

**Жетісу облысының әкімдігі, жұмыс берушілердің уәкілетті өкілі,
кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестігі арасында жасалған
2024-2026 жылдарға арналған
ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ**

Талдықорған қ., 2024 жыл

**Жетісу облысының әкімдігі, жұмыс берушілердің уәкілетті өкілі,
кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестігі, арасында жасалған
2024-2026 жылдарға арналған
ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМ**

Бұдан әрі Тараптар, ал жеке-жеке Тарап деп аталатын өңірлік деңгейдегі әлеуметтік әріптестік тараптарының уәкілетті өкілдері, Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес оның қатаң сақталуын мойындай отырып, тепе-теңдік өкілдік қағидаттарын және Тараптардың теңдігін, әрбір Тараптың өзара құрмет пен қабылданған міндеттемелердің орындалуына жауапкершілігін және сындарлы өзара іс-қимылды қамтамасыз ете отырып, Жетісу облысының әкімдігі (бұдан әрі-Әкімдік), Қазақстан Республикасының Ұлттық Жұмыс берушілер (кәсіпкерлер) конфедерациясы және «Алматы облысының кәсіподақтар орталығы» аумақтық кәсіподақтар бірлестігі арасында осы облыстық келісімді (бұдан әрі - Облыстық келісім) жасасты.

Облыстық келісім Қазақстан Республикасының еңбек заңнамасына сәйкес өңірде әлеуметтік әріптестікті және диалогты дамыту туралы ережелерді; аймақтың бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау; жұмыспен қамтуды қамтамасыз етуге және жұмыссыздықты азайтуға бағытталған шаралар қабылдау; әлеуметтік-еңбек саласындағы даулардың, жанжалдардың және ереуілдердің алдын алу және болдырмау жөніндегі шаралар, оның ішінде еңбек дауларын шешуде жұмыс берушілер мен қызметкерлер өкілдеріне жәрдемдесу және ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу жөніндегі кеңестің қызметі, сондай-ақ ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу жөніндегі ережелер. оның орындалуын бақылау тәртібі; өз міндеттемелерін орындамаған жағдайда тараптардың жауапкершілігі; оған өзгерістер мен толықтырулар енгізу тәртібін қамтиды.

1. ӘЛЕУМЕТТІК ӘРІПТЕСТІК ЖӘНЕ ДИАЛОГ

Жетісу облысындағы әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамыту жөніндегі Облыстық келісім шеңберінде Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

1.1.облыстық деңгейде әлеуметтік әріптестіктің тиімді қызметін қамтамасыз ету үшін жұмыскерлер мен жұмыс берушілердің мүдделерін келісу бойынша әлеуметтік әріптестік және әлеуметтік еңбек қатынастарын реттеу жөніндегі Жетісу облысы бойынша

үшжақты комиссияның (бұдан әрі – облыстық комиссия) рөлін күшейту жөніндегі бірлескен жұмыс бойынша.

Тараптар облыстық комиссияның отырыстарында тұрақты түрде бірлескен консультациялар мен келіссөздер жүргізуге, сондай-ақ оның еңбек қатынастарын реттеу мәселелері бойынша және еңбек қатынастарына тікелей қатысты басқа да мәселелерді, сонымен қатар әлеуметтік – экономикалық қатынастар бойынша шешімдерін толық, уақтылы және сапалы орындауға міндеттенеді.

Облыстық комиссияның өзіне жүктелген міндеттерді орындау мақсатында қабылданған шешімдерін әлеуметтік әріптестіктің барлық тараптары көрсетілген мерзімде міндетті түрде қарауға және орындауға тиіс:

1.2. барлық меншік нысанындағы кәсіпорындарда, ұйымдарда және мекемелерде ұжымдық шарттар жасасу міндеттілігін мойындай отырып, ұжымдық шарттар жасасуды қамтамасыз ету үшін қажетті шараларды қабылдай отырып, Жетісу облысы бойынша әлеуметтік әріптестік қағидаттарын қолдануды кеңейту бойынша;

1.3. Жетісу облысының кәсіпорындары мен ұйымдарына әлеуметтік әріптестік келісімдердің және ұжымдық шарттардың міндеттемелерін іске асыруға жәрдемдесу бойынша;

1.4. Жетісу облысында ұжымдық шарттар жасасу мониторингі және еңбек ұжымдарының конференциялары мен жиналыстарында олардың орындалуы туралы жыл сайын хабардар ету бойынша;

1.5. Жетісу облысы бойынша басқарудың барлық деңгейлерінде әлеуметтік әріптестік пен диалогты дамытуға бағытталған бірлескен іс-шараларды өткізу бойынша;

1.6. 2024 жылы Жетісу облысының облыстық комиссиясы туралы ережені (бұдан әрі – Ереже) жаңа редакцияда әзірлеу және қабылдау бойынша.

