

**Жергілікті атқарушы органдар,
жұмыс берушілердің уәкілетті өкілдері
және аумақтық кәсіподақ бірлестіктері арасындағы
2024 – 2026 жылдарға арналған
ҚАЛАЛЫҚ КЕЛІСІМІ**

Шымкент қаласы, 2024 жыл

Жергілікті атқарушы органдар, жұмыс берушілердің уәкілетті
өкілдері және аумақтық кәсіподақ бірлестіктері арасындағы
2024 – 2026 жылдарға арналған
ҚАЛАЛЫҚ КЕЛІСІМІ

Бұдан әрі Тараптар деп аталатын Шымкент қаласының деңгейіндегі әлеуметтік әріптестік тараптарының уәкілетті өкілдері және жеке түрде Тарап, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оның қатаң сақталуын мойындай отырып, паритеттік өкілдік қағидаттарын және Тараптардың теңдігін, әрбір Тараптың өзара құрмет пен қабылданған міндеттемелердің орындалуына жауапкершілігін және сындарлы өзара іс-қимылды қамтамасыз ете отырып, жергілікті атқарушы органдар, жұмыс берушілердің уәкілетті өкілдері және кәсіподақтардың аумақтық бірлестіктері арасында 2024-2026 жылдарға арналған Қалалық келісімді жасады. (әрі қарай – Қалалық келісім).

Қалалық келісім Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес Шымкент қаласында әлеуметтік әріптестікті және диалогты дамыту туралы ережелерді қамтиды; Шымкент қаласының бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау; жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге және жұмыссыздықты азайтуға бағытталған шаралар қабылдау; әлеуметтік-еңбек саласындағы даулардың, жанжалдардың және ереуілдердің алдын алу және болдырмау жөніндегі шаралар, оның ішінде еңбек дауларын шешуде жұмыс берушілер мен қызметкерлер өкілдеріне жәрдемдесу және ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу жөніндегі кеңестің қызметі, сондай-ақ ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу жөніндегі ережелер. Оның орындалуын бақылау тәртібі; өз міндеттемелерін орындамаған жағдайда тараптардың жауапкершілігі; оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі.

1. ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІК ЖӘНЕ ДИАЛОГ

Шымкент қаласындағы әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту жөніндегі Қалалық келісім шеңберінде Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

1.1. Шымкент қаласының деңгейінде әлеуметтік әріптестіктің тиімді қызметін қамтамасыз ету үшін жұмыскерлер мен жұмыс берушілердің мүдделерін келісу бойынша әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі қалалық үшжақты комиссияның (бұдан әрі – қалалық үшжақты комиссия) рөлін күшейту жөніндегі бірлескен жұмыс бойынша.

Тараптар қалалық үшжақты комиссияның отырыстарында тұрақты түрде бірлескен консультациялар мен келіссөздер жүргізуге, сондай-ақ оның еңбек қатынастарын реттеу мәселелері бойынша және еңбек қатынастарына тікелей қатысты басқа да мәселелерді, сонымен қатар әлеуметтік – экономикалық қатынастар бойынша шешімдерін толық, уақтылы және сапалы орындауға міндеттеледі.

Қалалық үшжақты комиссияның өзіне жүктелген міндеттерді орындау мақсатында қабылданған шешімдері әлеуметтік әріптестіктің барлық тараптары көрсетілген мерзімде міндетті түрде қарауға және орындауға тиіс;

1.2. барлық меншік нысанындағы кәсіпорындарда, ұйымдарда және мекемелерде ұжымдық шарттар жасасу міндеттілігін мойындай отырып, ұжымдық шарттар жасасуды қамтамасыз ету үшін қажетті шараларды қабылдай отырып, Шымкент қаласында әлеуметтік әріптестік қағидаттарын қолдануды кеңейту;

1.3. қаладағы кәсіпорындар мен ұйымдар үшін әлеуметтік әріптестік шарттары мен ұжымдық шарттардың міндеттемелерін орындауға жәрдемдесу;

1.4. Шымкент қаласында ұжымдық шарттардың жасалуын бақылау және еңбек ұжымдарының конференциялары мен жиналыстарында олардың орындалуы туралы жыл сайынғы есеп беру;

