

Абай облысының әкімдігі мен
жұмыс берушілердің өкілетті өкілдері және
кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестігі арасындағы
2024 – 2026 жылдарға арналған
ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между акимом области Абай, полномочными представителями
работодателей и территориальным объединением профессиональных
союзов на 2024 – 2026 годы

Абай облысының әкімдігі мен
жұмыс берушілердің өкілетті өкілдері және
кәсіподақтардың аумақтық бірлестігі арасындағы
2024 – 2026 жылдарға арналған
ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между акимом области Абай,
полномочными представителями работодателей и
территориальным объединением профессиональных союзов
на 2024 – 2026 годы

Семей қ., 2024 жыл
г. Семей, 2024 год

**Абай облысының әкімдігі мен
жұмыс берушілердің өкілетті өкілдері және
кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестігі арасындағы
2024 – 2026 жылдарға арналған
ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ**

**ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
между акиматом области Абай, полномочными представителями
работодателей и территориальным объединением профессиональных
союзов на 2024 – 2026 годы**

Бұдан әрі Тараптар деп аталатын өңірлік деңгейдегі элеуметтік әріптестік тараптарының өкілетті өкілдері, ал жеке-жеке Тарап Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оның мүлтіксіз сақталуын мойындай отырып, Тараптардың тепе-тең өкілдігі мен тең құқықтылығы, қабылданған міндеттемелерді және сындарлы өзара іс-қимылды орындағаны үшін әрбір Тараптың өзара сыйластығы мен жауапкершілігі қағидаттарын басшылыққа ала отырып, 2024 – 2026 жылдарға арналған облыстық келісімді Абай облыс әкімдігі, жұмыс берушілердің өкілетті өкілдері және кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестіктері арасында (бұдан әрі – облыстық келісім) жасасты.

Облыстық келісім Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес өңірде элеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту; өңірдің бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау; жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге және жұмыссыздық деңгейін қысқартуға бағытталған шараларды қабылдау туралы ережелерді қамтиды; элеуметтік-еңбек саласындағы даулардың, жанжалдардың және ереуілдердің алдын алу және болдырмау, оның шінде жұмыс берушілер мен

Полномочные представители сторон социального партнерства на региональном уровне, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Областное соглашение между акиматом области Абай, полномочными представителями работодателей и территориальными объединениями профессиональных союзов на 2024-2026 годы (далее — Областное соглашение).

Областное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в

қызметкерлердің өкілдеріне еңбек дауларын реттеуге және ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі Кеңестің қызметіне, сондай-ақ оның орындалуын бақылау тәртібі туралы ережеге жәрдемдесу; өзіне алған міндеттемелерді орындамаған жағдайда тараптардың жауапкершілігі; оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібі.

1. ӘЛЕУМЕТТІК СЕРІКТЕСТІК ЖӘНЕ ДИАЛОГ

Облыстық келісім шеңберінде Абай облысында әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту үшін Тараптар өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

1.1 Абай облысындағы әлеуметтік әріптестіктің тиімді қызметін қамтамасыз ету үшін жұмыскерлер мен жұмыс берушілердің мүдделерін келісу бойынша әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік - еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі облыстық үшжақты комиссияның (бұдан әрі – облыстық үшжақты комиссия) рөлін күшейту жөніндегі бірлескен жұмыс бойынша.

Тараптар облыстық үшжақты комиссияның отырыстарында тұрақты түрде бірлескен консультациялар мен келіссөздер жүргізуге, сондай-ақ еңбек қатынастарын және әлеуметтік-экономикалық қатынастарға тікелей байланысты өзге де мәселелер бойынша оның шешімдерінің толық, нақтылы және сапалы орындалуын қамтамасыз етуге міндеттеледі.

Облыстық үшжақты комиссияның өзіне жүктелген міндеттерді орындау мақсатында қабылданған шешімдері әлеуметтік әріптестіктің барлық Тараптары көрсетілген мерзімде міндетті түрде қарауға және

социально-трудовой сфере, в том числе содействию работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Областного соглашения для развития социального партнерства и диалога в области Абай Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1 по совместной работе по усилению роли Областной трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений (далее – Областная трехсторонняя комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства в области Абай.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях Областной трехсторонней комиссии, а также обеспечить полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения Областной трехсторонней комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее

орындауға тиіс;

1.2. кәсіпорындарда, ұйымдар мен мекемелерде ұжымдық шарттар жасасудың міндеттілігін мойындай отырып, ұжымдық шарттар жасасуды қамтамасыз ету үшін қажетті шараларды қабылдай отырып, Абай саласындағы әлеуметтік әріптестік қағидаттарын қолдануды кеңейту бойынша;

1.3. Абай облысының кәсіпорындары мен ұйымдарына міндеттемелерді, келісімдерді, әлеуметтік әріптестікті және ұжымдық шарттарды іске асыруға жәрдемдесу бойынша;

1.4. Абай облысында ұжымдық шарттар жасасу мониторингі бойынша еңбек ұжымдарының конференциялары мен жиналыстарында олардың орындалуы туралы жыл сайын хабардар ету;

1.5. басқарманың барлық деңгейлерінде Абай облысында әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамытуға бағытталған бірлескен іс-шараларды өткізу бойынша;

1.6. облыстық үшжақты комиссия туралы ережені 2024 жылы жаңа редакцияда әзірлеу және қабылдау бойынша (бұдан әрі - Ереже).