2. БАҒДАРЛАМАЛЫҚ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ҚҰЖАТТАР

Облыстық келісім шеңберінде Тараптар Жетісу облысындағы бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын қарау бойынша міндеттемелер қабылдады:

2.1. Жетісу облысында кәсіпкерлік ахуалды жақсартуға және оны орнықты дамытуға бағытталған стратегиялық құжаттарда белгіленген экономика салаларындағы негізгі реформаларды іске асыруда бірлескен күш-жігерді біріктіру бойынша;

2.2. әлеуметтік-еңбек және олармен байланысты өзге де қатынастарды қозғайтын Жетісу облысының стратегиялық және

бағдарламалық құжаттарын іске асырудың реттеуші және нақты әсерін, тиімділігін дайындауға, сараптама жүргізуге, орындауға және бағалауға жұмыс берушілер мен кәсіподақтар өкілдерінің қатысуына жәрдемдесу бойынша.

Тараптар облыстық комиссияның қарауына өз ұсыныстарын енгізе отырып, Жетісу облысының әлеуметтік-экономикалық дамуының бағдарламалық және стратегиялық жоспарларын/құжаттарын әзірлеуге қатысуға келісті.

Сондай-ақ, тараптар Жетісу облысының әлеуметтік-экономикалық дамуының стратегиялық және бағдарламалық құжаттарының іске асырылуын талдауға қатысатын болады, қажет болған жағдайда тиісті құжаттарды (өңір халқының жұмыспен қамтылуын және табысын қалпына келтіруді, экономиканың өсуін және өңір экономикасындағы ұзақ мерзімді құрылымдық өзгерістерді, Жетісу облысының бағдарламалық және стратегиялық құжаттарын, жергілікті атқарушы орган қызметінің негізгі бағыттарын қамтамасыз ететін іс-қимыл жоспарын және басқа да құжаттарды қоса алғанда) нақтылау жөнінде ұсыныстар береді.

2.3. Стратегиялық жоспарлау құжаттарын ескере отырып, Жетісу облысының әлеуметтік-экономикалық дамуының орта мерзімді және ұзақ мерзімді болжамының негізгі параметрлерін қарауға қатысу бойынша;

2.4. Жетісу облысының мемлекеттік даму бағдарламасын іске асыру бойынша бірлескен іс-қимылдарды жүзеге асыру бойынша;

2.5. Жетісу облысы әкімдігінің күштерімен мүгедектердің өмір сүру сапасын жақсарту, олардың әлеуметтік қолдауын күшейту және олардың қоғамға кірігуі үшін жағдай жасау бойынша пәрменді шараларды іске асыруға жәрдемдесу бойынша.

3. ӨҢІРДЕГІ ЕҢБЕК НАРЫҒЫ ЖӘНЕ ХАЛЫҚТЫ ЖҰМЫСПЕН ҚАМТУ

Облыстық келісім шеңберінде Жетісу облысында халықты жұмыспен қамтамасыз ету және жұмыссыздықты азайту үшін Тараптар келесі міндеттемелерді қабылдады:

3.1. сапалы жұмыс орындары үшін жағдай жасау және жұмыссыздарды жұмысқа орналастыру мүмкіндіктерін кеңейту, инклюзивті еңбек нарығын құру.

Жұмыс берушілер бос орындар болған жағдайда ақпараттық деректер банкін құру үшін Жетісу облысының қалалық мен аудандық жұмыспен қамту және әлеуметтік бағдарламалар бөлімдеріне кадр қажеттілігі туралы мәліметтерді беруге міндеттенеді;

3.2. мамандықтар бойынша облыс экономикасының кадрларға болжамды сұранысын жыл сайын анықтау; кәсіптік бағдар беру жүйесін дамыту; өнеркәсіпте ішкі оқытуды дамыту, тәлімгерлік институтын дамыту және танымал ету;

3.3 тұжырымдама және Мемлекеттік бағдарламалар шеңберінде іске асырылатын жобаларды іске асыру, жұмыссыз азаматтарды, оның ішінде жастарды құрылған жұмыс орындарына жұмысқа орналастыру бойынша. Жұмыс берушілер қызметкермен электрондық еңбек шарттарын жасасуды жүзеге асыруға және жобаларға жұмысқа орналасқандарға міндетті зейнетақы жарналарын уақытылы аударуға міндетті;

3.4. мемлекеттік және өзге де бағдарламалар шеңберінде көтерме жәрдемақы және бюджеттік кредит түрінде ауылдық елді мекендерге жұмыс істеу және тұру үшін келген денсаулық сақтау, білім беру, әлеуметтік қамсыздандыру, мәдениет, спорт және агроөнеркәсіптік кешен мамандарына әлеуметтік қолдау шараларын көрсету бойынша;

3.5. еңбек ұтқырлығы мен көші-қонын ынталандыру, еңбек қатынастарын ресімдеу және стандартты емес жұмыспен қамтудың барлық түрлерінде әлеуметтік кепілдіктерді кеңейту; жұмыс берушілердің шетелдік жұмыс күшін заңсыз тарту жағдайларын болдырмау, еңбек жағдайларын сақтамау фактілеріне, бірдей біліктілік кезінде тең еңбек үшін еңбекақы төлеудегі диспропорцияларға жол бермеу;

3.6. бұқаралық ақпарат құралдары мен заманауи ақпараттық технологияларды пайдалана отырып, ақпараттық пиар-кампаниялар арқылы жұмысшы кәсіптерінің беделін арттыру, оның ішінде "Еңбек Жолы" республикалық конкурсын өткізу.