1.5. Шымкент қаласында әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамытуға бағытталған бірлескен іс-шараларды мемлекеттік биліктің барлық деңгейінде өткізу;

1.6. 2024 жылы Қалалық үшжақты комиссия туралы ережені (бұдан әрі – Ереже) жаңа редакцияда әзірлеу және қабылдау;

2. БАҒДАРЛАМАЛЫҚ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚҰЖАТТАР

Қалалық келісім шеңберінде Тараптар Шымкент қаласының бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау бойынша:

2.1. Шымкент қаласындағы кәсіпкерлік ахуалды жақсартуға бағытталған стратегиялық құжаттарда белгіленген экономика салаларындағы негізгі реформаларды іске асыруда бірлескен күш-жігерді біріктіру;

2.2. жұмыс берушілер мен кәсіподақтар өкілдерінің әлеуметтік, еңбек және басқа да байланысты қатынастарды қозғайтын Шымкент қаласының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асырудың тиімділігін, нормативтік және нақты әсерін дайындауға, сараптауға, іске асыруға және бағалауға қатысуына ықпал ету.

Тараптар әлеуметтік әріптестік жөніндегі қалалық үшжақты комиссияның қарауына өз ұсыныстарын шығара отырып, Шымкент

қаласының әлеуметтік-экономикалық дамуының бағдарламалық және стратегиялық жоспарларын/құжаттарын әзірлеуге қатысуға келісті.

Тараптар сондай-ақ Шымкент қаласының әлеуметтік-экономикалық дамуының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асыруды талдауға қатысады, қажет болған жағдайда тиісті құжаттарды нақтылау жөнінде ұсыныстар береді (қала халқының жұмыспен қамтылуын және табысын қалпына келтіруді, экономиканың өсуін және қала экономикасындағы ұзақ мерзімді құрылымдық өзгерістерді, қаланың бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын, жергілікті атқарушы орган қызметінің негізгі бағыттарын, жергілікті атқарушы билік органдары қызметінің жоспарларын және басқа да құжаттарды қоса алғанда);

2.3. Стратегиялық жоспарлау құжаттарын ескере отырып, Шымкент қаласының әлеуметтік-экономикалық дамуының орта мерзімді және ұзақ мерзімді болжамының негізгі параметрлерін қарауға қатысу;

2.4. Шымкент қаласын дамытудың мемлекеттік бағдарламасын іске асыру бойынша бірлескен іс-қимылдарды жүзеге асыру бойынша;

2.5. әкімдік күштерімен мүмкіндігі шектеулі жандардың өмір сүру сапасын жақсарту, олардың әлеуметтік қолдауын күшейту және олардың қоғамға кірігуі үшін жағдай жасау бойынша пәрменді шараларды іске асыруға жәрдемдесу бойынша міндеттемелерді алды.

3. ШЫМКЕНТ ҚАЛАСЫНДАҒЫ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ

Қалалық келісім шеңберінде Шымкент қаласында халықты жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету және жұмыссыздықты азайту үшін Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

3.1. сапалы жұмыс орындары үшін жағдай жасау және жұмыссыздарды жұмысқа орналастыру мүмкіндіктерін кеңейту, инклюзивті еңбек нарығын құру.

Жұмыс берушілер бос орындар болған жағдайда ақпараттық деректер банкі құру үшін Шымкент қаласының жұмыспен қамту және әлеуметтік қорғау басқармасына кадр қажеттілігі туралы мәліметтерді беруге міндеттеледі;

3.2. мамандықтар бойынша қала экономикасының кадрларға жылдық болжамды сұранысын анықтау; кәсіптік бағдар беру жүйесін дамыту; ішкі оқытуды дамыту, тәлімгерлік институтын дамыту және танымал ету;

3.3 жұмыс күшінің ұтқырлығын және көші-қонын ынталандыру, еңбек қатынастарын ресімдеу және стандартты емес жұмыспен

қамтудың барлық түрлері бойынша әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту; жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін заңсыз тарту жағдайларына жол бермеу, еңбек жағдайларын сақтамау фактілерін, біліктілігі бірдей жұмыс үшін жалақыдағы диспропорцияларды болдырмау;

3.4 «Еңбек жолы» республикалық байқауын өткізуді қоса алғанда, бұқаралық ақпарат құралдарын және заманауи ақпараттық технологияларды пайдалана отырып, ақпараттық PR-науқандар арқылы көгілдір кәсіптердің беделін арттыру.

