров; условиях и охране труда.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Областного соглашения для развития социального партнерства и диалога в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. По совместной работе, направленной на усиление роли региональной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – региональная трехсторонняя комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства на уровне региона.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях региональной трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно

связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения региональной трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнерства;

1.2. По расширению применения принципов социального партнерства в регионе, признавая возможность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности;

1.3. По мониторингу заключенных коллективных договоров в Павлодарской области;

1.4. Ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов представителями работодателя и работников;

1.5. По проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в регионе на всех уровнях;

1.6. По разработке и принятию Положения о Региональной трехсторонней комиссии (областной, городской, районной) (далее - Положение) в 2024 году в новой редакции;

1.7. По выработке согласованных предложений практического, организационного и законодательного характера по разрешению имеющихся и выявленных проблемных вопросов в сфере трудовых отношений.

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Областного соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов региона:

2.1. По объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в регионе, устойчивому развитию регионов;

2.2. По содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов региона, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития региона с вынесением своих предложений на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии по социальному партнерству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития региона, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы региона, основные направления деятельности местного исполнительного органа, планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. По участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития региона с учетом документов стратегического планирования;

2.4. По осуществлению совместных действий по реализации Государственной программы развития региона;

2.5. По содействию в реализации силами акимата действенных мер по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Областного соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. По созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в отделы занятости и социальных программ городов и районов для создания информационного банка данных;

3.2. По определению ежегодной прогнозной потребности экономики региона в кадрах в разрезе специальностей; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения, развитию и популяризации института наставничества;

3.3. По стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.4. По повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

3.5. По содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат;

3.6. По не допущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10% от числа работающих) информировать территориальный уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматами городов и районов будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.7. По содействию заключения учебными заведениями региона всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики;

3.8. По особому вниманию к снижению безработицы среди молодежи, в том числе содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика»;

3.9. По разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в регионе.

4. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Областного соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. По содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях региональных трехсторонних комиссий проблемных вопросов предприятий.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы работников и работодателей через механизмы социального партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров.

Стороны договорились о совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях региональных трехсторонних комиссий с участием государственных

органов.

4.2. По совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

4.3. По проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

4.4. По формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

Численность и состав Совета определяется региональной трехсторонней комиссией по социальному партнёрству по предложениям Сторон социального партнёрства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании региональной трехсторонней комиссии;

4.5. По учету мнения профсоюзного органа (работодатели, профсоюзы) при увольнении работника, являющегося членом профсоюза, по инициативе работодателя по пп.2) пп.3) пункта 1 ст. 52 и пп. 2 п. 1 ст. 58 Трудового кодекса РК;

4.6. По проведению консультаций о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации – работодателя;

4.7. По не допущению нетрадиционных видов оплаты труда;

4.8. По содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда;

4.9. По развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях региональной трехсторонней комиссии информации о состоянии безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в регионе.

5. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

В рамках Областного соглашения Стороны считают обеспечение безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности одним из национальных приоритетов в целях сохранения человеческого капитала, создания достойных условий труда и принимают на себя обязательства:

5.1. По созданию и совершенствованию деятельности

производственных советов по безопасности и охране труда на каждом предприятии региона;

5.2. По организации и проведению информационно-разъяснительной и консультативной работы по вопросам безопасного труда (совещания, семинары, тренинги, конференции);

5.3. По поддержке и совершенствованию деятельности технических инспекторов по охране труда рекомендовать выплаты им в целях стимулирования и поощрения ежемесячной доплаты в размере, определяемом коллективным договором или актом работодателя;

5.4. По подготовке предложений на рассмотрение региональной трехсторонней комиссии по вопросам:

- проведения совместного анализа применения установленных в отраслевых соглашениях основных принципов системы оплаты труда и в коллективных договорах порядка индексации заработной платы, с выработкой согласованных рекомендаций по совершенствованию трудового законодательства.

6. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

6.1. Акимат, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Областное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 2 раз в год); Положение, все протоколы ее заседаний.

6.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Областного соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в акимат Павлодарской области для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Регионального соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на региональной трехсторонней комиссии.

6.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения, региональной трехсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами. Решения региональной трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Областного соглашения.

6.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Областного соглашения, деятельности региональной трехсторонней комиссии, развитию социального партнерства и социально-трудовых отношений.

6.5. Региональная трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Областного соглашения.

6.6. В целях освещения деятельности региональной трехсторонней комиссии и хода реализации Областного соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в регионе.

7. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

7.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Областное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Областного соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

7.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Областного соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

7.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Областное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Областного соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

7.4. План мероприятий по реализации Областного соглашения приводится в соответствии с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

8. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

8.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Областного соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Областного соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы региональной трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

8.3. В Областном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

8.4. Действие Областного соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

8.5. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ Павлодарской области»

8.6. Областное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Областного соглашения на последующий период.

8.7. Областное соглашение заключено в городе Павлодар «__» _____ 2024 года в ____ экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Областное соглашение подписали:

От местного исполнительного органа:

Заместитель акима Павлодарской области
Курманова А.А.



От полномочных представителей работодателей:

Генеральный директор
«Национальной Конфедерации работодателей
(предпринимателей) Республики Казахстан «PARYZ»
Абиханов А.К.



От территориальных объединений
профессиональных союзов:

Председатель Территориального объединения
профсоюзов «Профсоюзный центр Павлодарской
области»
Айтжанова Д.Н.



Председатель филиала Территориального
объединения профсоюзов СПК «Аманат»
Сейтен Н.Ж.



Тігілген және немірленген

18 бетте

Прошито и пронумеровано

на 8 листах