3.7. еңбек шарттарын электрондық форматқа ауыстыруға ықпал ету бойынша;

3.8. қаржы-экономикалық және өзге де дағдарыстардың салдарымен немесе өндіріс көлемінің төмендеуімен байланысты шұғыл жағдайларды қоспағанда, өндірістік объектілерді таратуға, тоқтата тұруға (консервациялауға), жұмыскерлерді жаппай босатуға (жұмыскерлердің жалпы санының 10% - дан астамын) жол бермеуге тиіс.

Жұмысшыларды жаппай босату қаупі төнген жағдайда (жұмыс істейтіндер санының 10% - дан астамы) халықты жұмыспен қамту мәселелері жөніндегі аумақтық уәкілетті мемлекеттік органды, еңбек инспекциясы жөніндегі жергілікті органды және кәсіподақты хабардар ету қажет.

Тараптар өзара консультациялар негізінде облыс әкімдігімен бірлесіп, қысқартылатын жұмыскерлерді қайта даярлау және оларды одан әрі жұмысқа орналастыру бойынша қаржыландыру көздерін айқындай отырып, шұғыл іс-шаралар бағдарламасын әзірлейтін болады;

3.9. облыстың барлық деңгейдегі оқу орындары (жоғары оқу орындарының, колледждердің) студенттерінің өндірістік практикалық сабақтары туралы келісімдер жасасуына ықпал ету;

3.10. жастар арасындағы жұмыссыздықты азайтуға, оның ішінде «Жастар тәжірибесі», «Алғашқы жұмыс орны» бағдарламалары аясында шағын және орта бизнесте уақытша жұмыспен қамтуға жәрдемдесуге ерекше көңіл бөлу;

3.11. облыстық бюджеттен жастарды, оның ішінде аз қамтылған отбасылар қатарынан, жоғары оқу орындарына оқуға жіберу, оларды ауылдық жерде жұмысқа орналастыру үшін қаражат қарастыру бойынша;

3.12. Жетісу облысында жыл сайын халықты жұмыспен қамтуды күшейту және жұмыссыздықты қысқарту жөніндегі бағдарламаларды әзірлеу бойынша.

3.13. Мемлекеттік бюджет қаражаты есебінен техникалық персоналға жататын қызметкерлерге бір лауазымдық жалақы мөлшерінде сауықтыруға жәрдемақы беру жөніндегі бюджеттік сала ұйымдарының ұжымдық шартына норманы енгізу мүмкіндігін қарастыру.

4. ӘЛЕУМЕТТІК-ЕҢБЕК ДАУЛАРЫ, ҚАҚТЫҒЫСТАР ЖӘНЕ ЕРЕУІЛДЕР

Облыстық Келісім шеңберінде еңбек дауларын реттеу, әлеуметтік-еңбек жанжалдары мен ереуілдердің алдын алу үшін Тараптар өздеріне келесі міндеттемелерді қабылдады:

4.1. еңбек даулары мен жанжалдарын шешуге жәрдемдесу, ұжымдық-шарттық реттеу практикасын дамыту және өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында Жетісу облысы кәсіпорындарының проблемалық мәселелерін қарау бойынша.

Жұмыс берушілердің бірлестіктері (қауымдастықтары, одақтары) және кәсіподақтар жеке еңбек дауларын қарау кезінде келісу комиссиясына, ұжымдық еңбек дауларын қарау кезінде келісім комиссиясына және еңбек арбитражына қатысу арқылы әлеуметтік әріптестік тетіктері арқылы өз мүшелерінің құқықтары мен мүдделерін білдіреді.

Тараптар еңбек қатынастары саласындағы жағдайды талдауға және бақылауға, түйткілді мәселелерді шешуде келісілген ұстанымды әзірлеуге, мемлекеттік органдардың қатысуымен өңірлік үшжақты комиссиялардың отырыстарында атқарылған жұмыстардың нәтижелерін жүйелі түрде қарауға бірлесіп қатысуға келісті.

Жанжал туындаған жағдайда Тараптар наразылық болған жерге дереу баруды ұйымдастырады, себептерін, жанжалды шешу жолдарын анықтайды, ұжымда түсіндіру жұмыстарын жүргізеді.

4.2. еңбек даулары мен жанжалдарын шешудің, әлеуметтік-еңбек саласындағы ұжымдық-шарттық реттеудің қолданыстағы тәртібін жетілдіру бойынша;

4.3. жұмыскерлер, жұмыс берушілер үшін еңбек заңнамасының негіздерін түсіндіру, келіссөздер жүргізу дағдыларын дамыту және еңбек жанжалдарында, қауіпсіз еңбек мәселелері бойынша, оның ішінде жанжал туғызу ықтималдығы жоғары кәсіпорындар ұжымдарында консенсусқа қол жеткізу бойынша бірлескен семинарлар мен тренингтер өткізу бойынша;

4.4. ұжымдық еңбек дауларының алдын алу және шешу мәселелері жөніндегі кеңесті (бұдан әрі - Кеңес) тепе-тең негізде қалыптастыру бойынша.