2. БАҒДАРЛАМАЛЫҚ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚҰЖАТТАР

Облыстық келісім шеңберінде Тараптар Абай облысының бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау бойынша міндеттемелер қабылдады:

2.1. Абай облысындағы кәсіпкерлік ахуалды жақсартуға және оны орнықты дамытуға бағытталған стратегиялық құжаттарда белгіленген

задач, подлежит обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.2. по расширению применения принципов социального партнерства в области Абай, признавая обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, принимая необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров;

1.3. по содействию в реализации обязательств соглашений социального партнерства и коллективных договоров предприятиям и организациям области Абай;

1.4. по мониторингу заключения коллективных договоров в области Абай ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов;

1.5. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в области Абай на всех уровнях управления;

1.6. по разработке и принятию Положения о Областной трехсторонней комиссии) (далее - Положение) в 2024 году в новой редакции.

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Областного соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов области Абай:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических

экономика салаларындағы негізгі реформаларды іске асыруда бірлескен күш-жігерді біріктіру бойынша;

2.2. жұмыс берушілер мен кәсіподақтар өкілдерінің әлеуметтік-еңбек және олармен байланысты өзге де қатынастарды қозғайтын Абай облысының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асырудың реттеуші және нақты әсерін, тиімділігін дайындауға, сараптама жүргізуге, орындауға және бағалауға қатысуына жәрдемдесу бойынша.

Тараптар облыстық ұшжақты комиссияның қарауына өз ұсыныстарын шығара отырып, Абай облысының әлеуметтік-экономикалық дамуының бағдарламалық және стратегиялық жоспарларын/құжаттарын әзірлеуге қатысуға келісті.

Тараптар сондай-ақ өңірдің әлеуметтік-экономикалық дамуының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарын іске асыруды талдауға қатысады, қажет болған жағдайда тиісті құжаттарды нақтылау жөнінде ұсыныстар береді (Абай облысының жұмыспен қамтылуын және халықтың табысын қалпына келтіруді, Абай облысының экономикасының өсуін және экономикасындағы ұзақ мерзімді құрылымдық өзгерістерді, Абай облысының бағдарламалық-стратегиялық құжаттарын, жергілікті атқарушы орган қызметінің негізгі бағыттарын, жергілікті атқарушы билік органдары қызметінің жоспарларын және басқа да құжаттарды қамтамасыз ететін іс-қимыл жоспарын қоса алғанда);

2.3. Стратегиялық жоспарлау құжаттарын ескере отырып, Абай облысының әлеуметтік-экономикалық дамуының орта мерзімді және ұзақ мерзімді болжамының негізгі

документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в области Абай и ее устойчивое развитие;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов области Абай, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития области Абай с вынесением своих предложений на рассмотрение Областной трехсторонней комиссии.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития региона, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения области Абай, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике области Абай, программно-стратегические документы области Абай, основные направления деятельности местного исполнительного органа, планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития области Абай с учетом документов стратегического планирования;

параметрлерін қарауға қатысу бойынша;

2.4. Абай облысын дамытудың мемлекеттік бағдарламасын іске асыру бойынша бірлескен іс-қимылдарды жүзеге асыру бойынша;

2.5. Абай облысы әкімдігінің күштерімен мүмкіндігі шектеулі жандардың өмір сүру сапасын жақсарту, олардың әлеуметтік қолдауын күшейту және олардың қоғамға кірігуі үшін жағдай жасау бойынша пәрменді шараларды іске асыруға жәрдемдесу бойынша.

3. ӨҢІРДЕГІ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ

Облыстық келісім шеңберінде Абай облысында жұмыспен қамтуды қамтамасыз ету және жұмыссыздық деңгейін қысқарту үшін Тараптар өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

3.1. сапалы жұмыс орындарына жағдай жасау және жұмыссыздар үшін жұмысқа орналасу мүмкіндіктерін кеңейту, инклюзивті еңбек нарығын қалыптастыру бойынша.