3.5. еңбек шарттарын электронды форматқа көшіруге жәрдемдесу;

3.6. қаржылық, экономикалық және басқа да дағдарыстардың салдарымен байланысты төтенше жағдайларды қоспағанда, жұмысшылардың жаппай жұмыстан босатылуын болдырмау (жұмысшылардың жалпы санының 10%-дан астамы).

Жұмысшыларды жаппай босату қаупі төнген жағдайда (жұмыс істейтіндер санының 10% - дан астамы) қалалық халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі, еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органдарды және кәсіподақты хабардар етсін.

Өзара консультациялар негізінде тараптар жегілікті атқарушы органдармен бірлесіп қаржыландыру көздерін айқындай отырып, қысқартылатын жұмыскерлерді қайта даярлау және оларды одан әрі жұмысқа орналастыру жөніндегі шұғыл іс-шаралар бағдарламасын өзірлейтін болады;

3.7. Шымкент қаласының барлық деңгейдегі оқу орындарының (жоғары оқу орындарының, колледждердің) студенттерінің тәжірибелік сабақтары туралы келісімдер жасасуына ықпал ету;

3.8. жастар арасындағы жұмыссыздықты азайтуға, оның ішінде «Жастар тәжірибесі» бағдарламасы аясында шағын және орта бизнесте уақытша жұмыспен қамтуға жәрдемдесуге ерекше көңіл бөлу;

3.9. жыл сайын Шымкент қаласында жұмыспен қамтуды арттыру және жұмыссыздықты азайту бағдарламаларын өзірлеу.

4. ӘЛЕУМЕТТІК-ЕҢБЕК ДАУЛАРЫ, ҚАҚТЫҒЫСТАР ЖӘНЕ ЕРЕУІЛДЕР

Еңбек дауларын реттеу, Әлеуметтік-еңбек жанжалдары мен ереуілдердің алдын алу және алдын алу үшін Қалалық келісім шеңберінде Тараптар өзіне:

4.1. еңбек даулары мен жанжалдарын шешуге жәрдемдесу, ұжымдық-шарттық реттеу тәжірибесін дамыту және қалалық үшжақты комиссияның отырыстарында кәсіпорындардың проблемалық мәселелерін қарау.

Жұмыс берушілердің бірлестіктері (қауымдастықтары, одақтары) және кәсіподақтар жеке еңбек дауларын қарау кезінде келісу комиссиясына, ұжымдық еңбек дауларын қарау кезінде келісім комиссиясына және еңбек арбитражына қатысу арқылы әлеуметтік әріптестік тетіктері арқылы жұмыскерлер мен жұмысберушілер құқықтары мен мүдделерін білдіреді.

Тараптар еңбек қатынастары саласындағы жағдайды талдауға және бақылауға, түйткілді мәселелерді шешуде келісілген ұстанымды әзірлеуге, мемлекеттік органдардың қатысуымен қалалық үшжақты комиссияның отырыстарында атқарылған жұмыстардың нәтижелерін жүйелі түрде қарауға бірлесіп қатысуға келісті.

Жанжал туындаған жағдайда Тараптар наразылық болған жерге дереу баруды ұйымдастырады, себептерін анықтайды, жанжалды шешу жолдарын анықтайды, ұжымда түсіндіру жұмыстарын жүргізеді;

4.2 еңбек даулары мен жанжалдарын шешудің, әлеуметтік-еңбек саласындағы ұжымдық-шарттық реттеудің қолданыстағы тәртібін жетілдіру;

4.3 жұмыскерлер, жұмыс берушілер үшін еңбек заңнамасының негіздерін түсіндіру, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек жанжалдарында, қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша, оның ішінде жанжал туғызу ықтималдығы жоғары кәсіпорындар ұжымдарында консенсусқа қол жеткізу бойынша бірлескен семинарлар мен тренингтер өткізу;

4.4 ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі кеңесті (бұдан өрі - Кеңес) тепе-тең негізде қалыптастыру.