Кеңестің саны мен құрамын әлеуметтік әріптестік тараптарының ұсыныстары бойынша облыстық комиссия айқындайды және тараптар облыстық комиссия отырысында кеңестің қызметі туралы Ережеде қабылданып, көрсетіледі.

4.5. Еңбек кодексінің 52-бабы 1-тармағының 2) тармақшасы 3) тармақшасы және 58-бабы 1-тармағының 2) тармақшасы бойынша жұмыс берушінің бастамасы бойынша кәсіподақ мүшесі болып табылатын қызметкер жұмыстан шығарылған кезде кәсіподақ органының (жұмыс берушілер, кәсіподақтар) пікірі мен келісімін есепке алу бойынша;

4.6. жұмыс беруші ұйымның экономикалық дәрменсіздігі (банкроттығы) жағдайында қызметкерлердің материалдық құқықтарын қорғау жөніндегі шаралар туралы консультациялар өткізу бойынша;

4.7. еңбекақы төлеудің дәстүрлі емес түрлеріне жол бермеу;

4.8. әлеуметтік-еңбек қатынастары саласындағы гендерлік проблемаларды шешуге, оның ішінде кәсіпорын басшыларын гендерлік саясат және кемсітушілікке қарсы шаралар мәселелері бойынша оқытуды ұйымдастыру, сондай-ақ балалар еңбегінің ең нашар нысандарын жою арқылы жәрдемдесу бойынша;

4.9. еңбек жағдайлары мен еңбекті қорғау мониторингі жүйесін дамыту бойынша, оның ішінде өңірлік үшжақты комиссия

отырыстарында өңірдегі еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың, өндірістік жарақаттанудың, кәсіптік сырқаттанушылықтың жай-күйі туралы ақпаратты қарау бойынша;

4.10. әлеуметтік-еңбек дауларының, жанжалдар мен ереуілдердің алдын алу бойынша облыстық комиссия базасында мониторингтік топ құру.

5. КЕЛІСІМНІҢ ОРЫНДАЛУЫН БАҚЫЛАУ ТӘРТІБІ

5.1. Жетісу облысы әкімдігінің уәкілетті құрылымдық бөлімшесі өзінің ресми сайтында «Әлеуметтік әріптестік» бөлімінде әлеуметтік әріптестікке байланысты барлық құжаттарды, оның ішінде облыстық келісімді, оны іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарын, мерзімді есептілікті (жылына кемінде 2 рет); Ереже, облыстық комиссия отырыстарының барлық хаттамаларын орналастыруды қамтамасыз етеді.

5.2. Тараптар Облыстық келісімге қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде өзіне қабылданған міндеттемелерді орындау жөніндегі шаралар кешенін әзірлеуге және нақты мерзімдерді және орындауға жауапты тараптарды көрсете отырып, облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының жобасын қалыптастыру және оны облыстық комиссияда одан әрі қарау және бекіту үшін Жетісу облысының әкімдігіне жіберуге міндетті.

5.3. Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу Ережеде айқындалған тәртіппен жүзеге асырылады.

Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспарының орындалуын бақылау және мониторингілеу қорытындылары бойынша облыстық комиссия Тараптардың орындауына міндетті шешімдер қабылдайды. Облыстық комиссияның шешімдері осы облыстық келісімді іске асыру нысаны болып табылады.

5.4. Тараптар өздерінің ресми интернет-ресурстарында облыстық келісімді іске асыру, өңірлік үшжақты комиссияның қызметі, әлеуметтік әріптестік пен әлеуметтік-еңбек қатынастарын дамыту мәселелеріне арналған материалдарды тұрақты жариялауды жүзеге асырады.

5.5. Облыстық комиссияның жұмыс тобы облыстық келісімнің орындалу барысы туралы ақпарат дайындайды. Облыстық комиссия жыл сайын облыстық келісім ережелерінің орындалу барысын қарайды.

5.6. Облыстық комиссияның қызметін және облыстық келісімнің іске асырылу барысын жариялау мақсатында Тараптар әлеуметтік әріптестікті дамытуды және өңірдегі әлеуметтік-еңбек қатынастары

проблемаларына арналған материалдарды бұқаралық ақпарат құралдарында тұрақты жариялауды қамтамасыз етеді.

6. ӨЗГЕРІСТЕР МЕН ТОЛЫҚТЫРУЛАР ЕНГІЗУ ТӘРТІБІ

6.1. Тараптар барлық тараптардың өзара келісімі бойынша қабылданатын, облыстық келісімнің ажырамас бөлігі болып табылатын жекелеген қосымша келісімдермен ресімделетін және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енетін осы облыстық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізуге құқылы.

Өзгерістер мен толықтырулар жеке хаттамалармен ресімделеді және оларға қол қойылған күннен бастап күшіне енеді.

6.2. Қазақстан Республикасының заңнамасы өзгерген және (немесе) облыстық келісімнің кез келген тарапының міндеттемелерін орындауға тікелей ықпал ететін өзге де мән-жайлар туындаған жағдайда, Тараптар оған өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы мәселені қарауға міндетті.