Жұмыс берушілер бос жұмыс орындары болған кезде ақпараттық деректер банкін құру үшін Абай облысының қалалары мен аудандарының жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімдеріне кадрларға қажеттілік туралы деректерді ұсынуға міндеттеледі;

3.2. мамандықтар бөлінісінде өңір экономикасының кадрларға жыл сайынғы болжамды қажеттілігін айқындау бойынша; кәсіптік бағдарлау жүйесін дамыту; ендірісішілік оқытуды дамыту; тәлімгерлік институтын дамыту және танымал ету;

2.4. по осуществлению совместных действий по реализации Государственной программы развития области Абай;

2.5. по содействию в реализации силами акимата области Абай действенных мер по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Областного соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в области Абай Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в отделы занятости и социальных программ городов и районов области Абай для создания информационного банка данных;

3.2. по определению ежегодной прогнозной потребности экономики региона в кадрах в разрезе специальностей; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения, развитию и популяризации института наставничества;

3.3. по стимулированию трудовой мобильности и миграции,

3.3 еңбек ұтқырлығы мен көші-қонын ынталандыру, еңбек қатынастарын рәсімдеу және стандартты емес жұмыспен қамтудың барлық түрлерінде әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту; жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін заңсыз тарту жағдайларын болғызбау, еңбек жағдайларын сақтамау фактілеріне жол бермеу, бірдей біліктілік кезінде тең еңбек үшін еңбекақы төлеудегі диспропорция, шетелдік мамандарды қазақстандық мамандармен біртіндеп ауыстыру жөнінде шаралар қабылдау және олардың басымдығы бойынша тең жағдайда жұмысқа орналастыру;

3.4 бұқаралық ақпарат құралдары мен заманауи ақпараттық технологияларды пайдалана отырып, ақпараттық пиар-кампаниялар арқылы жұмысшы кәсіптерінің беделін арттыру, оның ішінде «Еңбек Жолы» республикалық конкурсын өткізу.

3.5 еңбек шарттарының электрондық форматқа көшуіне жәрдемдесу бойынша;

3.6 өндірістік объектілерді таратуға, тоқтата тұруға (консервациялауға) байланысты қаржы-экономикалық және өзге де дағдарыстардың салдарымен байланысты не өндіріс көлемінің төмендеуімен байланысты шұғыл жағдайларды қоспағанда, қызметкерлерді жаппай босатуға жол бермеу бойынша (қызметкерлердің жалпы санының 10% - дан астамы).

Жұмысшыларды жаппай босату қаупі төнген жағдайда (жұмыс істейтіндер санының 10% - дан астамы) халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі аумақтық уәкілетті мемлекеттік органға және еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органға хабарлау.

Өзара консультациялар негізінде тараптар қалалар мен

формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации, принятию мер по постепенной замене иностранных специалистов казахстанскими специалистами и их приоритету при трудоустройстве при равных условиях;

3.4 по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

3.5 по содействию в переходе трудовых договоров на электронный формат;

3.6 по недопущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями для финансово-экономических и иных кризисов либо связанных со снижением объемов производства, в связи с ликвидацией, приостановкой (консервацией) производственных объектов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10 % от числа работающих) информировать территориальный уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения и местный орган по инспекции труда.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматами

аудандардың әкімдіктерімен бірлесіп қаржыландыру көздерін айқындай отырып, еңбек қысқартылатын жұмыскерлерді қайта даярлау және оларды одан әрі жұмысқа орналастыру жөніндегі шұғыл іс-шаралар бағдарламасын әзірлейтін болады;

3.7 өңірдің барлық деңгейдегі оқу орындарының (ЖОО, колледждер) студенттердің өндірістік практикадан етуі туралы шарттар жасасуына жәрдемдесу бойынша;

3.8 жастар арасындағы жұмыссыздықты төмендетуге, оның ішінде «Жастар практикасы» бағдарламасы шеңберінде шағын және орта бизнес құрылымдарында уақытша жұмыспен қамтуға жәрдемдесуге ерекше назар аудару бойынша;

3.9 өңірде жұмыспен қамтуды арттыру және жұмыссыздықты қысқарту жөніндегі бағдарламаларды жыл сайынғы негізде әзірлеу бойынша.

4. ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ

Облыстық келісім шеңберінде Абай облысының кәсіпорындарында қауіпсіз еңбекті қамтамасыз ету үшін Тараптар өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

4.1. Қазақстан Республикасы Еңбек кодексінің 201 және 202-баптарына сәйкес өндірістік ұйымдарда еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі ішкі бақылауды ұйымдастыруды қамтамасыз ету бойынша.

Елуден астам қызметкері бар өндірістік қызметті жүзеге асыратын ұйымдарда жұмыс беруші ұйымның бірінші басшысына немесе ол уәкілеттік берген тұлғаға тікелей бағынатын еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау қызметі құрылады.

городов и районов будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.7 по содействию заключения учебными заведениями региона всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики;

3.8 по особому вниманию к снижению безработицы среди молодежи, в том числе содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программы «Молодёжная практика»;

3.9 по разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости и сокращению безработицы в регионе.