Кеңестің саны мен құрамын әлеуметтік әріптестік тараптарының ұсыныстары бойынша әлеуметтік әріптестік жөніндегі қалалық үшжақты комиссия айқындайды және қалалық үшжақты комиссияның отырысында тараптар қабылдайтын кеңестің қызметі туралы ережеде көрсетіледі;

4.5. жұмыс беруші ұйымның экономикалық дәрменсіздігі (банкроттығы) жағдайында қызметкерлердің материалдық құқықтарын қорғау жөніндегі шаралар туралы консультациялар өткізу бойынша;

4.6. әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік проблемаларды шешуге, оның ішінде кәсіпорын басшыларын гендерлік саясат және кемсітушілікке қарсы шаралар мәселелері

бойынша оқытуды ұйымдастыру, сондай-ақ балалар еңбегінің ең нашар нысандарын жою арқылы жәрдемдесу бойынша;

4.7. еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғау мониторингі жүйесін дамыту бойынша, оның ішінде қалалық үшжақты комиссия отырыстарында қаладағы еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың, өндірістік жарақаттанудың, кәсіптік сырқаттанушылықтың жай-күйі туралы ақпаратты қарау бойынша міндеттемелерді қабылдады.

5. КЕЛІСІМНІҢ ОРЫНДАЛУЫН БАҚЫЛАУ ТӘРТІБІ

5.1. Әкімдік уәкілетті құрылымдық бөлімше атынан өзінің ресми сайтында «Әлеуметтік әріптестік» бөлімінде әлеуметтік әріптестікке байланысты барлық құжаттарды, оның ішінде Қалалық келісімді, оны іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын, ол бойынша мерзімді есептілікті (жылына кемінде 2 рет) орналастыруды қамтамасыз етеді; Ереже, оның отырыстарының барлық хаттамалары.

5.2. Тараптар осы Қалалық келісімге қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде өзіне қабылданған міндеттемелерді орындау жөніндегі шаралар кешенін әзірлеуге және нақты мерзімдерді және орындауға жауапты тараптарды көрсете отырып, Қалалық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының жобасын қалыптастыру және оны қалалық үшжақты комиссияда одан әрі қарау және бекіту үшін Шымкент қаласының әкімдігіне жіберуге міндетті.

5.3. Қалалық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу Ережеде айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

Қалалық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу қорытындылары бойынша қалалық үшжақты комиссия Тараптардың орындауына міндетті шешімдер қабылдайды. Қалалық үшжақты комиссияның шешімдері осы қалалық келісімді іске асыру нысаны болып табылады.

5.4. Тараптар өздерінің ресми интернет-ресурстарында Қалалық келісімді іске асыру, қалалық үшжақты комиссияның қызметі, әлеуметтік әріптестікті және әлеуметтік-еңбек қатынастарын дамыту мәселелеріне арналған материалдарды тұрақты жариялауды жүзеге асырады.

5.5. Қалалық үшжақты комиссияның жұмыс тобы Қалалық келісімнің орындалу барысы туралы ақпаратты дайындайды. қалалық үшжақты комиссия жыл сайын Қалалық келісім ережелерінің орындалу барысын қарайды.

5.6. Қалалық үшжақты комиссияның қызметін және Қалалық келісімнің іске асырылу барысын жария ету мақсатында Тараптар

әлеуметтік әріптестікті дамытуға және қаладағы әлеуметтік-еңбек қатынастары мәселелеріне арналған материалдарды бұқаралық ақпарат құралдарында тұрақты жариялауды қамтамасыз етеді.

6. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

6.1. Тараптар барлық тараптардың өзара келісімі бойынша қабылданатын, Қалалық келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын жекелеген қосымша келісімдермен ресімделетін және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енетін осы Қалалық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізуге бастамашылық жасауға құқылы.