6.3. Облыстық келісімге өзгерістер және (немесе) толықтырулар енгізу туралы қосымша келісімге қол қойылғаннан кейін ол жалпыға бірдей белгіленген тәртіппен өзгертілген редакциямен облыстық келісімнің мәтінімен бірге ресми жариялануға тиіс.

6.4. Облыстық келісімді іске асыру жөніндегі іс-шаралар жоспары оларға қол қойылған күннен бастап бір ай мерзімде енгізілген өзгерістерге және (немесе) толықтыруларға сәйкес келтіріледі.

7. ТАРАПТАРДЫҢ ЖАУАПКЕРШІЛІГІ

7.1. Тараптар облыстық келісім бойынша өз міндеттемелерін орындауға, сондай-ақ облыстық келісімнің орындалуын бақылау үшін қажетті ақпаратты ұсынуға, осы келіссөздерді жүргізу мерзіміне сәйкес келісімге өзгерістер немесе толықтырулар енгізу жөніндегі келіссөздерге қатысуға, сондай-ақ Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес Тараптар айқындайтын мерзімдерде облыстық комиссияның өңірлік жұмысын қамтамасыз етуге жауапты.

7.2. Тараптар бір-бірінің қызметіне заңсыз араласуға, сондай-ақ кәсіподақтар мен олардың бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын), жұмыс берушілер бірлестіктерін (қауымдастықтарын, одақтарын) қалыптастыру, олардың жұмыс істеуі мен қызметі үшін кедергі жасауға және (немесе) шектеу жағдайларын жасауға жол бермейді.

7.3. Облыстық келісімде Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес ұғымдар пайдаланылады.

7.4. Облыстық Келісімнің күші меншік нысанына қарамастан мемлекеттік органдарға, жұмыс берушілерге, өңірде белгіленген тәртіппен уәкілеттік берілген қызметкерлер мен олардың өкілдеріне қолданылады.

7.5. келісімдер мен ұжымдық шарттарды қайта жасасу, оларға өзгерістер мен толықтырулар енгізу кезінде қызметкерлердің жалақысының, әлеуметтік жеңілдіктерінің және кепілдіктерінің деңгейі қайта жасасу сәтіндегі келісім мен ұжымдық шарттармен салыстырғанда төмендетілмейді;

7.6. «Жетісу облысының жұмыспен қамтуды үйлестіру және әлеуметтік бағдарламалар басқармасы» ММ жұмыс органы (үйлестіруші) болып табылады.

7.7. Облыстық келісім оған қол қойылған сәттен бастап күшіне енеді және келесі кезеңге облыстық келісім күшіне енгенге дейін қолданылады.

7.8. Облыстық келісім 2024 жылдың «___» _____ Тараптардың әрқайсысы үшін мемлекеттік және орыс тілдерінде бірдей заңды күші бар 3 (үш) данада Талдықорған қаласында жасалды. Қол қоюға қатысушылардың әрқайсысында Келісімнің бір данасы болады.

ОБЛЫСТЫҚ КЕЛІСІМГЕ ҚОЛ ҚОЙДЫ:

Жетісу облысы әкімдігінен:

Жетісу облысы әкімінің орынбасары
М.К. Көлбаев



Жұмыс берушілердің уәкілетті өкілдерінен:

«Қазақстан Республикасының жұмыс берушілер (кәсіпкерлерінің) Ұлттық Конфедерациясы» ЗТБ
бас директоры
А.К.Абиханов




Кәсіптік одақтардың аумақтық бірлестігінен:

«Алматы облысының Кәсіподақтар орталығы» аумақтық
кәсіподақтар бірлестігінің төрағасы
Ә.С.Қыдырманов





Ұрпақ сүйек жетке қалыңдық зерттеуші
Қорғау министрлігінде доцент болып
06 мамырда №334 тіркелді.
Б. Бердұған 



ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
заключенное между Акиматом области Жетісу,
полномочным представителем работодателей
и территориальным объединением профессиональных союзов
области на 2024 – 2026 годы

г. Талдыкорган, 2024 год

ОБЛАСТНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Акиматом области Жетісу, полномочным представителем работодателей и территориальным объединением профессиональных союзов области на 2024 – 2026 годы

Полномочные представители сторон социального партнерства на региональном уровне, именуемые в дальнейшем Стороны, а по отдельности Сторона, в соответствии с законодательством Республики Казахстан, признавая его неукоснительное соблюдение, руководствуясь принципами паритетного представительства и равноправия Сторон, взаимного уважения и ответственности каждой Стороны за выполнение принятых обязательств и конструктивного взаимодействия, заключили настоящее Областное Соглашение между Акиматом области Жетісу (далее Акимат), Национальной Конфедерацией работодателей (предпринимателей) Республики Казахстан» и территориальным объединением профсоюзов «Профсоюзным центром Алматинской области» на 2024-2026 годы (далее – Областное соглашение).