4. ОХРАНА ТРУДА

В рамках Областного соглашения для обеспечения безопасного труда на предприятиях области Абай Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1 по обеспечению организации внутреннего контроля по безопасности и охране труда в производственных организациях в соответствии со статьями 201 и 202 Трудового кодекса Республики Казахстан.

В организациях, осуществляющих производственную деятельность, с численностью более пятидесяти работников работодатель создает службу безопасности и

Жұмыскерлер саны елуге дейінгі жұмыс беруші қызметтің ерекшелігін ескере отырып, еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі маман лауазымын енгізеді не еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды қамтамасыз ету жөніндегі міндеттерді басқа маманға жүктейді.

4.2 алдын алу шараларын, кәсіптік ауруларды ерте анықтауды және кәсіптік тәуекелдерді басқару тетіктерін күнделікті өндірістік практикаға енгізуді қоса алғанда, қызметкерлердің өмірін сақтау және денсаулығын сақтау жөніндегі алдын алу іс-шараларының кешенін іске асыру бойынша.

Тараптар еңбекті қорғауды басқару жүйесінің стандарттарын кеңінен енгізуге жәрдемдесетін болады.

4.3 Абай облысының көпшілік аумақтарында еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғау жай-күйінің мониторингі жүйесін дамыту бойынша, оның ішінде өңірлік ұшжақты комиссиялардың отырыстарында өңірдегі еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғау, өндірістік жарақаттану, кәсіптік сырқаттану жай-күйі туралы ақпаратты қарау бойынша.

Жұмыс берушілер еңбек жөніндегі уәкілетті мемлекеттік органға және еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органға, қызметкерлердің өкілдеріне олардың жазбаша сұрау сатуы бойынша Қазақстан Республикасының заңнамасында белгіленген тәртіппен еңбек жағдайларының жай-күйін, қауіпсіздігін және еңбекті қорғауды мониторингілеу үшін қажетті ақпаратты береді;

4.4 ақпаратты таратудың түрлі тәсілдерін, оның ішінде бұқаралық ақпарат құралдары арқылы еңбекті қорғау мәселелерінің маңыздылығы

охраны труда, которая подчиняется непосредственно первому руководителю организации или лицу, им уполномоченному.

Работодатель с численностью работников до пятидесяти человек вводит должность специалиста по безопасности и охране труда с учетом специфики деятельности либо обязанности по обеспечению безопасности и охраны труда возлагает на другого специалиста.

4.2 по реализации комплекса превентивных мероприятий по сохранению жизни и сбережению здоровья работников, включая меры профилактики, раннего выявления профессиональных заболеваний и внедрение механизмов управления профессиональными рисками в повседневную производственную практику.

Стороны будут содействовать повсеместному внедрению стандартов системы управления охраной труда.

4.3 по развитию системы мониторинга состояния условий и охраны труда на предприятиях области Абай, в том числе по рассмотрению на заседаниях региональных трехсторонних комиссиях информации о состоянии безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в регионе.

Работодатели предоставят уполномоченному государственному органу по труду и местному органу по инспекции труда, представителям работников по их письменному запросу необходимую информацию для мониторинга состояния условий, безопасности и охраны труда в установленном законодательством Республики Казахстан порядке;

4.4 по проведению

туралы қоғамдық пікірді қалыптастыру бойынша түсіндіру жұмыстарын жүргізу және жұмыс берушілердің, жұмыскерлердің және жалпы жұртшылықтың еңбекті қорғау және кәсіптік тәуекелдер мәселелерінде хабардар болуын қамтамасыз ету бойынша.

Тараптар 28 сәуір - Дүниежүзілік еңбекті қорғау күніне арналған іс-шараларды жыл сайын өткізуге келісті;

4.5 Абай облысының кәсіпорындарында, ұйымдары мен мекемелерінде еңбек заңнамасының сақталуына қоғамдық бақылауды дамытуға жәрдемдесу;

4.6 Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасында белгіленген тәртіппен еңбек қызметіне байланысты жазатайым оқиғаларды тіркеуді және есепке алуды қамтамасыз ету бойынша.

5. БЮДЖЕТТІК САЛА ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРІНІҢ ЕҢБЕК ЖАҒДАЙЛАРЫ ЖӘНЕ ӘЛЕУМЕТТІК ҚОРҒАЛУЫ

Облыстық келісім шеңберінде жергілікті атқарушы органдар өзіне мынадай міндеттемелерді қабылдайды:

5.1 мемлекеттік мекемелерде және қызылалық кәсіпорындарда, сондай-ақ шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорындарда жұмыс істейтін біліктілігі жоқ еңбек қызметкерлерін қоса алғанда, қызметкерлердің барлық санаттарына тауазымдық жалақы мөлшерінде жыл сайынғы еңбек демалысына

разъяснительной работы и обеспечению осведомленности работодателей, работников и широкой общественности в вопросах охраны труда и профессиональных рисков путем использования различных способов распространения информации, в том числе через средства массовой информации по формированию общественного мнения о важности вопросов охраны труда.