Өзгерістер мен толықтырулар жеке хаттамалармен ресімделеді және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

6.2. Қазақстан Республикасының заңнамасы өзгерген және (немесе) Қалалық келісімнің кез келген тарапының міндеттемелерін орындауға тікелей ықпал ететін өзге де мән-жайлар туындаған жағдайда, Тараптар оған өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы мәселені қарауға міндетті.

6.3. Қалалық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімге қол қойылғаннан кейін ол жалпыға бірдей белгіленген тәртіппен өзгертілген редакциямен Қалалық келісімнің мәтінімен бірге ресми жариялануға тиіс.

6.4. Қалалық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары оларға қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде енгізілген өзгерістерге және (немесе) толықтыруларға сәйкес келтіріледі.

7. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

7.1. Тараптар Қалалық келісім бойынша өз міндеттемелерін орындауға, сондай-ақ Қалалық келісімнің орындалуын бақылау үшін қажетті ақпаратты ұсынуға, осы келіссөздерді жүргізу мерзіміне сәйкес Келісімге өзгерістер немесе толықтырулар енгізу жөніндегі келіссөздерге қатысуға, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Тараптар айқындайтын мерзімдерде қалалық ұшжақты комиссияның жұмысын қамтамасыз етуге жауапты.

7.2. Тараптар бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ кәсіподақтар мен олардың бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын), жұмыс берушілер бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын) қалыптастыру, олардың жұмыс істеуі мен қызметі үшін кедергі жасауға және (немесе) шектеу жағдайларын жасауға жол бермейді.

7.3. Қалалық келісімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұғымдар пайдаланылады.

7.4. Қалалық келісім мемлекеттік органдарға, меншік нысанына қарамастан жұмыс берушілерге, қалада тиісті түрде уәкілеттік берілген қызметкерлерге және олардың өкілдеріне қолданылады.

7.5. Мемлекеттік мекеме Шымкент қаласының өкімдігі жұмыс органы (үйлестіруші) болып табылады.

7.6. Қалалық келісім оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және келесі кезеңге Қалалық келісім күшіне енгенге дейін қолданылады.

7.7. Қалалық келісім Шымкент қаласында «27» мамыр 2024 жылы Тараптардың әрқайсысы үшін бірдей заңды күші бар мемлекеттік және орыс тілдерінде 3 данада жасалды. Қол қоюға қатысушылардың әрқайсысында Келісімнің бір данасы болады.

ҚАЛАЛЫҚ КЕЛІСІМГЕ ҚОЛ ҚОЙДЫ

Жергілікті атқарушы орган:

Шымкент қаласы әкімінің
аппарат басшысы Е. Сейтенов



Жұмыс берушілердің өкілетті өкілдерінен:

«PARYZ» Қазақстан Республикасы
жұмыс берушілерінің
Ұлттық конфедерациясының заңды
тұлғалар бірлестігінің өкілі М. Дилдабаев



Кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестіктерінен:

«Шымкент қаласы кәсіподақтар орталығы»
аумақтық кәсіподақтар бірлестігі
төрағасы Б. Алтеев



*ҚР Еңбек және Халықтық
мемлекеттік қорғау министрлігінде
2024 жылғы 29 мамырда №343 тіркелді.
Б. Бердүшішев*

ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между местными исполнительными органами,
полномочными представителями работодателей
и территориальными объединениями профессиональных союзов
на 2024 – 2026 годы

г.Шымкент, 2024 год

ГОРОДСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между местными исполнительными органами, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024 – 2026 годы

Полномочные представители сторон социального партнерства на уровне города Шымкент, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Городское соглашение между местными исполнительными органами, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024-2026 годы (далее – Городское соглашение).