Областное соглашение в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан включает положения о развитии социального партнерства и диалога в регионе; рассмотрении программных и стратегических документов региона; принятии мер, направленных на обеспечение занятости и сокращение уровня безработицы; мероприятиях по предупреждению и предотвращению споров, конфликтов и забастовок в социально-трудовой сфере, в том числе содействии работодателям и представителям работников в урегулировании трудовых споров и деятельности Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров, а также положения о порядке контроля за его исполнением; ответственности сторон в случае невыполнения взятых на себя обязательств; порядке внесения изменений и дополнений в него.

1. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ДИАЛОГ

В рамках Областного соглашения для развития социального партнерства и диалога в области Жетісу Стороны приняли на себя следующие обязательства:

1.1. по совместной работе по усилению роли Трехсторонней комиссии по социальному партнерству и регулированию социальных и трудовых отношений по области Жетісу (далее – областная комиссия) по согласованию интересов работников и работодателей для обеспечения эффективной деятельности социального партнерства на уровне области Жетісу.

Стороны обязуются регулярно проводить совместные консультации и переговоры на заседаниях Областной комиссии, а также полное, своевременное и качественное исполнение её решений по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями, а также социально-экономических отношений.

Решения Областной комиссии, принятые с целью выполнения возложенных на нее задач, подлежат обязательному рассмотрению и исполнению в указанный срок всеми сторонами социального партнёрства;

1.2 по расширению применения принципов социального партнерства в области Жетісу, признавая обязательность заключения коллективных договоров на предприятиях, в организациях и учреждениях всех форм собственности, принимая необходимые меры для обеспечения заключения коллективных договоров;

1.3. по содействию в реализации обязательств соглашений социального партнерства и коллективных договоров предприятиям и организациям области Жетісу;

1.4. по мониторингу заключения коллективных договоров в области Жетісу и ежегодному информированию об их исполнении на конференциях и собраниях трудовых коллективов;

1.5. по проведению совместных мероприятий, направленных на развитие социального партнерства и диалога в области Жетісу на всех уровнях управления;

1.6. по разработке и принятию Положения об Областной комиссии области Жетісу (далее - Положение) в 2024 году в новой редакции;

2. ПРОГРАММНЫЕ И СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ДОКУМЕНТЫ

В рамках Областного соглашения Стороны приняли на себя обязательства по рассмотрению программных и стратегических документов в области Жетісу:

2.1. по объединению совместных усилий в реализации основных реформ в отраслях экономики, обозначенных в стратегических документах, направленных на улучшение предпринимательского климата в области Жетісу и ее устойчивому развитию;

2.2. по содействию участия представителей работодателей и профсоюзов в подготовке, проведении экспертизы, выполнении и оценке эффективности, регулирующего и фактического воздействия реализации стратегических и программных документов области Жетісу, которые затрагивают социально-трудовые и иные связанные с ними отношения.

Стороны договорились принять участие в разработке программных и стратегических планов/документов социально-экономического развития области Жетісу с вынесением своих предложений на рассмотрение Областной комиссии.

Стороны будут также принимать участие в анализе реализации стратегических и программных документов социально-экономического развития области Жетісу, при необходимости дают предложения по уточнению соответствующих документов (включая план действий, обеспечивающих восстановление занятости и доходов населения региона, рост экономики и долгосрочные структурные изменения в экономике региона, программные и стратегические документы области Жетісу, основные направления деятельности местного исполнительного органа,

планы деятельности местных органов исполнительной власти и другие документы);

2.3. по участию в рассмотрении основных параметров среднесрочного и долгосрочного прогноза социально-экономического развития области Жетісу с учетом документов стратегического планирования;

2.4. по осуществлению совместных действий по реализации Государственной программы развития области Жетісу;

2.5. по содействию в реализации силами акимата области Жетісу действенных мер по улучшению качества жизни инвалидов, усилению их социальной поддержки и созданию условий для их интеграции в общество.

3. РЫНОК ТРУДА В РЕГИОНЕ И ЗАНЯТОСТЬ НАСЕЛЕНИЯ

В рамках Областного соглашения для обеспечения занятости и сокращения уровня безработицы в области Жетісу Стороны приняли на себя следующие обязательства:

3.1. по созданию условий для качественных рабочих мест и расширению возможностей трудоустройства для безработных, формированию инклюзивного рынка труда.

Работодатели, при наличии вакансий, обязуются предоставлять данные о потребности в кадрах в отделы занятости и социальных программ городов и районов области Жетісу для создания информационного банка данных;

3.2. по определению ежегодной прогнозной потребности экономики региона в кадрах в разрезе специальностей; развитию системы профессиональной ориентации; развитию внутрипроизводственного обучения, развитию и популяризации института наставничества;

3.3. по реализации проектов, реализуемых в рамках концепции и государственных программ, трудоустройству на созданные рабочие места безработных граждан, в том числе молодежи. Работодатели обязаны осуществлять заключение электронных трудовых договоров с работником и своевременно перечислять обязательные пенсионные взносы трудоустроенным на проекты;

3.4. по оказанию мер социальной поддержки специалистам здравоохранения, образования, социального обеспечения, культуры, спорта и агропромышленного комплекса, прибывшим для работы и проживания в сельские населенные пункты в виде подъемного пособия и бюджетного кредита в рамках государственных и иных программ;

3.5. по стимулированию трудовой мобильности и миграции, формализации трудовых отношений и расширению социальных гарантий во всех видах нестандартной занятости; предотвращению случаев нелегального привлечения работодателями иностранной рабочей силы, недопущению фактов несоблюдения условий труда, диспропорции в оплате труда за равный труд при одинаковой квалификации;

3.6. по повышению престижа рабочих профессий посредством информационных пиар-кампаний с использованием средств массовой

информации и современных информационных технологий, в том числе проведение Республиканского конкурса «Еңбек Жолы».