Стороны договорились о проведении мероприятий, посвященные 28 апреля - Всемирному дню охраны труда на ежегодной основе;

4.5 по содействию в развитии общественного контроля за соблюдением трудового законодательства на предприятиях, в организациях и учреждениях области Абай;

4.6 по обеспечению регистрации и учета несчастных случаев, связанных с трудовой деятельностью, в порядке, установленном трудовым законодательством Республики Казахстан.

5. УСЛОВИЯ ТРУДА И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

В рамках Областного соглашения местные исполнительные органы принимают на себя следующие обязательства:

5.1 осуществлять выплату пособия для оздоровления к ежегодному трудовому отпуску в размере должностного оклада всем категориям работников, включая работников неквалифицированного труда, работающих в государственных учреждениях и казенных предприятиях, а также

сауықтыру үшін жәрдемақы төлеуді жүзеге асыру.

5.2 Қалалар мен аудандардың бюджеттерінде ауылдық елді мекендерде тұратын денсаулық сақтау, білім беру, әлеуметтік қамсыздандыру, мәдениет және спорт, ветеринариялық қызмет мамандарына отын сатып алуға және коммуналдық қызметтерге арналған шығындарды жабуға көмек көрсету үшін мынадай мөлшерде қаражат қаралсын: 2024 жыл – 12 айлық есептік көрсеткіш (бұдан әрі – АЕК); 2025 жыл - 13 АЕК; 2026 жыл - 14 АЕК.

Ауылдық жерде тұратын жергілікті бюджет қаражаты есебінен қаржыландырылатын шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорындардың қызметкерлерін қоса алғанда, бюджеттік ұйымдар қызметкерлерінің өзге де санаттарына коммуналдық шығындар жәрдемақысының бұл түрі жергілікті өкілді органның (мәслихаттың) шешімі негізінде жергілікті бюджет қаражаты есебінен қамтамасыз етілсін.

5.3 радиациялық қауіпті аймақтарда жұмыс істейтін және тұратын бюджеттік сала қызметкерлеріне ай сайынғы қосымша ақы төленсін және жыл сайынғы қосымша ақылы демалыс берілсін. Ай сайынғы қосымша ақылардың мөлшері және жыл сайынғы қосымша ақылы демалыстың ұзақтығы "Семей ядролық сынақ полигонындағы ядролық сынақтардың салдарынан зардап шеккен азаматтарды әлеуметтік қорғау туралы" Қазақстан Республикасы Заңының 13-бабының талаптарына сәйкес айқындалсын.

Халықты әлеуметтік қолдаудың осы шараларын ұсыну ұжымдық шарттарда болған кезде ядролық сынақтар салдарынан зардап шеккен азаматтарға берілетін куәліктің

государственных предприятиях на праве хозяйственного ведения.

5.2 предусмотреть в бюджетах городов и районов средства для предоставления помощи специалистам здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры и спорта, ветеринарной службы, проживающим в сельских населенных пунктах, на приобретение топлива и покрытие расходов на коммунальные услуги в следующих размерах: 2024 год - 12 месячный расчетный показатели (далее – МРП); 2025 год - 13 МРП; 2026 год - 14 МРП.

Иным категориям работников бюджетных организаций, включая работников государственных предприятий на праве хозяйственного ведения финансируемых за счет средств местного бюджета, проживающих в сельской местности, данный вид компенсаций коммунальных расходов предусмотреть за счет средств местного бюджета на основании решения местного представительного органа (маслихата).

5.3 работникам бюджетной сферы, осуществляющим трудовую деятельность и проживающим в зонах радиационного риска, производить ежемесячную доплату и предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск. Размер ежемесячных доплат и продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска определять согласно требованиям ст. 13 Закона Республики Казахстан «О социальной защите граждан, пострадавших вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском испытательном ядерном полигоне».

Предоставление данных мер социальной поддержки населения

болуына қарамастан, мемлекеттік мекемелердің, қазыналық кәсіпорындардың, сондай-ақ шаруашылық жүргізу құқығындағы мемлекеттік кәсіпорындардың барлық қызметкерлеріне қолданылады.

6. ЭЛЕУМЕТТІК-ЕҢБЕК ДАУЛАРЫ, ҚАҚТЫҒЫСТАР МЕН ЕРЕУІЛДЕР

Облыстық келісім шеңберінде еңбек дауларын реттеу, элеуметтік-еңбек жанжалдары мен ереуілдердің алдын алу және болдырмау үшін Тараптар өздеріне мынадай міндеттемелерді қабылдады:

6.1. еңбек даулары мен жанжалдарын шешуге жәрдемдесу, ұжымдық-шарттық реттеу практикасын дамыту және өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында кәсіпорындардың проблемалық мәселелерін қарау бойынша.