Городское соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Городского соглашения для развития социального партнерства и диалога в регионе Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по совместной работе по усилению роли городской трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – городская трехсторонняя комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства на уровне города Шымкент.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях городской трехсторонней комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения городской трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному

рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.2 по расширению применения принципов социального партнерства в регионе, признавая обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, принимая необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров;

1.3. по содействию в реализации обязательств соглашений социального партнёрства и коллективных договоров предприятиям и организациям города Шымкент;

1.4. по мониторингу заключения коллективных договоров в городе Шымкенте и ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов;

1.5. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в городе Шымкент на всех уровнях управления;

1.6. по разработке и принятию Положения о Городской трехсторонней комиссии (далее - Положение) в 2024 году в новой редакции;

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Городского соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов региона:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в городе Шымкент;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов города Шымкент, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития города Шымкент с вынесением своих предложений на рассмотрение городской трехсторонней комиссии по социальному партнёрству.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития города Шымкент, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы города Шымкент, основные направления деятельности местного исполнительного органа, планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития города Шымкент с учетом документов стратегического планирования;

2.4. по осуществлению совместных действий по реализации Государственной программы развития города Шымкент;

2.5. по содействию в реализации силами акимата действенных мер по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Городского соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в городе Шымкент Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в Управление занятости и социальной защиты города Шымкент для создания информационного банка данных;

3.2. по определению ежегодной прогнозной потребности экономики региона в кадрах в разрезе специальностей; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения, развитию и популяризации института наставничества;

3.3 по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.4 по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

3.5. по содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат;

3.6. не допущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10 % от числа работающих) информировать местные уполномоченные государственные органы по вопросам занятости населения, по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с местными исполнительными органами будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.7. по содействию заключения учебными заведениями в городе Шымкент всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики;

3.8. по особому вниманию к снижению безработицы среди молодежи, в том числе содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика»;

3.9. по разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в городе Шымкент.

4. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Городского соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях городской трехсторонней комиссий проблемных вопросов предприятий.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы работников и работодателей через механизмы социального партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров.

Стороны договорились об совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях городской трехсторонней комиссий с участием государственных органов.

В случае возникновения конфликта, Стороны выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе;

4.2. по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

4.3. по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

4.4. по формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

Численность и состав Совета определяется городской трехсторонней комиссией по социальному партнёрству по предложениям Сторон

социального партнёрства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании городской трехсторонней комиссии;

4.5 по проведению консультаций о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации – работодателя;

4.6. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда;

4.7. по развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях городской трехсторонней комиссии информации о состоянии безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в городе Шымкент.

5. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Акимат, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Городское соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 2 раз в год); Положение, все протоколы ее заседаний.

5.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Городского соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Акимат города Шымкент для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Городского соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на городской трехсторонней комиссии.

5.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Городского соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Городского соглашения, городской трехсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами. Решения городской трехсторонней комиссии являются формой реализации настоящего Городского соглашения.

5.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Городского соглашения, деятельности городской трехсторонней комиссии, развитию социального партнёрства и социально-трудовых отношений.

5.5. Рабочая группа городской трехсторонней комиссии готовит информацию о ходе выполнения Городского соглашения. Городская

трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Городского соглашения.

5.6. В целях освещения деятельности Городской трехсторонней комиссии и хода реализации Городского соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в городе Шымкент.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

6.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Городское соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Городского соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

6.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Городского соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

6.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Городское соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Городского соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

6.4. План мероприятий по реализации Городского соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Городского соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Городского соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы городской трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

7.3. В Городском соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.4. Действие Городского соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

7.5. Рабочим органом (координатором) является Акимат города Шымкент.

7.6. Городское соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Городского соглашения на последующий период.

7.7. Городское соглашение заключено в городе Шымкент « 27 » мая 2024 года в 3 экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Городское соглашение подписали:

От местного исполнительного органа:

Руководитель аппарата
акима города Шымкент

Е.Сейтенов



От полномочных представителей работодателей:

Представитель в городе
Шымкент «Национальная
конфедерация работодателей
Республики Казахстан
«PARYZ»

М.Дилдабаев



От территориальных объединений
профессиональных союзов:

Территориальное объединение профсоюзов
«Профсоюзный центр г.Шымкент»
председатель

Б.Алтеев



*Зарегистрировано в
Министерстве труда и
социальной защиты населения РК
№343 Б. Бердүаш.*