3.7. по содействию в переводе трудовых договоров на электронный формат;

3.8. не допущению массового высвобождения работников (более 10% от общего числа работников), за исключением экстренных ситуаций, связанных с последствиями финансово-экономических и иных кризисов, либо связанных со снижением объемов производства, в связи с ликвидацией, приостановкой(консервацией) производственных объектов.

В условиях угрозы массового высвобождения работающих (более 10 % от числа работающих) информировать территориальный уполномоченный государственный орган по вопросам занятости населения, местный орган по инспекции труда и профсоюз.

На основе взаимных консультаций, Стороны совместно с акиматом области Жетісу будут разрабатывать программу экстренных мероприятий по переподготовке сокращаемых работников и их дальнейшему трудоустройству, с определением источников финансирования;

3.9. по содействию заключения учебными заведениями региона всех уровней (вузы, колледжи) договоров о прохождении студентами производственной практики;

3.10. по особому вниманию к снижению безработицы среди молодежи, в том числе содействие временной занятости в структурах малого и среднего бизнеса в рамках Программ «Молодёжная практика», «Первое рабочее место»;

3.11. по предусмотрению средств из областного бюджета для направления на учебу в ВУЗы молодежи, из числа малообеспеченных семей, с последующим их трудоустройством в сельской местности;

3.12. по разработке на ежегодной основе Программ по повышению занятости населения и сокращению безработицы в области Жетісу.

3.13. Рассмотреть возможность включения нормы в коллективный договор организаций бюджетной сферы по предоставлению пособия на оздоровление работникам, относящимся к техническому персоналу, в размере одного должностного оклада за счет средств государственного бюджета.

4. СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫЕ СПОРЫ, КОНФЛИКТЫ И ЗАБАСТОВКИ

В рамках Областного соглашения для урегулирования трудовых споров, предупреждения и предотвращения социально-трудовых конфликтов и забастовок, Стороны приняли на себя следующие обязательства:

4.1. по содействию в разрешении трудовых споров и конфликтов, развитию практики коллективно-договорного регулирования и по рассмотрению на заседаниях региональных трехсторонних комиссий проблемных вопросов предприятий области Жетісу.

Объединения (ассоциации, союзы) работодателей и профсоюзы представляют права и интересы своих членов через механизмы социального

партнерства путем участия в составе согласительной комиссии при рассмотрении индивидуальных трудовых споров, примирительной комиссии и трудового арбитража при рассмотрении коллективных трудовых споров.

Стороны договорились об совместном участии в проведении анализа и мониторинга ситуации в сфере трудовых отношений, выработке согласованной позиции в решении проблемных вопросов, регулярном рассмотрении результатов проделанной работы на заседаниях региональных трехсторонних комиссий с участием государственных органов.

В случае возникновения конфликта, Стороны организуют немедленный выезд к месту акции протеста, выясняют причины, определяют пути урегулирования конфликта, проводят разъяснительную работу в коллективе.

4.2 по совершенствованию действующего порядка разрешения трудовых споров и конфликтов, коллективно-договорного регулирования в социально-трудовой сфере;

4.3 по проведению совместных семинаров и тренингов для работников, работодателей по разъяснению основ трудового законодательства, развитию навыков ведения переговоров и достижению консенсуса в трудовых конфликтах, по вопросам безопасного труда, в том числе в коллективах предприятий с высокой вероятностью создания конфликтной ситуации;

4.4 по формированию на паритетной основе Совета по вопросам предупреждения и разрешения коллективных трудовых споров (далее - Совет).

Численность и состав Совета определяется Областной комиссией по предложениям Сторон социального партнёрства и указывается в Положении о деятельности Совета, которое принимается Сторонами на заседании Областной комиссии.

4.5. по учету мнения и согласия профсоюзного органа (работодатели, профсоюзы) при увольнении работника, являющегося членом профсоюза, по инициативе работодателя по пп.2) пп.3) пункта 1 ст. 52 и пп. 2 п. 1 ст. 58 Трудового кодекса РК;

4.6 по проведению консультаций о мерах по защите материальных прав работников в случае экономической несостоятельности (банкротства) организации – работодателя;

4.7. не допущению нетрадиционных видов оплаты труда;

4.8. по содействию в решении гендерных проблем в сфере социально-трудовых отношений, в том числе путем организации обучения руководителей предприятий по вопросам гендерной политики и антидискриминационным мерам, а также искоренению наихудших форм детского труда;

4.9. по развитию системы мониторинга условий и охраны труда, в том числе по рассмотрению на заседаниях региональной трехсторонней комиссии информации о состоянии безопасности и охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в регионе;

4.10. по предотвращению социально-трудовых споров, конфликтов и забастовок создание мониторинговой группы на базе областной комиссии.