Жұмыс берушілердің бірлестіктері (қауымдастықтары, одақтары) және кәсіподақтар ұжымдық еңбек дауларын қарау кезінде жеке еңбек дауларын қарау кезінде келісім комиссиясының, татуластыру комиссиясының және еңбек тәрелігінің құрамына қатысу арқылы элеуметтік әріптестік тетіктері арқылы жұмыскерлер мен жұмыс берушілердің құқықтары мен мүдделерін білдіреді.

Тараптар еңбек қатынастары саласындағы ахуалды талдау мен мониторинг жүргізуге бірлесіп қатысу, проблемалық мәселелерді шешуде келісілген ұстанымды әзірлеу, мемлекеттік органдардың қатысуымен өңірлік үшжақты

распространяется на всех работников государственных учреждений, казенных предприятий, а также государственных предприятий на праве хозяйственного ведения, вне зависимости от наличия удостоверения, выдаваемого гражданам, пострадавшим вследствие ядерных испытаний при наличии в коллективных договорах.

6. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Областного соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

6.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях региональных трехсторонних комиссий проблемных вопросов предприятий.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы работников и работодателей через механизмы социального партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров.

Стороны договорились об совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении

комиссиялардың отырыстарында атқарылған жұмыстың нәтижелерін тұрақты қарауға келісті.

Жанжал туындаған жағдайда Тараптар себептер, жанжалды реттеу жолдарын анықтайды, ұжымда түсіндіру жұмыстарын жүргізеді.

6.2. еңбек даулары мен жанжалдарын шешудің, әлеуметтік-еңбек саласындағы ұжымдық-шарттық реттеудің қолданыстағы тәртібін жетілдіру бойынша;

6.3. жұмыскерлер, жұмыс берушілер үшін еңбек заңнамасының негіздерін түсіндіру, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек жанжалдарында, қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша, оның ішінде жанжал туғызу ықтималдығы жоғары кәсіпорындар ұжымдарында консенсусқа қол жеткізу бойынша бірлескен семинарлар мен тренингтер өткізу бойынша;

6.4. ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі кеңесті (бұдан әрі - Кеңес) тепе-тең негізде қалыптастыру бойынша.

Кеңестің саны мен құрамын облыстық үшжақты комиссия әлеуметтік әріптестік тараптарының ұсыныстары бойынша айқындайды және Тараптар облыстық үшжақты комиссияның отырысында қабылдайтын кеңестің қызметі туралы ережеде көрсетіледі.

6.5. Еңбек кодексінің 52-бабы 1) тармағының 2) тармақшасы 3) тармақшасы және 58-бабы 1) тармағының 2) тармақшасы бойынша жұмыс берушінің бастамасы бойынша кәсіподақ мүшесі болып табылатын қызметкер жұмыстан шығарылған кезде кәсіподақ органының (жұмыс берушілер, кәсіподақтар) дәлелді пікірін сұратуға;

6.6. жұмыс беруші ұйымның экономикалық дәрменсіздігі

результатов проделанной работы на заседаниях региональных трехсторонних комиссий с участием государственных органов.

В случае возникновения конфликта, Стороны выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе.

6.2. по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

6.3. по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

6.4. по формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

Численность и состав Совета определяется Областной трехсторонней комиссией по предложениям Сторон социального партнёрства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании Областной трехсторонней комиссии.

6.5. запрашивать мотивированное мнение профсоюзного органа (работодатели, профсоюзы) при увольнении работника, являющегося членом профсоюза, по инициативе работодателя по пп.2) пп.3) пункта 1 ст. 52 и пп. 2 п. 1 ст. 58 Трудового

банкроттығы) жағдайында
меткерлердің материалдық
құқықтарын қорғау жөніндегі шаралар
жөніндегі консультациялар өткізу
бойынша;

6.7. еңбекақы төлеудің
дәстүрлі емес түрлеріне жол бермеу;

6.8. әлеуметтік - еңбек
сатынастары саласындағы гендерлік
проблемаларды шешуге, оның ішінде
кәсіпорын басшыларын гендерлік
саясат және кемсітушілікке қарсы
шаралар мәселелері бойынша
сыйтуды ұйымдастыру, сондай-ақ
бағалар еңбегінің ең нашар
нәсандарын жою арқылы жәрдемдесу
бойынша.

7. КЕЛІСІМНІҢ ОРЫНДАЛУЫН БАҚЫЛАУ ТӘРТІБІ

7.1 Әкімдік уәкілетті құрылымдық
бөлімше атынан өзінің ресми
сайтында "Әлеуметтік әріптестік"
бөлімінде әлеуметтік әріптестікке
байланысты барлық құжаттарды,
оның ішінде облыстық келісімді, оны
іске асыру жөніндегі іс-шаралар
жоспарын, ол бойынша мерзімді
есептілікті (жылына кемінде 2 рет)
орналастыруды қамтамасыз етеді;
Ереже, оның отырыстарының барлық
хаттамалары.