5. ПОРЯДОК КОНТРОЛЯ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ

5.1. Акимат области Жетісу, в лице уполномоченного структурного подразделения, обеспечит размещение на своем официальном сайте в разделе «Социальное партнерство» всех документов, связанных с социальным партнерством, в том числе Областное соглашение, план мероприятий по его реализации, периодическую отчетность по нему (не реже 2 раз в год); Положение, все протоколы ее заседаний Областной комиссии.

5.2. Стороны, в месячный срок со дня подписания настоящего Областного соглашения, обязаны разработать комплекс мер по выполнению принятых на себя обязательств и направить в Акимат области Жетісу для формирования проекта Плана мероприятий по реализации Областного соглашения с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение Сторон и дальнейшего его рассмотрения и утверждения на областной комиссии.

5.3. Контроль и мониторинг исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения осуществляется в порядке, определенном Положением.

По итогам контроля и мониторинга исполнения Плана мероприятий по реализации Областного соглашения, областной комиссией принимаются решения, обязательные к исполнению Сторонами. Решения областной комиссии являются формой реализации настоящего Областного соглашения.

5.4. Стороны осуществляют регулярную публикацию на своих официальных интернет-ресурсах материалов, посвященных вопросам реализации Областного соглашения, деятельности региональной трехсторонней комиссии, развитию социального партнерства и социально-трудовых отношений.

5.5. Рабочая группа областной комиссии готовит информацию о ходе выполнения Областного соглашения. Областная комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Областного соглашения.

5.6. В целях освещения деятельности областной комиссии и хода реализации Областного соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в регионе.

6. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ

6.1. Стороны вправе инициировать внесение изменений и (или) дополнений в настоящее Областное соглашение, которые принимаются по взаимному согласию всех Сторон, оформляются отдельными дополнительными соглашениями, являющимися неотъемлемой частью Областного соглашения, и вступают в силу со дня их подписания.

Изменения и дополнения оформляются отдельными протоколами и вступают в силу со дня их подписания.

6.2. В случае изменения законодательства Республики Казахстан и (или) возникновения иных обстоятельств, непосредственно оказывающих влияние на исполнение обязательств любой Стороны Областного соглашения, Стороны обязаны рассмотреть вопрос о внесении изменений и (или) дополнений в него.

6.3. После подписания дополнительного соглашения о внесении изменений и (или) дополнений в Областное соглашение, оно подлежит официальному опубликованию вместе с текстом Областного соглашения с изменённой редакцией в общеустановленном порядке.

6.4. План мероприятий по реализации Областного соглашения приводится в соответствие с внесёнными изменениями и (или) дополнениями в месячный срок со дня их подписания.

7. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН

7.1. Стороны несут ответственность за выполнение взятых на себя обязательств в рамках Областного соглашения, а также предоставление информации, необходимой для осуществления контроля за выполнением Областного соглашения, участие в переговорах по изменению или дополнению Соглашения в соответствии со сроками проведения указанных переговоров, а также за обеспечение работы областной комиссии в сроки, определенные Сторонами, в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.2. Стороны не допускают незаконное вмешательство в деятельность друг друга, а также воспрепятствование и (или) создание ограничивающих условий для формирования, функционирования и деятельности профсоюзов и их объединений (ассоциаций, союзов), а также объединений (ассоциаций, союзов) работодателей.

7.3. В Областном соглашении используются понятия в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

7.4. Действие Областного соглашения распространяется на государственные органы, работодателей независимо от форм собственности, работников и их представителей, уполномоченных в установленном порядке находящихся в регионе.

7.5. при перезаключении соглашений и коллективных договоров, внесении изменений и дополнении в них уровень заработной платы, социальных льгот и гарантии работников не могут быть снижены по сравнению с существовавшими на момент перезаключения соглашения и коллективных договоров;

7.6. Рабочим органом (координатором) является ГУ «Управление координации занятости и социальных программ области Жетісу».

7.7. Областное соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует до вступления в силу Областного соглашения на последующий период.

7.8. Областное соглашение заключено в городе Талдыкорган «___» _____ 2024 года в 3 (трех) экземплярах для каждой из Сторон на государственном и русском языках, имеющих одинаковую юридическую

силу. У каждого из участников подписания находится по одному экземпляру Соглашения.

Настоящее Областное соглашение подписали:

От Акимата области Жетісу:

Заместитель акима области Жетісу
Кольбаев М.К.



От полномочного представителя работодателей:

Генеральный директор
ОЮЛ «Национальная Конфедерация работодателей
(предпринимателей) Республики Казахстан»
Абиханов А.К.



**От территориального объединения
профессиональных союзов:**

Председатель
территориального объединения
профсоюзов «Профсоюзный центр Алматинской
области»
Кыдырманов А.С.



*Зарегистрировано в Министерстве
труда и социальной защиты
населения РК от мая 2024 г. №334.
Б. Бердуаш*