7.2 Тараптар облыстық келісімге
қол қойылған күннен бастап бір ай
мерзімде өзіне қабылданған
міндеттемелерді орындау жөніндегі
шаралар кешенін әзірлеуге және
облыстық үшжақты комиссияда нақты
мерзімдерді және орындауға жауапты
тараптарды көрсете отырып,
облыстық келісімді іске асыру
жөніндегі іс-шаралар жоспарының
жобасын қалыптастыру және оны
одан әрі қарау және бекіту үшін Абай
облысының әкімдігіне жіберуге
міндетті.

кодекса РК;

6.6. по Плану мер по проведению
консультаций о мерах по защите
материальных прав работников в
случае экономической
несостоятельности (банкротства)
организации – работодателя;

6.7. не допущению
нетрадиционных видов оплаты труда;

6.8. по содействию в решении
гендерных проблем в сфере
социально- трудовых отношений, в
том числе путем организации
обучения руководителей предприятий
по вопросам гендерной политики и
антидискриминационным мерам, а
также искоренению наихудших форм
детского труда.

7. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

7.1 Акимат, в лице
уполномоченного структурного
подразделения, обеспечит
размещение на своем официальном
сайте в разделе «Социальное
партнерство» всех документов,
связанных с социальным
партнерством, в том числе Областное
соглашение, план мероприятий по его
реализации, периодическую
отчетность по нему (не реже 2 раз в
год); Положение, все протоколы ее
заседаний.

7.2 Стороны, в месячный срок
со дня подписания Областного
соглашения, обязаны разработать
комплекс мер по выполнению
принятых на себя обязательств и
направить в Акимат Области Абай для
формирования проекта Плана
мероприятий по реализации
Областного соглашения с указанием
конкретных сроков и ответственных за
исполнение Сторон и дальнейшего
его рассмотрения, и утверждения на
Областной трехсторонней комиссии.

7.3 Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу Ережеде айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

7.4 Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу қорытындылары бойынша облыстық үшжақты комиссия Тараптардың орындауына міндетті шешімдер қабылдайды.

Облыстық үшжақты комиссияның шешімдері облыстық келісімді іске асыру нысаны болып табылады.

7.5 Тараптар өздерінің ресми интернет-ресурстарында облыстық келісімді іске асыру, облыстық үшжақты комиссияның қызметі, әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік - еңбек қатынастарын дамыту мәселелеріне арналған материалдарды тұрақты жариялауды жүзеге асырады.

7.6 облыстық үшжақты комиссияның жұмыс тобы Облыстық келісімнің орындалу барысы туралы ақпарат дайындайды. Облыстық үшжақты комиссия жыл сайын Облыстық келісім ережелерінің орындалу барысын қарайды.

7.7 облыстық үшжақты комиссияның қызметін және Облыстық келісімнің іске асырылу барысын жариялау мақсатында Тараптар әлеуметтік әріптестікті дамытуға және өңірдегі әлеуметтік-еңбек қатынастары проблемаларына арналған материалдарды бұқаралық ақпарат құралдарында тұрақты жариялауды қамтамасыз етеді.

8. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

8.1 Тараптар барлық тараптардың өзара келісімі бойынша

7.3 Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

7.4 По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения, Областной трехсторонней комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами.

Решения Областной трехсторонней комиссии являются формой реализации Областного соглашения.

7.5 Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Областного соглашения, деятельности Областной трехсторонней комиссии, развитию социального партнерства и социально- трудовых отношений.

7.6 Рабочая группа Областной трехсторонней комиссии готовит информацию о ходе выполнения Областного соглашения. Областная трехсторонняя комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Областного соглашения.

7.7 В целях освещения деятельности Областной трехсторонней комиссии и хода реализации Областного соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально- трудовых отношений в регионе.

8. ПОРЯДОК Внесения ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

8.1 Стороны вправе инициировать внесение изменений и

қабылданатын, Облыстық келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын жекелеген қосымша келісімдермен рәсімделетін және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енетін осы Облыстық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізуге бастамашылық жасауға құқылы.

Өзгерістер мен толықтырулар жеке хаттамалармен рәсімделеді және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

8.2 Қазақстан Республикасының заңнамасы өзгерген және (немесе) Облыстық келісімнің кез келген тарапының міндеттемелерін орындауға тікелей ықпал ететін өзге де мән-жайлар туындаған жағдайда, Тараптар оған өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы мәселені қарауға міндетті.

8.3 Облыстық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімге қол қойылғаннан кейін, ол жалпыға бірдей белгіленген тәртіппен өзгертілген редакциямен облыстық келісімнің мәтінімен бірге ресми жариялануға тиіс.

8.4 Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары оларға қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде енгізілген өзгерістерге және (немесе) толықтыруларға сәйкес келтіріледі.

8.6 Облыстық келісім оған қол қойылған күннен бастап күшіне енеді және келесі толықтырулармен бірге енгізілген өзгерістер мен толықтырулармен бірге жариялануға тиіс.

9. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

9.1 Тараптар Облыстық келісім шеңберінде ресми өзінше алған міндеттемелерін орындауға, сондай-ақ Облыстық келісімнің орындалуын бақылауды жүзеге асыру үшін қажетті ақпаратты ұсынуға, көрсетілген

(или) дополнений в настоящее Областное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Областного соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

8.2 В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Областного соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

8.3 После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Областное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Областного соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

8.4 План мероприятий по реализации Областного соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

9. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

9.1 Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Областного соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Областного

келіссөздерді жүргізу мерзімдеріне сәйкес келісімді өзгерту немесе толықтыру жөніндегі келіссөздерге қатысуға, сондай-ақ өңірлік үшжақты комиссияның жұмысын Тараптар айқындаған мерзімдерде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес қамтамасыз етуге жауапты болады.

9.2 Тараптар бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ кәсіподақтар мен олардың бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын), сондай-ақ жұмыс берушілер бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын) қалыптастыру, олардың жұмыс істеуі мен қызметі үшін кедергі жасауға және (немесе) шектеу жағдайларын жасауға жол бермейді.

9.3 Облыстық келісімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұғымдар пайдаланылады.

9.4 Облыстық келісімнің күші меншік нысанына қарамастан мемлекеттік органдарға, жұмыс берушілерге, Абай облысында белгіленген тәртіппен уәкілеттік берілген қызметкерлер мен олардың әкілдеріне қолданылады.

9.5 «Абай облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы» ММ жұмыс органы (үйлестіруші) болып табылады.

9.6 Облыстық келісім оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және келесі кезеңге облыстық келісім күшіне енгенге дейін қолданылады.

9.7 Облыстық келісімге қол қойылғаннан кейін бір апта мерзімде оның мәтіні қысқартусыз облыс әкімінің, қалалар мен аудандар әкімдерінің ресми сайттарында орналастырылуға тиіс, екі апта мерзімде облыстық, қалалық және аудандық газеттерде жарияланады.

соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы региональной трехсторонней комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

9.2 Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

9.3 В Областном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

9.4 Действие Областного соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в области Абай.

9.5 Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ области Абай».

9.6 Областное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Областного соглашения на последующий период.

9.7 В недельный срок после подписания Областного соглашения его текст без сокращения подлежит размещению на официальных сайтах акима области, акимов городов и районов, в двухнедельный срок

9.8 Облыстық келісім 2024 жылғы «29» сәуір Семей қаласында Тараптардың әрқайсысы үшін мемлекеттік және орыс тілдерінде бірдей заңды күші бар 3 данада жасалынды.

Қол қоюға қатысушылардың әрқайсысында облыстық келісімнің бір данасы болады.

публикуется в областных, городских и районных газетах.

9.8 Областное соглашение заключено в городе Семей «29» апреля 2024 года в 3 экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую силу.

У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Областного соглашения.

**Осы облыстық келісімге қол қойылды:
Настоящее Областное соглашение подписали:**

Жергілікті атқарушы органнан:

От местного исполнительного органа:

Абай облысының әкімі

Акиму области Абай

Уранхаев Н.Т.



Жұмыс берушілердің өкілетті өкілдерінен:

От полномочных представителей работодателей:

«Ұлттық жұмыс берушілер (кәсіпкерлер)

Конфедерациясы» Президиум Төрағасы

Председатель Президиума

«Национальной Конфедерации работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан»

Жаныкулов Ж.Е.



Кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестіктерінен:

От территориальных объединений профессиональных союзов:

«Абай облысының Кәсіподақтар орталығы»

аумақтық кәсіподақтар бірлестігінің төрағасы

Председатель

территориального объединения

профсоюзов «Профсоюзный

центр области Абай»

Жасабаева З.Р.



Областное отделение
некоторых по одному экземпляру
У каждого из участников подписаны
Одну
лицевых экземпляров юридическую
государственным в русском языке,
для каждой из сторон на
«20» апреля 2024 года в экземплярах
заключено в городе Семей
№ 8 Областное отделение
районных отделов

г. Семей, ул. ...
№ ...
«20» апреля 2024 года
г. Семей

Областное отделение
некоторых по одному экземпляру

[Handwritten signature]



Исполнитель, первый заместитель
исполнителя
Подпись: *[Handwritten signature]* 06.2024 г.

[Handwritten signature]





Зарегистрировано в
Министерстве труда
и социальной защиты
населения РК
№ 351 от 25 июня 2024 г.
Албукоев А.М. су